

PREINTESA**ELEVAZIONE INDENNITA' ORARIA PRONTA DISPONIBILITA'
ANNO 2024**

Il giorno 23/12/2024 alle ore 17.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (FIRMATO).....	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo (FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università (FIRMATO).....	Federazione CIMO-FESMED:(FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica (FIRMATO).....	FASSID:(FIRMATO).....
	FP CGIL:(FIRMATO).....
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
	FP CISL:(FIRMATO).....
	UIL FPL:(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

ELEVAZIONE INDENNITA' ORARIA PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2024

Padova, __23/12/2024__

Con riferimento alle risorse dei fondi contrattuali anno 2024, si prende atto dell'aggiornamento della costituzione degli stessi e dell'ammontare economico di utilizzo ai sensi dell'art.5 comma 4 lett. b) e comma 5 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021. Le risorse di cui all'art.11 D.L.35/2019 saranno definite in sede di conto annuale ma, alla luce dell'andamento assunzionale e dei monitoraggi degli FTE, è emerso che tali risorse potrebbero essere inferiori rispetto a quelle ipotizzate ad inizio anno sulla base della programmazione effettuata nel PTFP, come riportato nell'intesa del 16/7/2024.

La ripartizione delle risorse di cui all'art. 1 comma 604 Legge 234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021) è confermata, come per gli anni 2022-2023 anche per i seguenti, destinando un 50% al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art.73 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021 ed il restante 50% al "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art.74 del medesimo CCNL.

Relativamente al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", analizzate le voci di costituzione in incremento - quale l'art.1 comma 435 della Legge n. 205/2017 - e le voci di utilizzo che evidenziano un minor costo rispetto all'anno 2023 in parte dettato dall'applicazione del CCNL citato - quale art.77 con riferimento all'indennità di servizio festivo -, si ritiene di poter impegnare € 280.000 del residuo ad oggi stimato.

Pertanto, vista la disponibilità di risorse di cui sopra, nell'ambito delle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, le parti ritengono di applicare quanto previsto all'art. 30 c.7 CCNL 2019-2021 elevando l'indennità oraria di pronta disponibilità, contrattualmente prevista a € 2,00 lorde, ad un valore di € 2,75 per l'anno 2024 (per un turno pieno di 12 ore il valore dell'indennità corrisponde ad € 33,00 invece che € 24).

A chiusura anno, le parti convengono di analizzare i residui effettivi delle risorse del Fondo e di valutare un'eventuale ulteriore elevazione dell'indennità in parola o un recupero qualora si rilevasse una mancanza di risorse a ristoro degli altri istituti contrattuali con relativa applicazione automatica sulle prime liquidazioni utili. In ogni caso, data la variabilità dell'utilizzo delle voci accessorie rientranti nel fondo in parola, si ritiene prudente conservare un residuo non inferiore all'1,5% dell'ammontare del fondo stesso depurato dell'indennità destinata al pronto soccorso.

Salvo diverse disposizioni normative, il medesimo incremento dell'indennità oraria di pronta disponibilità verrà applicato anche dall'anno 2025 e seguenti, impegnandosi entro il mese di ottobre di ogni anno a valutare la sostenibilità economica di tale impianto e la possibilità di confermare o rivedere le condizioni pattuite. L'Amministrazione comunque monitorerà periodicamente le voci di spesa del fondo e, nel caso di rilevante maggiore utilizzo rispetto al corrente anno, verrà tempestivamente rivalutato il valore dell'indennità in parola anche in corso d'anno, informando le OO.SS.

--- --- ---

Negli incontri periodicamente calendarizzati, le parti hanno aperto altresì il confronto per la definizione del nuovo Regolamento in materia di Orario di Lavoro, nel quale si affronta anche la nuova disciplina dell'eventuale impegno orario valido, ulteriore rispetto a quello contrattuale, considerato funzionale al raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di negoziazione di budget e compensato con la retribuzione di risultato (art.27 comma 3 CCNL 2019-2021). Alla definizione del c.d. "algoritmo", calcolato secondo i dettami contrattuali, concorre, nello stesso anno contabile, anche il residuo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", oggetto della presente intesa.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2024
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO € 17.007.843,89

SPESO
(proiezione gennaio - dicembre 2024) -€ 16.181.380,77

RESIDUO € 826.463,12

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO € 4.262.466,69

Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021)
 importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24

		Ind.PS
-€ 510.486,00		€ 510.486,00
FONDO DISPONIBILE	€ 3.751.980,69	€ 510.486,00

SPESO
 - ACCESSORIO (proiezione gennaio - dicembre 2024)
 - INDENNITA' PS (proiezione gennaio-dicembre 2024)

-€ 3.345.541,14 -€ 470.674,37

RESIDUO

€ 406.439,55 € 39.811,63

di cui impegno di spesa per elevazione P.D.

€ 280.000,00

RESIDUO STIMATO

€ 126.439,55

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO € 3.288.842,80

Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno ACCORDO 23/2/2023
 Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2022 (in attesa da RV importo 2024)

		INAIL	Progettualità
-€ 200.000,00			€ 200.000,00 *
-€ 91.995,48		€ 91.995,48	
FONDO DISPONIBILE	€ 2.996.847,32	€ 91.995,48	€ 200.000,00

SPESO:
 -INDENNITA' DI SOSTITUZIONE (proiezione gen-dic24)
 -INAIL da erogare
 -PROGETTUALITA' da erogare

-€ 94.949,52

SALDO

€ 2.901.897,80 € 91.995,48 € 200.000,00

di cui
 Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)

definire a consuntivo

* Importo in fase di rinegoziazione