

Tit. II Cl. 2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 24 aprile 2024 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 24/04/2024 "Criteri di ripartizione - Residui anno 2022".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:

via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T. + 39 049 8211111
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università**

Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 24/04/2024****DIRIGENZA AREA SANITÀ****CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUI ANNO 2022****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	24/04/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2022
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dr. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina - Sostituto Responsabile UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la

	preintesa:
	- AAROI EMAC
	- ANAAO-ASSOMED
	- Federazione CIMO-FESMED
	- FASSID
	- FP CGIL
	- Federazione CISL MEDICI
	- FP CISL
	- UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Criteri di ripartizione residui 2022

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2022-2024 è stato adottato con DDG n.122 del 28/1/2022. Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito per il triennio 2022-2024 con Delibera del Direttore Generale n.877 del 28/04/2022. Inoltre, con DDG n. 878 del 29/04/2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2022-2024.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa (allegato1), sottoscritta tra le parti in data 24/04/2024 definisce i criteri di ripartizione dei residui anno 2022 che si sono registrati a seguito dell'applicazione del CCNL 2019-2021 e di aggiornamenti di risorse comunicate di recente dalla Regione Veneto.

In particolare, il CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 23 gennaio 2024, agli articoli 72-73-74 definisce i Fondi contrattuali, stabilendo ai rispettivi commi 2 lett a) gli incrementi pro-capite a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo.

Inoltre, all'art. 75 comma 4 dello stesso CCNL vengono definite le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, che le parti concordano di destinare, per l'anno 2022, per il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 e per il restante 50% al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, pari al minimo contrattuale. Oltre agli incrementi contrattuali, sono state di recente definite dalla Regione Veneto (prot. 0161244 del 29/03/2024, recepita con nostro prot. n. 23424 del 29/03/2024) le quote dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35 riferite all'anno 2022 che nello specifico sono minori rispetto alle quote di previsione comunicate dalla stessa Regione con nota prot. 74201 del 08/02/2023 e pertanto la differenza è stata decurtata dagli incrementi di cui sopra.

Le parti, preso atto del residuo dei fondi contrattuali anno 2022, hanno concordato di ripartirlo come quota di retribuzione di risultato anno 2022, secondo le modalità condivise nell'accordo del 23/02/2023 per la medesima annualità (Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa con prot. n. 15939 del 3/3/2023 – Verbale n. 22 del 24/3/2023).

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

L'ammontare dei fondi contrattuali è stato aggiornato rispetto a quanto già relazionato con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riferita all'accordo del 23/02/2023 che definisce l'utilizzo delle risorse anno 2022 (trasmessa con prot. n. 15939 del 3/3/2023 – Verbale n. 22 del 24/3/2023), sia a seguito di recenti modifiche su disposizioni regionali (le risorse ex art.11 D.L.35/2019 e le risorse art.1 comma 435 e 435bis L.205/2017) sia per l'applicazione delle decisioni prese in sede di contrattazione integrativa con l'intesa del 15/04/2022, nonché per gli incrementi contrattuali del CCNL 23 gennaio 2024.

I Fondi contrattuali anno 2022 sono stati aggiornati in primis con le quote d'incremento pro-capite previste dal CCNL 2019-2021, agli articoli 72-73-74 commi 2 lett a), a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, nonché con le risorse previste all'art. 75 comma 4 dello stesso CCNL che vengono definite in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, che le parti concordano di destinare, per l'anno 2022, per il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 e per il restante 50% al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 rispettando il minimo dettato contrattuale.

Un ulteriore aggiornamento che incide sulle risorse di competenza anno 2022 riguarda l'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019, le cui quote sono state comunicate dalla Regione Veneto con prot. 0161244 del 29/03/2024 (recepita con ns prot. n. 23424 del 29/03/2024). Inoltre, dall'anno 2023, sono state aggiornate le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017 secondo gli importi contenuti nella DGRV n. 280 del 21/03/2024 (recepita con nostro prot. n. 23133 del 28/03/2024) che approva quanto definito nel verbale di confronto avvenuto tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS Area Sanità in data 29/02/2024.

