REGIONE DEL VENETO
Azienda Ospedale Università Padova

Tit. II Cl. 2 Fasc. 4 Anno 2026

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Al Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

LORO SEDI

OGGETTO: preintesa sottoscritta in data 05/10/2026 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa "criteri di distribuzione fondo perequativo - 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett i) CCNL 23 gennaio 2024 – ANNO 2025", sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in data 05/10/2026.

Distinti saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Michela Zanella
(f.to digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.:protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università
Il Direttore: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Michela Zanella
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 1 di 1
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA

PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 05/10/2026
DIRIGENZA AREA SANITÀ

CRITERI DI DISTRIBUZIONE FONDO PEREQUATIVO
– 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett i) CCNL 23 gennaio 2024 –
ANNO 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero del'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

Data di sottoscrizione	05/10/26
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della Delegazione trattante	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dott.ssa Carla Destro - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione Medica a prevalente indirizzo "Igiene Ospedaliera"

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 1 di 6
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

	Dott.ssa Anna Maria Saieva Direttore UOC Direzione Medica Ospedale Sant'Antonio Dott.ssa Maria Vittoria Nesoti Direttore UOC Direzione Medica a prevalente indirizzo 'Organizzazione' Dott. Deris Boemo delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED - FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI e FP CISL - UIL FPL
Soggetti destinatari	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
Materie trattate	Criteri di ripartizione del Fondo Perequativo 5% Libera Professione di cui all'art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019, con riferimento all'anno 2025

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa *(allegato 1)*, sottoscritta tra le parti in data 05/10/2026, definisce i criteri di ripartizione del "Fondo Perequativo 5% Libera Professione" accantonato con riferimento all'anno 2025, secondo quanto previsto dalla normativa vigente di seguito richiamata.

L'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 prevede che i criteri per la determinazione delle tariffe dirette a remunerare le prestazioni svolte in regime di Libera Professione e le modalità della loro ripartizione, siano stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 2 di 6
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

L'art. 90 comma 2 lett. i) del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità (che sostituisce art. 116 comma 2 lett. i) del CCNL 2016-2018) stabilisce che dalla ripartizione del fondo, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

La Regione con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024 ha approvato un verbale di confronto con le organizzazioni sindacali, sulle materie art. 7 CCNL 2019-2021, che individua dei criteri per la determinazione della tariffa e fornisce alcune indicazioni per quanto riguarda la ripartizione del fondo in materia, confermando quanto già disciplinato con precedente DGRV n. 1250 del 1°settembre 2020.

Preso atto dell'importo accantonato del Fondo 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett. i) CCNL 23 gennaio 2024, per l'anno 2025 — generato dall'attività libero professionale ambulatoriale, di ricovero e di consulenza/attività a pagamento — le parti hanno confermato l'applicazione dei criteri di ripartizione definiti nelle precedenti intese sottoscritte in data 21/10/2024 riferita all'anno 2023 (trasmessa con prot. n. 72977 del 29/10/2024 – parere favorevole con verbale n. 2 del 27/11/2024) e in data 08/09/2025 riferita all'anno 2024 (trasmessa con prot. n. 61419 del 11/09/2025 – parere favorevole con verbale n. 9 del 16/09/2025), prevedendo di distribuire tali risorse a tutti i dirigenti ospedalieri ed universitari in convenzione dell'Area Sanità (medici, sanitari e professioni sanitarie) con rapporto di esclusività, a tempo pieno determinato ed indeterminato, in servizio nell'anno in cui si è costituito il fondo, secondo le modalità di seguito riportate.

Innanzitutto l'ammontare del Fondo è stato suddiviso tra i dirigenti ospedalieri e i dirigenti universitari in proporzione ai volumi di attività rispettivamente prodotti dagli stessi, tenuto conto dell'afferenza aziendale del professionista la cui attività libero professionale ha generato l'accantonamento e, ove non possibile (come per esempio l'attività svolta in équipe o la c.d. "quota servizi"), in proporzione alle altre tipologie di attività.

Il compenso spettante ai dirigenti di alcuni servizi aziendali, nello specifico Direzione Medica e Farmacia, sarà finanziato in parti uguali da entrambi gli accantonamenti (ospedalieri e universitari) visto che il loro supporto è rivolto a tutti i dirigenti operanti in Azienda, ottenendo un compenso che deriva dalla somma dell'importo risultante a carico di entrambi i finanziamenti, in misura, comunque, non superiore all'importo massimo percepito dagli altri professionisti.

