

Tit. II Cl. 2 Fasc. 1 Anno 2024

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 14/10/2024 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in data 14/10/2024 "Criteri di riparto delle Risorse INAIL – Anno 2022 – Legge 30 dicembre 2018, n. 145 art. 1 commi 526 e segg."

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 14/10/2024
DIRIGENZA AREA SANITÀ****CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE INAIL – ANNO 2022**
*Legge 30 dicembre 2018, n.145 art.1 commi 526 e segg.***RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	14/10/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2022
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario Dott. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo (delegato Direttore Generale) Dott. Fabio Perina - Sostituto Responsabile UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott.ssa Michela Zanella

	- Direttore UOC Direzione Medica Dott. Tiziano Martello
	delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	- AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED - FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI e FP CISL - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Dirigenti Area Sanità appartenenti alle UU.OO. che hanno emesso certificazioni di infortuni e malattie professionali
<i>Materie trattate</i>	Criteri di riparto delle Risorse INAIL per l'attività di certificazione di infortuni e malattie professionali Anno 2022

La Legge 30 dicembre 2018, n.145, all'art. 1 comma 526 e segg., stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisca annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Ai successivi commi 527 e 528 definisce che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, implementa, per il personale dipendente del SSR, direttamente i fondi di ciascuna azienda per la contrattazione decentrata integrativa e che altra quota parte degli stessi trasferimenti abbia destinazione vincolata al fondo per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata, incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale.

Nel verbale di confronto sottoscritto in data 16 giugno 2022 dalla Regione Veneto e dalle Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità (DGRV n.908 del 26 luglio 2022) sono state definite le modalità di ripartizione delle risorse per gli anni 2019-2021.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

In data 29/02/2024 la Regione Veneto, ha sottoscritto un verbale di confronto con le Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità definendo le risorse per ciascuna Azienda del SSR e le linee generali di indirizzo dei criteri di distribuzione, in attuazione all'art. 1 c.526 e segg. della Legge 30 dicembre n. 145. Nel Verbale, recepito con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024, sono state definite le risorse relative all'anno 2022, attribuite alle Aziende del SSR proporzionalmente al numero di certificazioni comunicate dalla Direzione Regionale INAIL del Veneto. Per l'Azienda Ospedale Università Padova il numero di certificazioni rilevate sono pari a 3814 e l'importo è di € 121.710,02 al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP, destinato ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021 (l'importo al netto di oneri ed IRAP è pari a € 91.995,48).

In Azienda le parti hanno sottoscritto in data 14/10/2024 la preintesa oggetto della presente relazione (*Allegato 1*), che definisce le modalità di ripartizione delle risorse assegnate con DGRV 280/2024 (*Allegato 2*) tenendo conto delle linee generali di indirizzo menzionate che, confermando quelle riportate nella DGR 908/2022, invitano a considerare il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto Soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività e specificando che devono essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio. Pertanto, le parti hanno condiviso di determinare le quote incentivanti individuali in linea con le modalità utilizzate per gli anni 2018-2021 nell'accordo sottoscritto in data 30/12/2022 (trasmissione con nota prot. n. 300 del 03/01/2023 – parere favorevole del Collegio Sindacale verbale n. 19 del 05/01/2023).

Poiché l'inserimento delle certificazioni e il loro invio all'INAIL è avvenuto anche per l'anno 2022 tramite l'impiego di un "codice fornitore aziendale" che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori, fatta eccezione per alcuni casi residuali in cui i prescrittori hanno impiegato una modalità che prevede l'autenticazione individuale del professionista, si è effettuata una ricognizione interna del numero di certificazioni emesse per ciascun medico facendo riferimento ai sistemi informativi aziendali. Da tale ricognizione aziendale è emerso che le Unità

Operative coinvolte sono le UU.OO. di Pronto Soccorso (compreso quello pediatrico), la U.O. Malattie Infettive e Tropicali e la U.O. Medicina del Lavoro.

