REGIONE DEL VENETO
Azienda Ospedale Università Padova

Tit. II Cl. 2 Fasc. 4 Anno 2026

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Al Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

LORO SEDI

OGGETTO: preintesa sottoscritta in data 05/10/2026 con le OO.SS. Area Dirigenza PTA.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa "Retribuzione di risultato – anno 2025", sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza PTA in data 05/10/2026.

Distinti saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Michela Zanella
(f.to digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.:protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università
Il Direttore: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Michela Zanella
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 1 di 1
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA

PREINTESA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
SOTTOSCRITTA IL 05/10/2026

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero del'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

Data di sottoscrizione	05/10/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della Delegazione trattante	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina - Direttore Sanitario Dr.ssa Carla Destro - Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza PTA,

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 1 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

	composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - FEDIRETS (Sezione FEDIR) - CISL FP Sanità - FP CGIL - UIL FPL
Soggetti destinatari	Tutti i dirigenti PTA in servizio nell'anno oggetto dell'accordo.
Materie trattate	Risorse fondi contrattuali, integrate dalle risorse provenienti dalla Libera Professione

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2026-2028 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 152 del 30/01/2026. Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2025-2027 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 198 del 31/01/2025.

Il ciclo della performance anno 2025 è concluso e con DDG n. 1308 del 29/6/2026 è stata pubblicata la Relazione della Performance anno 2025.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La preintesa *(allegato 1)* oggetto della presente relazione, sottoscritta tra le parti in data 05/10/2026, prende atto delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato anno 2025 disciplinando la modalità di riparto e riprende i criteri di ripartizione delle risorse variabili derivanti

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 2 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

dalla Libera Professione. Inoltre, facendo seguito all'incremento del CCNL 23 febbraio 2026, data l'esiguità delle risorse dei fondi contrattuali, adegua le retribuzioni di posizione in Azienda al valore minimo dettato dallo stesso CCNL, con la sola deroga all'incarico di UOSD per il quale si è concordato (accordo del 14/10/2024) di diversificarlo dall'incarico di UOS.

Retribuzione di risultato anno 2025 e risorse derivanti dalla Libera Professione

La costituzione dei Fondi di cui agli art. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, confermata con l'art. 52 CCNL 2019-2021 del 16/7/2024, è comprensiva degli incrementi di cui all'art. 33 del CCNL 2022-2024 del 23/02/2026. Si è preso atto pertanto, del residuo del "Fondo retribuzione di posizione" e dell'intero valore del "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori", disponibili per la retribuzione di risultato anno 2025.

Inoltre, considerata la consistenza storicamente esigua del fondo destinato alla retribuzione di risultato, che limita la possibilità di riconoscere ai dirigenti un'adeguata quota incentivante correlata al raggiungimento degli obiettivi della performance aziendale, anche alla luce della valorizzazione della retribuzione di posizione ai minimi contrattuali, si rende necessario integrare annualmente il fondo mediante l'utilizzo di risorse variabili aziendali, ai sensi dell'art. 91 c.4 lett. f CCNL 2016-2018 Dirigenza Funzioni Locali, derivanti dalla Libera Professione (art. 90 comma 3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Sanità e del Regolamento aziendale in materia). In particolare, preso atto delle risorse della Libera Professione dell'anno 2024 che alimentano il "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" anno 2025, le parti hanno confermato quanto previsto con i precedenti accordi del 14/10/2024 (trasmessa con prot. n. 69770 del 16/10/2024 – parere favorevole con verbale n. 3 del 21/10/2024) e del 5/9/2025 (trasmessa con prot. n. 61424 del 11/09/2025 – parere favorevole con verbale n. 9 del 16/09/2025) che prevedono che siano destinate, come gli anni precedenti, alla retribuzione dei dirigenti dell'area PTA al fine di valorizzare l'impegno connesso con la complessità organizzativa delle strutture amministrative e retribuire la maggiore attività svolta per la gestione amministrativa della libera professione intramoenia, secondo le seguenti modalità:

1. un 60% con i criteri individuati per la retribuzione di risultato, ad integrazione delle risorse ad essa destinate;
2. il restante 40% delle risorse disponibili viene distribuito tra tutti i dirigenti afferenti alle strutture aziendali coinvolte indirettamente nell'attività organizzativo-gestionale di supporto alla Libera Professione. La ripartizione avverrà considerando il periodo di

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 3 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

afferenza del dirigente alla struttura ed il peso corrispondente al contributo che la singola struttura fornisce ai fini di un efficace ed efficiente svolgimento dell'attività, come di seguito riportato.

