
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2022

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 30/12/2022 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 30/12/2022 “Criteri di riparto delle risorse INAIL per l'attività di certificazione di infortuni e malattie professionali anni 2019-2020-2021”.

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA
DIRIGENZA AREA SANITÀ
SOTTOSCRITTA IL 30/12/2022****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	30/12/2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anni 2019-2020-2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott. Fabio Perina - Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:

	- AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED: ANPO-ASCOTI Medici dr. Avruscio; Dipartimento CIMO dr. Ferraro - FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI - FP CISL - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Dirigenti Area Sanità appartenenti alle UU.OO. che hanno emesso certificazioni di infortuni e malattie professionali
<i>Materie trattate</i>	Criteri di riparto delle Risorse INAIL per l'attività di certificazione di infortuni e malattie professionali anni 2019 – 2020 - 2021

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La Legge 30 dicembre 2018, n.145, all'art. 1 comma 526 e segg., stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisca annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Ai successivi commi 527 e 528 definisce che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, implementa, per il personale dipendente del SSR, direttamente i fondi di ciascuna azienda per la contrattazione decentrata integrativa e che altra quota parte degli stessi trasferimenti abbia destinazione vincolata al fondo per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata, incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale.

La Regione Veneto ha provveduto a ripartire tali risorse tra le Aziende del SSR con le seguenti modalità:

- la quota relativa al 2019 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla DGR 1835/2019 *“Assegnazione alle Aziende Sanitarie del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2019”*,

- la quota relativa al 2020 nell'ambito della ricognizione e destinazione delle risorse disponibili per garantire l'equilibrio economico-finanziario del Sistema sanitario regionale 2020, come previsto dal combinato disposto del D.D.R. dell'Area Sanità e Sociale n. 49/2021 allegato D e della DGR 535/2021;
- la quota relativa al 2021 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla DGR 1237/2021 *"Assegnazione agli Enti del SSR della Regione del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2021"*.

In Azienda le parti hanno sottoscritto in data 30/12/2022 la presente preintesa (*allegato 1*), che definisce le modalità di ripartizione delle risorse assegnate con DGRV n.908 del 26 luglio 2022 (*allegato 2*) tenendo conto delle linee generali di indirizzo presenti nel verbale di confronto sottoscritto in data 16 giugno 2022 dalla Regione Veneto e dalle Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità. In particolare, nella stessa DGRV n. 908/2022 si precisa che le parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, nel definire i criteri di ripartizione delle risorse sono invitate a considerare il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nel triennio 2019-2021 nei servizi di Pronto Soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività e precisando che devono essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

Poiché l'inserimento delle certificazioni e il loro invio all'INAIL è avvenuto di norma tramite l'impiego di un "codice fornitore aziendale" che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori, fatta eccezione per alcuni casi residuali in cui i prescrittori hanno impiegato una modalità che prevede l'autenticazione individuale del professionista, si è effettuata una ricognizione interna del numero di certificazioni emesse per ciascun medico facendo riferimento ai sistemi informativi aziendali. Da tale ricognizione aziendale è emerso che le Unità Operative coinvolte sono:

Cod.	Desc.Reparto
501-3100	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO
582-1000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA
501-600	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
501-1807	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO
501-9100	MEDICINA DEL LAVORO
501-1200	CLINICA ORTOPEDICA TRAUMATOLOGICA

Pertanto, nella preintesa oggetto della presente relazione, le parti hanno concordato che, per ciascun anno di riferimento, le quote incentivanti individuali siano determinate e interamente erogate con i seguenti criteri di ripartizione delle risorse, anche ai fini di una più equa distribuzione in relazione al volume di certificazioni fornite da ogni singolo dirigente:

