

REGIONE DEL VENETO
**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 14/11/2023 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 14/11/2023 "Risorse Fondi Contrattuali- Premialità e Progettualità specifiche ANNO 2023".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università**
Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 14/11/2023
PERSONALE COMPARTO SANITÀ**

Risorse Fondi Contrattuali - Premialità e Progettualità specifiche ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	14/11/2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2023
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan- Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello

	delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	Premialità collegata alla performance individuale e progettualità specifiche anno 2023

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2023-2025 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 215 del 30/01/2023.

L'ultima Relazione della Performance conclusa e pubblicata è quella relativa all'anno 2022, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1264 del 30/06/2023 integrata dalla DDG n. 1636 del 14/09/2023 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009. Il ciclo della performance anno 2023 è ancora in corso.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1) le parti hanno definito la destinazione e i criteri di distribuzione di ulteriori risorse residue anni 2021-2022, disponibili ad integrazione di quanto definito con le intese del 20/03/2023 (trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. 20829 del 22/03/2023 – parere favorevole nel verbale n. 22 del 24/03/2023) e 30/05/2023 (trasmessa al

Collegio Sindacale con nota prot. 39399 del 08/06/2023 – parere favorevole nel verbale n. 25 del 16/06/2023).

Complessivamente le risorse disponibili ammontano a € 3.495.221,52 e le parti hanno concordato di destinare un 50% al conguaglio della premialità anno 2023 in aggiunta al residuo del fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno 2023 che verrà definito a consuntivo e liquidato a chiusura del ciclo della performance e a seguito di approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Il restante 50% è destinato a progettualità anno 2023 illustrate di seguito.

Si precisa che le progettualità già definite negli accordi del 20/3/2023 e del 30/5/2023 rimangono confermate e solo in minima parte è integrata la progettualità "Specificità assistenziali Hub" con l'inserimento di quattro servizi. Con questa intesa le parti hanno condiviso, per l'anno 2023, ulteriori linee progettuali e quote incentivanti che verranno distribuite secondo le tempistiche specificate in ciascuna progettualità.

Specificità assistenziali Hub

Data la specificità di questa Azienda quale Hub di rilievo regionale che si rivolge a pazienti che necessitano di supporto qualificato anche in ambiti di degenza ordinaria e nei servizi diagnostici, le parti hanno convenuto con l'intesa del 20/03/2023 di riconoscere una quota incentivante per l'anno 2023, per ogni giornata di effettiva presenza, al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti individuati. Ad integrazione di questi, le parti concordano di aggiungere i seguenti servizi, data la loro specifica attività:

- pronto soccorso presso Otorinolaringoiatria e l'attività svolta a supporto del PS ORL dal personale dell'area Degenza 7°p. Policlinico
- sala endoscopica respiratoria presso Pneumologia
- attività di sala operatoria presso la Procreazione Medicalmente Assistita (PMA)

Progettualità aziendale legata al disagio ("pronta disponibilità" e "turni festivi")

Viene riconosciuta una quota incentivante ai dipendenti che nel corso dell'anno 2023 hanno dato la loro disponibilità con un maggiore impegno lavorativo nello svolgimento di turni in pronta disponibilità e/o di turni festivi, determinata come segue:

- pronta disponibilità: verrà erogata una quota incentivante pari ad € 7 per ciascun turno di reperibilità valorizzato a 12 ore o in proporzione qualora il turno fosse articolato con orari diversi dalle 12 ore;

- turni festivi: verrà erogata una quota incentivante pari ad € 7 per ciascun turno festivo di almeno 6 ore.

La progettualità verrà erogata in un'unica soluzione annuale a chiusura delle verifiche e liquidazioni delle indennità previste dal CCNL per l'anno 2023; al personale che rientra in entrambe le fattispecie verrà erogata una quota incentivante complessiva, nel limite massimo di € 400.

Altre progettualità legata al disagio

Viene erogata una quota incentivante annuale specifica per ognuna delle seguenti situazioni di disagio, a chiusura delle specifiche verifiche previste per ogni fattispecie indicata di seguito:

- a) Area di degenza ordinaria e intensiva delle UU.OO. di Chirurgia Epatobiliare e Rene Pancreas: a causa della carenza di personale, nel periodo gennaio-maggio 2023, il personale verrà così remunerato:

- Infermieri afferenti all'Area di Degenza Chirurgica - 2° piano Policlinico: € 30/ora per un massimo di 30 ore a partire da un'eccedenza oraria superiore a 15 ore rilevata al 31 maggio 2023;
- Infermieri di altre UU.OO. Chirurgie che hanno svolto turni nell'Area di Degenza citata: € 70 (gettone) per ogni turno prestato.

- b) Dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2023 verranno remunerati come segue: € 400 al Coordinatore, € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Verrà preso in esame il periodo temporale corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento e la quota incentivante sarà erogata per giornate di presenza secondo criteri esplicitati di seguito (dopo il punto c). I servizi coinvolti sono esplicitati nell'intesa.

- c) Aree di degenza con "posti letto bis": ai dipendenti che hanno lavorato, dal 1° giugno 2023 al 30 settembre 2023, presso le UU.OO. individuate nell'accordo, che hanno registrato un importante numero di Letti bis, è corrisposta una quota massima annuale di € 300, proporzionata secondo le modalità esplicitate in seguito.

Il compenso individuale di cui ai precedenti punti b) (trasferimenti), c) (posti letti bis) viene calcolato, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,

- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

d) Personale area supporto – Ausiliari Specializzati che afferiscono a unità operative/servizi particolarmente disagiate quali quelle indicate al comma 2 dell'art.107 CCNL 2019-2021, è riconosciuta una quota incentivante pari ad € 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio. Medesima quota complessiva verrà garantita anche al personale dell'area di supporto (profilo OTAA).

Attività assistenziali specifiche

Come per l'anno 2022, vengono riconfermate anche per l'anno 2023, le seguenti progettualità da riconoscere ai lavoratori che svolgono specifiche prestazioni che, per la loro peculiarità, richiedono lo svolgimento di attività lavorativa presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale: Attività "ECMO Hub & Spoke": erogazione € 50,00 ai tecnici perfusionisti impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda; qualora l'uscita fosse superiore alle 3 ore l'importo è pari a € 60; Trasporto neonatale: erogazione € 50,00 agli infermieri impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda; qualora l'uscita fosse superiore alle 3 ore l'importo è pari a € 60. La quota incentivante non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

Le parti stabiliscono inoltre di riconoscere una quota incentivante in relazione alle ore aggiuntive prestate, per alcune particolari situazioni che necessitano di assistenza continuativa su prescrizione medico-specialistica, quali assistenza continuativa H24 al paziente pediatrico in carico alla UOC Neuropsichiatria Infantile presso il reparto di degenza Pediatria 2 o SPDC e a pazienti psichiatrici ricoverati presso aree di degenza esterne all'SPDC con prescrizione medico specialistica di sorveglianza continua. Verranno erogati € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS impegnati nell'attività;

L'attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie.

