

---

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO  
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ  
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore  
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

**Oggetto:** preintesa sottoscritta in data 23 febbraio 2023 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 23/02/2023 "Criteri generali sulle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2023 e seguenti".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim  
Dott. Fabio Perina  
(firmato digitalmente)



**AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA****PREINTESA  
DIRIGENZA AREA SANITÀ  
SOTTOSCRITTA IL 23/02/2023****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Data di sottoscrizione</i>                       | 23/02/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i>                 | Anni 2022 e seguenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <i>Composizione della<br/>Delegazione trattante</i> | <p>delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale)<br/>Dr. Michele Tessarin</li><li>- Direttore Amministrativo<br/>Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università<br/>Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore UOC Direzione Medica<br/>Dr. Tiziano Martello</li></ul> <p>delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:</p> |

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AAROI EMAC</li> <li>- ANAAO-ASSOMED</li> <li>- Federazione CIMO-FESMED:<br/>ANPO-ASCOTI (con allegata nota verbale)</li> <li>CIMO-FESMED</li> <li>- FASSID</li> <li>- Federazione CISL MEDICI</li> <li>- FP CISL</li> <li>- UIL FPL</li> </ul> |
| <i>Soggetti destinatari</i> | Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità                                                                                                                                                                                                                                            |
| <i>Materie trattate</i>     | Nuove modalità di attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzative ed individuale per gli anni 2023 e seguenti; conferma per l'anno 2022 dei criteri e delle modalità applicate negli anni precedenti                                              |

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2022-2024 è stato adottato con DDG n.122 del 28/1/2022. Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito per il triennio 2022-2024 con Delibera del Direttore Generale n.877 del 28/04/2022.

Il Piano delle Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2023-2025 sono contenuti nel PIAO adottato con DDG n. 215 del 30/01/2023.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è stata adottata con DDG n. 1353 del 30/06/2022 integrata dalla DDG n. 1846 del 09/09/2022; il ciclo della performance anno 2022 è in corso.

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa (*allegato 1*), sottoscritta tra le parti in data 23/2/2023, disciplina un nuovo sistema di valutazione e determina i criteri per l'erogazione delle quote di risultato a decorrere dal



2023. Contestualmente conferma per l'anno 2022 le modalità di definizione della retribuzione di risultato adottate in Azienda per gli anni precedenti, da ultimo il biennio 2020-2021 con l'intesa del 19/09/2022.

Il CCNL 2016-2018 all'art. 93 prevede che in sede di contrattazione integrativa, vengano definiti i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale, tenendo conto delle indicazioni fornite nello stesso articolo. Nello specifico, la retribuzione di risultato va correlata all'incarico svolto e alla preventiva definizione degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali che vengono assegnati nell'ambito del ciclo della performance e formalmente assegnati ad ogni dirigente tenendo conto anche della tipologia d'incarico a ciascuno conferito.

Tenuto conto anche delle connotazioni attribuite all'istituto della performance dal D.Lgs. n. 150/2009 le parti hanno sottoscritto l'accordo, oggetto della presente relazione, concordano sui criteri generali da utilizzare per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato, nelle sue due componenti di: A) performance organizzativa e B) performance individuale.

La *performance organizzativa* è strumento per la promozione del miglioramento organizzativo aziendale e attraverso l'utilizzo della metodica di budget, definisce gli obiettivi per tutte le UU.OO. e i singoli dirigenti, con i rispettivi indicatori di risultato misurabili in modo oggettivo e coerenti con il ruolo rivestito e il grado di responsabilità assegnato a ciascun dirigente. Questi verranno riportati nelle schede di budget che la Direzione Generale, coadiuvata dai Direttori di Dipartimento, concorderà annualmente con i Direttori delle Unità Operative, indicando inoltre il peso di ogni obiettivo, per un totale complessivo massimo di 100 punti, uguale per tutte le Unità Operative. Nella definizione degli obiettivi assegnati alle diverse unità operative e del loro peso, l'Amministrazione avrà cura di applicare criteri di equità nel numero e nel peso, attestandosi attorno ad un intervallo predefinito variabile di anno in anno, il cui range indicativo va da un minimo di x ad un massimo di 2x, dove per x si intende il numero di obiettivi. Con la "Relazione sulla Performance", verrà stabilito il grado di raggiungimento degli obiettivi per ogni Unità Operativa, attribuendo un punteggio, cui è correlata la determinazione della retribuzione di risultato, secondo i seguenti parametri:

|                                |                    |      |
|--------------------------------|--------------------|------|
| - se risultato è < 40%         | valore attribuito: | 0%   |
| - se risultato è ≥ 40% e ≤ 60% | valore attribuito: | 60%  |
| - se risultato è > 60% e ≤ 80% | valore attribuito: | 80%  |
| - se risultato è > 80%         | valore attribuito: | 100% |

Per la *performance individuale*, gli obiettivi vengono individuati e illustrati dal Direttore di UOC a tutti i dirigenti componenti l'équipe e formalizzati in schede individuali, sulla base degli obiettivi

specifici di équipe, affidati secondo i criteri della performance organizzativa. Saranno individuati obiettivi prestazionali per tutti i dirigenti e saranno caratterizzati anche da una componente gestionale per i Direttori/Responsabili di UO/Servizio. Nelle schede individuali, per ciascun obiettivo, saranno necessariamente specificati il contenuto, la tipologia e pesatura, nonché gli indicatori di misurazione e i livelli attesi di performance. La scheda individuale, nello stesso anno di riferimento, dovrà contenere a livello aziendale lo stesso numero di obiettivi per singolo dirigente dell'Azienda. A chiusura d'anno, verrà predisposta la scheda di valutazione, tenendo conto dell'apporto individuale al raggiungimento del risultato. La valutazione dovrà essere effettuata per gli incarichi di direzione di UOC, di UOS a valenza dipartimentale e di Altissima professionalità dipartimentale, dal Direttore di Dipartimento; mentre per gli incarichi di UOS, Altissima Professionalità di UOC e per tutti gli altri incarichi di natura professionale, dal Direttore di UOC o di UOSD in cui opera il dirigente. Ogni scheda di valutazione avrà un punteggio massimo pari a 100. Alla valutazione individuale, verrà inoltre applicato un coefficiente di maggiorazione correlato all'incarico, secondo la seguente graduazione:

|                                                                                                                                                      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Incarico di direzione di struttura complessa                                                                                                         | 1,4  |
| Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale<br>Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale | 1,3  |
| Incarico di direzione di struttura semplice<br>Incarico professionale di altissima professionalità articolazione interna di struttura complessa      | 1,25 |
| Incarico professionale di alta specializzazione                                                                                                      | 1,15 |
| Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo                                                 | 1,1  |
| Incarico professionale di base                                                                                                                       | 1    |