Le risorse disponibili saranno ripartite in rapporto all'importo percepito dal singolo per lo svolgimento di tutte le fattispecie di attività libero professionale (di seguito "importo LP"). Per determinare l'importo LP del singolo dirigente, si tiene conto degli importi liquidati per l'anno di riferimento 2025 per attività libero-professionale intramoenia svolta in regime ambulatoriale e di ricovero, attività aggiuntiva resa ai sensi dell'art. 89 c.2 e c.6 CCNL 2019-2021 (art.21 c.2 e c6

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 3 di 6
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

CCNL 2022-2024), altre attività a pagamento ai sensi dell'art.91 CCNL 2019-2021, attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi ai sensi della DGR 280 del 21/3/2024.

Dalla ripartizione del fondo, sono esclusi i dirigenti che hanno percepito un importo LP superiore al 50% del valore medio annuale. La quota media (di seguito "quota M") annuale percepita a livello aziendale viene così calcolata: somma degli importi di attività LP percepiti per l'anno di riferimento (individuati come sopra indicato) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume.
La quota del fondo perequativo spettante al singolo professionista viene calcolata con il metodo esplicitato in dettaglio nell'accordo.

L'attribuzione della quota spettante, sommata agli importi per l'attività libero-professionale, non può eccedere la quota media percepita a livello aziendale e viene erogata in presenza di cartellino privo di debito orario.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 4 di 6
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

RISORSE SPECIFICHE "FONDO PEREQUATIVO 5% LIBERA PROFESSIONE"

L'accantonamento del Fondo perequativo, oggetto della presente relazione, deriva dalla trattenuta del 5% dei proventi dell'attività libero-professionale (ambulatoriale, di ricovero e di consulenza/attività a pagamento) liquidata alla Dirigenza Area Sanità, secondo la normativa vigente, al netto delle quote a favore dell'azienda e al lordo dell'IRAP. Di seguito si riporta una tabella riepilogativa dell'importo anno 2025, rendicontato nel rispettivo bilancio di esercizio. Si precisa che tale importo non rientra nella costituzione dei Fondi Contrattuali Aziendali.

anno 2025		Accantonamento Risorse "Fondo 5% Perequativo"				
accantonamento complessivo bilanci di esercizio	*di cui*	competenze	oneri	totale fondo	+	irap
€ 1.245.905,21		**€ 933.262,33**	€ 233.315,58	€ 1.166.577,91		€ 79.327,30

Per dar seguito a quanto definito nell'intesa oggetto della presente relazione, l'ammontare delle risorse è stato suddiviso tra dirigenti ospedalieri e universitari in convenzione, con le modalità descritte nella parte della relazione illustrativa. A seguire, gli importi ripartiti.

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 5 di 6
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

	accantonamento complessivo bilanci di esercizio	*di cui*	Accantonamento Risorse "Fondo 5% Perequativo" competenze	oneri	totale fondo	+	irap
QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI OSPEDALIERI	€ 672.539,63		**€ 503.775,01**	€ 125.943,75	€ 629.718,76		€ 42.820,88
QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI UNIVERSITARI IN CONVENZIONE	€ 573.365,58		**€ 429.487,32**	€ 107.371,83	€ 536.859,16		€ 36.506,42
	€ 1.245.905,21		**€ 933.262,33**	€ 233.315,58	€ 1.166.577,91		€ 79.327,30

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare del Fondo Perequativo 5% Libera Professione viene rendicontato dalla UOS Libera Professione ed è stato comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini della corretta imputazione a bilancio come debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2025.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

Prot. n. 0072330 del 13/10/2026 pagina 6 di 6
La presente copia è la riproduzione integrale e fedele del documento originale, firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente presso Inforcert Spa e, a richiesta, disponibile ai fini dell'esibizione.