Progettualità strategiche

Le parti hanno condiviso le seguenti attività progettuali, valutata la loro rilevanza nell'organizzazione aziendale:

- a) ai dipendenti che svolgono le funzioni di "Tutor didattico aziendale" nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l'a.a. 2022/2023 non percepiscono un compenso dedicato per tale attività, verrà riconosciuta una quota incentivante con criteri definiti successivamente tra le parti;
- b) ai dipendenti (sia ruolo sanitario che tecnico-amministrativo) coinvolti nella procedura aziendale di informatizzazione del conto deposito/conto visione, verrà riconosciuta una quota incentivante per un massimo di 30 ore procapite a 30 €/ora, secondo i criteri definiti nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022;
- c) ai dipendenti che prestano ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa, una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite a 30€/ora. Tale attività è riferita solo alle gare indette da Azienda Zero o indette da AOUP per un importo inferiore a € 40.000;
- d) ai coordinatori del ruolo sanitario, titolari di incarico di organizzazione con funzioni di coordinamento, verrà riconosciuta una quota incentivante pari alla differenza tra la quota economica percepita e quella prevista nella nuova graduazione, per il periodo gennaio-settembre 2023. Inoltre, verrà erogata una quota ai dipendenti che nell'anno 2023 hanno svolto il ruolo di "referente organizzativo di supporto";
- e) agli infermieri titolari di incarico di funzione base, con comprovata esperienza (es. ex coordinatori di Unità Operativa) che nell'anno 2023 hanno effettivamente svolto le funzioni di Case Manager, verranno riconosciuti € 30/ora per un massimo di 30 ore;
- f) per il personale dei Servizi coinvolti trasversalmente nel progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico di Padova è previsto il riconoscimento di € 30/ora per un massimo di 90 ore nell'anno;
- g) vista la carenza d'organico registrata nell'anno 2023 presso la UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, è previsto un coinvolgimento trasversale di personale afferente anche ad altri servizi, disponibile a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC stessa con il riconoscimento di ore aggiuntive valorizzate a 30 €/ora (l'Amministrazione predisporrà specifica manifestazione di interesse e procederà alla selezione dei partecipanti, valutando le attività che devono essere svolte e le attitudini/capacità professionali dei partecipanti); si valuterà di attivare la medesima

- progettualità, con le stesse modalità, anche per altri Servizi Tecnico-Amministrativi che presentano carenza d'organico;
- h) al personale afferente alla UOC Sistemi Informativi coinvolto nei nuovi sistemi informativi dipartimentali (SUEM, PMA, Anatomia Patologica, ...) verrà riconosciuta la quota di € 30/ora per un massimo di 30 ore aggiuntive svolte nel corso dell'anno;
- i) ai dipendenti collocati sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, qualora coinvolti in specifiche attività progettuali direzionali, verranno erogate quote incentivanti, secondo i criteri in uso negli anni precedenti riepilogati nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022, che prevedono l'erogazione di € 30/ora con riconoscimento di massimo 90 ore procapite.

Qualora un singolo dipendente rientrasse in più progettualità dell'anno 2023, verrà valutata dall'Amministrazione una quota massima erogabile al fine di mantenere un equilibrio delle quote incentivanti erogate.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9 comma 5¹ del CCNL 2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi,

¹ Art. 9 CCNL 2019-2021 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
[...]

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
- a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
 - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 (contratto di somministrazione);
 - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
 - m. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
 - n. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7² e all'art.103 c.10³ del CCNL 2019-2021.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

² *Art. 102 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione*

[...]

comma 7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

³ *Art. 103 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione*

[...]

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
 - b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
 - c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
 - d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
 - e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).
10. Alle risorse di cui al comma 8 (riparto risorse a livello regionale destinate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art.107 comma 4) sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi aziendali hanno subito significative modifiche dettate in particolare dalla necessità di riservare un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità). I fondi contrattuali disciplinati nel CCNL 2016-2018 agli art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e art.81 (Fondo premialità e fasce) restano in vigore fino al 31 dicembre 2022. Dal 2023 nascono i nuovi fondi, secondo i dettami contrattuali del CCNL 2019-2021 agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018) finanziava:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché gli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

Il Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018) finanziava:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento; ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Di seguito è esplicitata la destinazione dei due nuovi fondi ai sensi del comma 6 dell'art.102 e del comma 9 dell'art.103 del CCNL vigente.

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- c) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;

- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali.

Per gli anni 2020-2021 si confermano i fondi così come già riportati nella relazione tecnico-finanziaria all'accordo del 06/09/2023 (acquisito parere favorevole del Collegio Sindacale in data 13/9/2023). Per l'anno 2022, si precisa che l'importo derivante dall'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019 è stato determinato applicando la metodologia definita nella circolare MEF-RGS prot. n.179877 del 1/9/2020, tenendo conto dei dati pubblicati nel Conto Annuale 2022. Tale importo dovrà essere confermato da parte della Regione Veneto. Per l'anno 2023 è stato provvisoriamente stimato lo stesso importo dell'anno precedente, riproporzionando l'incremento tra i due fondi in base al loro nuovo ammontare economico. Detto incremento sarà definito a consuntivo con le tabelle di riferimento del Conto Annuale 2023.

Relativamente alle risorse di cui alla Legge Regionale 25 novembre 2019 n. 44, si specifica che le stesse sono poste in incremento dei fondi contrattuali anche per gli anni 2023 e seguenti, ai sensi di quanto previsto nella DGRV n.911 del 26/7/2022.

Come convenuto tra le parti nell'intesa del 6/9/2023, € 300.000 sono stati trasferiti dal fondo di cui all'art.103 al fondo di cui all'art.102 ai sensi del comma 12 dell'art.103.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a) CCNL 2016/2018	€ 368.914,00	€ 368.914,00	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.112.561,05	2.112.561,05	2.112.561,05
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) CCNL 2016/2018 <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2021 nel fondo anno 2022]</i>	€ 97.635,72	€ 150.254,52	€ 191.249,76
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 52%	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24
dal 1/1/2021 incremento € 84,50/annui x "unità personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018" Art. 101 c.1 CCNL 2019/2021		€ 409.909,50	€ 409.909,50
TOTALE RISORSE STABILI	€ 15.223.743,79	€ 15.686.272,09	€ 15.727.267,33
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	-€ 97.635,72	-€ 150.254,52	-€ 191.249,76
TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017	€ 15.126.108,07	€ 15.536.017,57	€ 15.536.017,57
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19) Anno 2021: Risorse di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	1.170.312,00	1.131.567,67	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	75.985,00		
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023, modificata con dati Conto Annuale certificato	822.398,55	1.091.559,06	1.000.010,23
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.612 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.80 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 € 145,53 x teste 31/12/2018 Tab.1 CA			700.726,95
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 17.194.803,62	€ 17.759.144,30	€ 17.236.754,74
di cui Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.14 e seg. (accordo aziendale 11/11/2020)		€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 II biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 230.907,56	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 48%	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13
Dal 01/01/2019 incremento del valore delle fasce Art. 101 c.2 CCNL 2019/2021	€ 118.106,30	€ 282.722,70	€ 282.722,70
TOTALE RISORSE STABILI	€ 14.106.557,60	€ 14.271.174,00	€ 14.271.174,00
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c) CCNL 2016/2018	€ 512.633,31	€ 493.073,14	€ 154.054,56
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 2.340.623,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 151.969,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023, modificata con dati Conto Annuale certificato	€ 738.074,63	€ 979.637,00	€ 897.475,05
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019)	€ 537.917,92	€ 537.917,92	€ 537.917,92
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n. n.1639 dal 19/12/2022 (art.1 c.293 L.234/2021 destinate ad art.107 c.4 CCNL 2019-2021 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)			€ 391.914,07
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.604 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.103 c.7 CCNL 2019/2021 € 64,41 x teste 31/12/2018			€ 329.394,15
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e) CCNL 2016/2018	€ 12.817,24	€ 27.427,23	€ 25.967,67
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5 CCNL 2016/2018	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72	-€ 169.248,16
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 18.244.494,97	€ 16.138.521,57	€ 16.438.649,26
di cui			
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2022</i> Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 182.825,21	-€ 157.269,94	-€ 140.476,12
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2022</i> Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 106.508,56	-€ 101.592,32	-€ 95.204,35
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 17.955.161,20	€ 15.879.659,31	€ 16.202.968,79
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 90.434,96	-€ 85.110,81	-€ 147.862,40

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART.102 CCNL 2019-2021	
	2023
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	13.461.198,07
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2022 nel fondo anno 2023]	52.829,40
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - ipotesi inizio anno uguale al 2022 in proporzione ai nuovi fondi Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	846.855,33
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 52.829,40
TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021	€ 15.308.780,35
di cui Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg. (accordo aziendale 6/9/2023)	€ 2.200.000,00

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021	
	2023
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	€ 9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	€ 7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	16.310.412,79
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premierità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023 da certificare	
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - ipotesi inizio anno uguale al 2022 in proporzione ai nuovi fondi Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	1.050.629,94
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	31.141,87
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pricipite teste 31/12/2018 Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	391.914,07
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	- 300.000,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 31.141,87
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.320.268,87
Congelamento tabellare e fasce per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	- 235.680,46
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.084.588,40
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	<i>da definire a consuntivo</i>

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

Le parti hanno preso atto che per l'anno 2023 sono disponibili i residui anni precedenti come esplicitato nel prospetto seguente.