Il premio economico individuale di retribuzione di risultato sarà conseguente alla verifica da parte dell'OIV e sarà proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi di équipe ed individuali assegnati. La specifica quota sarà determinata con un sistema a caratura:

1. determinazione del budget disponibile ed erogabile per ciascuna unità operativa, in relazione al punteggio acquisito nella valutazione organizzativa, tenuto conto del personale in servizio nel corso dell'anno di riferimento e dei coefficienti di maggiorazione legati alle tipologie di incarico;
2. determinazione della somma dei punteggi ottenuti nella valutazione individuale dai dirigenti afferenti a ciascuna unità operativa, con applicazione dei coefficienti di maggiorazione sopra indicati;

3. determinazione del valore unitario (valore punto) di erogazione per ciascuna unità operativa: valore di cui al punto 1) / valore di cui al punto 2);
4. determinazione dell'indennità spettante a ciascun dirigente: prodotto del valore punto dell'unità operativa di afferenza per punteggio di valutazione individuale con applicazione dei coefficienti di maggiorazione.

Nel calcolo della quota si terrà conto anche della presenza in servizio (assunzione/cessazione, assenze, part time). Verranno considerate presenza tutte le assenze che secondo la normativa vigente vengono retribuite in misura intera.

La valutazione annuale da parte dei Direttori di Unità Operativa avverrà anche per i dirigenti a rapporto non esclusivo, in quanto partecipanti al raggiungimento degli obiettivi della Struttura, fermo restando che agli stessi non potrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato, come disposto dal CCNL vigente.

E' confermato quanto previsto dall'art. 95, comma 11, del CCNL 19/12/2019, sino all'anno di entrata in vigore del prossimo CCNL in merito al riparto proporzionale tra le categorie di dirigenti (medici e sanitari).

Nella preintesa oggetto della presente relazione, le parti hanno concordato inoltre di riservare il 5% delle risorse "storiche" del fondo di risultato per destinarlo alla maggiorazione della quota individuale, in misura pari al 30%, ai dirigenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate, comunque non inferiori a 95 punti, secondo un piano di ripartizione delle maggiorazioni erogabili che ne individua il numero massimo per dipartimento, in relazione al numero di dirigenti afferenti a ciascuno di essi.

Si è concordato inoltre di confermare quanto previsto all'articolo 22, commi 1, 2, 3, e 4 CCNL 19/12/2019 in caso di sostituzione, escludendo l'erogazione di ulteriori quote aggiuntive per alcuna casistica.

Nell'ambito delle risorse del Fondo per la Retribuzione di risultato, le parti destinano per gli anni 2022 e seguenti un importo pari ad € 300.000 per incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica, la cui necessità sia emersa all'improvviso nel corso dello stesso anno, e quindi non prevedibile in sede di negoziazione di budget e per compensare l'apporto dei dirigenti al raggiungimento degli obiettivi strategici e al governo della struttura organizzativa nella sua articolazione dipartimentale (UOC, UOSD e UOS con assegnazione di budget). Tale importo potrà essere rinegoziato dall'anno 2024 in ragione della riduzione dei residui dei fondi contrattuali a fronte del completamento del sistema incarichi e dell'erogazione della retribuzione di posizione,

garantendo comunque un valore minimo di € 200.000. Le modalità di impiego di tali risorse saranno definite dalla Direzione ed oggetto di informativa e confronto con le OO.SS. e di successiva rendicontazione in merito all'utilizzo.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

***COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI***

Con DDG n. 256 del 12/02/2021 è stata effettuata una ricognizione dei fondi contrattuali delle ex aree Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Professioni Sanitarie, per gli anni 2018-2019, prevedendo l'istituzione dei tre nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione del CCNL 19 Dicembre 2019, dall'anno 2020. Successivamente con DDG n. 978 del 04/06/2021 si è provveduto alla determinazione dei Fondi contrattuali anni 2020-2021 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 e dell'art. 21 L.R. 25 novembre 2019, n. 44.

L'ammontare dei fondi contrattuali dei provvedimenti citati è stato aggiornato sia a seguito di recenti modifiche su disposizioni regionali (le risorse ex art.11 D.L.35/2019 e le risorse art.1 comma 435 e 435bis L.205/2017) sia per le decisioni prese in sede di contrattazione integrativa con l'intesa del 15/04/2022. In particolare, rispetto a quanto riportato nell'intesa del 15/04/2022, è stato aggiornato il prospetto della costituzione dei fondi contrattuali con gli importi definiti nel verbale di confronto, sottoscritto nel mese di luglio 2022, tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali, inerenti le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017, alla luce del recente parere MEF prot.188058 del 5 luglio 2022, che ha riconosciuto il carattere "montante" delle risorse di cui al comma 435-bis, comunicate a questa Amministrazione dalla Regione con DGRV n.1047 del 23/8/2022. Inoltre, sono stati aggiornati gli importi relativi all'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019 per l'anno 2021, comunicati dalla Regione Veneto con nota prot. 165169 del 11/04/2022 e rideterminati con nota prot. 74201 del 08/02/2023, con la quale è stata comunicata anche la previsione di chiusura anno per il 2022. Quest'ultimo sarà comunque consuntivato solo dopo certificazione del conto annuale dell'anno di riferimento.

Con riferimento, invece, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, nel citato accordo del 15/04/2022 si è stabilito di ridurre stabilmente il Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi. Come stabilito nell'intesa del 19/09/2022, detto importo sarà gradualmente trasferito tra i due fondi citati sino al raggiungimento del valore massimo definito, dato che nella stessa intesa si specifica che la graduazione economica concordata deriva da un'analisi di sostenibilità che tiene conto non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli

che verranno gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024, anno in cui si tende a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti nell'assetto organizzativo aziendale.

Negli schemi di costituzione vengono riportate anche le risorse riferite alle certificazioni INAIL stanziare per gli anni 2019-2021 dalla DGRV n.908 del 26/7/2022, e stimate per l'anno 2022 come media degli importi 2020-2021.