Preso atto delle risorse dei fondi contrattuali e del 60% delle risorse variabili di Libera Professione destinate alla retribuzione di risultato anno 2025, sono stati confermati i criteri di distribuzione concordati con le precedenti intese del 14/10/2024 e del 05/09/2025. La quota di retribuzione di risultato in relazione alla tipologia di incarico rimane la seguente:

TIPOLOGIA INCARICHI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNUALE
Incarico di Direzione di Struttura Complessa *(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)*	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*	€ 12.350,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*	€ 9.500,00
Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo *(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)*	€ 4.200,00

Questa quota viene riconosciuta al singolo dirigente, dopo l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, tenendo conto di quanto di seguito elencato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale) - anno 2025; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 4 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro ai sensi dell'art. 13 CCNL 2016-2018 che prevede che il dirigente assicuri la propria presenza giornaliera in servizio ed adegui la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.

In aggiunta, dopo aver pagato il conguaglio secondo le quote aziendali citate, le parti concordano di ripartire la quota restante tenendo conto dei seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale/UOS non articolazione di UOC	1.70
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC/UOSD con incarico di Direttore UOC/UOSD vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Dirigente con ulteriori funzioni, assegnate formalmente in forza della normativa nazionale vigente (previsti dall'art.48 c.1 lett. i CCNL 2019-2021 con possibilità di individuare ulteriori fattispecie in CCI)	0,35
- Direttore di UOC/UOSD o Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOSD/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018 con esatta corrispondenza dell'incarico (es. UOC su UOC, UOSD su UOSD, etc)	0,70
- Direttore di UOC/UOSD nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC/UOSD ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,50

**nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 5 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

Per quanto riguarda il 40% delle risorse di Libera Professione, queste sono aumentate dalla quota derivante dagli anni precedenti e destinata ad incrementare l'anno 2025 come definito nell'accordo del 14/10/2024. Il totale di tali risorse si conferma di destinarlo sia al personale a tempo indeterminato che determinato, in proporzione alla tipologia di rapporto di lavoro, considerando l'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione/cessazione e tenendo conto dei coefficienti di seguito indicati:

Struttura	***Peso contributo L.P.***
UOC Affari Generali	0,4
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Intenal Auditing	0,4
UOC Contabilità e Bilancio	1
UOC Controllo di Gestione	1
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale	1
UOS Libera Professione	
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	0,4
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università	1
UOS Pianificazione, Gestione e Monitoraggio dei processi relativi alle Risorse Umane	
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica	0,7
UOS Logistica dei Servizi	
UOS Gare e Contratti	
UOS Acquisizione e Logistica di Beni di Consumo	
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali	0,7
UOS Manutenzione Strutture e Impianti	
UOS Edilizia Ospedaliera	
UOC Sistemi Informativi	0,7
UOSD Ingegneria Clinica	0,7
UOSD Progetti e ricerca Clinica	0,4
UOS Ufficio Legale	0,7
UOS Governance Integrata di Formazione, Qualità, Comunicazione e Orientamento all'utenza	0,4
UOS Servizio Prevenzione e Protezione	0,4

Sistema degli incarichi

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 69 e segg. del CCNL 17 dicembre 2020 è confermato dal nuovo CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026. Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti condividono di applicare quanto

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 6 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

previsto nel Regolamento aziendale di "Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali" di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019, secondo le tipologie di incarichi dirigenziali vigenti, fermo restando eventuali nuove disposizioni dei CC.CC.NN.LL.

A decorrere dal 1° gennaio 2024, la graduazione economica degli incarichi dirigenziali è riportata nella tabella seguente. Data l'esiguità delle risorse dei fondi contrattuali, come sopra riportato, le parti hanno preso atto della necessità di mantenere gli importi della retribuzione di posizione al valore minimo dettato dal CCNL, con la sola deroga all'incarico di UOSD per il quale si è concordato (accordo del 14/10/2024) di diversificarlo dall'incarico di UOS.