		DESTINAZIONE			RISORSE IN CONTRATTAZIONE
		CONGUAGLIO CON DIV 2022 (accordo 10/8/2022)	PROGETTUALITA' 2022 (accordo 20/3/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023 e 30/8/2023)	
RISORSE DISPONIBILI					
Residuo complessivo Fondi Contrattuali anno 2021	334.443,62				334.443,62
Risorse rese disponibili da applicazione accordi aa.pp.	338.965,11				338.965,11
Residuo Fondo Premialità e Fasce 2022	5.352.679,75	4.367.917,92			984.761,83
Residuo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi 2022	1.631.493,79				1.631.493,79
Residuo Progettualità 2022 (compreso residuo progettualità accordo 20/3/23)	1.015.557,17		impegno € 270.000 (residuo già ricompreso nelle risorse disponibili)	810.000,00	205.557,17
					3.495.221,52
				↓	
			Prog. Specificità Hub	500.000,00	
			Prog. Gettoni Emerg. I sem.	60.000,00	
			Prog. "Pacchetti estivi" e Get Emerg." anno 2023	250.000,00	

Il residuo complessivo dei Fondi contrattuali anno 2021 ammonta ad € 334.443,62, al quale vanno aggiunte le risorse non utilizzate nell'applicazione degli accordi degli anni precedenti pari ad € 338.965,11.

In riferimento all'anno 2022 si registra un residuo pari ad € 984.761,83 del Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 e un residuo di € 1.631.493,79 del Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80. Inoltre, residuano € 205.557,17 delle risorse destinate a progettualità 2022 non già impegnate in progettualità anno 2023 nei precedenti accordi del 20/03/2023 e 30/05/2023.

Le risorse totali, pertanto, sono pari ad € 3.495.221,52.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018 ANNO 2021 AREA COMPARTO			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di LUGLIO 2023			
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80 CCNL 2016-2018			
FONDO	€	15.126.108,07	
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) nota regionale 74201 del 8/2/2023-importo definito con chiusura Conto Annuale	€	1.091.559,06	
Risorse DGRV 1735 del 09/12/21 "Emergenza Covid"	€	1.131.567,67	
Risorse incremento CCNL 2019-2021 art.101 c.1 (€ 84,50/annui teste 31/12/2018)	€	409.909,50	
	€	17.759.144,30	
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 158237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo co.ss. 15/07/2021	€	822.398,55	
	€	18.581.542,85	
SPESO (gennaio-dicembre 2022)	-€	15.657.519,60	
RESIDUO	€	2.924.023,26	
FONDO PREMIALITA' E FASCE Art.81 CCNL 2016-2018			
FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.586.308,55	
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) nota regionale 74201 del 8/2/2023-importo definito con chiusura Conto Annuale	€	979.637,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2021: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€	537.917,92	
Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021	€	493.073,14	
Risorse incremento CCNL 2019-2021 art.101 c.2 (rivalutazione fasce economiche)	€	282.722,70	
	€	15.879.659,31	
			<i>Progettualità</i>
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 158237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) rivisti importi con prot 25619 del 11.4.22) trasferite all'anno 2021 con accordo co.ss. 15/07/2021	€	738.074,63	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 trasferite all'anno 2021 con accordo co.ss. 15/07/2021	€	537.917,92	
Risorse rese disponibili da applicazione precedenti accordi	€	220.000,00	
Piano Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021 ACCORDO 15/07/2021			€ 512.633,31
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE	-€	300.000,00	€ 300.000,00
impegno per progettualità (accordo 10/8/2022) € 250.000 + incremento maggior spesa, sottratto da progettualità anno 2022	-€	250.000,00	€ 329.500,00
	€	16.825.651,66	€ 1.142.133,31
SPESO (conguaglio + progettualità) gennaio - dicembre 2021)	-€	15.915.673,39	-€ 1.063.752,10
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	65.110,01	
SALDO	€	824.867,66	€ 78.381,21
SALDO COMPLESSIVO	€	3.827.272,12	

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018 ANNO 2022 AREA COMPARTO			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2023			
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80 CCNL 2016-2018			
FONDO	€	15.126.108,07	
Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) <i>IMPORTO tabelle Conto Annuale (in attesa di nota R.V)</i>	€	1.000.010,23	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.1)	€	409.909,50	
incremento art.1 comma 612 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.102 c.5)	€	700.726,95	
FONDO DISPONIBILE	€	17.236.754,75	
SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	15.605.260,96	
RESIDUO (da contrattare)	€	1.631.493,79	
FONDO PREMIALITA' E FASCE Art.81 CCNL 2016-2018			
FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.609.490,35	
Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) <i>IMPORTO tabelle Conto Annuale (in attesa di nota R.V)</i>	€	897.475,05	
Risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.651 del 25 maggio 2021	€	537.917,92	
Piano Razionalizzazione rif. anno 2021 su fondi 2022	€	154.054,56	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.2)	€	282.722,70	
incremento art.1 comma 604 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.132 c.7)	€	329.394,15	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto risorse art.1 comma 293 L.234/2021 DESTINATE AD ART. 107 C.4 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)	€	391.914,07	
FONDO DISPONIBILE	€	15.811.054,73	€ 391.914,07
residui 2021 trasferiti a premialità correlata alla performance anno 2022 (accordo 10/08/2022)	€	1.080.000,00	
residui 2021 trasferiti a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022)			Progettualità € 1.650.000,00
Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021 trasferito a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022)			€ 493.073,14
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE	-€	300.000,00	€ 300.000,00
Risorse accantonate nell'accordo del 10/8/2022 e contrattate nell'intesa del 20/3/2023			€ 270.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	16.591.054,73	€ 391.914,07 € 2.713.073,14
SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	11.090.512,57	-€ 389.519,58 -€ 1.618.015,97
Maggior speso progettualità anno 2021			-€ 79.500,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	147.862,40	
SALDO	€	5.352.679,75	€ 2.394,49 € 1.015.557,17

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021 ANNO 2023 AREA COMPARTO			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di SETTEMBRE 2023			
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI Art.102 CCNL 2019-2021			
FONDO DISPONIBILE		€ 15.308.780,35	
impegno DEP accordo del 06/09/2023		-€ 600.000,00	
SPESO (proiezione gennaio - dicembre 2023)		-€ 12.114.298,33	
RESIDUO		€ 2.594.482,02	
	di cui		
risorse vincolate alla graduazione degli incarichi (stima differenza tra € 2.200.000 e speso attuale)		€ 860.000,00	
	Risorse variabili art.11 D.L.35/2019	€ 846.855,33	
	risorse vincolate per voci fisse del fondo (risparmi rispetto al valore teorico)	€ 805.952,75	
	ulteriore residuo	€ 81.673,93	
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO Art.103 CCNL 2019-2021			
FONDO DISPONIBILE		€ 18.084.588,41	
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità specifica HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)			Progettualità € 500.000,00
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità Gettoni I semestre 2023 (accordo/oo.ss. (20/03/2023)			€ 60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)			€ 250.000,00
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/8/2022)		-€ 300.000,00	
SPESO ACCESSORIO (proiezione gennaio-dicembre 2023)		-€ 10.653.794,83	
SPESO PREMIALITA' (proiezione gennaio-dicembre 2023)		-€ 4.494.709,19	
SALDO		€ 2.636.084,39	definito a chiusura liquidazioni
	di cui		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi) - Ipotesi importo uguale al 2021, da definire a consuntivo		da definire (ipotesi uguale al 2022 € 150.000)	
RESIDUO		€ 2.486.084,39	