Si riportano di seguito gli schemi dei fondi contrattuali con evidenza delle risorse descritte.

| DIRIGENZA AREA SANITA'<br>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI<br>art.94 CCNL 2016-2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2020                   | 2021                   | 2022<br>(importo<br>provvisorio) |
| Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV<br>(art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | € 9.524.213,50         | € 9.524.213,50         | € 9.524.213,50                   |
| Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA.<br>(art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                 | € 410.213,29           | € 410.213,29           | € 410.213,29                     |
| € 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019<br>(art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | € 163.878,00           | € 163.878,00           | € 163.878,00                     |
| RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie<br>(art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)<br>(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 70.945,68            | € 163.118,28           | € 364.397,28                     |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico<br>(art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | € -                    | € -                    | € -                              |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali<br>(art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)<br>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020                                                                                                                                                                                                                               | € 2.474.829,30         | € 2.474.829,30         | € 2.474.829,30                   |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000<br>(art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)<br>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | € 37.741,60            | € 37.741,60            | € 37.741,60                      |
| Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi)<br>(art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | € 810.397,10           | € 810.397,10           | € 810.397,10                     |
| <b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>€ 13.492.218,47</b> | <b>€ 13.584.391,07</b> | <b>€ 13.785.670,07</b>           |
| Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)<br>(art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € -                    | € -                    | € -                              |
| Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)<br>(Anno 2020: risorse art.1 comma 435bis L.205/2017-importo rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021-2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali)<br>Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 181.555,26<br>Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS. | € 180.226,81           | € 359.148,69           | € 532.837,29                     |
| Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019<br>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022<br>Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023<br>Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023                                                                                                                         | € 115.890,67           | € 414.357,55           | € 1.214.711,55                   |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017<br>(art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | - 70.945,68            | - 163.118,28           | - 364.397,28                     |
| <b>TOTALE FONDO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>€ 13.717.390,27</b> | <b>€ 14.194.779,03</b> | <b>€ 15.168.821,63</b>           |



| <b>DIRIGENZA AREA SANITA'</b><br><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b><br><b>art. 96 CCNL 2016-2018</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                       |                       |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2020                  | 2021                  | 2022<br>(importo<br>provvisorio) |
| Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV<br>(art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 1.522.088,93        | € 1.522.088,93        | € 1.522.088,93                   |
| Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie<br>(art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                          | € 59.259,62           | € 59.259,62           | € 59.259,62                      |
| € 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019<br>(art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 214.500,00          | € 214.500,00          | € 214.500,00                     |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico<br>(art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | € -                   | € -                   | € -                              |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali<br>(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)<br>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020                                                                                                                                                                                                                                                                  | € 541.083,00          | € 541.083,00          | € 541.083,00                     |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000<br>(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)<br>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (Incrementi CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 49.400,00           | € 49.400,00           | € 49.400,00                      |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale<br>(art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo stabile (Rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021 e 2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali)<br>Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 495.818,38<br>Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS. | € 448.181,85          | € 496.860,27          | € 519.891,07                     |
| <b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>€ 2.834.513,40</b> | <b>€ 2.883.191,82</b> | <b>€ 2.906.222,62</b>            |
| Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000<br>(art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | € -                   | € -                   | € -                              |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 615.134,00          |                       |                                  |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | € 40.360,00           |                       |                                  |
| Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018<br>(art. 96 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -€ 505.134,00         |                       |                                  |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019<br>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022<br>Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023<br>Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023                                                                                                                                                                      | € 18.447,32           | € 65.956,87           | € 193.356,13                     |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)<br>Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021<br>Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | € 220.000,00          | € 220.000,00          | € 220.000,00                     |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                       | € 192.719,55          |                                  |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | € -                   | € -                   | € -                              |
| <b>TOTALE FONDO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>€ 3.223.320,72</b> | <b>€ 3.361.868,24</b> | <b>€ 3.319.578,75</b>            |

| <b>DIRIGENZA AREA SANITA'</b><br><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b><br><b>art. 95 CCNL 2016-2018</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |                       |                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2020                  | 2021                  | 2022<br>(Importo<br>provvisorio) |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici)<br>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | € 1.757.566,79        | € 1.757.566,79        | € 1.757.566,79                   |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA.<br>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018) | € 342.348,75          | € 342.348,75          | € 342.348,75                     |
| € 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015<br>dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019<br>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | € 107.250,00          | € 107.250,00          | € 107.250,00                     |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali<br>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | € -                   | € -                   | € -                              |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali<br>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)<br>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020                                                                                                                                                       | € 469.458,13          | € 469.458,13          | € 469.458,13                     |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000<br>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)<br>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                               | € 24.700,00           | € 24.700,00           | € 24.700,00                      |
| <b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>€ 2.701.323,66</b> | <b>€ 2.701.323,66</b> | <b>€ 2.701.323,66</b>            |
| RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie<br>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)<br>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)                                                                                                                                                                                                                                                                            | € 42.638,52           | € 49.021,62           | € 104.981,45                     |
| Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)<br>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | € -                   | € -                   | € -                              |
| Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)<br>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | € -                   | € -                   | € -                              |
| Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)<br>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | € -                   | € -                   | € -                              |
| Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro)<br>(art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021<br>Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021<br>Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022                                                                                       | € 26.154,30           | € 25.156,35           | € 7.859,79                       |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | € 505.134,00          |                       |                                  |
| Eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo<br>(art. 95 comma 12 CCNL 2016-2018)<br>Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo rif.2019 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, da interire nei fondi anno 2020                                                                                                                                                                                                                                              | € 164.273,00          |                       |                                  |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019<br>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022<br>Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023<br>Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023                                                           | € 24.383,28           | € 87.180,41           | € 255.574,09                     |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 95 comma 4 lett. F) CCNL 2016-2018)<br>Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021<br>Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022                                                                                                                                                                                                                                                   | € 745.929,93          | € 745.929,93          | € 745.929,93                     |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017<br>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -€ 42.638,52          | -€ 49.021,62          | -€ 104.981,45                    |
| Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili)<br>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                                                                                                        | -€ 810.397,10         | -€ 810.397,10         | -€ 810.397,10                    |
| <b>TOTALE FONDO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>€ 3.356.801,07</b> | <b>€ 2.749.193,25</b> | <b>€ 2.900.290,37</b>            |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale<br>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - Certificazioni INAIL<br>Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022 (importo 2019 pari a € 53.826,91)<br>Anno 2022: stima con valore medio 2020-2021                                                                                                                                                                                                                                                   | € 74.024,19           | € 84.107,33           | € 79.065,76                      |

Con riferimento alle risorse trasferite dal "Fondo di risultato" al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, nei presenti prospetti è stato simulato l'ammontare massimo pari a € 810.397,10 dall'anno 2020. Detto importo sarà invece trasferito gradualmente come stabilito nell'intesa del 19/09/2022



---

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

---

Le risorse disponibili per il conguaglio di risultato anno 2022 sono date dal residuo del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 2016-2018, sommato al saldo del fondi per la retribuzione degli incarichi e del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, artt. 94 e 96 CCNL 2016-2018, pari a € 3.842.813,09.