I valori sono da intendersi annuali e per la retribuzione di posizione comprensivi della tredicesima mensilità.

TIPOLOGIA INCARICHI	INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA ANNUALE
Incarico di Direzione di Struttura Complessa *(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)*	€ 11.265,00	€ 20.648,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*		€ 16.782,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*		€ 13.192,00
Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo *(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)*		€ 6.468,00

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 8, comma 7, del CCNL 23 febbraio 2026.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 7 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

La costituzione dei fondi contrattuali, riportata negli schemi riportati di seguito, è comprensiva degli incrementi contrattuali disposti dal CCNL 2022-2024 siglato il 23 febbraio 2026, secondo gli importi indicati da Regione Veneto con particolare riferimento alle risorse di cui all'art.33 c.3 del CCNL citato.

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018 - art.52 comma 1 CCNL 2019-2021	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92
€ 398,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 *(art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)*	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.1 - € 964,55 x teste 31/12/2018	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10
Incremento CCNL 2022/2024 art. 33 c. 1 - € 1630,00 x teste 31/12/2021				€ 30.970,38	€ 30.970,38	€ 30.970,38
RIA e assegni personali dell'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie *(art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, , confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile delle D.O. *(art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica *(art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) *(art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 382.368,02**	**€ 382.368,02**	**€ 382.368,02**	**€ 413.338,40**	**€ 413.338,40**	**€ 413.338,40**
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alle dirigenze PTA *(art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56
TOTALE FONDO	**€ 380.456,46**	**€ 380.456,46**	**€ 380.456,46**	**€ 411.426,84**	**€ 411.426,84**	**€ 411.426,84**

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 8 di 13
La presente copia t. la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
art.91 CCNL 2016-2018 - art.52 comma 2 CCNL 2019-2021

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
"Fondo per retribuzione di risultato e per le qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 9.083,59	€ 9.083,59	€ 9.083,59	€ 9.083,59	€ 9.083,59	€ 9.083,59
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 *(art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)*	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00
Incremento CCNL 2018/2021 art.52 c.2 - € 270,42 x teste 31/12/2018		€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.3 - art.1 c.604 L.234/2021		€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00
Incremento CCNL 2022/2024 art. 33 c.2 - € 260 x teste al 31/12/2021				€ 4.940,00	€ 4.940,00	€ 4.940,00
ART. 1 comma 121 Legge 207/2024 € 199,00 x teste al 31/12/21 (art.33 c.3 CCNL 2022-2024)					€ 3.548,25	€ 3.548,25
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 06/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. *(art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 06/06/2000 Incremento Dotazione Organica *(art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 35.736,25**	**€ 47.092,49**	**€ 47.092,49**	**€ 52.032,49**	**€ 55.580,74**	**€ 55.580,74**
Rate RIA dei dirigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente *(art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 06/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA *(art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 06/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA *(art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 *(art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 *(art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)* Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Ripartizione risorse tra area dirigenziale definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 113.915,56	€ 35.591,50	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 con DGRV n.691 del 25/5/2021 e anni 2022 e seguenti con DGRV n.911 del 26/7/2022*	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	€ 39.468,00					€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) *(art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*						€ -
TOTALE FONDO	**€ 312.731,64**	**€ 206.295,82**	**€ 170.704,32**	**€ 175.644,32**	**€ 179.192,57**	**€ 179.192,57**
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *Risorse Libera Professione* *(disponibilità dell'anno in fondo risultato dell'anno successivo, anno 2026 al momento stimato uguale al 2025)*	€ 130.735,39	€ 126.929,12	€ 176.150,38	€ 223.249,99	€ 247.178,38	€ 247.178,38
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112 2008, convertito in L.133 2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 155,81	€ 1.714,18	€ 854,42	€ 2.643,60	€ 1.017,58	da definire a consuntivo

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 9 di 13
La presente copia t. la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In sintesi le risorse destinate alla retribuzione di risultato anno 2025 sono € 342.440,43 derivanti per € 194.133,4 dai fondi contrattuali dell'anno 2025 e per € 148.307,03 dal 60% delle risorse di Libera Professione.