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Le risorse, oggetto della presente intesa, che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2022 e anni precedenti sono state comunicate alla predetta struttura unitamente ai restanti debiti verso dipendenti rientranti nel Costo del Personale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁴, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

**Risorse Fondi contrattuali
Premialità e Progettualità specifiche
ANNO 2023**

Il giorno 14/11/2023 alle ore 11³⁰ ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

Direttore Sanitario

Sostituto Responsabile
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

Direttore
UOC Direzione Medica

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

FP CGIL:

CISL FP:

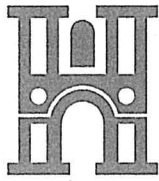
UIL FPL:

FIALS:

NURSING UP:

NURSIND:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO
Azienda
Ospedale
Università
Padova

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

Risorse Fondi contrattuali Premialità e Progettualità specifiche ANNO 2023

Padova, 14/11/2023

Risorse

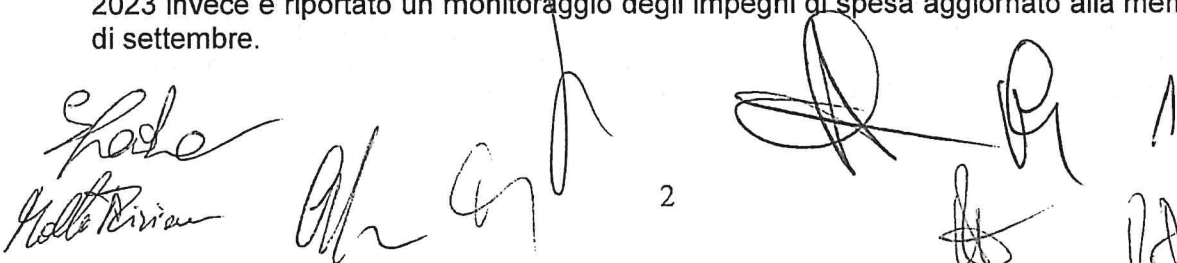
Le parti prendono atto della costituzione dei fondi contrattuali, di cui all'art. 80 (Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi) e all'art.81 (Fondo Premialità e Fasce) del CCNL 2016-2018 fino all'anno 2022; dall'anno 2023 gli stessi sono costituiti secondo le disposizioni dell'art.102 (Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali) e dell'art.103 (Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro) del CCNL 2019-2021. Gli schemi analitici di costituzione sono riportati per ciascun anno nell'*allegato 1*.

Con riferimento alle risorse di cui all'art.11 c.1 D.L. 35/2019 relative all'anno 2022, si precisa che si è tenuto conto dell'importo ottenuto applicando la metodologia definita nella circolare MEF-RGS prot. n.179877 del 1/9/2020, tenendo conto dei dati pubblicati nel Conto Annuale 2022. Tale importo dovrà essere confermato da parte della Regione Veneto. Per l'anno 2023 è stato provvisoriamente stimato lo stesso importo dell'anno precedente, riproporzionando l'incremento tra i due fondi in base al loro nuovo ammontare economico. Detto incremento sarà definito a consuntivo con le tabelle di riferimento del Conto Annuale 2023.

Relativamente alle risorse di cui alla Legge Regionale 25 novembre 2019 n. 44, si specifica che le stesse sono poste in incremento dei fondi contrattuali anche per gli anni 2023 e seguenti ai sensi di quanto previsto nella DGRV n.911 del 26/7/2022.

Come convenuto tra le parti nell'intesa del 6/9/2023, € 300.000 sono stati trasferiti dal fondo di cui all'art.103 al fondo di cui all'art.102 ai sensi del comma 12 dell'art.103.

Le parti inoltre prendono atto che per l'anno 2023 sono disponibili i residui anni precedenti come esplicitato di seguito. I prospetti analitici per ciascun anno sono riportati nell'*allegato 2* e riepilogati poi complessivamente nell'*allegato 3*. Per l'anno 2023 invece è riportato un monitoraggio degli impegni di spesa aggiornato alla mensilità di settembre.



Il residuo complessivo dei Fondi contrattuali anno 2021 ammonta ad € 334.443,62, al quale vanno aggiunte le risorse non utilizzate nell'applicazione degli accordi degli anni precedenti pari ad € 338.965,11.

In riferimento all'anno 2022 si registra un residuo pari ad € 984.761,83 del Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 e un residuo di € 1.631.493,79 del Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di cui all'art. 80. Inoltre, residuano € 205.557,17 delle risorse destinate a progettualità 2022 non già impegnate in progettualità anno 2023 nei precedenti accordi del 20/03/2023 e 30/05/2023.

Preso atto delle risorse totali, pari ad € 3.495.221,52, le parti concordano di destinare un 50% al conguaglio della premialità anno 2023 e un 50% alle progettualità anno 2023 illustrate nella presente intesa.

Premialità correlata alla Performance 2023

Le parti concordano di destinare a conguaglio della premialità correlata alla performance il residuo del fondo Premialità e Condizioni di Lavoro dell'anno 2023, che verrà definito a consuntivo. Ad esso si aggiungono € 1.747.610,76 derivanti dal 50% dei residui anni precedenti, illustrati nella sezione "Risorse", per un importo complessivo stimato ad oggi in circa € 4.233.000 (importo da definire a consuntivo).

Inoltre, le parti convengono di confermare i medesimi criteri di ripartizione stabiliti per l'anno 2022 nell'accordo del 10/8/2022, che richiama i criteri previsti nel CCI 2005 aziendale, ivi compresa la diversificazione per l'appartenenza alle ex categorie professionali ora confluite nella medesima area. Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance e a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Progettualità 2023

Sono confermate le progettualità già definite negli accordi del 20/3/2023 e del 30/5/2023 (progettualità "Specificità assistenziali Hub" e progettualità legata al disagio c.d. "Pacchetti estivi e Gettoni Emergenza"), per un impegno di spesa complessivo pari a € 810.000.

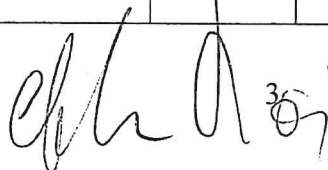
Inoltre, per l'anno 2023 l'Amministrazione e le OO.SS. condividono le seguenti linee progettuali e l'erogazione delle quote incentivanti che verranno distribuite secondo le tempistiche specificate in ciascuna progettualità, per un ammontare complessivo di € 1.747.610,76 derivanti dal 50% dei residui anni precedenti, illustrati nella sezione "Risorse"; a questi si aggiungono le risorse destinate a progettualità direzionale (€ 300.000) come definito nell'intesa del 10/8/2022.

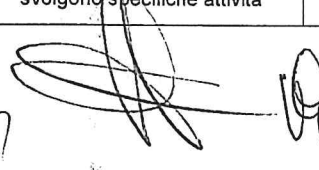
Specificità assistenziali Hub

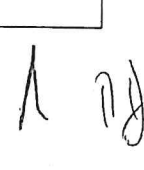
Ad integrazione dei servizi individuati nell'intesa del 20/3/2023 le parti concordano di aggiungere i seguenti servizi, data la loro specifica attività.