Gli schemi riassuntivi, di seguito riportati, indicano per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL.;
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale;
- Residuo del fondo a consuntivo.

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi riferiti all'anno 2022; è presente anche il precedente anno 2021 per un'eventuale comparazione, così come indicato nella relazione tecnico-finanziaria all'intesa del 19/9/2022.

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA  
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI  
ANNO 2022  
DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2022

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI  
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

|                                                                                                  |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")                                                    | € 12.610.875,69        |
| Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)<br>DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE                   | € 1.214.711,55         |
| Incremento con Risorse Fondo Risultato<br>(30% Art.95 c.9 CCNL 2016-2018)                        | € 810.397,10           |
| Risorse art. 1 comma 435bis L.205/2017 (differenza<br>incremento rispetto a quanto già inserito) | € 532.837,29           |
|                                                                                                  | <b>€ 15.168.821,63</b> |
| SPESO<br>(proiezione gennaio - dicembre 2022)                                                    | -€ 13.212.194,25       |
| RESIDUO                                                                                          | <b>€ 1.956.627,38</b>  |

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO  
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

|                                                                                                                        |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")                                                                          | € 2.906.222,62        |
| Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)<br>DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE                                         | € 193.356,13          |
| Risorse art. 21 L.R. 44/2019 - DGRV 681/2021<br>ripartizione concordata con accordo sottoscritto in<br>data 15/04/2022 | € 220.000,00          |
|                                                                                                                        | <b>€ 3.319.578,75</b> |
| SPESO<br>(proiezione gennaio - dicembre 2022)                                                                          | -€ 3.355.452,14       |
| RESIDUO                                                                                                                | <b>-€ 35.873,39</b>   |

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

|                                                                                                                                                |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")                                                                                                  | € 2.701.323,66        |
| Riduzione stabile per incremento F.Incarichi<br>(30% Art.95 c.9 CCNL 2016-2018)                                                                | -€ 810.397,10         |
| Risorse art. 21 L.R. 44/2019 - DGRV 681/2021<br>ripartizione concordata con accordo sottoscritto in<br>data 15/04/2022 ipotizzata come il 2021 | € 745.929,93          |
| Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)<br>DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE                                                                 | € 255.574,09          |
| Risorse Piano di razionalizzazione anno 2021 da imputare nel<br>2022                                                                           | € 7.859,79            |
|                                                                                                                                                | <b>€ 2.900.290,37</b> |
| SPESO<br>(proiezione gennaio - dicembre 2022)                                                                                                  | -€ 933.970,45         |
| SALDO                                                                                                                                          | <b>€ 1.966.319,92</b> |
| di cui<br>Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008<br>(complessivo dei tre fondi)                                           | <b>-€ 44.260,82</b>   |

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2021**  
**DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**  
**(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

|                                                                                                                      |    |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------|
| FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")                                                                       | €  | 13.421.272,79        |
| Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019<br>(nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)<br>DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE | €  | 463.932,15           |
| Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017                                                                               | €  | 359.148,69           |
| <b>FONDO COMPLESSIVO</b>                                                                                             | €  | <b>14.244.353,63</b> |
| SPESO<br>(gennaio - dicembre 2021)                                                                                   | -€ | 12.201.788,84        |
| <b>RESIDUO</b>                                                                                                       | €  | <b>2.042.564,79</b>  |
| <i>di cui</i>                                                                                                        |    |                      |
| risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)                                                                  | €  | 810.397,10           |
| altre risorse del fondo                                                                                              | €  | 1.232.167,69         |

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

|                                                                                                                      |    |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------|
| FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")<br>- comprese le Risorse variabili "Covid"                            | €  | 2.606.331,55        |
| Risorse "Covid" DGRV n.1735 del 9/12/2021                                                                            | €  | 192.719,55          |
| Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019<br>(nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)<br>DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE | €  | 73.848,09           |
| Risorse art.1 comma 435 L.205/2017                                                                                   | €  | 496.860,27          |
| <b>FONDO COMPLESSIVO</b>                                                                                             | €  | <b>3.369.759,46</b> |
| SPESO<br>(gennaio - dicembre 2021)                                                                                   | -€ | 3.352.315,11        |
| <b>RESIDUO totale</b>                                                                                                | €  | <b>17.444,35</b>    |

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

|                                                                                                                      |    |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------|
| FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S. Antonio")                                                                       | €  | 2.636.856,49        |
| Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019<br>(nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)<br>DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE | €  | 97.610,86           |
| <b>FONDO COMPLESSIVO</b>                                                                                             | €  | <b>2.734.467,35</b> |
| SPESO<br>(gennaio - dicembre 2021)                                                                                   | -€ | 933.553,92          |
| <b>SALDO totale</b>                                                                                                  | €  | <b>1.800.913,43</b> |
| <i>di cui</i>                                                                                                        |    |                     |
| Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008<br>(complessivo dei tre fondi)                           | -€ | 9.135,10            |

|                                                           |   |                     |
|-----------------------------------------------------------|---|---------------------|
| <b>Risorse disponibili complessive fondi contrattuali</b> | € | <b>3.851.787,47</b> |
|-----------------------------------------------------------|---|---------------------|

|                                                                                                |   |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------|
| Risorse risparmi piano di rientro<br>art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2020 | € | <b>25.156,35</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------|

---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010<sup>1</sup>, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2022 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Per gli anni 2023 e seguenti, le risorse destinate alla retribuzione di risultato rientrano tra le risorse iscritte a bilancio nel Costo del Personale e componenti i fondi contrattuali secondo le prescrizioni del CCNL vigente.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

---

<sup>1</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

PREINTESA

**“CRITERI GENERALI SULLE MODALITA’ DI ATTRIBUZIONE AI DIRIGENTI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE PER L’ANNO 2023 E SEGUENTI ”**