Queste risorse vengono così ripartite:

- € 204.215,83 stima delle risorse destinate alla retribuzione di risultato secondo le quote individuali definite in azienda e che verranno erogate una volta approvato il ciclo della performance (quota annuale in relazione all'incarico dirigenziale);
- € 138.224,60 stima delle ulteriori risorse anno 2025 che residueranno a consuntivo dei fondi contrattuali e che le parti hanno concordato di ripartire con le modalità definite nel presente accordo (coefficienti aggiuntivi di riparto).

Lo schema di seguito riportato riassume per l'anno 2025 le risorse dei fondi contrattuali, comprensive delle risorse variabili provenienti dalla Libera Professione, e riepiloga la loro destinazione.

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2025

	ANNO 2025
Residuo Fondo Retribuzione di Posizione	€ 22.418,41
Fondo Retribuzione di risultato e altri Trattamenti Accessori (al netto dei risparmi art.71 L.133/2008)	€ 171.714,99
60% del Fondo Libera Professione anno 2025	€ 148.307,03
Totale risorse per la retribuzione di risultato anno 2025	**€ 342.440,43**

di cui:

stima conguaglio retribuzione di risultato secondo quote individuali aziendali	€ 204.215,83
ulteriore quote risultato secondo criteri definiti nel presente accordo	€ 138.224,60

Le risorse della Libera Professione da ripartire nell'anno 2025, come precisato nella Sezione Illustrativa della presente relazione in base al contributo al supporto della L.P. dei singoli Servizi, sono composte dal 40% delle risorse anno 2024 destinate ai fondi contrattuali anno 2025, aumentate dai residui anni precedenti che con l'accordo del 14/10/2024 sono state destinate al triennio 2024-2026, il cui ammontare viene riepilogato di seguito:

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 10 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE LIBERA PROFESSIONE anno 2025

40% del Fondo Libera Professione anno 2025	€	98.871,35
residui risorse L.P. anni precedenti (pari al valore annuale del 75% delle risorse 2020/2022 destinate al triennio 2024/2026 - accordo del 14/10/2024)	€	108.453,72
Totale risorse Libera professione anno 2025	**€**	**207.325,07**

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 11 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
AREA DIRIGENZA P.T.A.

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2026

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 90 CCNL 2016-2018)

Fondo storico	€	380.456,46
Incremento CCNL 2022/2024	€	30.970,38
FONDO DISPONIBILE	**€**	**411.426,84**
SPESO (*gennaio - dicembre 2025)*	-€	389.008,43
SALDO	**€**	**22.418,41**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 CCNL 2016-2018)

Fondo storico	**€**	**47.092,49**
Incremento Risorse art. 21 LR n. 44/2019 (impoorto DGRV n. 681/2021 - DGRV n.911/2022)	€	123.611,83
Incremento CCNL 2022/2024	€	8.488,25
FONDO DISPONIBILE	**€**	**179.192,57**
Risorse LP *(60% dell'importo 2024 pari a € 247.178,38 che viene trasferito a fondo risultato 2025 - accordo 14/10/24)*	€	148.307,03
FONDO DISPONIBILE	**€**	**327.499,60**
Previsione retribuzione di risultato annuale 2025	-€	204.215,83
Indennità di sostituzione	-€	6.460,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	1.017,58
SALDO	**€**	**115.806,19**
SALDO COMPLESSIVO FONDI	**€**	**138.224,60**

Risorse LP (40% dell'importo 2024 pari a € 247.178,38 che viene ripartito come LP nell'anno - accordo 14/10/24)	€	98.871,35
Risorse LP anni 2021-2023 (75% dell'importo 21-23 diviso in parti uguali per anni 24-25-26 - accordo 14/10/24)	€	108.453,72

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 12 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive derivanti dalla Libera Professione, vengono interamente inseriti nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2025 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010[1], i contenuti della preintesa rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 8, comma 7, del CCNL 23 febbraio 2026.