Pertanto, nella preintesa oggetto della presente relazione, le parti hanno concordato che le quote incentivanti individuali – anno 2022 – siano determinate e interamente erogate con i seguenti criteri di ripartizione delle risorse, anche ai fini di un'equa distribuzione in relazione al volume di certificazioni fornite da ogni singolo dirigente:

- per il 50% delle risorse con ripartizione tra i medici certificatori proporzionalmente al numero effettivo di certificati emessi da ciascun medico fino ad un numero massimo di 132 per anno (corrispondente, per l'anno 2021, al 98° percentile), rilevato a livello aziendale tramite:
 - gestionale SSI per Accettazione e Pronto Soccorso, Accettazione e Pronto Soccorso OSA, Malattie Infettive e Tropicali;
 - rendicontazione cartacea per Pronto Soccorso Pediatrico e Medicina del Lavoro;
- per il rimanente 50% delle risorse, considerato che i certificati vengono emessi durante l'attività istituzionale e che il carico di lavoro complessivo del Servizio ricade su tutta l'équipe medica presente, mediante ripartizione tra tutti i dirigenti medici afferenti alle Unità Operative individuate considerando la presenza in servizio (sia in termini di assunzione e cessazione sia in rapporto alle assenze a vario titolo), nonché la tipologia di rapporto di lavoro (part time o full time).

Trattandosi di quote incentivanti rientranti nei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità, hanno diritto al riconoscimento delle quote solo i dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Sono pertanto esclusi i medici a rapporto non esclusivo, i medici universitari in convenzione e coloro che esercitano l'attività presso l'azienda con qualsiasi altra tipologia contrattuale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

RISORSE SPECIFICHE "CERTIFICAZIONI INAIL" – DGRV n. 280/2024

Con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024 sono state comunicate le risorse relative all'anno 2022, attribuite alle Aziende del SSR proporzionalmente al numero di certificazioni comunicate dalla Direzione Regionale INAIL del Veneto. Per l'Azienda Ospedale Università Padova l'importo, al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP è di € 121.710,02 (l'importo al netto di oneri ed IRAP è pari a € 91.995,48), destinati ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021.

Azienda	N° certificazioni da strutture pubbliche Anno 2022	% Azienda Anno 2022	Ripartizione 2022
501 - Dolomiti	4.258	7%	135.878,67 €
502 - Marca Trevigiana	12.473	22%	398.030,68 €
503 - Serenissima	5.285	9%	168.651,66 €
504 - Veneto Orientale	2.648	5%	84.501,34 €
505 - Polesana	1.716	3%	54.759,93 €
506 - Euganea	6.043	11%	192.840,49 €
507 - Pedemontana	4.847	9%	154.674,47 €
508 - Berica	6.093	11%	194.436,06 €
509 - Scaligera	4.544	8%	145.005,33 €
901 - AOU di Padova	3.814	7%	121.710,02 €
912 - AOUI di Verona	5.068	9%	161.726,89 €
999 - Regione	56.789	100%	1.812.215,54 €

Detti importi sono stati indicati dalla Regione, prudenzialmente, al netto delle risorse che potrebbero essere di spettanza dei medici delle strutture private accreditate, nelle more della formulazione di chiarimenti da parte del Ministero della Salute o degli altri competenti dicasteri in ordine alla ricomprensione o meno delle certificazioni compilate dai predetti medici.

Come previsto dalla Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, in analogia alle liquidazioni degli anni 2019-2021, la quota dell'INAIL anno 2022 incrementa il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 CCNL 2016-2018 e art. 74 CCNL 2019-2021.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare delle risorse assegnate dalla Regione Veneto con DGR 280/2024 sono state riportate, secondo le disposizioni normative vigenti, nella costituzione dei Fondi contrattuali, ed inserite nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

PREINTESA

**“Criteri di riparto delle Risorse INAIL
Anno 2022”**

Il giorno 14/10/24 alle ore 18,00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale) FIRMATO.....	AAROI EMAC:FIRMATO.....
Direttore Sanitario FIRMATO.....	ANAAO – ASSOMED:FIRMATO.....
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università FIRMATO.....	Federazione CIMO-FESMED: FIRMATO.....
Direttore UOC Direzione Medica FIRMATO..... 	FASSID:FIRMATO.....
	FP CGIL:FIRMATO.....
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI:
	FP CISL:FIRMATO.....
	UIL FPL:FIRMATO.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

Criteri di riparto delle Risorse INAIL Anno 2022

Legge 30 dicembre 2018, n.145 art.1 commi 526 e segg.

Padova, __14/10/2024__

La Regione Veneto, in attuazione all'art. 1 c.526 e segg. della Legge 30 dicembre n. 145, in data 29/02/2024 ha sottoscritto un verbale di confronto con le Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità definendo le risorse per ciascuna Azienda del SSR e le linee generali di indirizzo dei criteri di distribuzione.