Con riferimento, invece, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018 (confermato all'art. 74 del CCNL 2019-2021) nell' accordo del 15/04/2022 si è stabilito di ridurre stabilmente il Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10,

incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi. Successivamente nell'intesa del 19/09/2022, è stato stabilito che detto importo è gradualmente trasferito tra i due fondi citati sino al raggiungimento del valore massimo definito, dato che nella stessa intesa si specifica che la graduazione economica concordata deriva da un'analisi di sostenibilità che tiene conto non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli che verranno gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024, anno in cui si tende a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti nell'assetto organizzativo aziendale. Pertanto, per l'anno 2022 non è stato registrato nessun trasferimento tra i due Fondi, per il 2023 lo spostamento è avvenuto per il 50% delle risorse e dall'anno 2024 totalmente.

Negli schemi di costituzione vengono riportate anche le risorse di cui all'art.1 c.293 L.234/2021 relative alle Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021), e l'importo riferito alle certificazioni INAIL comunicate dalla Regione Veneto, per l'anno 2022, con DGRV n. 280 del 21/03/2024 (recepita con nostro prot. n. 23133 del 28/03/2024), che hanno entrambi una specifica erogazione.

Si riportano di seguito gli schemi dei fondi contrattuali con evidenza delle risorse descritte.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 163.118,28	€ 364.397,28	€ 468.280,80	€ 479.536,20
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 359.148,69	€ 532.837,29	€ 649.111,75	€ 764.051,12
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	€ 405.198,55	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 13.133.142,66	€ 14.419.963,08	€ 15.045.319,61	€ 15.576.712,93
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023 in stima di invarianza FTE	€ 414.357,55	€ 1.145.082,87	€ 1.727.504,82	€ 1.727.504,82
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 163.118,28	- 364.397,28	- 468.280,80	- 479.536,20
TOTALE FONDO	€ 13.384.381,93	€ 15.200.648,67	€ 16.304.543,63	€ 16.824.681,55

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021				
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)				
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 496.860,27	€ 519.891,07	€ 557.321,02	€ 653.446,40
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.883.191,82	€ 3.018.474,94	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023 in stima di invarianza FTF	€ 65.956,87	€ 182.272,73	€ 274.981,87	€ 274.981,87
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023		€ 138.156,95	€ 367.246,79	€ 367.246,79
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.361.868,24	€ 3.634.717,68	€ 3.993.946,61	€ 4.090.071,99

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 49.021,62	€ 104.981,45	€ 58.198,02	€ 36.066,58
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Anno 2023: importo rif.anno 2022 da certificare C.S.	€ 25.156,35	€ 7.859,79	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023 in stima di invarianza FTE	€ 87.180,41	€ 240.924,29	€ 363.465,28	€ 363.465,28
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022 e 2023: importo mail RV 7/3/2024; Anno 2024: stima prudenziale anno 2022	€ 84.107,33	€ 91.995,48	€ 45.997,74	€ 91.995,48
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58
TOTALE FONDO	€ 3.643.697,69	€ 3.946.021,55	€ 3.609.506,46	€ 3.250.305,65
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 9.135,10	€ 44.260,82	€ 50.677,80	da definire a consuntivo

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Per la rendicontazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2022 si richiama l'accordo del 23/2/2023 (Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa con prot. n. 15939 del 3/3/2023 – Verbale n. 22 del 24/3/2023).

In seguito all'applicazione dello stesso, le risorse residue anno 2022 che, con l'accordo oggetto della presente relazione, si intendono ripartire come retribuzione di risultato anno 2022 sono date dal residuo dei tre fondi contrattuali secondo il seguente schema riepilogativo.