1 **Art. 55 decreto legislativo 150/2010**
Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

Prot. n. 0072329 del 13/10/2026 pagina 13 di 13
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

ACCORDO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2025
SISTEMA INCARICHI dal 1° gennaio 2024

Il giorno __05/10/26___ alle ore __16_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

…(FIRMATO)……..

Direttore Sanitario

…(FIRMATO)……..

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università

…(FIRMATO)……..

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

…(FIRMATO)……..

CISL FP Sanità:

…(FIRMATO)……..

FP CGIL:

…(FIRMATO)……..

UIL FPL:

…(FIRMATO)……..

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024, nel testo che segue.

REGIONE DEL VENETO
Azienda Ospedale Università Padova

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
– Area delle Funzioni Locali -

ACCORDO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2025
SISTEMA INCARICHI dal 1° gennaio 2024

Padova, __05/10/26___

RISORSE

FONDI CONTRATTUALI

Le parti hanno preso atto della costituzione dei fondi contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, confermata all'art. 52 CCNL 2019-2021 del 16/7/2024 e comprensiva degli incrementi di cui all'art. 33 del CCNL 2022-2024 del 23/02/2026, che viene riportata nell'*Allegato 1* del presente documento.

Le risorse disponibili a consuntivo per l'anno 2025, ripotate nell'*allegato 2*, ammontano a:

- € 22.418,41 - residuo del *"Fondo retribuzione di posizione"* di cui all'art. 90 del CCNL 2016-2018 (rideterminato dall'art.52 c.1 CCNL 2019-2021 e incrementato dall'art. 33 c. 1 CCNL 2022-2024)
- € 179.192,57 – intero valore del "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018 (rideterminato dall'art.52 c.2 e c.3 CCNL 2019-2021 e incrementato dall'art. 33 c. 2 CCNL 2022-2024), comprensivo delle risorse di cui all'art.21 L.R. 44/2019.

Per l’anno 2024, a seguito dell’applicazione del CCNL 2022-2024 e tenuto conto degli incrementi dei fondi contrattuali, il residuo complessivo ammonta a € 2.551,72. Visto l’impatto marginale, si terrà conto nell’anno 2025, dato che la retribuzione di risultato anno 2024 è già stata erogata.

RISORSE VARIABILI LIBERA PROFESSIONE

Inoltre, detti fondi contrattuali, vengono alimentati annualmente da risorse variabili, ai sensi dell’art. 91 c.4 lett. f CCNL 2016-2018 Dirigenza Funzioni Locali, derivanti dalla Libera Professione (art. 90 comma 3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Sanità e del Regolamento aziendale in materia).

Il “fondo 30%” derivante dalle risorse della Libera Professione incrementa il fondo contrattuale per la retribuzione di risultato dell’anno successivo. Per l’anno 2024 è pari ad € 327.017 al lordo di oneri ed IRAP (importo netto pari ad € 247.178,38) ed incrementa le risorse del fondo contrattuale dell’anno 2025.

Ai sensi dell’art. 90 c. 3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità, le parti confermano quanto previsto con l’accordo del 14/10/2024, validato anche con l’intesa del 5/9/2025. Tali risorse derivanti dall’attività di supporto indiretto alla Libera Professione intramoenia, sono destinate, come gli anni precedenti, alla retribuzione dei dirigenti dell’area PTA al fine di valorizzare l’impegno connesso con la complessità organizzativa delle strutture amministrative e retribuire la maggiore attività svolta per la gestione amministrativa della libera professione intramoenia, secondo le seguenti modalità:

1. un 60% con i criteri individuati in contrattazione aziendale per la retribuzione di risultato, ad integrazione delle risorse ad essa destinate;
2. il restante 40% delle risorse disponibili viene distribuito tra tutti i dirigenti afferenti alle strutture aziendali coinvolte indirettamente nell’attività organizzativo-gestionale di supporto alla Libera Professione. La ripartizione avverrà considerando il periodo di afferenza del dirigente alla struttura ed il peso corrispondente al contributo che la singola struttura fornisce ai fini di un efficace ed efficiente svolgimento dell’attività, come di seguito riportato.

Per l’anno 2025, il 60% del fondo netto è pari ad € 148.307,03 ed il 40% corrisponde ad € 98.871,35.