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7904	OTORINOLARINGOIATRIA PS (centro di costo costituito e "popolato" dal 1° maggio 2023) Attività diretta di Pronto Soccorso ORL	€ 4,00	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-0406	PNEUMOLOGIA ENDOSCOPIA RESPIRATORIA	€ 4,00	quota da riconoscere al solo personale Infermieristico ed agli Operatori Socio-Sanitari che svolgono specifiche attività	Attività di sala endoscopica respiratoria











505-3100	PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA (PMA)	€ 4,00	quota da riconoscere al solo personale sanitario e socio-sanitario che svolgono specifiche attività	Attività di sala operatoria
----------	---	--------	---	-----------------------------

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
505-2803	Area Degenza-7°p.Policlinico Attività a supporto del Pronto Soccorso ORL	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	

Progettualità aziendale legata al disagio ("pronta disponibilità" e "turni festivi")

Ai dipendenti che nel corso dell'anno 2023 hanno dato la loro disponibilità con un maggiore impegno lavorativo nello svolgimento di turni in pronta disponibilità e/o di turni festivi, le parti stabiliscono di riconoscere una quota incentivante determinata come segue:

- **Progettualità legata al disagio "pronta disponibilità":** verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 7 per ciascun turno di reperibilità valorizzato a 12 ore. Verranno considerati i turni di reperibilità di 12 ore, cui è già stata riconosciuta la corrispondente indennità nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 44 CCNL 2019-2021. Qualora il turno fosse articolato con orari diversi dalle 12 ore complessive, la quota di progettualità verrà riproporzionata.
- **Progettualità legata al disagio "turni festivi":** verrà riconosciuta una quota incentivante pari ad € 7 per ciascun turno festivo di almeno 6 ore. I turni festivi verranno individuati in relazione all'indennità di servizio festivo (art. 106 c.4 CCNL 2019-2021) riconosciuta.

La progettualità verrà erogata in un'unica soluzione annuale a chiusura delle verifiche e liquidazioni delle indennità previste dal CCNL per l'anno 2023; al personale che rientra in entrambe le fattispecie verrà erogata una quota incentivante complessiva, nel limite massimo di € 400.

Altre progettualità legata al disagio

Le parti convengono di erogare una quota incentivante annuale specifica per ognuna delle seguenti situazioni di disagio (la progettualità verrà erogata in un'unica soluzione annuale a chiusura delle specifiche verifiche previste per ogni fattispecie indicata di seguito) :

a) Area di degenza ordinaria e intensiva delle UU.OO. di Chirurgia Epato biliare e Rene Pancreas

A causa della carenza di personale, nel periodo gennaio-maggio 2023 presso l'area di degenza ordinaria e intensiva delle UOC Chirurgia Generale 2 (indirizzo Chirurgia Epato-bilio-pancreatica e Trapianti di fegato) e UOC Chirurgia dei Trapianti di Rene e Pancreas, le parti concordano di remunerare il personale come di seguito esplicitato:

- Infermieri afferenti all'Area di Degenza Chirurgica - 2° piano Policlinico (cod. 501-5105 CHIR.TRAPIANTI ADDOMINALI DEGENZE) e cod. 510-5202

CHIR.TRAPIANTI RENE e PANCREAS-Semintensiva): € 30/ora per un massimo di 30 ore a partire da un'eccedenza oraria superiore a 15 ore rilevata al 31 maggio 2023;

- Infermieri di altre UU.OO. Chirurgie che hanno svolto turni nell'Area di Degenza Chirurgica - 2° piano Policlinico: € 70 (gettone) per ogni turno prestatato in orario istituzionale (sono esclusi i turni per i quali sono già previste altre forme remunerative aggiuntive) come rendicontato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie.

b) Dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2023

Il personale sottoposto al trasferimento della sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2023 verrà remunerato come segue:

- € 400 al Coordinatore;
- € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni Sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Verrà preso in esame il periodo temporale corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento; il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante sarà erogata per giornate di presenza secondo criteri esplicitati di seguito (dopo il punto c). I servizi coinvolti al momento sono:

Trasferimento	CdC precedente	CdC successivo
Area di degenza nefrologica dall'ospedale Giustiniano all'8° piano Monoblocco	<ul style="list-style-type: none"> • 501-2602 NEFROLOGIA 2 SZ.DEGENZE • 501-2406 NEFROLOGIA 2 AMBULATORI • 501-2650 NEFROLOGIA 2 SERV.AMMINISTR. 	Idem
Area di degenza di Fisiopatologia respiratoria dalla palazzina Malattie infettive al 1° piano Policlinico	<ul style="list-style-type: none"> • 505-2809 AREA DEGENZA MALATTIE INFETTIVE 3P.-ALA OVEST • 505-2815 AREA SEMINTENSIVA MALATTIE INFETTIVE 3P. ALA EST 	<ul style="list-style-type: none"> • 501-5702 FISIOPATOLOGIA RESPIRAT.SUB-INTENSIVA • 505-2816 AREA DEGENZA PNEUMOLOGICA 1 PIANO POLICL
Area di degenza di Clinica Medica 1° dal 4° piano Policlinico al 2° piano Monoblocco	<ul style="list-style-type: none"> • 501-1401 CLINICA MEDICA 1 	<ul style="list-style-type: none"> • 501-1401 AREA DI DEGENZA 2 PIANO MONOBLOCCO
Area di degenza di Chirurgia multi-specialistica dal 3° piano al 4° piano Policlinico	<ul style="list-style-type: none"> • 505-2801 AREA DI DEGENZA 3 PIANO POLICLINICO 	<ul style="list-style-type: none"> • 505-2801 AREA DI DEGENZA 4 PIANO POLICLINICO
Area di degenza di Chirurgia Vascolare e Week surgery dal 2° piano Monoblocco al 3° piano Policlinico	<ul style="list-style-type: none"> • 505-2813 AREA DI DEGENZA 2 PIANO MONOBLOCCO 	<ul style="list-style-type: none"> • 505-2813 AREA DI DEGENZA 3 PIANO POLICLINICO
Piastra Operatoria dal 2° piano monoblocco alle piastre del piano rialzato (sale ibride) e del 3° piano Policlinico	<ul style="list-style-type: none"> • 505-1601 P.O. 1A (2°PIANO MONOBL) SERVIZI COMUNI 	<ul style="list-style-type: none"> • 505-3401 P.O. 3 PIANO POLICLINICO - Sr. Comuni
Costituzione degli ambulatori di area ostetrico ginecologica al 3° piano della palazzina Malattie Infettive	<ul style="list-style-type: none"> • 501-3208 OSTETRICIA GINEC. AMBULATORIO • 501-8404 CLI.GINECOL.OSTETR.AMBULATORIO 	idem

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Gedo", "Health Team", and several other illegible signatures.

Area di degenza ginecologica dal 3° piano della palazzina Divisione Ostetrica al 2° piano della Clinica Ostetrico-Ginecologica	<ul style="list-style-type: none"> • 501-3201 OSTETRICA GINEC. SZ.OSTETRICA • 501-8402 CLI.GINECOL.OSTETR.SZ.GINECOL. 	Idem
Day Hospital neurologico dalla Palazzina Neurologia al 3° piano della palazzina Malattie Infettive	<ul style="list-style-type: none"> • 501-1711 CLI.NEUROL.CNTR REG.SCLEROSI MULTIPLA • 501-1708 CLINICA NEUROLOGICA SZ.DEGENZE (solo il personale coinvolto) 	idem
Servizio pre-ricovero chirurgico e cardiologico dal 6° piano Monoblocco all'ospedale Giustiniano	<ul style="list-style-type: none"> • 500-2026 SERVIZIO PRE-RICOVERO CHIRURGICO • 501-2908 - CARDIOLOGIA AMBULATORI (solo il personale coinvolto) 	idem
Servizio c.d. tamponi dalla palazzina Malattie Infettive all'ospedale Giustiniano	<ul style="list-style-type: none"> • 501-607 MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. AMBULATORI 	<ul style="list-style-type: none"> • 500-2026 SERVIZIO PRE-RICOVERO CHIRURGICO
Collaborazione ai trasferimenti per il trasporto di degenti	<ul style="list-style-type: none"> • 500-7802 SERVIZIO TRASPORTO MALATI • 582-1006 SERVIZIO TRASPORTO MALATI OSA 	Idem

Qualora fino a fine anno 2023 dovessero avvenire ulteriori trasferimenti con caratteristiche analoghe a quelli sopradescritti, sarà erogata la stessa progettualità.

c) Aree di degenza con "posti letto bis"

Durante il periodo estivo, dal 1° giugno 2023 al 30 settembre 2023, alcune aree di degenza medica hanno avuto la presenza frequente di "posti letti bis". Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2023 presso le UU.OO. sotto indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 300, proporzionata secondo le modalità esplicitate in seguito.

