

PREINTESA

**“Criteri di riparto delle Risorse INAIL
Anno 2022”**

Il giorno 14/10/24 alle ore 18,00, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

| LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA: | LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE: |
|---|---|
| Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale) FIRMATO..... | AAROI EMAC:FIRMATO..... |
| Direttore Sanitario FIRMATO..... | ANAAO – ASSOMED:FIRMATO..... |
| Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l’Università FIRMATO..... | Federazione CIMO-FESMED: FIRMATO..... |
| Direttore UOC Direzione Medica FIRMATO..... | FASSID:FIRMATO..... |
| | FP CGIL:FIRMATO..... |
| | FVM: |
| | Federazione CISL MEDICI: |
| | FP CISL:FIRMATO..... |
| | UIL FPL:FIRMATO..... |

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

Criteria di riparto delle Risorse INAIL Anno 2022

Legge 30 dicembre 2018, n.145 art.1 commi 526 e segg.

Padova, __14/10/2024__

La Regione Veneto, in attuazione all'art. 1 c.526 e segg. della Legge 30 dicembre n. 145, in data 29/02/2024 ha sottoscritto un verbale di confronto con le Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità definendo le risorse per ciascuna Azienda del SSR e le linee generali di indirizzo dei criteri di distribuzione.

NelVerbale, recepito con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024, sono state definite le risorse relative all'anno 2022, attribuite alle Aziende del SSR proporzionalmente al numero di certificazioni comunicate dalla Direzione Regionale INAIL del Veneto. Per l'Azienda Ospedale Università Padova il numero di certificazioni rilevate sono pari a 3814 e l'importo è di € 121.710,02 al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP, destinato ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021 (l'importo al netto di oneri ed IRAP è pari a € 91.995,48).

Talirisorse sono depurate di quelle che potrebbero essere di spettanza dei medici delle strutture privateaccreditate che hanno effettuato le certificazioni, non essendo ancora stata chiarita la questione dalMinistero della salute.

Nella stessa DGRV n. 280/2024 vengono confermati i criteri di ripartizione aziendali riportati nella DGR 908/2022 che precisa che le parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, nel definire i criteri di ripartizione delle risorse sono invitate a considerare il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto Soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per

l'effettuazione della relativa attività e specificando che devono essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

Le parti condividono di determinare le quote incentivanti individuali in linea con le modalità individuate per gli anni 2018-2021 nell'accordo sottoscritto in data 30 dicembre 2022.

Tutto ciò premesso, le parti prendono atto delle risorse anno 2022, secondo i dati comunicati dalla Regione Veneto a questa Azienda, contenente le risorse e il numero di certificazioni rilasciate dai medici in modalità telematica. Va tuttavia precisato che l'inserimento delle certificazioni e il loro invio all'INAIL è avvenuto, anche per l'anno 2022, tramite l'impiego di un "codice fornitore aziendale" che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori, fatta eccezione per alcuni casi residuali in cui i prescrittori hanno impiegato una modalità che prevede l'autenticazione individuale del professionista. Per tali ragioni si è effettuata una ricognizione interna del numero di certificazioni emesse per ciascun medico, facendo riferimento ai sistemi informativi aziendali.

Da tale ricognizione aziendale emerge che le Unità Operative coinvolte sono:

| Cod. | Desc.Reparto |
|-------------|------------------------------------|
| 501-3100 | ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO |
| 582-1000 | ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA |
| 501-600 | MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI |
| 501-1807 | PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO |
| 501-9100 | MEDICINA DEL LAVORO |

Le parti concordano che, per l'anno 2022, le quote incentivanti individuali siano determinate e interamente erogate con i seguenti criteri di ripartizione delle risorse, anche ai fini di un'equa distribuzione in relazione al volume di certificazioni fornite da ogni singolo dirigente:

- per il 50% delle risorse con ripartizione tra i medici certificatori proporzionalmente al numero effettivo di certificati emessi da ciascun medico fino ad un numero massimo di 132 per anno (corrispondente, per l'anno 2021, al 98° percentile), rilevato a livello aziendale tramite:
 - gestionale SSI per Accettazione e Pronto Soccorso, Accettazione e Pronto Soccorso OSA (dall'anno 2020), Malattie Infettive e Tropicali;
 - rendicontazione cartacea per Pronto Soccorso Pediatrico e Medicina del Lavoro;
- per il rimanente 50% delle risorse, considerato che i certificati vengono emessi durante l'attività istituzionale e che il carico di lavoro complessivo del Servizio ricade su tutta l'equipe medica presente, mediante ripartizione tra tutti i dirigenti medici afferenti alle Unità Operative individuate considerando la presenza in servizio (sia in termini di assunzione e cessazione sia in rapporto alle assenze a vario titolo), nonché la tipologia di rapporto di lavoro (part time o full time).

Trattandosi di quote incentivanti rientranti nei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità, hanno diritto al riconoscimento delle quote solo i dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Sono pertanto esclusi i medici a rapporto non esclusivo, i medici universitari in convenzione e coloro che esercitano l'attività presso l'azienda con qualsiasi altra tipologia contrattuale.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....FIRMATO.....

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....