PREINTESA

PERFORMANCE INDIVIDUALE (specifiche intesa 23/2/2023)

RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO –ANNO 2025

Il giorno __5/10/26___ alle ore _16,15_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**
Direttore Sanitario *(delegato dal Direttore Generale)* ……(FIRMATO)…… Direttore Amministrativo ……(FIRMATO)…… Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università ……(FIRMATO)…… Direttore UOC Direzione Medica ……(FIRMATO)……	AAROI EMAC: ……(FIRMATO)…… ANAAO – ASSOMED: ……(FIRMATO)…… Federazione CIMO-FESMED: ……(FIRMATO)…… FASSID: ……(FIRMATO)…… FP CGIL: ……(FIRMATO)…… FVM: …… Federazione CISL MEDICI: ……(FIRMATO)…… FP CISL: ……(FIRMATO)…… UIL FP: ……(FIRMATO)……

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 (confermato dal CCNL 2022-2024), nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

REGIONE DEL VENETO
Azienda Ospedale Università Padova

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

PERFORMANCE INDIVIDUALE (specifiche intesa 23/2/2023)

RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2025

Padova, ___05/10/26__

PERFORMANCE INDIVIDUALE anno 2025 e seguenti (specifiche intesa 23/2/2023)

Con l'intesa del 23/2/2023 sono stati delineati nuovi criteri generali sulle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale, introducendo, quale elemento innovativo rispetto al precedente sistema di misurazione e valutazione, una scheda di valutazione dinamica fondata su obiettivi individuali personalizzabili.

La valutazione espressa a chiusura d'anno terrà conto dell'apporto individuale al raggiungimento dei risultati. Ai fini del calcolo della retribuzione di risultato, le Parti condividono che i cinque livelli di valutazione individuati con l'accordo del 23/2/2023 — Insufficiente, Sufficiente, Atteso, Avanzato, Eccellente — corrispondano rispettivamente ai punteggi 0, 5, 10, 15 e 20, fino a un valore massimo complessivo pari a 100 punti, sia per i dirigenti ospedalieri sia per i dirigenti universitari.
Il punteggio finale sarà determinato anche in relazione al peso assegnato a ciascun obiettivo. Si precisa che, in presenza di almeno due obiettivi valutati "Insufficiente", la valutazione complessiva è considerata negativa; in tal caso, il punteggio totale sarà pari a zero e non sarà riconosciuta alcuna retribuzione di risultato.

I dipendenti che rilevassero divergenze sulla valutazione riguardante la performance individuale, espressa da parte dei valutatori, potranno presentare ricorso, esplicitandone le motivazioni, entro un termine unico aziendale stabilito a distanza di almeno 30 giorni dalle scadenze di compilazione e sottoscrizione indicate annualmente ai valutatori.

L'Azienda ha individuato un organismo interno incaricato di analizzare i ricorsi presentati. Come esplicitato nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), il collegio è confermato nella sua composizione come nel precedente sistema: tre membri (Direttore Sanitario o sostituto – Direttore di una UOC di Direzione Medica o sostituto ospedaliero o universitario in base al ricorrente – Direttore UOC Risorse Umane o sostituto) e un verbalizzante, individuato all'interno della UOC Risorse Umane.

Allo scopo di esprimere un giudizio, il collegio raccoglie tutti gli elementi utili mediante specifiche relazioni da parte dei soggetti valutatori, nonché attraverso colloqui individuali con i ricorrenti. L'esito del ricorso e le relative motivazioni vengono comunicate ai soggetti interessati; le eventuali modifiche alla valutazione conseguenti all'accoglimento dei ricorsi comporteranno il corrispondente adeguamento economico.

Si precisa che, secondo il sistema di valutazione adottato, in caso di valutazione negativa è previsto l'intervento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, che potrà essere coinvolto anche qualora il Collegio aziendale lo ritenga opportuno in relazione a specifiche e peculiari fattispecie oggetto di ricorso.

Si specifica infine che, mentre la valutazione di prima istanza attiene alla verifica ed alla valutazione di merito dei risultati conseguiti e delle attività professionali svolte da parte dei valutatori, quella di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative.

RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2025

Con riferimento alle risorse dei fondi contrattuali anno 2025, si prende atto:

- dell'aggiornamento della costituzione degli stessi, comprensiva degli incrementi previsti dal CCNL 2022-2024 sottoscritto in data 27/2/2026 *(Allegato 1)*,
- dell'ammontare economico di utilizzo *(Allegato 2)*,

ai sensi dell'art.5 comma 4 lett. b) e comma 5 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021, di cui è stata data adeguata informativa alle OO.SS. secondo le disposizioni contrattuali. Le risorse

di cui all'art.11 D.L.35/2019 saranno definite in sede di conto annuale, ma sono comunque stimate alla luce dell'andamento assunzionale e dei monitoraggi mensili degli FTE.

Si specifica che le risorse di cui all'*art.18 c.4 CCNL 2022-2024 (art. 1 comma 121 Legge 207/2024)* sono state interamente poste ad incremento del fondo per la retribuzione di risultato (€ 166.336).