Le parti confermano quanto già concordato nel precedente accordo sottoscritto in data 14/10/2024, anche per la retribuzione di risultato anno 2025, le cui risorse sono riepilogate nell’*Allegato 3*. Si riportano di seguito i criteri di ripartizione.

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La quota di retribuzione di risultato riferita all'anno 2025, come definita negli accordi del 14/10/2024 e del 5/92025 citati, in relazione alla tipologia di incarico, è la seguente:

TIPOLOGIA INCARICHI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNUALE
Incarico di Direzione di Struttura Complessa *(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)*	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*	€ 12.350,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*	€ 9.500,00
Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo *(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)*	€ 4.200,00

Tale quota teorica annuale viene riconosciuta al singolo dirigente, una volta concluso e validato il ciclo della performance, tenendo conto di quanto di seguito esplicitato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale) - anno 2025; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

  se risultato è < 40% valore attribuito: 0%
  se risultato è ≥ 40% valore attribuito: 60%
  se risultato è ≥ 60% valore attribuito: 80%
  se risultato è ≥ 80% valore attribuito: 100%
- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro ai sensi dell'art. 13 CCNL 2016-2018 che prevede che il dirigente assicuri la propria presenza giornaliera in servizio ed adegui la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a

quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.

In aggiunta, dopo aver pagato il conguaglio secondo le quote individuali aziendali citate, la quota restante viene ripartita considerando i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale/UOS non articolazione di UOC	1.70
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC/UOSD con incarico di Direttore UOC/UOSD vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Dirigente con ulteriori funzioni, assegnate formalmente in forza della normativa nazionale vigente (previsti dall'art.48 c.1 lett. i CCNL 2019-2021 con possibilità di individuare ulteriori fattispecie in CCI)	0,35
- Direttore di UOC/UOSD o Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOSD/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018 con esatta corrispondenza dell'incarico (es. UOC su UOC, UOSD su UOSD….)	0,70
- Direttore di UOC/UOSD nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC/UOSD ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,50

**nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

L'Amministrazione si impegna, ad erogare le quote spettanti con la prima mensilità utile, fatta salva l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI DERIVANTI DALLA LIBERA PROFESSIONE

Negli accordi del 14/10/2024 e del 5/9/2025 citati, le parti confermano di ripartire le quote di cui all'Allegato 4 (compresa la quota derivante dagli anni precedenti e destinata ad incrementare l'anno 2025), in qualità di retribuzione di risultato, sia al personale a

tempo indeterminato che determinato, in proporzione alla tipologia di rapporto di lavoro e considerando l'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione/cessazione, nonché i coefficienti di seguito indicati:

Strutture	Peso Contributo LP
UOC Affari Generali	0,4
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Internal Auditing	0,4
UOC Contabilità e Bilancio	1
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale	1
UOS Libera Professione	
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	0,4
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e rapporti con l'Università	1
UOS Pianificazione, Gestione e Monitoraggio dei processi relativi alla Risorse Umane	
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica	0,7
UOS Logistica dei Servizi	
UOS Gare e Contratti	
UOS Acquisizione e Logistica di Beni di Consumo	
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali	0,7
UOS Manutenzione Strutture e Impianti	
UOS Edilizia Ospedaliera	
UOC Sistemi Informativi	0,7
UOSD Ingegneria Clinica	0,7
UOSD Progetti e Ricerca Clinica	0,4
UOS Ufficio Legale	0,7
UOS Formazione	0,4
UOS Servizio Prevenzione e Protezione	0,4

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONI

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 69 e segg. del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020, è confermato dal nuovo CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026.

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti condividono di applicare quanto previsto nel Regolamento aziendale di "Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali" di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019, secondo le tipologie di incarichi dirigenziali vigenti, fermo restando eventuali nuove disposizioni dei CC.CC.NN.LL.

Facendo seguito all'incremento del CCNL 23 febbraio 2026, data l'esiguità delle risorse dei fondi contrattuali, le retribuzioni di posizione in Azienda sono state adeguate al valore minimo dettato dallo stesso CCNL, con la sola deroga all'incarico di UOSD per il quale si è concordato (accordo del 14/10/2024) di diversificarlo dall'incarico di UOS. Inoltre, si definisce di uniformare la retribuzione di risultato per l'incarico professionale di cui all'art. 70 c.1 lett. c CCNL 2016-2018.

