

**PREINTESA**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE  
RESIDUI ANNO 2022**

Il giorno 24/04/2024 alle ore 16,30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

| <b>LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE<br/>PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE –<br/>UNIVERSITA' PADOVA:</b> | <b>LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE<br/>SINDACALE:</b>  |
|---|--|
| Direttore Sanitario<br>(delegato dal Direttore Generale)<br><br>...(FIRMATO).....                     | AAROI EMAC:<br>...(FIRMATO).....   |
| Direttore Amministrativo<br><br>...(FIRMATO).....   | ANAAO – ASSOMED:<br>...(FIRMATO).....  |
| Direttore UOC Risorse Umane<br><br>...(FIRMATO).....  | <i>Federazione CIMO-FESMED:</i><br>CIMO ...(FIRMATO).....<br>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI ...(FIRMATO).. |
| Direttore UOC Direzione Medica<br><br>...(FIRMATO).....   | FASSID:<br>...(FIRMATO).....   |
|   | FP CGIL:<br>...(FIRMATO).....  |
|   | FVM:<br>.....  |
|   | Federazione CISL MEDICI:<br>...(FIRMATO).....  |
|   | FP CISL:<br>...(FIRMATO).....  |
|   | UIL FPL:<br>...(FIRMATO).....  |

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 9, comma 6 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

| <i>Sigla</i> | <i>Firma del delegato</i> |
|--------------|---------------------------|
|              |                           |
|              |                           |
|              |                           |
|              |                           |



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENZA AREA SANITÀ**

**PREINTESA**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE  
RESIDUI ANNO 2022**

Padova, \_\_24/04/2024\_\_

Gli articoli 72-73-74 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021, definiscono i Fondi contrattuali, stabilendo ai rispettivi commi 2 lett a) gli incrementi pro-capite a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo.

Inoltre, all'art. 75 comma 4 dello stesso CCNL vengono definite le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, che le parti concordano di destinare, per l'anno 2022, per il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 e per il restante 50% al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 rispettando il minimo dettato contrattuale.

Con nota prot. 0161244 del 29/03/2024 (recepita con ns prot. n. 23424 del 29/03/2024) la Regione Veneto ha comunicato le quote definitive - anno 2022 - dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, minori rispetto alle quote di previsione comunicate dalla stessa Regione con nota prot. 74201 del 08/02/2023 pertanto la differenza viene messa in detrazione rispetto agli incrementi di cui sopra, come riepilogato di seguito.

|   | Fondo per la retribuzione degli incarichi | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | Fondo per la retribuzione di risultato |                   |
|---|---|--|--|-------------------|
|   | art. 72                                   | art. 73  | art. 74                                |                   |
| incremento fondo annuale comma 2 lett. a)                           | 911.852,82                                | 112.252,32   | 82.175,34                              |                   |
| incremento art.75 c.4<br>50% art.73 e 50% art.74                    |   | 75.813,06  | 75.813,06                              |                   |
| decurtazione art.11 DL 35/2017<br>(nota RV prot. 23424 del 29/3/24) | - 69.628,68                               | - 11.083,40  | - 14.649,80                            |                   |
| <b>TOTALE RISORSE</b>   | <b>842.224,14</b>                         | <b>176.981,98</b>                                    | <b>143.338,60</b>                      |                   |
| Speso applicazione CCNL   | 792.162,87                                |  |  |                   |
| Residuo fondi contrattuali  | 50.061,27                                 | 176.981,98   | 143.338,60                             | <b>370.381,85</b> |

Le parti, preso atto del residuo dei fondi contrattuali pari ad € 370.381,85, concordano di ripartirlo come quota di retribuzione di risultato anno 2022, secondo le modalità già condivise nell'accordo del 23/02/2023 per la medesima annualità.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....