

**PREINTESA**

**RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO –ANNO 2023**

Il giorno 14/10/2024 alle ore 18,00, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

<p><b>LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:</b></p> <p>Direttore Amministrativo</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>Direttore Sanitario</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l’Università</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>Direttore UOC Direzione Medica</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>.....</p>	<p><b>LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:</b></p> <p>AAROI EMAC:</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>ANAAO – ASSOMED:</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>Federazione CIMO-FESMED:</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>FASSID:</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>FP CGIL:</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>FVM:</p> <p>.....</p> <p>Federazione CISL MEDICI:</p> <p>.....</p> <p>FP CISL:</p> <p>.....FIRMATO.....</p> <p>UIL FPL:</p> <p>.....FIRMATO.....</p>
--	---

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

## **DIRIGENZA AREA SANITÀ**

### **PREINTESA**

#### **RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO –ANNO 2023**

Padova, \_\_14/10/2024\_\_

Le parti condividono di ripartire le risorse di cui all'art.75 c.4 CCNL 2019-2021 (art.1 c.604 L.234/2021) in parti uguali tra il “fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” e il “fondo per la retribuzione di risultato” e prendono atto della costituzione dei Fondi contrattuali (*Allegato 1*), nonché delle risorse residue disponibili riferite all'anno 2023 (*Allegato 2*).

Si prende atto inoltre che le risorse residue disponibili per il conguaglio della quota di risultato, correlata alla performance, sono pari complessivamente a € 4.112.926,87 (*Allegato 3*), precisando che da queste sono già state accantonate quelle con specifica destinazione, quali:

- il 5% del fondo storico della retribuzione di risultato, pari ad € 114.806,26 che è destinato secondo l'accordo citato alla maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale;
- il residuo delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stanziato con DGRV n.280 del 21/3/2024 (verbale di confronto art.7 c.1 lett. j CCNL 2019-2021), pari a € 24.386,22, che verrà erogato secondo i criteri definiti nel verbale di confronto regionale in proporzione alle quote già riconosciute agli aventi titolo;
- il residuo delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica (c.d. “progettualità strategiche aziendali”) che verrà in parte

destinato al riconoscimento di attività svolte dalle UU.OO. di Anestesia e di Pronto Soccorso.

Le quote di conguaglio retribuzione di risultato (€ 4.112.926,87) verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance ed a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Nel confermare i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato, già sottoscritti per l'anno 2023 nell'intesa del 23/02/2023, le parti precisano che nel coefficiente di maggiorazione correlato all'incarico professionale di base (pari a 1) rientrano anche i dirigenti nel periodo di prova con valutazione individuale.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....FIRMATO.....

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

*Allegato 1*

<b>DIRIGENZA AREA SANITA'</b> <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b> <b>art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021</b>			
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023 (importo provvisorio)</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 163.118,28	€ 364.397,28	€ 468.280,80
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	-	-
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 359.148,69	€ 532.837,29	€ 649.111,75
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	-	-	€ 405.198,55
<b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>	<b>€ 13.133.142,66</b>	<b>€ 14.419.963,08</b>	<b>€ 15.045.319,61</b>
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	-	-	-
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano accorpamenti	€ 414.357,55	€ 1.145.082,87	€ 1.727.504,82
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 163.118,28	- 364.397,28	- 468.280,80
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 13.384.381,93</b>	<b>€ 15.200.648,67</b>	<b>€ 16.304.543,63</b>

<b>DIRIGENZA AREA SANITA'</b> <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b> <b>art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021</b>			
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b> <b>(importo provvisorio)</b>
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV <i>(art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico <i>(art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	-	-	-
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021</i>	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale <i>(art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021)</i> <i>rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024</i>	€ 496.860,27	€ 519.891,07	€ 557.321,02
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>		€ 112.252,32	€ 112.252,32
<b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>	<b>€ 2.883.191,82</b>	<b>€ 3.018.474,94</b>	<b>€ 3.055.904,89</b>
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	-	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> <i>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni</i>	€ 65.956,87	€ 182.272,73	€ 274.981,87
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55		
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021)</i> importi DGRV n.280 del 21/3/2024		€ 138.156,95	€ 367.246,79
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 <b>50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI</b>		€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	-	-	-
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 3.361.868,24</b>	<b>€ 3.634.717,68</b>	<b>€ 3.993.946,61</b>