PREINTESA

CRITERI DI DISTRIBUZIONE FONDO PEREQUATIVO
- 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett i) CCNL 23 gennaio 2024 –
ANNO 2025

Il giorno __5/10/26__ alle ore _16.15_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**
Direttore Sanitario …(FIRMATO)…… Direttore Amministrativo …(FIRMATO)…… Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università …(FIRMATO)…… Direttore UOC Direzione Medica …(FIRMATO)……	AAROI EMAC: …(FIRMATO)…… ANAAO – ASSOMED: …(FIRMATO)…… Federazione CIMO-FESMED: …(FIRMATO)…… FASSID: …(FIRMATO)…… FP CGIL: …(FIRMATO)…… FVM: …… Federazione CISL MEDICI: …(FIRMATO)…… FP CISL: …(FIRMATO)…… UIL FPL: …(FIRMATO)……

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 (confermato dal CCNL 2022-2024), nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

REGIONE DEL VENETO
Azienda Ospedale Università Padova

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

CRITERI DI DISTRIBUZIONE FONDO PEREQUATIVO
- 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett i) CCNL 23 gennaio 2024 –
ANNO 2025

Padova, ___05/10/26___

L'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 prevede che i criteri per la determinazione delle tariffe dirette a remunerare le prestazioni svolte in regime di Libera Professione e le modalità della loro ripartizione, siano stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Considerato l'art. 9 c. 5 lett. d) del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità che prevede la definizione dei criteri di attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati in sede di contrattazione integrativa aziendale.

L'art. 90 comma 2 lett. i) del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità (che sostituisce art. 116 comma 2 lett. i) del CCNL 2016-2018) stabilisce che dalla ripartizione del fondo, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

La Regione con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024 ha approvato un verbale di confronto con le organizzazioni sindacali, sulle materie art.7 CCNL 2019-2021, che individua dei criteri per la determinazione della tariffa e fornisce alcune indicazioni per quanto riguarda la ripartizione del

fondo in materia, confermando quanto già disciplinato con precedente DGRV n. 1250 del 1°settembre 2020.

Preso atto dell'ammontare del Fondo 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett. i) CCNL 23 gennaio 2024, per l'anno 2025 — generato dall'attività libero professionale ambulatoriale, di ricovero e di consulenza/attività a pagamento — ed esplicitato nella tabella allegata al presente documento, le parti confermano l'applicazione dei criteri di ripartizione definiti nelle intese precedenti, da ultima quella sottoscritta in data 08/09/2025 riferita all'anno 2024.

Si riepilogano di seguito i criteri di ripartizione.

Le risorse verranno distribuite a tutti i dirigenti ospedalieri ed universitari in convenzione dell'Area Sanità (medici, sanitari e professioni sanitarie) con rapporto di esclusività, a tempo pieno determinato ed indeterminato, in servizio nell'anno in cui si è costituito il fondo, secondo le modalità di seguito riportate.

Per quel che riguarda l'accesso al fondo da parte dei dirigenti ospedalieri ed universitari in convenzione, si procederà mediante esplicitazione separata per le due categorie dell'ammontare del fondo accantonato in ragione dei volumi di attività rispettivamente prodotti, tenuto conto dell'afferenza aziendale del professionista la cui attività libero professionale ha generato l'accantonamento e, ove non possibile (come per esempio l'attività svolta in équipe o la c.d. "quota servizi"), in proporzione alle altre tipologie di attività.

Considerato il contributo e il supporto che alcuni servizi aziendali, nello specifico Direzione Medica e Farmacia, forniscono sia ai dirigenti ospedalieri che a quelli universitari in convenzione, si condivide che i dirigenti appartenenti a tali servizi e gli eventuali compensi di LP da loro percepiti vengano considerati e pesati in parti uguali in entrambi gli accantonamenti ottenendo un compenso che deriva dalla somma dell'importo risultante a carico di entrambi i finanziamenti (ospedaliero e universitario), in misura, comunque, non superiore all'importo massimo percepito dagli altri professionisti.

Le risorse disponibili saranno ripartite in rapporto all'importo percepito dal singolo per lo svolgimento di tutte le fattispecie di attività libero professionale (di seguito "importo LP"). Per determinare l'importo LP del singolo dirigente, si tiene conto degli importi liquidati per l'anno di riferimento per attività libero-professionale intramoenia svolta in regime ambulatoriale e di ricovero, attività aggiuntiva resa ai sensi dell'art. 89 c.2 e c.6 CCNL 2019-2021, altre attività a pagamento ai sensi dell'art.91 CCNL 2019-2021, attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi ai sensi della DGR 280 del 21/3/2024.