Il giorno 23/02/23 alle ore 15.30, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:</b></p> <p>Direttore Sanitario<br/>(delegato dal Direttore Generale)</p> <p>.....</p> <p>Direttore Amministrativo</p> <p>.....</p> <p>Direttore UOC Risorse Umane</p> <p>.....</p> <p>Direttore UOC Direzione Medica</p> <p>.....</p> | <p><b>LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:</b></p> <p>AAROI EMAC:</p> <p>.....</p> <p>ANAAO – ASSOMED:</p> <p>.....</p> <p>Federazione CIMO-FESMED: <u>IN PARTIMENTO</u></p> <p>CIMO <u>DE P. CIMO</u></p> <p>* ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI <u>W.E.</u></p> <p>* <u>VEDI NOTE A VERBALE!</u></p> <p>FASSID:</p> <p><u>S. M. F. G. P. S. R. P. S. R. P. S. R.</u></p> <p>FP CGIL:</p> <p>.....</p> <p>FVM:</p> <p>.....</p> <p>Federazione CISL MEDICI:</p> <p><u>ALUS</u></p> <p>FP CISL:</p> <p><u>ALUS</u></p> <p>UIL FPL:</p> <p><u>L. G. G. G.</u></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

| <i>Sigla</i> | <i>Firma del delegato</i> |
|--------------|---------------------------|
|              |                           |
|              |                           |
|              |                           |
|              |                           |





**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENZA AREA SANITÀ**

**PREINTESA**

**CRITERI GENERALI SULLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE AI DIRIGENTI DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E  
INDIVIDUALE PER L'ANNO 2023 E SEGUENTI**

Padova, 23/2/2023

Le parti, preliminarmente, prendono atto che le risorse che finanziano la retribuzione di risultato – di cui all'art.95 del CCNL 2016-2018– sono le risorse storiche, definibili nella loro entità all'inizio di ciascun anno, e quelle contabilizzabili solamente a consuntivo del medesimo anno contabile, tra cui i residui non spesi dei fondi contrattuali di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL vigente.

Come definito nell'art.93 CCNL 2016-2018, la retribuzione di risultato va correlata alla performance organizzativa ed individuale, in particolare, all'incarico svolto e alla preventiva definizione degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali che vengono assegnati nell'ambito del ciclo della performance; obiettivi e livelli di prestazione che devono essere formalmente assegnati ad ogni dirigente, tenuto conto anche della tipologia d'incarico a ciascuno conferito.

Le parti, inoltre, prendono atto che il d.lgs. n. 150/2009, nel disciplinare compiutamente l'istituto della performance, lo ha connotato per i seguenti, fondamentali elementi:

- ✓ è strumento volto al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità operative;
- ✓ la valutazione della performance avviene con riferimento all'Azienda nel suo complesso, alle unità operative e ai singoli dipendenti;

h l

- ✓ non può prescindere da strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e l'oggettiva valutazione della performance;
- ✓ necessita di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento degli interessi dei destinatari dei servizi e degli interventi.

Su tali presupposti, le parti concordano quindi sui seguenti criteri generali da utilizzare per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato, nelle sue due componenti di: A) performance organizzativa e B) performance individuale.

A) Criteri generali per la "performance organizzativa" - valutazione d'equipe

L'istituto in oggetto, strettamente correlato alla realizzazione di programmi e progetti che hanno quale obiettivo principale il raggiungimento dei risultati legati alle prestazioni prefissate a livello strategico, è strumento per la promozione del miglioramento organizzativo aziendale, nel rispetto della disponibilità complessiva delle risorse, attraverso l'utilizzo della metodica di budget.

La stessa contrattazione di budget deve pertanto definire obiettivi generali e specifici rispettando il principio dell'equità, per cui tutte le UU.OO. e i singoli dirigenti devono poter raggiungere, potenzialmente, gli obiettivi assegnati. Tale metodologia ha quale scopo principale la valorizzazione della professionalità del dirigente, in un'ottica di equipe e di crescita professionale.

Gli obiettivi dovranno pertanto essere:

- raggiungibili ed avere indicatori di risultato definiti e oggettivi;
- misurabili in modo oggettivo;
- coerenti con il ruolo rivestito e il grado di responsabilità assegnato a ciascun dirigente.

Sulla base del "Piano della Performance" (attuale "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" c.d. PIAO) contenente gli obiettivi strategici/operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, vengono stabiliti gli obiettivi di budget.

La Direzione Generale, coadiuvata dai Direttori di Dipartimento, concorderà annualmente con i Direttori delle Unità Operative, destinatarie di budget, le schede di budget che riporteranno gli obiettivi specifici per ogni Unità Operativa (obiettivi di équipe), la tipologia e gli indicatori di misurazione, nonché i livelli attesi di performance. Stabilirà inoltre il peso di ogni obiettivo, per un totale complessivo massimo di 100 punti, uguale per tutte le Unità Operative.

Nella definizione degli obiettivi assegnati alle diverse unità operative e del loro peso, l'Amministrazione avrà cura di applicare criteri di equità nel numero e nel peso. Nell'individuare il numero di obiettivi di équipe, l'Amministrazione si attesterà attorno ad un intervallo predefinito variabile di anno in anno, il cui range indicativo va da un minimo di  $x$  ad un massimo di  $2x$ , dove per  $x$  si intende il numero di obiettivi.

Con la "Relazione sulla Performance", verrà stabilito il grado di raggiungimento degli obiettivi per ogni Unità Operativa. La performance è misurata con un punteggio, cui è correlata la determinazione della retribuzione di risultato, secondo i seguenti parametri:

|                              |                    |      |
|------------------------------|--------------------|------|
| se risultato è < 40%         | valore attribuito: | 0%   |
| se risultato è ≥ 40% e ≤ 60% | valore attribuito: | 60%  |
| se risultato è > 60% e ≤ 80% | valore attribuito: | 80%  |
| se risultato è > 80%         | valore attribuito: | 100% |

**B) Criteri generali per la "performance individuale"**

Gli obiettivi vengono individuati e illustrati dal Direttore di UOC a tutti i dirigenti componenti l'équipe e formalizzati in schede individuali, sulla base degli obiettivi specifici di équipe, affidati secondo i criteri di cui al punto A).

Saranno individuati obiettivi prestazionali per tutti i dirigenti e saranno caratterizzati anche da una componente gestionale per i Direttori/Responsabili di UO/Servizio.