A decorrere dal 1° gennaio 2024, la graduazione economica degli incarichi dirigenziali è riportata nella tabella seguente. I valori sono da intendersi annuali e per la retribuzione di posizione comprensivi della tredicesima mensilità.

TIPOLOGIA INCARICHI	INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA ANNUALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNUALE
Incarico di Direzione di Struttura Complessa *(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)*	€ 11.265,00	€ 20.648,00	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*		€ 16.782,00	€ 12.350,00
Incarico di Direzione di Struttura Semplice *(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)*		€ 13.192,00	€ 9.500,00
Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo *(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)*		€ 6.468,00	€ 4.200,00

Le modalità di distribuzione delle risorse definite nel presente accordo rimangono vigenti fino ad eventuali diversi accordi tra le parti o disposizioni normative che ne richiedano la revisione.

Si condivide l'impegno a destinare per l'anno 2026, in linea con quanto stabilito per le altre aree contrattuali, l'importo pro-capite pari a € 350 dal fondo di risultato ad azioni di welfare.

PER L'AMMINISTRAZIONE PER LE OO.SS.

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018 - art.52 comma 1 CCNL 2019-2021						
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92	€ 349.656,92
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (*art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)*	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00	€ 11.492,00
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.1 - € 964,55 x teste 31/12/2018	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10	€ 21.220,10
Incremento CCNL 2022/2024 art. 33 c. 1 - € 1630,00 x teste 31/12/2021				€ 30.970,38	€ 30.970,38	€ 30.970,38
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie *(art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, , confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (*art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica *(art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) *(art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 382.369,02**	**€ 382.369,02**	**€ 382.369,02**	**€ 413.339,40**	**€ 413.339,40**	**€ 413.339,40**
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA *(art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56
TOTALE FONDO	**€ 380.456,46**	**€ 380.456,46**	**€ 380.456,46**	**€ 411.426,84**	**€ 411.426,84**	**€ 411.426,84**

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018 - art.52 comma 2 CCNL 2019-2021						
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67	€ 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. *(art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (*art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)*	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00	€ 19.006,00
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.2 - € 270,42 x teste 31/12/2018		€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24	€ 5.949,24
Incremento CCNL 2019/2021 art.52 c.3 - art.1 c.604 L.234/2021		€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00	€ 5.407,00
Incremento CCNL 2022/2024 art. 33 c.2 - € 260 x teste al 31/12/2021				€ 4.940,00	€ 4.940,00	€ 4.940,00
ART. 1 comma 121 Legge 207/2024: € 193,00 x teste al 31/12/21 (art.33 c.3 CCNL 2022-2024)					€ 3.548,25	€ 3.548,25
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. *(art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica *(art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 35.736,25**	**€ 47.092,49**	**€ 47.092,49**	**€ 52.032,49**	**€ 55.580,74**	**€ 55.580,74**
Ratei RIA dei dirigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente *(art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA *(art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA *(art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 *(art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 *(art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)* Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 113.915,56	€ 35.591,50	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 con DGRV n.681 del 25/5/2021 e anni 2022 e seguenti con DGRV n.911 del 26/7/2022*	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83	€ 123.611,83
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	€ 39.468,00					€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) *(art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)*						**€ -**
TOTALE FONDO	**€ 312.731,64**	**€ 206.295,82**	**€ 170.704,32**	**€ 175.644,32**	**€ 179.192,57**	**€ 179.192,57**
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 52 CCNL 2019-2021)* *Risorse Libera Professione* *(disponibilità dell'anno in fondo risultato dell'anno successivo, anno 2026 al momento stimato uguale al 2025)*	€ 130.735,39	€ 126.929,12	€ 176.150,38	€ 223.249,99	€ 247.178,38	€ 247.178,38
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 106,81	€ 1.714,18	€ 864,42	*€ 3.643,60*	*€ 1.017,58*	*da definire a concuntivo*

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
AREA DIRIGENZA P.T.A.