Sono esclusi dalla ripartizione del fondo i dirigenti che nell'anno di riferimento hanno percepito un importo LP superiore al 50% del valore medio annuale. La quota media (di seguito "quota M") annuale percepita a livello aziendale viene così calcolata:
somma degli importi di attività LP percepiti per l'anno di riferimento (individuati come sopra indicato) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume.

La quota del fondo perequativo annuale spettante al singolo professionista viene calcolata con il seguente metodo:

1. determinazione dello scostamento (importo D) individuale tra il 50% di "quota M" e "importo LP"
2. calcolo del punteggio individuale ottenuto dal prodotto dell'importo D per i giorni di presenza (questi ultimi intesi sia in termini di assunzione/cessazione nell'anno che di presenza in servizio, al netto delle assenze con eccezione dei permessi ad ore e ferie);
3. definizione del valore punto, dato dal rapporto tra risorse totali del fondo perequativo e la somma dei punteggi di cui al punto 2;
4. determinazione della quota individuale, data dal prodotto del valore punto di cui al punto 3 e il punteggio individuale di cui al punto 2.

L'attribuzione della quota spettante, sommata agli importi per l'attività libero-professionale, non può eccedere la quota media percepita a livello aziendale.
La corresponsione di tale quota di risorse, pur non essendo subordinata alla resa di orario, richiede, quale presupposto, che il singolo professionista presenti nell'anno cartellino privo di debito orario.

In conformità alla normativa vigente e tenendo conto delle indicazioni regionali, le parti convengono che l'intesa in materia verrà definita entro e non oltre il 30 settembre dell'anno successivo a quello di riferimento e che la distribuzione delle risorse verrà effettuata, previa certificazione del Collegio Sindacale, con la prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione dell'accordo.

PER L'AMMINISTRAZIONE	PER LE OO.SS.
…(FIRMATO)……	…(FIRMATO)……

anno 2025		Accantonamento Risorse "Fondo 5% Perequativo"				
accantonamento complessivo bilanci di esercizio	*di cui*	competenze	oneri	totale fondo	+	irap
€ 1.245.905,21		**€ 933.262,33**	€ 233.315,58	€ 1.166.577,91		€ 79.327,30

di cui

	accantonamento complessivo bilanci di esercizio	*di cui*	Accantonamento Risorse "Fondo 5% Perequativo" competenze	oneri	totale fondo	+	irap
QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI OSPEDALIERI	€ 672.539,63		**€ 503.775,01**	€ 125.943,75	€ 629.718,76		€ 42.820,88
QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI UNIVERSITARI IN CONVENZIONE	€ 573.365,58		**€ 429.487,32**	€ 107.371,83	€ 536.859,16		€ 36.506,42
	€ 1.245.905,21		**€ 933.262,33**	€ 233.315,58	€ 1.166.577,91		€ 79.327,30

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Giustiniani 1 - 35128 Padova

Verbale n. 11 del COLLEGIO SINDACALE del 20/10/2026

In data 20/10/2026 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Preintesa sottoscritta, in data 25/09/2026, con le OO.SS. Area Comparto "Differenziali economici di professionalità (DEP) - Anno 2026" (vedi file PISA allegato dedicato);
2) Preintesa sottoscritta, in data 05/10/2026, con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità "Risorse retribuzione di risultato - anno 2025" (vedi file PISA allegato dedicato);
3) Preintesa sottoscritta, in data 05/10/2026 , con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità "Criterio di distribuzione fondo perequativo - 5% Libera Professione - Anno 2025" (vedi file PISA allegato dedicato);
4) Preintesa sottoscritta, in data 13/10/2026 , con le OO.SS. Area Dirigenza PTA - Retribuzione di risultato - Anno 2025 (vedi file PISA allegato dedicato);
5) Verifica Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato);
6) Verifica Debiti Commerciali (vedi file PISA allegato dedicato);
7) Sottoscrizione dichiarazioni ENC e IRAP per il periodo di imposta 2025;
8) Esame Deliberazioni del Direttore Generale
9) Esame Decreti delle UOC/UOSD
10) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/10/2026 alle ore 9.55, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 72330 del 13/10/2026 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Articolo 90 comma 2 lett. i) del CCNL 2019-2021Area Dirigenza Sanità, DGRV n. 280 del 21 marzo 2024 che conferma quanto disciplinato con DGRV n.1250 del 01/09/2020

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 72330 del 13/10/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 72330 del 13/10/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIANCARLO SESTINI _____

PAOLO CARLONI _____