ACCORDO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2025
SISTEMA INCARICHI dal 1° gennaio 2024

Il giorno __05/10/26___ alle ore __16_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

…(FIRMATO)……..

Direttore Sanitario

…(FIRMATO)……..

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università

…(FIRMATO)……..

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

…(FIRMATO)……..

CISL FP Sanità:

…(FIRMATO)……..

FP CGIL:

…(FIRMATO)……..

UIL FPL:

…(FIRMATO)……..

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024, nel testo che segue.

REGIONE DEL VENETO
Azienda Ospedale Università Padova

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
– Area delle Funzioni Locali -

ACCORDO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2025
SISTEMA INCARICHI dal 1° gennaio 2024

Padova, __05/10/26___

RISORSE

FONDI CONTRATTUALI

Le parti hanno preso atto della costituzione dei fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, confermata all'art. 52 CCNL 2019-2021 del 16/7/2024 e comprensiva degli incrementi di cui all'art. 33 del CCNL 2022-2024 del 23/02/2026, che viene riportata nell'*Allegato 1* del presente documento.

Le risorse disponibili a consuntivo per l'anno 2025, ripotate nell'*allegato 2*, ammontano a:

- € 22.418,41 - residuo del *"Fondo retribuzione di posizione"* di cui all'art. 90 del CCNL 2016-2018 (rideterminato dall'art.52 c.1 CCNL 2019-2021 e incrementato dall'art. 33 c. 1 CCNL 2022-2024)
- € 179.192,57 – intero valore del "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018 (rideterminato dall'art.52 c.2 e c.3 CCNL 2019-2021 e incrementato dall'art. 33 c. 2 CCNL 2022-2024), comprensivo delle risorse di cui all'art.21 L.R. 44/2019.

Per l’anno 2024, a seguito dell’applicazione del CCNL 2022-2024 e tenuto conto degli incrementi dei fondi contrattuali, il residuo complessivo ammonta a € 2.551,72. Visto l’impatto marginale, si terrà conto nell’anno 2025, dato che la retribuzione di risultato anno 2024 è già stata erogata.

RISORSE VARIABILI LIBERA PROFESSIONE

Inoltre, detti fondi contrattuali, vengono alimentati annualmente da risorse variabili, ai sensi dell’art. 91 c.4 lett. f CCNL 2016-2018 Dirigenza Funzioni Locali, derivanti dalla Libera Professione (art. 90 comma 3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Sanità e del Regolamento aziendale in materia).

Il “fondo 30%” derivante dalle risorse della Libera Professione incrementa il fondo contrattuale per la retribuzione di risultato dell’anno successivo. Per l’anno 2024 è pari ad € 327.017 al lordo di oneri ed IRAP (importo netto pari ad € 247.178,38) ed incrementa le risorse del fondo contrattuale dell’anno 2025.

Ai sensi dell’art. 90 c. 3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità, le parti confermano quanto previsto con l’accordo del 14/10/2024, validato anche con l’intesa del 5/9/2025. Tali risorse derivanti dall’attività di supporto indiretto alla Libera Professione intramoenia, sono destinate, come gli anni precedenti, alla retribuzione dei dirigenti dell’area PTA al fine di valorizzare l’impegno connesso con la complessità organizzativa delle strutture amministrative e retribuire la maggiore attività svolta per la gestione amministrativa della libera professione intramoenia, secondo le seguenti modalità:

1. un 60% con i criteri individuati in contrattazione aziendale per la retribuzione di risultato, ad integrazione delle risorse ad essa destinate;
2. il restante 40% delle risorse disponibili viene distribuito tra tutti i dirigenti afferenti alle strutture aziendali coinvolte indirettamente nell’attività organizzativo-gestionale di supporto alla Libera Professione. La ripartizione avverrà considerando il periodo di afferenza del dirigente alla struttura ed il peso corrispondente al contributo che la singola struttura fornisce ai fini di un efficace ed efficiente svolgimento dell’attività, come di seguito riportato.

Per l’anno 2025, il 60% del fondo netto è pari ad € 148.307,03 ed il 40% corrisponde ad € 98.871,35.

Le parti confermano quanto già concordato nel precedente accordo sottoscritto in data 14/10/2024, anche per la retribuzione di risultato anno 2025, le cui risorse sono riepilogate nell’*Allegato 3*. Si riportano di seguito i criteri di ripartizione.