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2026

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 90 CCNL 2016-2018)

Fondo storico	€	380.456,46
Incremento CCNL 2022/2024	€	30.970,38
FONDO DISPONIBILE	**€**	**411.426,84**
SPESO *(gennaio - dicembre 2025)*	-€	389.008,43
SALDO	**€**	**22.418,41**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 CCNL 2016-2018)

Fondo storico	**€**	**47.092,49**
Incremento Risorse art. 21 LR n. 44/2019 (impoorto DGRV n. 681/2021 - DGRV n.911/2022)	€	123.611,83
Incremento CCNL 2022/2024	€	8.488,25
FONDO DISPONIBILE	**€**	**179.192,57**
Risorse LP *(60% dell'importo 2024 pari a € 247.178,38 che viene trasferito a fondo risultato 2025 - accordo 14/10/24)*	€	148.307,03
FONDO DISPONIBILE	**€**	**327.499,60**
Previsione retribuzione di risultato annuale 2025	-€	204.215,83
Indennità di sostituzione	-€	6.460,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	1.017,58
SALDO	**€**	**115.806,19**
SALDO COMPLESSIVO FONDI	**€**	**138.224,60**

Risorse LP (40% dell'importo 2024 pari a € 247.178,38 che viene ripartito come LP nell'anno - accordo 14/10/24)	€	98.871,35
Risorse LP anni 2021-2023 (75% dell'importo 21-23 diviso in parti uguali per anni 24-25-26 - accordo 14/10/24)	€	108.453,72

Allegato 3

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2025

		ANNO 2025
Residuo Fondo Retribuzione di Posizione	€	22.418,41
Fondo Retribuzione di risultato e altri Trattamenti Accessori (al netto dei risparmi art.71 L.133/2008)	€	171.714,99
60% del Fondo Libera Professione anno 2025	€	148.307,03
Totale risorse per la retribuzione di risultato anno 2025	**€**	**342.440,43**

di cui:

stima conguaglio retribuzione di risultato secondo quote individuali aziendali	€	204.215,83
ulteriore quote risultato secondo criteri definiti nel presente accordo	€	138.224,60

Allegato 4

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE LIBERA PROFESSIONE anno 2025

40% del Fondo Libera Professione anno 2025	€	98.871,35
residui risorse L.P. anni precedenti (pari al valore annuale del 75% delle risorse 2020/2022 destinate al triennio 2024/2026 - accordo del 14/10/2024)	€	108.453,72
Totale risorse Libera professione anno 2025	**€**	**207.325,07**

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Giustiniani 1 - 35128 Padova

Verbale n. 11 del COLLEGIO SINDACALE del 20/10/2026

In data 20/10/2026 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Preintesa sottoscritta, in data 25/09/2026, con le OO.SS. Area Comparto "Differenziali economici di professionalità (DEP) - Anno 2026" (vedi file PISA allegato dedicato);
2) Preintesa sottoscritta, in data 05/10/2026, con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità "Risorse retribuzione di risultato - anno 2025" (vedi file PISA allegato dedicato);
3) Preintesa sottoscritta, in data 05/10/2026 , con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità "Criterio di distribuzione fondo perequativo - 5% Libera Professione - Anno 2025" (vedi file PISA allegato dedicato);
4) Preintesa sottoscritta, in data 13/10/2026 , con le OO.SS. Area Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato - Anno 2025 (vedi file PISA allegato dedicato);
5) Verifica Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato);
6) Verifica Debiti Commerciali (vedi file PISA allegato dedicato);
7) Sottoscrizione dichiarazioni ENC e IRAP per il periodo di imposta 2025;
8) Esame Deliberazioni del Direttore Generale
9) Esame Decreti delle UOC/UOSD
10) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/10/2026 alle ore 10,25, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 72329 del 13/10/2026 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7-8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA disciplinati dagli artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 (ripresi dall'art. 52 del CCNL 2019-2021 e incrementati con art. 33 CCNL 2022-2024)
Risorse variabili derivanti dalla Libera Professione ai sensi art. 90.3 CCNL 2019-2021Dirigenza Area Sanità e art. 18 Regolamento Libera Professione DDG 744 del 28/6/19

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 72329 del 13/10/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 72329 del 13/10/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIANCARLO SESTINI _____

PAOLO CARLONI _____