Dalle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2025 devono essere accantonate quelle con specifica destinazione, quali:

- il 5% del fondo storico della retribuzione di risultato, pari ad € 114.806,26 che è destinato secondo l'accordo del 23/02/2023 alla maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale;
- le risorse residue della L. R. 26/2024 ad incremento del fondo per le condizioni di lavoro, pari a € 125.694, che verranno distribuite secondo quanto definito nell'accordo del 6/10/2024.

Le restanti, per un importo complessivo di € 4.321.608, comprensive del residuo delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica (c.d. "progettualità strategiche aziendali") pari a € 123.020, sono destinate alla retribuzione di risultato correlata alla performance.

A riguardo, si confermano i criteri di ripartizione, già sottoscritti nelle intese degli anni precedenti (23/2/2023, 14/10/2024), da ultimo nell'intesa del 11/7/2025 riguardanti sinteticamente:

- la performance organizzativa e la percentuale di budget attribuita a ciascuna unità operativa in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi;
- la performance individuale e la scheda di valutazione come definita nel presente accordo;
- il coefficiente di maggiorazione correlato all'incarico;
- la riproporzione in base alla presenza in servizio (assunzione/cessazione, assenze con franchigia di 10 giorni, part time);
- il sistema a caratura per determinare la quota individuale.

Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance ed a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Ad integrazione dell'accordo sottoscritto in data 2/7/2026 "Criteri di ripartizione – residui fondi contrattuali anno 2024", le parti precisano che vanno aggiunti anche i residui delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica (c.d. "progettualità strategiche aziendali"), quantificati nell'accordo del 11/7/2025 in € 37.000 non utilizzati per tali finalità.

PER L'AMMINISTRAZIONE	PER LE OO.SS.
……(FIRMATO)……	……(FIRMATO)……

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
art.94 CCNL 2016-2018 - art.72 CCNL 2019-2021 - art.18 comma 1 CCNL 2022-2024

	2024	2025 (importo provvisorio)	2026 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV *(art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)*	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. *(art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)*	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (*art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)*	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie *(art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)* *(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)*	€ 550.481,88	€ 602.704,44	€ 558.338,04
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico *(art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali *(art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)* *Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021*	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021) *Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)*	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017* *rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS. DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024 DGRV 280 del 28/3/2024*	€ 764.051,12	€ 877.668,16	€ 990.265,70
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) *(art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)* *Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)*	€ 810.397,10	€ 810.397,10	€ 810.397,10
€ 1597,70 x teste al 31/12/2024 (art. 18 comma 1 lett. a) CCNL 2022-2024)	€ 1.377.217,40	€ 1.377.217,40	€ 1.377.217,40
Dal 1/1/2025 incremento risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria (art. 18 c.1b CCNL 2022-2024)		€ 282.596,59	€ 282.596,59
TOTALE RISORSE PARZIALE	**€ 17.024.876,01**	**€ 17.473.312,20**	**€ 17.541.543,34**
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) *(art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)* *- risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019* *Anno 2020: importi nota RV prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importo nota RV prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo nota RV prot.161244 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot.183490 del 10/4/25; Anno 2024: importo mail RV 16/3/26; Anno 2025: importo mail RV 16/3/26*; Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025	€ 1.694.238,49	€ 1.856.391,14	€ 1.856.391,14
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)*	- 550.481,88	- 602.704,44	-€ 558.338,04
TOTALE FONDO	**€ 18.168.632,62**	**€ 18.726.998,90**	**€ 18.839.596,44**

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
art. 96 CCNL 2016-2018 - art.73 CCNL 2019-2021 - art.18 comma 2 CCNL 2022-2024

	2024	2025 (importo provvisorio)	2026 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV *(art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)*	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie *(art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)*	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 *(art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)*	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico *(art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali *(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)* *Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021*	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 *(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)* *Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)*	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale *(art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021)* *rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024 DGRV 280 del 28/3/2024*	€ 653.446,40	€ 736.562,93	€ 775.834,84
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
€ 344,50 x teste al 31/12/2024 (art. 18 comma 2 lett. a) CCNL 2022-2024)	€ 296.959,00	€ 296.959,00	€ 296.959,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	**€ 3.448.989,27**	**€ 3.532.105,80**	**€ 3.571.377,71**
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 *(art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)* *Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020*			
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)* *Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020*			
Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 96 comma 4 lett c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) *Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020*			
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)* *- risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019* *Anno 2020: importi nota RV prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importo nota RV prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo nota RV prot.161244 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot.183490 del 10/4/25; Anno 2024: importo mail RV 16/3/26; Anno 2025: importo mail RV 16/3/26*; Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025	€ 269.686,58	€ 295.497,82	€ 295.497,82
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021			€ -
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi 2022-2024 da DGRV n.280 del 21/3/2024, integrati con DRGV 837 del 16/7/2024 - anni 2025 e 2026 stimati al momento uguali al 2024	€ 510.486,00	€ 510.486,00	€ 510.486,00
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 73 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mail Regione Venento del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 (Accordo Aziendale 23/12/2024)	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 1010 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote destinate alla contrattazione integrativa anno 2026 ipotizzato al momento uguale al 2025		€ 1.040.219,00	€ 1.040.219,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	**€ 4.524.974,91**	**€ 5.674.121,68**	**€ 5.713.393,59**