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La quota di retribuzione di risultato riferita all'anno 2025, come definita negli accordi del 14/10/2024 e del 5/92025 citati, in relazione alla tipologia di incarico, è la seguente:

TIPOLOGIA INCARICHI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNUALE
Incarico di Direzione di Struttura Complessa *(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)*	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*	€ 12.350,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*	€ 9.500,00
Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo *(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)*	€ 4.200,00

Tale quota teorica annuale viene riconosciuta al singolo dirigente, una volta concluso e validato il ciclo della performance, tenendo conto di quanto di seguito esplicitato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale) - anno 2025; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

  se risultato è < 40% valore attribuito: 0%
  se risultato è ≥ 40% valore attribuito: 60%
  se risultato è ≥ 60% valore attribuito: 80%
  se risultato è ≥ 80% valore attribuito: 100%
- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro ai sensi dell'art. 13 CCNL 2016-2018 che prevede che il dirigente assicuri la propria presenza giornaliera in servizio ed adegui la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a

quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.

In aggiunta, dopo aver pagato il conguaglio secondo le quote individuali aziendali citate, la quota restante viene ripartita considerando i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale/UOS non articolazione di UOC	1.70
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC/UOSD con incarico di Direttore UOC/UOSD vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Dirigente con ulteriori funzioni, assegnate formalmente in forza della normativa nazionale vigente (previsti dall'art.48 c.1 lett. i CCNL 2019-2021 con possibilità di individuare ulteriori fattispecie in CCI)	0,35
- Direttore di UOC/UOSD o Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOSD/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018 con esatta corrispondenza dell'incarico (es. UOC su UOC, UOSD su UOSD….)	0,70
- Direttore di UOC/UOSD nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC/UOSD ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,50

**nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

L'Amministrazione si impegna, ad erogare le quote spettanti con la prima mensilità utile, fatta salva l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI DERIVANTI DALLA LIBERA PROFESSIONE

Negli accordi del 14/10/2024 e del 5/9/2025 citati, le parti confermano di ripartire le quote di cui all'Allegato 4 (compresa la quota derivante dagli anni precedenti e destinata ad incrementare l'anno 2025), in qualità di retribuzione di risultato, sia al personale a

tempo indeterminato che determinato, in proporzione alla tipologia di rapporto di lavoro e considerando l'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione/cessazione, nonché i coefficienti di seguito indicati:

Strutture	Peso Contributo LP
UOC Affari Generali	0,4
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Internal Auditing	0,4
UOC Contabilità e Bilancio	1
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale	1
UOS Libera Professione	
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	0,4
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università	1
UOS Pianificazione, Gestione e Monitoraggio dei processi relativi alla Risorse Umane	
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica	0,7
UOS Logistica dei Servizi	
UOS Gare e Contratti	
UOS Acquisizione e Logistica di Beni di Consumo	
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali	0,7
UOS Manutenzione Strutture e Impianti	
UOS Edilizia Ospedaliera	
UOC Sistemi Informativi	0,7
UOSD Ingegneria Clinica	0,7
UOSD Progetti e Ricerca Clinica	0,4
UOS Ufficio Legale	0,7
UOS Formazione	0,4
UOS Servizio Prevenzione e Protezione	0,4

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONI

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 69 e segg. del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020, è confermato dal nuovo CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026.

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti condividono di applicare quanto previsto nel Regolamento aziendale di "Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali" di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019, secondo le tipologie di incarichi dirigenziali vigenti, fermo restando eventuali nuove disposizioni dei CC.CC.NN.LL.

Facendo seguito all'incremento del CCNL 23 febbraio 2026, data l'esiguità delle risorse dei fondi contrattuali, le retribuzioni di posizione in Azienda sono state adeguate al valore minimo dettato dallo stesso CCNL, con la sola deroga all'incarico di UOSD per il quale si è concordato (accordo del 14/10/2024) di diversificarlo dall'incarico di UOS. Inoltre, si definisce di uniformare la retribuzione di risultato per l'incarico professionale di cui all'art. 70 c.1 lett. c CCNL 2016-2018.

A decorrere dal 1° gennaio 2024, la graduazione economica degli incarichi dirigenziali è riportata nella tabella seguente. I valori sono da intendersi annuali e per la retribuzione di posizione comprensivi della tredicesima mensilità.

TIPOLOGIA INCARICHI	INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA ANNUALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNUALE
Incarico di Direzione di Struttura Complessa *(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)*	€ 11.265,00	€ 20.648,00	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*		€ 16.782,00	€ 12.350,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*		€ 13.192,00	€ 9.500,00
Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo *(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)*		€ 6.468,00	€ 4.200,00

Le modalità di distribuzione delle risorse definite nel presente accordo rimangono vigenti fino ad eventuali diversi accordi tra le parti o disposizioni normative che ne richiedano la revisione.

Si condivide l'impegno a destinare per l'anno 2026, in linea con quanto stabilito per le altre aree contrattuali, l'importo pro-capite pari a € 350 dal fondo di risultato ad azioni di welfare.

PER L'AMMINISTRAZIONE PER LE OO.SS.

