

**RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
ANNO 2024**

Il giorno 22/10/2024 alle ore 11,00, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Sostituto Responsabile

UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore

UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore

UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....(FIRMATO).....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

UIL FPL:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Padova, 22/10/2024

Nelle more della sottoscrizione tra le parti trattanti di un testo unico della regolamentazione dell'istituto del "part time", si procede, in analogia all'anno precedente, all'applicazione dell'istituto in parola con la disciplina sinteticamente riportata nella tabella allegata all'intesa del 7/10/2022.

Bandi nuovi posti part time per l'anno 2024

L'Amministrazione, al fine di garantire l'istituto del part time al personale avente diritto, provvederà a predisporre specifici bandi di assegnazione secondo i criteri individuati nel regolamento aziendale e s.m.i.

Dati gli impegni precedentemente presi tra le parti di cui agli accordi del 28/11/2023, integrato con l'accordo del 12/12/2023, relativamente alla volontà dell'Amministrazione di garantire un percorso di incremento annuale dei posti da porre a bando per l'istituto in parola, considerando i posti a part time liberati nel 2023 per rientro a tempo pieno o per cessazione dal servizio, nonché tenuto conto dei contratti

part time in scadenza nel periodo dell'annualità del bando e verificate le esigenze organizzative attuali, verranno messi a bando, per l'anno 2024, **n. 100** posti da destinare alla temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di quattro anni, suddivisi per profilo professionale secondo lo schema di seguito riportato:

RUOLO	PROFILO	POSSIBILI TIPOLOGIE ED ARTICOLAZIONI ORARIE *	POSTI
SAN	INFERMIERE (compreso inf.Pediatrico e inf.generico)	<p><i>In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore:</i></p> <p><input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali</p> <p><input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali</p> <p>• <i>In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna:</i></p> <p><input type="checkbox"/> part time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, con consenso all'effettuazione in caso di necessità di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità</p> <p>• <i>In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore:</i></p> <p><input type="checkbox"/> part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali</p>	55
SAN	OSTETRICA		2
SAN	FISIOTERAPISTA		1
SAN	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO		3
SAN	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA		2
SAN	DIETISTA		1
SAN	LOGOPEDISTA		1
SAN	TECNICO AUDIOMETRISTA		1
SAN	TECNICO NEUROFISIOPATOLOGIA		1
SAN	ORTOTTISTA		1
SAN	TECN. DI FISIOPAT.CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE		1
SAN	IGENISTA DENTALE		1
SAN	TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITA'		1
SAN	ASSISTENTE SANITARIO		1
SAN	EDUCATORE PROFESSIONALE		1
SAN	TECNICO DELLA PREVENZIONE		1
SOCIO SAN	OPERATORE SOCIO SANITARIO (compreso OTAA)		15
TEC	Profili Ruolo Tecnico	<p><i>In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore:</i></p> <p><input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio</p> <p><input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano</p> <p><input type="checkbox"/> part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)</p>	4
AMM	COMMESSE/COADIUTORE AMM.VO	2	
AMM	ASSISTENTE AMM.VO	3	
AMM	COLL. AMM.VO PROF.LE	2	
		TOTALE POSTI A BANDO	100

* La specifica tipologia/articolazione oraria sarà precisata nei bandi per i singoli profili.

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, dopo un anno di anzianità di servizio effettivo nel SSN, ivi compresi coloro che sono già a rapporto di lavoro a tempo parziale con contratto in scadenza entro 12 mesi dalla data di pubblicazione del bando. Qualora la domanda fosse presentata da un titolare di incarico di funzione di complessità media o elevata, il dipendente dovrà eventualmente rinunciare nel caso in cui fosse utilmente posizionato in graduatoria.

Le graduatorie per ciascun profilo verranno stilate utilizzando i criteri stabiliti nella tabella prevista nel "riepilogo sintetico" allegato all'accordo del 7/10/2022, ancora vigente, relativo ai criteri di concessione del part time da bando.

In caso di rinuncia del posto da parte degli aventi titolo, i posti liberi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie del medesimo profilo, fino a raggiungimento dell'assegnazione del numero massimo dei posti banditi.

Qualora alcuni posti risultassero ulteriormente vacanti verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande, previa valutazione della sostenibilità da parte dell'Amministrazione dal punto di vista assistenziale.

L'Amministrazione si impegna ad emanare il bando suddiviso per profili di cui alla tabella, entro la fine dell'anno corrente, con l'impegno di adottare le graduatorie entro il primo trimestre anno 2025 e consentire una rapida assegnazione dei contratti in parola, previa fruizione delle ferie maturate e non godute e fatte salve imprevedibili ed emergenti problematiche organizzative.

Si conferma, inoltre, l'impegno dell'Amministrazione a garantire un percorso di incremento annuale dei posti da porre a bando che si conferma stimato in circa n. 20 unità. Verrà inoltre esplorata, la possibilità di rendere organizzativamente sostenibile tale incremento con adeguata politica assunzionale.

Procedura di revisione contratti Part Time in scadenza al 31/12/2024 "Revisione OSA"

Ai dipendenti, afferenti al "polo Ospedale Sant'Antonio" transitato il 01/01/2020 in Azienda Ospedale Università Padova per cessione di ramo d'azienda ai sensi dell'ex art. 47 Legge 428/1990, con contratti di lavoro a tempo parziale, già adottati prima della data di entrata in vigore del Decreto Legge n.112/2008, convertito nella Legge n.133/2008, coinvolti nella c.d. "revisione", è stato prorogato il loro rapporto di lavoro a part time fino al 31/12/2024, in applicazione dell'accordo del 23/9/2021.

Detti contratti, come avvenuto per la c.d. "revisione" dei dipendenti afferenti al "Polo Giustiniano" con part time scaduto il 31/12/2023 con accordo tra le parti del 28/11/2023, prese a riferimento le motivazioni indicate nell'accordo del 21/5/2019,

saranno interamente rinnovati con durata quadriennale, fatto salvo il mancato interesse del dipendente a confermare l'articolazione orario ridotto.

L'Amministrazione, in ragione delle esigenze organizzative, si riserva la facoltà di effettuare variazioni, dell'articolazione qualora fossero intervenute delle nuove necessità sul piano organizzativo.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....