<b>DIRIGENZA AREA SANITA'</b> <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b> <b>art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021</b>			
	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b> <b>(importo provvisorio)</b>
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>	/	€ 82.175,34	€ 82.175,34
<b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>	<b>€ 2.701.323,66</b>	<b>€ 2.783.499,00</b>	<b>€ 2.783.499,00</b>
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)</i>	€ 49.021,62	€ 104.981,45	€ 58.198,02
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)</i> Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Anno 2023: importo rif.anno 2022 da certificare C.S.	€ 25.156,35	€ 7.859,79	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/2022, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 87.180,41	€ 240.924,29	€ 363.465,28
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. F) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i> Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	-€ 405.198,55
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL</i> Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anni 2023/2024: stima anno 2022	€ 84.107,33	€ 91.995,48	€ 91.995,48
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 <b>50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI</b>	/	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45	-€ 58.198,02
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 3.643.697,69</b>	<b>€ 3.946.021,55</b>	<b>€ 3.655.504,20</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio <i>(Valore complessivo dei tre fondi)</i>	€ 9.135,10	€ 44.260,82	€ 50.677,80

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2023**  
**DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2024

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**  
**(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 16.304.543,63</b>
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2023)</i>	-€ 15.083.659,45
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 1.220.884,18</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 3.993.946,61</b>	
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi mail Regione Veneto del 7/4/2024	-€ 367.246,79	Ind.PS € 367.246,79
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 3.626.699,82</b>	<b>€ 367.246,79</b>
SPESO - ACCESSORIO <i>gennaio - dicembre 2023</i> - <i>INDENNITA' PS da erogare</i>	-€ 3.553.783,32	-€ 342.860,57
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 72.916,50</b>	<b>€ 24.386,22</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 3.655.504,20</b>		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (accordo OO.SS. 23.02.23)	-€ 300.000,00	INAIL	Progettualità € 300.000,00
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2022, attendere da RV importo	-€ 91.995,48	€ 91.995,48	
Accantonamento riserva 5% fondo storico per maggiorazione quota risultato	-€ 114.806,26		
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 3.148.702,46</b>	<b>€ 91.995,48</b>	<b>€ 300.000,00</b>
SPESO: - <i>ACCONTO RISULTATO PAGATO SOLO FINO A MARZO 2023</i> - <i>INAIL da erogare</i> - <i>PROGETTUALITA' pagata in parte</i>	-€ 278.898,47		-€ 75.600,00
<b>SALDO</b>	<b>€ 2.869.803,99</b>	<b>€ 91.995,48</b>	<b>€ 224.400,00</b>
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 50.677,80		

Risorse residue fondi contrattuali anno 2023		DESTINAZIONE			
		Quota retribuzione di risultato (correlata alla performance)	maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale	Incremento quota Pronto Soccorso (distribuzione residui)	Progettualità per attività di elevata valenza strategica
Residuo Fondo Posizione	1.220.884,18	1.220.884,18			
Residuo Fondo Trat.Accessorio	97.302,72	72.916,50		24.386,22	
Residuo Fondo Risultato	2.819.126,19	2.819.126,19			
Accantonamento 5% fondo storico	114.806,26		114.806,26		
Residuo Progettualità	224.400,00				224.400,00 *
	<b>4.476.519,35</b>	<b>4.112.926,87</b>	<b>114.806,26</b>	<b>24.386,22</b>	<b>224.400,00</b>

\* quota parte verrà destinata a progettualità già condivise con le OO.SS. per le UU.OO. di Anestesia e U.O. Pronto Soccorso (€ 120.000)