CDC	Centro Ass
501-1401	AREA DI DEGENZA 2 PIANO MONOBLOCCO
501-5702	FISIOPAT. RESPIRATORIA SEMINTENSIVA
505-2816	AREA DEGENZA PNEUMOLOGICA 1 PIANO POLICL
505-2805	AREA DI DEGENZA 5 PIANO POLICLINICO
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO
505-2810	AREA DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D
582-580	AREA DI DEGENZA OSA 6 PIANO CORPO D
582-7380	AREA DI DEGENZA OSA 7 PIANO CORPO D
582-8602	AREA DI DEGENZA OSA 8 PIANO CORPO D
501-3401	CLI. MEDICA 5 SZ DEG.
501-2602	NEFROLOGIA SZ DEGENZE

Il compenso individuale di cui ai precedenti punti b) (trasferimenti), c) (posti letti bis) viene calcolato, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

d) *Personale area supporto – Ausiliari Specializzati*

Ai dipendenti appartenenti all'area del personale di supporto nel profilo di Ausiliario Specializzato che afferiscono a unità operative/servizi particolarmente disagiate quali quelle indicate al comma 2 dell'art.107 CCNL 2019-2021, è riconosciuta una quota incentivante pari ad € 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio. Medesima quota complessiva verrà garantita anche al personale dell'area di supporto (profilo OTAA).

Attività assistenziali specifiche

Vengono riconfermate anche per l'anno 2023, come è stato per l'anno 2022, le seguenti progettualità da riconoscere ai lavoratori che svolgono specifiche prestazioni che, per la loro peculiarità, richiedono lo svolgimento di attività lavorativa presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale:

- Attività "ECMO Hub & Spoke": erogazione € 50,00 ai tecnici perfusionisti impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda; qualora l'uscita fosse superiore alle 3 ore l'importo è pari a € 60;
- Trasporto neonatale: erogazione € 50,00 agli infermieri impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda; qualora l'uscita fosse superiore alle 3 ore l'importo è pari a € 60.

La quota incentivante non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.


Le parti stabiliscono inoltre di riconoscere una quota incentivante in relazione alle ore aggiuntive prestate, per alcune particolari situazioni che necessitano di assistenza continuativa su prescrizione medico-specialistica, quali:

- Assistenza continuativa H24 al paziente pediatrico in carico alla UOC Neuropsichiatria Infantile presso il reparto di degenza Pediatria 2 o SPDC: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS impegnati nell'attività;
- Assistenza continuativa H24 a pazienti psichiatrici ricoverati presso aree di degenza esterne all'SPDC con prescrizione medico specialistica di sorveglianza continua: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS coinvolti.

L'attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie.


Gede
Stella Diana


7


7

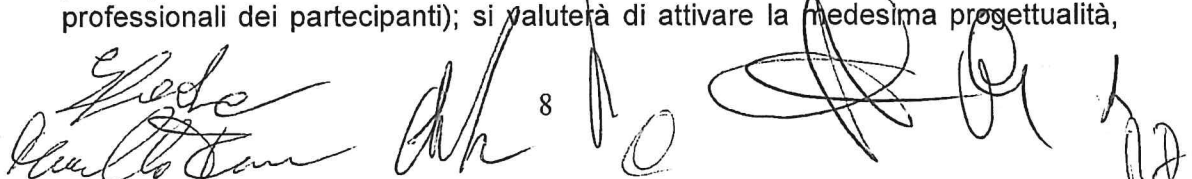




Progettualità strategiche

L'Amministrazione condivide con le OO.SS. le seguenti attività progettuali, valutata la loro rilevanza nell'organizzazione aziendale:

- a) ai dipendenti che svolgono le funzioni di "Tutor didattico aziendale" nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l'a.a. 2022/2023 non percepiscono un compenso dedicato per tale attività venendo meno le risorse regionali a ciò destinate e che gli incarichi di funzione di cui al Regolamento recepito con DDG n.1652 del 18/09/2023 sono ancora in via di conferimento, verrà riconosciuta una quota incentivante i cui criteri di determinazione saranno definiti successivamente tra le parti, garantendo comunque almeno la quota storica definita secondo i criteri regionali;
- b) ai dipendenti (sia ruolo sanitario che tecnico-amministrativo) coinvolti nella procedura aziendale di informatizzazione del conto deposito/conto visione, verrà riconosciuta una quota incentivante per un massimo di 30 ore procapite a 30€/ora, secondo i criteri definiti nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022;
- c) ai dipendenti che prestano ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa, una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite a 30€/ora. Tale attività è riferita solo alle gare indette da Azienda Zero o indette da AOUP per un importo inferiore a € 40.000;
- d) ai coordinatori del ruolo sanitario, titolari di incarico di organizzazione con funzioni di coordinamento, collocati nelle fasce economiche II-III-IV della graduazione economica prevista nel Regolamento aziendale in materia (DDG n.1661 del 27/11/2020), verrà riconosciuta una quota incentivante pari alla differenza tra la quota economica percepita e quella prevista nella nuova graduazione di cui al Regolamento recepito con DDG n.1652 del 18/09/2023, per il periodo gennaio-settembre 2023. Inoltre, verrà erogata una quota ai dipendenti che nell'anno 2023 hanno svolto il ruolo di "referente organizzativo di supporto" pur in assenza di nomina formale nelle more dell'applicazione del Regolamento di cui sopra, i cui nominativi saranno individuati dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie. La quota riconosciuta sarà pari al 20% se già titolare di altro incarico di funzione o 50% se titolare di incarico di base del valore economico dell'incarico di funzione previsto nell'organizzazione aziendale e verrà proporzionata per il periodo cui il dipendente ha svolto le funzioni di referente;
- e) agli infermieri titolari di incarico di funzione base, con comprovata esperienza (es. ex coordinatori di Unità Operativa) che nell'anno 2023 hanno effettivamente svolto le funzioni di Case Manager, verranno riconosciuti € 30/ora per un massimo di 30 ore. I nominativi verranno forniti dalla UOC Direzione delle Professioni Sanitarie;
- f) per il personale dei Servizi coinvolti trasversalmente nel progetto di sviluppo del nuovo Ospedale Pediatrico di Padova è previsto il riconoscimento di € 30/ora per un massimo di 90 ore nell'anno. I nominativi verranno forniti dalla Direzione Strategica;
- g) vista la carenza d'organico registrata nell'anno 2023 presso la UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, è previsto un coinvolgimento trasversale di personale afferente anche ad altri servizi, disponibile a svolgere attività aggiuntiva presso la UOC stessa con il riconoscimento di ore aggiuntive valorizzate a 30 €/ora (l'Amministrazione predisporrà specifica manifestazione di interesse e procederà alla selezione dei partecipanti, valutando le attività che devono essere svolte e le attitudini/capacità professionali dei partecipanti); si valuterà di attivare la medesima progettualità,



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

con le stesse modalità, anche per altri Servizi Tecnico-Amministrativi che presentano carenza d'organico;

- h) al personale afferente alla UOC Sistemi Informativi coinvolto nei nuovi sistemi informativi dipartimentali (SUEM, PMA, Anatomia Patologica, ...) verrà riconosciuta la quota di € 30/ora per un massimo di 30 ore aggiuntive svolte nel corso dell'anno. I nominativi verranno forniti dal Direttore della UOC interessata;
- i) ai dipendenti collocati sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, qualora coinvolti in specifiche attività progettuali direzionali, verranno erogate quote incentivanti, secondo i criteri in uso negli anni precedenti riepilogati nell'allegato A dell'accordo del 10/08/2022, che prevedono l'erogazione di € 30/ora con riconoscimento di massimo 90 ore procapite.