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
art. 95 CCNL 2016-2018 - art.74 CCNL 2019-2021 - art.18 comma 3 CCNL 2022-2024

	2024	2025 (importo provvisorio)	2026 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) *(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. *(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 *dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019* *(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000,tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali *(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali *(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)* *Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021*	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 *(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)* *Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)*	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
€ 130,00 x teste al 31/12/2024 (art. 18 comma 3 lett. a) CCNL 2022-2024)	€ 112.060,00	€ 112.060,00	€ 112.060,00
ART. 1 comma 121 Legge 207/2024: € 193,00 x teste al 31/12/21 (art.18 comma 3 lett. b) e comma 4 CCNL 2022-2024)		€ 166.366,00	€ 166.366,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	**€ 2.895.559,00**	**€ 3.061.925,00**	**€ 3.061.925,00**
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie *(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)* *(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)*	€ 36.066,58	€ 29.474,37	€ 10.117,48
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) *(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) *(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) *(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) *(art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)* *Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021* *Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021* *Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022*	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale *(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)* *- risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019* *Anno 2020: importi nota RV prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importo nota RV prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo nota RV prot.161244 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot.183490 del 10/4/25; Anno 2024: importo mail RV 16/3/26; Anno 2025: importo mail RV 16/3/26*; Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025	€ 356.466,07	€ 390.582,83	€ 390.582,83
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) *(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)* *Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)*	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP; Anno 2022: risorse di cui alla DGRV n.280 del 21/3/2024, al netto di oneri e IRAP; Anno 2023:Decreto RV n.9 del 20/2/25; anno 2024: importo mail RV 16/3/26; 2025-2026: al momento stima pari all'anno 2024	€ 110.929,53	€ 110.929,53	€ 110.929,53
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mail Regione Venento del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 (Accordo Aziendale 23/12/2024)	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare		€ 330.400,00	€ 330.400,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 *(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)*	-€ 36.066,58	-€ 29.474,37	-€ 10.117,48
TOTALE FONDO	**€ 3.374.300,49**	**€ 3.905.183,25**	**€ 3.905.183,25**
di cui			
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare RISORSE CON VOCE DI UTILIZZO TRAMITE VOUCHER (FRINGE BENEFIT)		€ 330.400,00	€ 330.400,00
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 49.197,54	37.674,07	*da definire a consuntivo*

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2026

	TOTALE
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')	
FONDO DISPONIBILE	**€ 18.726.998,90**
SPESO *(gennaio - dicembre 2025)*	-€ 17.868.749,60
SPESO INDENNITA' SOST. *(gennaio - dicembre 2025)*	-€ 60.023,95
RESIDUO	**€ 798.225,35**

		IND PS	*Risorse L.R. 26/2024*
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')			
FONDO anno 2025	€ 4.633.902,68		
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote destinate alla contrattazione integrativa	€ 1.040.219,00		
FONDO DISPONIBILE	**€ 5.674.121,68**		
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24	-€ 510.486,00	€ 510.486,00	
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024	-€ 1.040.219,00		€ 1.040.219,00
FONDO DISPONIBILE	**€ 4.123.416,68**	**€ 510.486,00**	**€ 1.040.219,00**
SPESO INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO *(proiezione gennaio - dicembre 2025)*		-€ 510.463,80	
SPESO *(proiezione gennaio - dicembre 2025)*	-€ 3.834.427,31		-€ 914.524,14
RESIDUO	**€ 288.989,37**	**€ 22,20**	**€ 125.694,86**

		INAIL	PROGETTUALITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')			
FONDO anno 2025	€ 3.574.783,25		
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare	€ 330.400,00		
FONDO DISPONIBILE	**€ 3.905.183,25**		
Risorse INAIL ipotizzato cautelativamente uguale al 2024	-€ 110.929,53	€ 110.929,53	
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (€ 200.000 accordo del 23/12/24)	-€ 200.000,00		€ 200.000,00
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024	-€ 330.400,00		
FONDO DISPONIBILE	**€ 3.263.853,72**	**€ 110.929,53**	**€ 200.000,00**
SPESO: *Gennaio - Dicembre 2025*	*a consuntivo con erogazione retr.risultato*	*da definire accordo*	
SPESO Progettualità strategiche aziendali			-€ 76.980,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 37.674,07		
accantonamento 5% fondo storico	-€ 114.806,26		
SALDO	**€ 3.111.373,39**	**€ 110.929,53**	**€ 123.020,00**

		DESTINAZIONE	
Risorse Residue fondi contrattuali 2025		Quota retribuzione di risultato (correlata alla performance)	maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale
Residuo Fondo Incarichi	798.225,35	798.225,35	
Residuo Fondo Condizioni di lavoro	288.989,37	288.989,37	
Residuo Fondo Risultato	3.111.373,39	3.111.373,39	
Accantonamento 5% fondo storico	114.806,26		114.806,26
Residuo Progettualità	123.020,00	123.020,00	
	4.436.414,37	4.321.608,11	114.806,26