- per il 50% delle risorse con ripartizione tra i medici certificatori proporzionalmente al numero effettivo di certificati emessi da ciascun medico fino ad un numero massimo di 132 per anno (corrispondente, per l'anno 2021, al 98° percentile), rilevato a livello aziendale tramite:
 - gestionale SSI per Accettazione e Pronto Soccorso, Accettazione e Pronto Soccorso OSA (dall'anno 2020), Malattie Infettive e Tropicali;
 - rendicontazione cartacea per Pronto Soccorso Pediatrico;
 - dati forniti da Regione Veneto per Medicina del Lavoro.
- per il rimanente 50% delle risorse, considerato che i certificati vengono emessi durante l'attività istituzionale e che il carico di lavoro complessivo del Servizio ricade su tutta l'equipe medica presente, mediante ripartizione tra tutti i dirigenti medici afferenti alle Unità Operative individuate considerando la presenza in servizio (sia in termini di assunzione e cessazione sia in rapporto alle assenze a vario titolo), nonché la tipologia di rapporto di lavoro (part time o full time).

In questa seconda modalità di ripartizione rientrano i medici certificatori afferenti alla U.O. Clinica Ortopedica Traumatologica, tra i quali verrà ripartito l'importo residuale in parti uguali.

Trattandosi di quote incentivanti rientranti nei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità, hanno diritto al riconoscimento delle quote solo i dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Sono pertanto esclusi i medici a rapporto non esclusivo, i medici universitari in convenzione e coloro che esercitano l'attività presso l'Azienda con qualsiasi altra tipologia contrattuale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

RISORSE SPECIFICHE "CERTIFICAZIONI INAIL" – DGRV N.908/2022

Con DGRV n.908 del 26 luglio 2022 sono state comunicate le risorse relative al triennio 2019-2021, attribuite alle Aziende del SSR proporzionalmente al numero di certificazioni comunicate dalla Direzione Regionale INAIL del Veneto. Per l'Azienda Ospedale Università Padova gli importi, al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP, destinati ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 95 CCNL 2019-2021, e il numero di certificazioni comunicate, sono pari a:

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
Importo annuale (al lordo di oneri e IRAP)	€ 71.213	€ 97.934	€ 111.274
Numero di certificazioni	3.622	3.589	4.184

Detti importi sono stati indicati dalla Regione, prudenzialmente, al netto delle risorse che potrebbero essere di spettanza dei medici delle strutture private accreditate, nelle more della formulazione di chiarimenti da parte del Ministero della Salute o degli altri competenti dicasteri in ordine alla ricomprensione o meno delle certificazioni compilate dai predetti medici.

I compensi al netto di oneri ed IRAP risultano essere:

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
Compensi (al netto di oneri e IRAP)	€ 53.826,91	€ 74.024,19	€ 84.107,33

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

Le risorse relative alle certificazioni INAIL negli anni antecedenti il 2019 venivano liquidate ai certificatori come prestazioni libero professionali, e pertanto non venivano inserite nei fondi contrattuali.

Dall'anno 2019, come previsto dalla Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, le quote parte dei trasferimenti dell'INAIL incrementano, per ciascun anno, il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 2016-2018.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare delle risorse assegnate dalla Regione Veneto con DGR 908/2022 vengono inserite nel costo del personale.

Tali risorse assegnate nel 2022 rientreranno nei debiti verso il personale al 31/12/2022 tra i residui del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 2016-2018 e verranno liquidate ai Dirigenti Area Sanità nell'anno 2023.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 19 del COLLEGIO SINDACALE del 05/01/2023

In data 05/01/2023 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica del Magazzino Farmacia affidato in outsourcing all'A.T.I. Plurima spa/cooperativa solidarietà soc. coop. sociale di Corciano (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Verifica della Farmacia Ospedaliera (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Redazione Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità in data 30/12/2022 che definisce i criteri di riparto delle Risorse INAIL assegnate a questa Azienda con DGR Veneto n. 908/2022 (vedi file PISA allegato dedicato),

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 05/01/2023 alle ore 11:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 300 del 03/01/2023 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Via Giustiniani 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
D.G.R. Veneto n. 908 del 26/07/2022

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 300 del 03/01/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 300 del 03/01/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI _____

DANIELE MERONI _____