Le stime di spesa condivise nel corso della contrattazione potrebbero subire variazioni in fase di applicazione delle progettualità, sempre e comunque entro il limite delle risorse complessive destinate e concordate. A chiusura delle liquidazioni, l'Amministrazione renderà alle OO.SS. lo speso ed eventuali residui verranno nuovamente contrattati tra le parti. Qualora un singolo dipendente rientrasse in più progettualità dell'anno 2023, verrà valutata dall'Amministrazione una quota massima erogabile al fine di mantenere un equilibrio delle quote incentivanti erogate.

Le parti, con eventuali risorse che residueranno dai presenti progetti, si impegnano ad individuare ulteriori progettualità per i Servizi che hanno avuto nel 2023 o avranno nel 2024 un maggior impatto lavorativo legato all'implementazione di nuovi sistemi informativi.

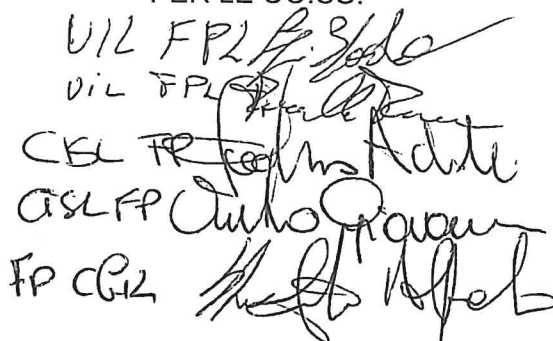
Inoltre, nell'ambito del welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art.89 del CCNL 2019-2021 e nell'ottica di contribuire al tema della sostenibilità, le parti si impegnano a prevedere dei benefici economici a sostegno dell'iniziativa aziendale "Carpooling" per favorire la mobilità degli operatori. Le modalità di determinazione dei benefici saranno oggetto di successiva contrattazione tra le parti.

PER L'AMMINISTRAZIONE



Handwritten signatures for the Administration, including a large signature at the top, a smaller one below it, and a signature that appears to read 'Dario Jop' at the bottom. There is also a small signature at the very bottom left.

PER LE OO.SS.



Handwritten signatures for the OO.SS. (Unions), including 'UIL FPL', 'UIL FPL', 'CGL FR', 'ASLFP', and 'FP CGIL', each followed by a signature.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a) CCNL 2016/2018	€ 368.914,00	€ 368.914,00	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.112.561,05	2.112.561,05	2.112.561,05
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) CCNL 2016/2018 <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2021 nel fondo anno 2022]</i>	€ 97.635,72	€ 150.254,52	€ 191.249,76
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 52%	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24
dal 1/1/2021 incremento € 84,50/annui x "unità personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018" Art. 101 c.1 CCNL 2019/2021		€ 409.909,50	€ 409.909,50
TOTALE RISORSE STABILI	€ 15.223.743,79	€ 15.686.272,09	€ 15.727.267,33
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	-€ 97.635,72	-€ 150.254,52	-€ 191.249,76
TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017	€ 15.126.108,07	€ 15.536.017,57	€ 15.536.017,57
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19) Anno 2021: Risorse di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	1.170.312,00	1.131.567,67	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	75.985,00		
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023, modificata con dati Conto Annuale certificato	822.398,55	1.091.559,06	1.000.010,23
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.612 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.80 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 € 145,53 x teste 31/12/2018 Tab.1 CA			700.726,95
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 17.194.803,62	€ 17.759.144,30	€ 17.236.754,74

Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.11 c.1 D.L. 35/2019 (accordo aziendale 11/11/2020)	di cui	€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00
--	--------	----------------	----------------

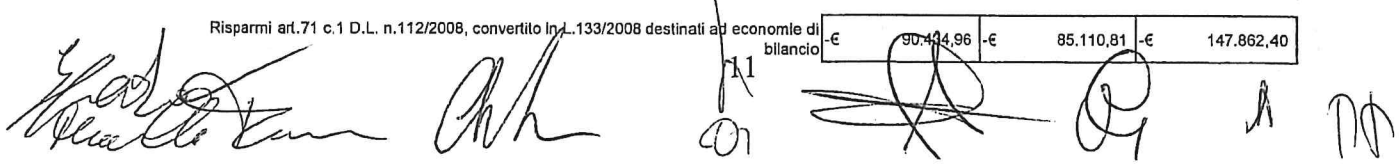
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

**FONDO PREMIALITA' E FASCE
ART.81 CCNL 2016-2018**

	2020	2021	2022
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 Il biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 230.907,56	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 48%	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13
Dal 01/01/2019 incremento del valore delle fasce Art. 101 c.2 CCNL 2019/2021	€ 118.106,30	€ 282.722,70	€ 282.722,70
TOTALE RISORSE STABILI	€ 14.106.557,60	€ 14.271.174,00	€ 14.271.174,00
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L.449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c) CCNL 2016/2018	€ 512.633,31	€ 493.073,14	€ 154.054,56
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 2.340.623,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 151.969,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023, modificata con dati Conto Annuale certificato	€ 738.074,63	€ 979.637,00	€ 897.475,05
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019)	€ 537.917,92	€ 537.917,92	€ 537.917,92
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n. n.1639 dal 19/12/2022 (art.1 c.293 L.234/2021 destinate ad art.107 c.4 CCNL 2019-2021 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)			€ 391.914,07
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.604 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.103 c.7 CCNL 2019/2021 € 64,41 x teste 31/12/2018			€ 329.394,15
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e) CCNL 2016/2018	€ 12.817,24	€ 27.427,23	€ 25.967,67
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5 CCNL 2016/2018	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72	-€ 169.248,16
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 18.244.494,97	€ 16.138.521,57	€ 16.438.649,26
di cui			
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi art. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2022</i> Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 182.825,21	-€ 157.269,94	-€ 140.476,12
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi art. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2022</i> Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 106.508,56	-€ 101.592,32	-€ 95.204,35
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 17.955.161,20	€ 15.879.659,31	€ 16.202.968,79
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 90.434,96	-€ 85.110,81	-€ 147.862,40



**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
ART.102 CCNL 2019-2021**

	2023
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25.82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	13.461.198,07
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2022 nel fondo anno 2023]	52.829,40
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 05/09/2023</i>	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - ipotesi inizio anno uguale al 2022 in proporzione ai nuovi fondi Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	846.855,33
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 52.829,40
TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021	€ 15.308.780,35
di cui Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg. (accordo aziendale 6/9/2023)	€ 2.200.000,00



 12

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021	
	2023
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	€ 9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	€ 7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	16.310.412,79
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premierità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023 da certificare	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - ipotesi inizio anno uguale al 2022 in proporzione ai nuovi fondi Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	1.050.629,94
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	31.141,87
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pricipite teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	391.914,07
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 05/09/2023</i>	- 300.000,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 31.141,87
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.320.268,87
Congelamento tabellare e fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	- 235.680,46
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 18.084.588,40
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	<i>da definire a consuntivo</i>

[Signature]

[Signature]

[Signature]


[Signature]

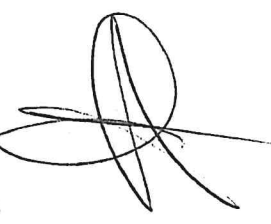

[Signature]

[Signature]