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018 - art.52 comma 1 CCNL 2019-2021						
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (*art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)*	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.1 - € 964,55 x teste 31/12/2018	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10
Incremento CCNL 2022/2024 art. 33 c. 1 - € 1630,00 x teste 31/12/2021				€ 30.970,38	€ 30.970,38	€ 30.970,38
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie *(art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, , confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (*art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica *(art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) *(art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 382.369,02**	**€ 382.369,02**	**€ 382.369,02**	**€ 413.339,40**	**€ 413.339,40**	**€ 413.339,40**
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA *(art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56
TOTALE FONDO	**€ 380.456,46**	**€ 380.456,46**	**€ 380.456,46**	**€ 411.426,84**	**€ 411.426,84**	**€ 411.426,84**

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018 - art.52 comma 2 CCNL 2019-2021						
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (*art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)*	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.2 - € 270,42 x teste 31/12/2018		€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.3 - art.1 c.604 L.234/2021		€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00
Incremento CCNL 2022/2024 art. 33 c.2 - € 260 x teste al 31/12/2021				€ 4.940,00	€ 4.940,00	€ 4.940,00
ART. 1 comma 121 Legge 207/2024: € 193,00 x teste al 31/12/21 (art.33 c.3 CCNL 2022-2024)					€ 3.548,25	€ 3.548,25
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. *(art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica *(art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 35.736,25**	**€ 47.092,49**	**€ 47.092,49**	**€ 52.032,49**	**€ 55.580,74**	**€ 55.580,74**
Ratei RIA dei dirigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente *(art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA *(art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA *(art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 *(art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 *(art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)* Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 113.915,56	€ 35.591,50	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 con DGRV n.681 del 25/5/2021 e anni 2022 e seguenti con DGRV n.911 del 26/7/2022*	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	€ 39.468,00					€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) *(art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*						**€ -**
TOTALE FONDO	**€ 312.731,64**	**€ 206.295,82**	**€ 170.704,32**	**€ 175.644,32**	**€ 179.192,57**	**€ 179.192,57**
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *Risorse Libera Professione* *(disponibilità dell'anno in fondo risultato dell'anno successivo, anno 2026 al momento stimato uguale al 2025)*	€ 130.735,39	€ 126.929,12	€ 176.150,38	€ 223.249,99	€ 247.178,38	€ 247.178,38
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 106,81	€ 1.714,18	€ 864,42	*€ 3.643,60*	*€ 1.017,58*	*da definire a concuntivo*

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
AREA DIRIGENZA P.T.A.

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2026

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 90 CCNL 2016-2018)

Fondo storico	€	380.456,46
Incremento CCNL 2022/2024	€	30.970,38
FONDO DISPONIBILE	**€**	**411.426,84**
SPESO *(gennaio - dicembre 2025)*	-€	389.008,43
SALDO	**€**	**22.418,41**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 CCNL 2016-2018)

Fondo storico	**€**	**47.092,49**
Incremento Risorse art. 21 LR n. 44/2019 (impoorto DGRV n. 681/2021 - DGRV n.911/2022)	€	123.611,83
Incremento CCNL 2022/2024	€	8.488,25
FONDO DISPONIBILE	**€**	**179.192,57**
Risorse LP *(60% dell'importo 2024 pari a € 247.178,38 che viene trasferito a fondo risultato 2025 - accordo 14/10/24)*	€	148.307,03
FONDO DISPONIBILE	**€**	**327.499,60**
Previsione retribuzione di risultato annuale 2025	-€	204.215,83
Indennità di sostituzione	-€	6.460,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	1.017,58
SALDO	**€**	**115.806,19**
SALDO COMPLESSIVO FONDI	**€**	**138.224,60**

Risorse LP (40% dell'importo 2024 pari a € 247.178,38 che viene ripartito come LP nell'anno - accordo 14/10/24)	€	98.871,35
Risorse LP anni 2021-2023 (75% dell'importo 21-23 diviso in parti uguali per anni 24-25-26 - accordo 14/10/24)	€	108.453,72

Allegato 3

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2025

		ANNO 2025
Residuo Fondo Retribuzione di Posizione	€	22.418,41
Fondo Retribuzione di risultato e altri Trattamenti Accessori (al netto dei risparmi art.71 L.133/2008)	€	171.714,99
60% del Fondo Libera Professione anno 2025	€	148.307,03
Totale risorse per la retribuzione di risultato anno 2025	**€**	**342.440,43**

di cui:

stima conguaglio retribuzione di risultato secondo quote individuali aziendali	€	204.215,83
ulteriore quote risultato secondo criteri definiti nel presente accordo	€	138.224,60

Allegato 4

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE LIBERA PROFESSIONE anno 2025

40% del Fondo Libera Professione anno 2025	€	98.871,35
residui risorse L.P. anni precedenti (pari al valore annuale del 75% delle risorse 2020/2022 destinate al triennio 2024/2026 - accordo del 14/10/2024)	€	108.453,72
Totale risorse Libera professione anno 2025	**€**	**207.325,07**