Nelle schede individuali, per ciascun obiettivo, saranno necessariamente specificati il contenuto, la tipologia e pesatura, nonché gli indicatori di misurazione e i livelli attesi di performance. La scheda individuale, nello stesso anno di riferimento, dovrà contenere a livello aziendale lo stesso numero di obiettivi per singolo dirigente dell'Azienda.

A chiusura d'anno, verrà predisposta la scheda individuale di valutazione, tenendo conto dell'apporto individuale al raggiungimento del risultato. La valutazione dovrà essere effettuata:

- per gli incarichi di direzione di UOC, di UOS a valenza dipartimentale e di Altissima professionalità dipartimentale, dal Direttore di Dipartimento;
- per gli incarichi di UOS, Altissima Professionalità di UOC e per tutti gli altri incarichi di natura professionale, dal Direttore di UOC o di UOSD in cui opera il dirigente.

Come per la performance organizzativa, anche nella scheda di valutazione, il Direttore di UOC/UOSD avrà cura di applicare criteri di equità nella definizione degli obiettivi specifici. Ogni scheda di valutazione avrà un punteggio massimo pari a 100.

Alla valutazione individuale, verrà inoltre applicato un *coefficiente di maggiorazione* correlato all'incarico, secondo la seguente graduazione:

|                                                                                                                                                      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Incarico di direzione di struttura complessa                                                                                                         | 1,4  |
| Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale<br>Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale | 1,3  |
| Incarico di direzione di struttura semplice<br>Incarico professionale di altissima professionalità articolazione interna di struttura complessa      | 1,25 |
| Incarico professionale di alta specializzazione                                                                                                      | 1,15 |
| Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo                                                 | 1,1  |
| Incarico professionale di base                                                                                                                       | 1    |

Il premio economico individuale di retribuzione di risultato sarà conseguente alla verifica da parte dell'OIV e sarà proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi di equipe ed individuali assegnati. La specifica quota sarà determinata con i sotto indicati criteri del sistema a caratura:

1. determinazione del budget disponibile ed erogabile per ciascuna unità operativa, in relazione al punteggio acquisito nella valutazione organizzativa, tenuto conto del personale in servizio nel corso dell'anno di riferimento e dei coefficienti di maggiorazione legati alle tipologie di incarico;
2. determinazione della somma dei punteggi ottenuti nella valutazione individuale dai dirigenti afferenti a ciascuna unità operativa, con applicazione dei coefficienti di maggiorazione sopra indicati;
3. determinazione del valore unitario (valore punto) di erogazione per ciascuna unità operativa: valore di cui al punto 1) / valore di cui al punto 2);
4. determinazione dell'indennità spettante a ciascun dirigente: prodotto del valore punto dell'unità operativa di appartenenza per punteggio di valutazione individuale con applicazione dei coefficienti di maggiorazione.

Nel calcolo della quota si terrà conto anche della presenza in servizio (assunzione/cessazione, assenze con una franchigia di 10 giorni, part time). Verranno considerate presenza tutte le assenze che, secondo normativa vigente, non comportano una riduzione della retribuzione.

La valutazione annuale da parte dei Direttori di Unità Operativa avverrà anche per i dirigenti a rapporto non esclusivo, in quanto partecipanti al raggiungimento degli obiettivi della Struttura, fermo restando che agli stessi non potrà essere riconosciuta la retribuzione di risultato, come disposto dal CCNL vigente.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 95, comma 11, del CCNL 19/12/2019, sino all'anno di entrata in vigore del prossimo CCNL e della relativa contrattazione integrativa aziendale fra le parti, la destinazione delle risorse disponibili tra le categorie di dirigenti (medici e sanitari) sarà effettuata in modo da garantire a ciascuna di esse una quota di riparto proporzionalmente non inferiore a quelle risultanti dall'esercizio 2019, tenuto pertanto conto del valore dei precedenti fondi delle ex aree.

#### Maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale

Il 5% delle risorse "storiche" del fondo di risultato costituisce una riserva che viene destinata alla maggiorazione della quota individuale, in misura pari al 30%.

Le risorse accantonate nella riserva sono erogate a titolo di maggiorazione della quota individuale ai dirigenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate, comunque non inferiori a 95



punti, secondo un piano di ripartizione delle maggiorazioni erogabili che ne individua il numero massimo per dipartimento, in relazione al numero di dirigenti afferenti a ciascuno di essi.

Nel caso il criterio sopraindicato (dirigenti che abbiano conseguito valutazioni individuali superiori a 95/100) porti all'individuazione di un numero di dirigenti superiore a quello delle maggiorazioni conferibili per dipartimento, la maggiorazione sarà erogata ai dirigenti che abbiano ottenuto la valutazione più elevata e abbiano contribuito maggiormente al raggiungimento degli obiettivi strategici/aggiuntivi della struttura di appartenenza, secondo specifica indicazione del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori di UOC.

Le parti concordano di verificare l'attuazione del presente punto dopo la prima applicazione.

#### Integrazione della retribuzione di risultato per sostituzioni

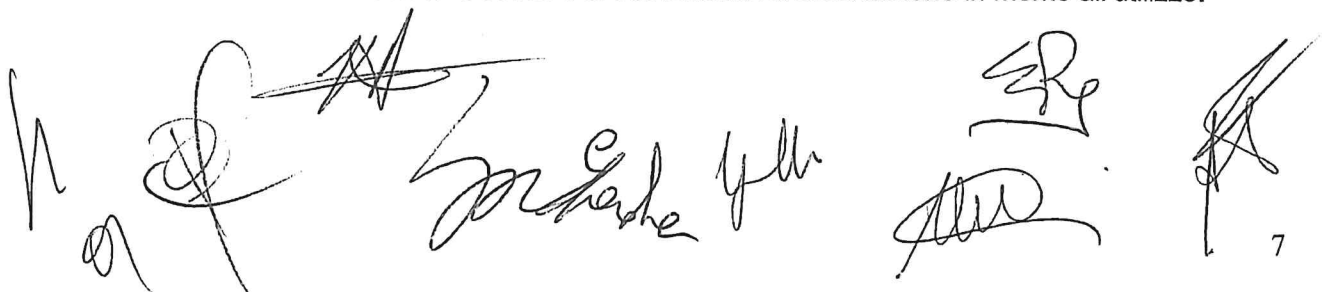
Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi dell'articolo 22, commi 1,2,3, e 4 CCNL 19/12/2019, non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Come previsto al comma 7 dell'articolo citato, qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al medesimo verrà riconosciuta una indennità mensile per dodici mensilità anche per i primi due mesi, pari a €600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.

