

**RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
ANNO 2026**

Il giorno __08/09/26__ alle ore __15.30__, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....(FIRMATO).....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 27 ottobre 2025, nel testo che segue.

**PERSONALE COMPARTO
AREA SANITÀ**

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Padova, __08/09/2026__

Nelle more della sottoscrizione tra le parti trattanti di un testo unico della regolamentazione dell'istituto del "part time", si procede, in analogia agli anni precedenti, all'applicazione dell'istituto in parola con la disciplina sinteticamente riportata nella tabella allegata all'intesa del 7/10/2022.

Bandi nuovi posti part time per l'anno 2026

L'Amministrazione, al fine di garantire l'istituto del part time al personale avente diritto, provvederà a predisporre specifici bandi di assegnazione secondo i criteri individuati nel regolamento aziendale e s.m.i.

Dati gli impegni precedentemente presi tra le parti di cui all'accordo del 22/10/2024, relativamente alla volontà dell'Amministrazione di garantire un percorso di incremento annuale dei posti da porre a bando per l'istituto in parola, considerando i posti a part time liberati nel 2025 per rientro a tempo pieno o per cessazione dal servizio, nonché tenuto conto dei contratti part time in scadenza nel periodo dell'annualità del bando e verificate le esigenze organizzative attuali, verranno messi a bando, per l'anno 2026, n. 135 posti da destinare alla temporanea trasformazione del

rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di quattro anni, suddivisi per profilo professionale secondo lo schema di seguito riportato:

RUOLO	PROFILO	POSSIBILI TIPOLOGIE ED ARTICOLAZIONI ORARIE *	POSTI
SAN	INFERMIERE (compreso inf.Pediatrico e inf.generico)	<i>In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore:</i> ☐ part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali ☐ part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali • <i>In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna:</i> ☐ part time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, con consenso all'effettuazione in caso di necessità di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità • <i>In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore:</i> ☐ part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali	76
SAN	OSTETRICA		4
SAN	FISIOTERAPISTA		3
SAN	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO		3
SAN	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA		4
SAN	DIETISTA		1
SAN	LOGOPEDISTA		1
SAN	TECNICO AUDIOMETRISTA		1
SAN	TECNICO NEUROFISIOPATOLOGIA		1
SAN	ORTOTTISTA		1
SAN	TECN. DI FISIOPAT.CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE		1
SAN	IGENISTA DENTALE		1
SAN	TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITA'		1
SAN	ASSISTENTE SANITARIO		1
SAN	EDUCATORE PROFESSIONALE		1
SAN	TECNICO DELLA PREVENZIONE		1
SAN	TECNICO RIABILITAZIONE PSCHIATRICA		1
SOCIO SAN	ASSISTENTE SOCIALE		1
SOCIO SAN	OPERATORE SOCIO SANITARIO (compreso OTAA)		19
TEC	Profili Ruolo Tecnico	<i>In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore:</i> ☐ part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio ☐ part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano ☐ part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)	1
AMM	COMMESSO/COADIUTORE AMM.VO	☐ part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio ☐ part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano ☐ part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)	2
AMM	ASSISTENTE AMM.VO		5
AMM	COLL. AMM.VO PROF.LE		5
		TOTALE POSTI A BANDO	135

* La specifica tipologia/articolazione oraria sarà precisata nei bandi per i singoli profili.

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, dopo un anno di anzianità di servizio effettivo nel SSN, ivi compresi coloro che sono già a rapporto di lavoro a tempo parziale con contratto in scadenza entro la data del 30/4/2028. Qualora la domanda fosse presentata da un titolare di incarico di funzione di complessità media o elevata, il dipendente dovrà eventualmente rinunciare nel caso in cui fosse utilmente posizionato in graduatoria.

Le graduatorie per ciascun profilo verranno stilate utilizzando i criteri stabiliti nella tabella prevista nel "riepilogo sintetico" allegato all'accordo del 7/10/2022, ancora vigente, relativo ai criteri di concessione del part time da bando.

In caso di rinuncia al posto da parte degli aventi titolo, i posti liberi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie del medesimo profilo, fino a raggiungimento dell'assegnazione del numero massimo dei posti banditi.

Qualora alcuni posti risultassero ulteriormente vacanti verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande, previa valutazione della sostenibilità da parte dell'Amministrazione dal punto di vista assistenziale.

L'Amministrazione si impegna ad emanare il bando suddiviso per profili di cui alla tabella, entro la fine dell'anno corrente, con l'impegno di adottare le graduatorie entro il primo trimestre anno 2027 e consentire una rapida assegnazione dei contratti in parola, previa fruizione delle ferie maturate e non godute e fatte salve imprevedibili ed emergenti problematiche organizzative.

Si conferma, inoltre, l'impegno dell'Amministrazione a garantire un percorso di incremento annuale dei posti da porre a bando che si conferma stimato in circa n. 20 unità. Verrà inoltre esplorata, la possibilità di rendere organizzativamente sostenibile tale incremento con adeguata politica assunzionale.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....