	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73	Fondo per la retribuzione di risultato art. 74	
incremento fondo annuale comma 2 lett. a)	911.852,82	112.252,32	82.175,34	
incremento art.75 c.4 50% art.73 e 50% art.74		75.813,06	75.813,06	
decurtazione art.11 DL 35/2017 (nota RV prot. 23424 del 29/3/24)	- 69.628,68	- 11.083,40	- 14.649,80	
TOTALE RISORSE	842.224,14	176.981,98	143.338,60	
Speso applicazione CCNL	- 792.162,87			
Residuo fondi contrattuali	50.061,27	176.981,98	143.338,60	370.381,85

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Le risorse, oggetto della presente relazione, derivanti dall'applicazione del CCNL 23 gennaio 2024, hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2022 e sono state imputate a bilancio nei conti economici relativi agli accantonamenti dei rinnovi contrattuali.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

PREINTESA

**CRITERI DI RIPARTIZIONE
RESIDUI ANNO 2022**

Il giorno 24/04/2024 alle ore 16,30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)	AAROI EMAC: ...(FIRMATO).....
...(FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED: ...(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo	<i>Federazione CIMO-FESMED:</i>
...(FIRMATO).....	CIMO ...(FIRMATO)..... ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI ...(FIRMATO)..
Direttore UOC Risorse Umane	
...(FIRMATO).....	FASSID: ...(FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica	FP CGIL: ...(FIRMATO).....
...(FIRMATO).....	FVM:
	Federazione CISL MEDICI: ...(FIRMATO).....
	FP CISL: ...(FIRMATO).....
	UIL FPL: ...(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 9, comma 6 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

<i>Sigla</i>	<i>Firma del delegato</i>



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

**CRITERI DI RIPARTIZIONE
RESIDUI ANNO 2022**

Padova, __24/04/2024__

Gli articoli 72-73-74 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021, definiscono i Fondi contrattuali, stabilendo ai rispettivi commi 2 lett a) gli incrementi pro-capite a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo.

Inoltre, all'art. 75 comma 4 dello stesso CCNL vengono definite le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, che le parti concordano di destinare, per l'anno 2022, per il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 e per il restante 50% al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 rispettando il minimo dettato contrattuale.

Con nota prot. 0161244 del 29/03/2024 (recepita con ns prot. n. 23424 del 29/03/2024) la Regione Veneto ha comunicato le quote definitive - anno 2022 - dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, minori rispetto alle quote di previsione comunicate dalla stessa Regione con nota prot. 74201 del 08/02/2023 pertanto la differenza viene messa in detrazione rispetto agli incrementi di cui sopra, come riepilogato di seguito.

	Fondo per la retribuzione degli incarichi	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Fondo per la retribuzione di risultato	
	art. 72	art. 73	art. 74	
incremento fondo annuale comma 2 lett. a)	911.852,82	112.252,32	82.175,34	
incremento art.75 c.4 50% art.73 e 50% art.74		75.813,06	75.813,06	
decurtazione art.11 DL 35/2017 (nota RV prot. 23424 del 29/3/24)	- 69.628,68	- 11.083,40	- 14.649,80	
TOTALE RISORSE	842.224,14	176.981,98	143.338,60	
Speso applicazione CCNL	792.162,87			
Residuo fondi contrattuali	50.061,27	176.981,98	143.338,60	370.381,85

Le parti, preso atto del residuo dei fondi contrattuali pari ad € 370.381,85, concordano di ripartirlo come quota di retribuzione di risultato anno 2022, secondo le modalità già condivise nell'accordo del 23/02/2023 per la medesima annualità.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 36 del COLLEGIO SINDACALE del 10/05/2024

In data 10/05/2024 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) redazione della Relazione al bilancio d'esercizio 2023, con il supporto del Direttore della UOC Contabilità e Bilancio;
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. area Comparto in data 30/04/24 "Progettualità specifiche anno 2024"(vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. area Comparto in data 24/04/2024 "Criteri di ripartizione - residui anno 2022" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/05/2024 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 31494 del 03/05/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università PAdova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Residui fondi contrattuali di cui agli artt. 72-73-74 CCNL 2019-2021 Area Dirigenza Sanità

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 31494 del 03/05/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 31494 del 03/05/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI _____

FERNANDA BALLARDIN _____

DANIELE MERONI _____