#### Residuo fondi contrattuali

Annualmente una quota parte dei residui dei fondi contrattuali potrà essere destinata ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica, la cui necessità sia emersa nel corso dello stesso anno, e quindi non prevedibile in sede di negoziazione di budget.

Pertanto, nell'ambito delle risorse del Fondo per la Retribuzione di risultato, le parti destinano per gli anni 2022 e seguenti un importo pari ad € 300.000 per tali finalità e per compensare l'apporto dei dirigenti al raggiungimento degli obiettivi strategici e al governo della struttura organizzativa nella sua articolazione dipartimentale (UOC, UOSD e UOS con assegnazione di budget). Tenuto conto dell'obiettivo regionale di impiegare le risorse dei fondi secondo le finalità ivi previste, vincolando a tal fine anche le risorse perequative di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017, l'importo accantonato di cui al presente paragrafo potrà essere rinegoziato dall'anno 2024 in ragione della riduzione dei residui dei fondi contrattuali, garantendo un valore minimo di € 200.000.

Le modalità di impiego di tali risorse saranno definite dalla Direzione ed oggetto di informativa e confronto con le OO.SS. e di successiva rendicontazione in merito all'utilizzo.



### Norma di salvaguardia

Considerato il carattere innovativo delle modalità di definizione degli obiettivi e della relativa valutazione dei singoli dirigenti, al fine di verificarne l'efficacia e l'efficienza, le parti concordano che la nuova procedura sarà operativa in via sperimentale dall'anno 2023, prevedendo l'erogazione di una quota unica di risultato possibilmente entro il mese di luglio dell'anno successivo, fatta salva la certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'Amministrazione si impegna, valutandone la fattibilità compatibilmente con l'attività dell'OIV, a chiudere il prima possibile il ciclo della performance, anticipando la mensilità di erogazione delle quote spettanti e dandone comunicazione tempestiva al personale e alle OO.SS.

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di avviare dall'anno 2024 una liquidazione semestrale delle quote di risultato sulla base di una correlata verifica degli obiettivi.

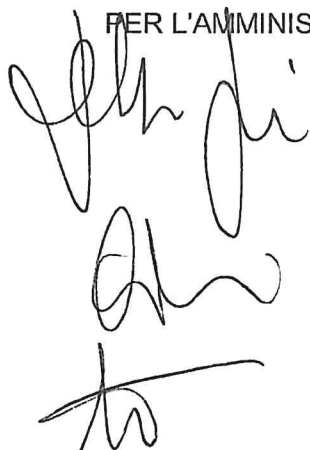
Le parti stabiliscono inoltre che, in caso emergessero criticità di natura applicativa, si incontreranno annualmente al fine di apportare i dovuti correttivi all'applicazione dell'istituto in parola.

### Norma transitoria

Per l'anno 2022, il sistema di valutazione e il ciclo della performance anno 2022 è già stato avviato con le consuete modalità e pertanto si confermano le modalità di distribuzione delle quote di risultato definite nell'intesa del 19/9/2022 per gli anni 2020 e 2021, previa rendicontazione da parte dell'Amministrazione dell'ammontare delle risorse utilizzate dei fondi e dell'entità dei residui. In fase di distribuzione delle quote, si terrà conto della variabilità delle risorse di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 consuntivabili, secondo le indicazioni della circolare MEF in materia, solo con la chiusura del conto annuale, come avvenuto per l'anno 2021 che, con nota regionale prot. n. 74201 del 8/2/2023, le quote sono state rideterminate e pertanto si procederà ad un adeguamento compensativo.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.



AAROI-ETAC *Umberto*  
VIZ FPL *Li Spada*  
SINISTRO *Scavone*  
FACSSIO *Scavone*  
SNR *Scavone*  
DIPARTIMENTO CINO

AMPO-ALCOTI  
\* VEDI NOTE  
A VERBALE

ANNAO ASSOMED *FRANCIS*  
*Scavone*  
8





Regione del Veneto  
AZIENDA OSPEDALE UNIVERSITÀ PADOVA

SCHEDA ANNUALE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

|                 |         |                |  |
|-----------------|---------|----------------|--|
| Matr.           |         | Cognome e Nome |  |
| Profilo         | Profile | Incarico       |  |
| Ente            |         | Cod. U.O.      |  |
| Unità Operativa |         |                |  |
| Periodo dal     |         | al             |  |

PESATURA MASSIMA: 100/100

| OBIETTIVI INDIVIDUALI<br><i>(In attuazione degli obiettivi di equipe definiti nelle schede di budget)</i> | Indicatore | Peso<br>(può variare a discrezione del valutatore) | livelli di valutazione: |             |        |          |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------|-------------------------|-------------|--------|----------|------------|
|                                                                                                           |            |                                                    | insufficiente           | sufficiente | atteso | avanzato | eccellente |
|                                                                                                           |            |                                                    | 1                       | 2           | 3      | 4        | 5          |
| Obiettivo n.1<br><i>(individuato dal valutatore)</i>                                                      |            | 20%                                                |                         |             |        |          |            |
| Obiettivo n.2<br><i>(individuato dal valutatore)</i>                                                      |            | 20%                                                |                         |             |        |          |            |
| Obiettivo n.3<br><i>(individuato dal valutatore)</i>                                                      |            | 20%                                                |                         |             |        |          |            |
| Obiettivo n.4<br><i>(individuato dal valutatore)</i>                                                      |            | 20%                                                |                         |             |        |          |            |
| Obiettivo n.5<br><i>(individuato dal valutatore)</i>                                                      |            | 20%                                                |                         |             |        |          |            |
|                                                                                                           |            | 100%                                               |                         |             |        |          |            |

IL VALUTATO

Per presa visione degli obiettivi assegnati

Data:

PUNTEGGIO TOTALE

OSSERVAZIONI VALUTATORE

IL VALUTATORE

IL VALUTATO



ASSOCIAZIONE SINDACALE ANPO

## NOTE A VERBALE ANPO-ASCOTI

SULLA GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO -

L'ANPO-ASCOTI si trova ancora una volta su posizioni diametralmente opposte a chi è convinto che nel nostro mondo ospedaliero un Medico che abbia responsabilità "gestionali" si limiti a compiti esclusivamente gestionali/amministrativi, come effettivamente lo è per un Direttore di Distretto, senza riflettere che la Responsabilità di una UOS/UOSD/UOC nel mondo ospedaliero viene affidata esclusivamente a coloro che hanno dimostrato di possedere nel proprio curriculum una elevatissima professionalità sul campo e che è tenuto a continuare a dimostrarlo assumendosi una ulteriore responsabilità di tipo gestionale.