NelVerbale, recepito con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024, sono state definite le risorse relative all'anno 2022, attribuite alle Aziende del SSR proporzionalmente al numero di certificazioni comunicate dalla Direzione Regionale INAIL del Veneto. Per l'Azienda Ospedale Università Padova il numero di certificazioni rilevate sono pari a 3814 e l'importo è di € 121.710,02 al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP, destinato ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021 (l'importo al netto di oneri ed IRAP è pari a € 91.995,48).

Talirisorse sono depurate di quelle che potrebbero essere di spettanza dei medici delle strutture privateaccreditate che hanno effettuato le certificazioni, non essendo ancora stata chiarita la questione dalMinistero della salute.

Nella stessa DGRV n. 280/2024 vengono confermati i criteri di ripartizione aziendali riportati nella DGR 908/2022 che precisa che le parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, nel definire i criteri di ripartizione delle risorse sono invitate a considerare il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto Soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per

l'effettuazione della relativa attività e specificando che devono essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

Le parti condividono di determinare le quote incentivanti individuali in linea con le modalità individuate per gli anni 2018-2021 nell'accordo sottoscritto in data 30 dicembre 2022.

Tutto ciò premesso, le parti prendono atto delle risorse anno 2022, secondo i dati comunicati dalla Regione Veneto a questa Azienda, contenente le risorse e il numero di certificazioni rilasciate dai medici in modalità telematica. Va tuttavia precisato che l'inserimento delle certificazioni e il loro invio all'INAIL è avvenuto, anche per l'anno 2022, tramite l'impiego di un "codice fornitore aziendale" che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori, fatta eccezione per alcuni casi residuali in cui i prescrittori hanno impiegato una modalità che prevede l'autenticazione individuale del professionista. Per tali ragioni si è effettuata una ricognizione interna del numero di certificazioni emesse per ciascun medico, facendo riferimento ai sistemi informativi aziendali.

Da tale ricognizione aziendale emerge che le Unità Operative coinvolte sono:

Cod.	Desc.Reparto
501-3100	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO
582-1000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA
501-600	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
501-1807	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO
501-9100	MEDICINA DEL LAVORO

Le parti concordano che, per l'anno 2022, le quote incentivanti individuali siano determinate e interamente erogate con i seguenti criteri di ripartizione delle risorse, anche ai fini di un'equa distribuzione in relazione al volume di certificazioni fornite da ogni singolo dirigente:

- per il 50% delle risorse con ripartizione tra i medici certificatori proporzionalmente al numero effettivo di certificati emessi da ciascun medico fino ad un numero massimo di 132 per anno (corrispondente, per l'anno 2021, al 98° percentile), rilevato a livello aziendale tramite:
 - gestionale SSI per Accettazione e Pronto Soccorso, Accettazione e Pronto Soccorso OSA (dall'anno 2020), Malattie Infettive e Tropicali;
 - rendicontazione cartacea per Pronto Soccorso Pediatrico e Medicina del Lavoro;
- per il rimanente 50% delle risorse, considerato che i certificati vengono emessi durante l'attività istituzionale e che il carico di lavoro complessivo del Servizio ricade su tutta l'equipe medica presente, mediante ripartizione tra tutti i dirigenti medici afferenti alle Unità Operative individuate considerando la presenza in servizio (sia in termini di assunzione e cessazione sia in rapporto alle assenze a vario titolo), nonché la tipologia di rapporto di lavoro (part time o full time).

Trattandosi di quote incentivanti rientranti nei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità, hanno diritto al riconoscimento delle quote solo i dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Sono pertanto esclusi i medici a rapporto non esclusivo, i medici universitari in convenzione e coloro che esercitano l'attività presso l'azienda con qualsiasi altra tipologia contrattuale.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

.....FIRMATO.....

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 21/10/2024

In data 21/10/2024 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Redazione della relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 14/10/2024 "Criteri di riparto Risorse INAIL anno 2022" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) Redazione della relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 14/10/2024 "Risorse retribuzione di risultato anno 2023" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Redazione della relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza PTA "Retribuzione di Risultato - Sistema Incarichi dal 1° gennaio 2024" vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) Verifica casse ticket (vedi file PISA allegato dedicato);
- 5) Verifica cassa economale (vedi file PISA allegato dedicato);
- 6) Verifica di tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato);
- 7) Sottoscrizione conto annuale del personale (rif. anno 2023);
- 8) Esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 9) Esame decreti;
- 10) Esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 21/10/2024 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot 69763 del 16/10/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
DGRV N. 280 del 21/03/2024

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot 69763 del 16/10/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot 69763 del 16/10/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI _____

FERNANDA BALLARDIN _____

DANIELE MERONI _____