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018 ANNO 2021 AREA COMPARTO			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di LUGLIO 2023			
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80 CCNL 2016-2018			
FONDO	€	15.126.108,07	
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) nota regionale 74201 del 6/2/2023-importo definito con chiusura Conto Annuale	€	1.091.559,06	
Risorse DGRV 1735 del 09/12/21 'Emergenza Covid'	€	1.131.567,67	
Risorse incremento CCNL 2019-2021 art.101 c.1 (€ 64,50/annui teste 31/12/2016)	€	409.909,50	
	€	17.759.144,30	
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 165137 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€	822.398,55	
	€	18.581.542,85	
SPESO (gennaio-dicembre 2022)	-€	15.657.519,60	
RESIDUO	€	2.924.023,25	
FONDO PREMIALITA' E FASCE Art.81 CCNL 2016-2018			
FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.586.308,55	
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) nota regionale 74201 del 6/2/2023-importo definito con chiusura Conto Annuale	€	979.637,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.60 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2021: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€	537.917,92	
Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021	€	493.073,14	
Risorse incremento CCNL 2019-2021 art.101 c.2 (rivalutazione fasce economiche)	€	282.722,70	
	€	15.879.659,31	
			Progettualità
Risorse anno 2020 - (art. 11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21 rivisti importi con prot 25619 del 11.4.22) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€	738.074,63	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€	537.917,92	
Risorse rese disponibili da applicazione precedenti accordi	€	220.000,00	
Piano Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021 ACCORDO 15/07/2021	€	512.633,31	
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE	-€	300.000,00	€ 300.000,00
impegno per progettualità (accordo 10/8/2022) € 250.000 + incremento maggior spese, sottratto da progettualità anno 2022	-€	250.000,00	€ 329.500,00
	€	16.825.651,86	€ 1.142.133,31
SPESO (conguaglio + progettualità) gennaio - dicembre 2021)	-€	15.915.673,39	-€ 1.063.752,10
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2006 (complessivo fondi)	-€	65.110,61	
SALDO	€	824.867,66	€ 78.381,21
SALDO COMPLESSIVO	€	3.827.272,17	

SALDO COMPLESSIVO		€ 3.827.272,12
di cui		
destinati a conguaglio premialità anno 2022 (accordo 10/8/2022)	€	1.050.000,00
destinati a progettualità anno 2022 (accordo 10/8/2022)	€	1.650.000,00
destinati a progettualità anno 2022 (accordo 10/8/2022)	€	493.073,14
risorse accantonate (accordo 10/8/2022)	€	270.000,00
minor disponibilità art.11 a consuntivo Conto annuale (nota RV)	€	143.989,56
totale	€	3.349.063,56
<i>* restanti risorse, rispetto alla disponibilità, ancora da contrattare.</i>		
RISORSE DA CONTRATTARE	€	476.188,54
RISORSE DA CONTRATTARE, al netto dello storno art.11	€	334.198,98


AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018
ANNO 2022
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2023

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.80 CCNL 2016-2018

FONDO	€	15.126.108,07
Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	€	1.000.010,23
IMPORTO (tabella Conto Annuale (in attesa di nota R.17)	€	1.000.010,23
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.1)	€	409.909,50
incremento art.1 comma 612 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.102 c.5)	€	700.726,95
FONDO DISPONIBILE	€	17.236.754,75
SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	15.605.260,96
RESIDUO (da contrattare)	€	1.631.493,79

FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018

FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.609.490,35	
Risorse anno 2022 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	€	897.475,05	
IMPORTO (tabella Conto Annuale (in attesa di nota R.17)	€	897.475,05	
Risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.651 del 25 maggio 2021	€	537.917,92	
Piano Razionalizzazione rif. anno 2021 su fondi 2022	€	154.054,56	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.2)	€	282.722,70	
incremento art.1 comma 604 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.132 c.7)	€	329.394,15	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto risorse art.1 comma 293 L.234/2021 DESTINATE AD ART. 107 C.4 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)	€	391.914,07	
FONDO DISPONIBILE	€	15.811.054,73	€ 391.914,07
residui 2021 trasferiti a premialità correlata alla performance anno 2022 (accordo 10/08/2022)	€	1.080.000,00	
residui 2021 trasferiti a premialità correlata alla performance anno 2022 (accordo 10/08/2022)			<i>Progettualità</i> € 1.650.000,00
Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021 trasferito a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022)			€ 493.073,14
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE	-€	300.000,00	€ 300.000,00
Risorse accantonate nell'accordo del 10/8/2022 e contrattate nell'intesa del 20/3/2023			€ 270.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	16.591.054,73	€ 391.914,07 € 2.713.073,14
SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	11.090.512,57	-€ 389.519,58 -€ 1.618.015,97
Maggior speso progettualità anno 2021			-€ 79.500,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	147.862,40	
SALDO	€	5.352.679,75	€ 2.394,49 € 1.015.557,17

16

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE			RISORSE IN CONTRAZIONE						
		CONGUAGLIO CON DIV 2022 (accordo 10/8/2022)	PROGETTUALITA' 2022 (accordo 20/3/2023)	PROGETTUALITA' 2023 (accordo 20/3/2023 e 30/8/2023)							
Residuo complessivo Fondi Contrattuali anno 2021	334.443,62				334.443,62						
Risorse rese disponibili da applicazione accordi aa.pp.	338.965,11				338.965,11						
Residuo Fondo Premialità e Fasce 2022	5.352.679,75	4.367.917,92			984.761,83						
Residuo Fondo Condizioni di lavoro e incarichi 2022	1.631.493,79				1.631.493,79						
Residuo Progettualità 2022 (compreso residuo progettualità accordo 20/3/23)	1.015.557,17		Impegno € 270.000 (residuo già ricompreso nella risorse disponibili)	810.000,00	205.557,17						
					3.495.221,52						
					↓						
					<table border="1"> <tr> <td>Prog. Specificità Hub</td> <td>500.000,00</td> </tr> <tr> <td>Prog. Gettoni Emerg. I sem.</td> <td>60.000,00</td> </tr> <tr> <td>Prog. "Pacchetti esivi" e Get.Emerg." anno 2023</td> <td>250.000,00</td> </tr> </table>	Prog. Specificità Hub	500.000,00	Prog. Gettoni Emerg. I sem.	60.000,00	Prog. "Pacchetti esivi" e Get.Emerg." anno 2023	250.000,00
Prog. Specificità Hub	500.000,00										
Prog. Gettoni Emerg. I sem.	60.000,00										
Prog. "Pacchetti esivi" e Get.Emerg." anno 2023	250.000,00										

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

17

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021
ANNO 2023
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di SETTEMBRE 2023

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE		€ 15.308.780,35
impegni DEP accordo del 06/09/2023	-€	600.000,00
SPESO (proiezione gennaio - dicembre 2023)	-€	12.114.298,33
RESIDUO		€ 2.594.482,02
	di cui	
risorse vincolate alla graduazione degli incarichi (stima differenza tra € 2.200.000 e speso attuale)	€	860.000,00
Risorse variabili art.11 D.L.35/2019	€	846.855,33
risorse vincolate per voci fisse del fondo (risparmi rispetto al valore teorico)	€	805.952,75
ulteriore residuo	€	81.673,93

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021

FONDO DISPONIBILE		€ 18.084.588,41
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità specifica HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)		Progettualità € 500.000,00
Risorse residue 2022 accantonate per progettualità Gettoni I semestre 2023 (accordo oo.ss. (20/03/2023)		€ 60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)		€ 250.000,00
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2023 (accordo 10/5/2022)	-€	300.000,00
SPESO ACCESSORIO (proiezione gennaio-dicembre 2023)	-€	10.653.794,83
SPESO PREMIALITA' (proiezione gennaio-dicembre 2023)	-€	4.494.709,19
SALDO		€ 2.636.084,39
	di cui	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2005 (complessivo fondi) - Ipotesi importo uguale al 2021, da definire a consuntivo		definito a chiusura liquidazioni
RESIDUO		€ 2.486.084,39
		da definire (ipotesi uguale al 2022 € 150.000)

[Handwritten signatures]

18

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 29 del COLLEGIO SINDACALE del 24/11/2023

In data 24/11/2023 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica Casse Ticket (vedi files PISA allegati dedicati);
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto in data 14/11/2023 relativa alle progettualità/premialità del personale area Comparto (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) redazione della Relazione PISA sulle verifica dei Debiti Commerciali (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) sottoscrizione debito scaduto trimestrale al 30/09/2023;
- 5) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 6) esame decreti;
- 7) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/11/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n.74703 del 23/11/2023 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 ccnl2019-2021 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018

Risorse fondo Premialità e Fasce di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018

Risorse fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019/2021

Risorse fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019/2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 74703 del 23/11/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 74703 del 23/11/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