Tale "ideologica" quanto opaca visione sposata anche dall'Amministrazione, non considera quindi tutto ciò che comporta in una azienda come la nostra, la responsabilità di chi è chiamato a svolgere da una parte la propria elevatissima professionalità sul campo e dall'altra la responsabilità di rispondere non solo del proprio operato, ma anche di quello dei suoi Colleghi, oltre che tutto ciò che comporta l'attenzione e responsabilità delle risorse assegnate, all'organizzazione del lavoro, alla formazione del personale, al rispondere in prima persona sul rischio clinico, sui dati della privacy, sulla sicurezza e altro ancora. Responsabilità che gravano anche dal punto di vista assicurativo sulle spalle di chi assume le due responsabilità.

Torno a ripetere che nella nostra realtà di Ospedale HUB, le realtà cliniche in cui sono presenti una elevatissima professionalità congiunta alla Responsabilità gestionale sono molteplici, costituendo punti di riferimento clinici che attraggono pazienti da fuori Regione: sono Medici a cui è stata affidata anche una responsabilità gestionale **non sulla base di esperienze o di tests di tipo amministrativo, ma sulla base di un Curriculum di elevatissima professionalità** e che continuano ad esercitarla nelle nostre corsie, negli ambulatori, nelle sale operatorie, nelle terapie intensive, nelle specialistiche mediche e chirurgiche...

**L'appiattimento delle suddette professionalità sono evidenti nella griglia costruita per la "pesatura" degli incarichi volta alla retribuzione di risultato**, che conferisce sostanzialmente lo stesso valore (meno un "battito di ciglia" di 0,05) a ben 4 categorie diverse di professionisti: Direttori di UOSD, Altissime professionalità a valenza dipartimentale, Responsabili di UOS, Altissime professionalità come articolazione interna di UOC.

**Inoltre dispiace che nessuno abbia considerato che con l'accorpamento dell'OSA all'Azienda ospedaliera, dal 1 gennaio 2020 sono state assegnate ulteriori Responsabilità in capo a vari Direttori di UOC** di alcune articolazioni strutturali presenti all'OSA, senza che questo ulteriore impegno e Responsabilità

operata non senza dispendio di tempo ed energie, sia di tipo professionale che gestionale e organizzativo, risultasse in qualche modo riconosciuto nella valorizzazione economica del Risultato.

**Tutto quanto sopra espresso risulta dalla constatazione di quanto lontano sia ancora il nostro contratto nazionale e locale guidato dall'ideologia dell'appiattimento delle professionalità, dalla realtà lavorativa che viviamo quotidianamente** e che di questo passo agevolerà sempre di più la "fuga" di Medici di esperienza ed elevata competenza, oberati anche da un elevatissimo carico di Responsabilità, dai nostri ospedali verso strutture italiane ed estere che sapranno meglio valorizzarli.

**Per senso di responsabilità** verso tutti i nostri Colleghi che attendono questo ulteriore incremento economico, per quell'ininfluente ma pur simbolico "battito di ciglia" strappato con fatica al pensiero ideologico volto all' appiattimento delle professionalità e per le meritorie battaglie che hanno caratterizzato l'ANPO-ASCOTI perché la Regione continuasse ad incrementare i fondi per l'Ospedale-Università di Padova, oltre che per la costruzione delle nuove modalità di assegnazione degli obiettivi individuali, apponiamo la nostra firma a questo documento di pre intesa, non abdicando a richiedere a tutti i livelli, che venga applicata una corretta ed equa valorizzazione dell'impegno, competenza, abnegazione e spirito di servizio dimostrati dai nostri Dirigenti nei vari ruoli ancora prima della Pandemia e che la Pandemia ha posto in maggiore evidenza e che dovrebbe aprire gli occhi e il cuore sul "Bene Salute" e sul futuro della nostra Sanità Ospedaliera.



Giampiero Avruscio  
Presidente ANPO-ASCOTI  
Azienda Ospedale-Università di Padova



#### DICHIARAZIONE A VERBALE

In riferimento all'accordo per la retribuzione di risultato 2022 dirigenti Medici, Dirigenti Sanitari e Professioni Sanitarie con il quale si supera l'erogazione mensile dell'acconto del premio di risultato a favore di un'unica erogazione l'anno successivo, siamo ad esprimere la nostra volontà di non sottoscrivere l'accordo.

In una fase difficile per il SSN e per i dirigenti che vi operano, che ricordiamo, sono ancora in attesa del rinnovo del CCNL 2019-2021, procedere con la decurtazione mensile dell'acconto significa impoverire le retribuzioni di 150-200 euro al mese.

Invitiamo azienda e regione a superare questo accordo per trovare soluzioni più accettabili, meno burocratiche e più attente all'impatto sociale delle scelte che si assumono

Cordiali Saluti

FP CGIL PADOVA / FP CGIL MEDICI

Padova, 27.02.2023



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

**Verbale n. 22 del COLLEGIO SINDACALE del 24/03/2023**

In data 24/03/2023 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**LORENZO VALENTINI**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FERNANDA BALLARDIN**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**DANIELE MERONI**

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica di tesoreria, con il supporto del Direttore della UOC Contabilità e Bilancio, Dott.ssa Barbara Gerunda (vedi file PISA, allegato, dedicato);
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità in data 23/02/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Comparto Sanità in data 20/03/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) esame Deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) esami Decreti;
- 6) esame posta pervenuta.





## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/03/2023 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n.15939 del 03/03/2023 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Residui fondi contrattuali di cui agli artt. 94-95-96 CCNL 2016-2018 Area Dirigenza Sanità ai sensi dell'art. 95 comma 8; Legge Regionale 25 novembre 2019, n.44 ; art.11 D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria")

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili            è            stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo            è            stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione            risulta            integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?    Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n.            15939            del    03/03/2023    ?    Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n.            15939            del    03/03/2023    ?    Si

ESPRIME

parere            favorevole            in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del  
Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi    no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

