

Tit. II Cl. 2 Fasc. 1 Anno 2024

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 23/12/2024 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in data 23/12/2024 "Elevazione Indennità Oraria Pronta disponibilità – ANNO 2024".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 23/12/2024
DIRIGENZA AREA SANITÀ****ELEVAZIONE INDENNITA' ORARIA PRONTA DISPONIBILITA'
ANNO 2024****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	23/12/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2024
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dott. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Sostituto Responsabile UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione Medica Dott. Tiziano Martello

	delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	- AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED - FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI e FP CISL - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Elevazione indennità pronta disponibilità anno 2024

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2024-2026 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 177 del 31/01/2024.

L'ultima Relazione della Performance pubblicata è quella relativa all'anno 2023, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1240 del 25/06/2024, integrata con Delibera n. 1748 del 13/09/2024 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009. Il ciclo della performance anno 2024, in fase di conclusione, verrà rendicontato secondo le consuete scadenze.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'intesa sottoscritta in data 23/12/24 (*Allegato 1*), oggetto della presente relazione, le parti hanno preso atto dell'aggiornamento della costituzione dei Fondi contrattuali anno 2024 e

dell'ammontare economico di utilizzo, nonché delle risorse residue disponibili riferite all'anno 2024. In particolare, le risorse di cui all'art.11 D.L.35/2019 saranno definite in sede di conto annuale ma, alla luce dell'andamento assunzionale e dei monitoraggi degli FTE, si è evidenziato alle organizzazioni sindacali che tali risorse potrebbero essere inferiori rispetto a quelle ipotizzate ad inizio anno sulla base della programmazione effettuata nel PTFP e riportate nell'intesa del 16/7/2024.

Rimane confermata la ripartizione delle risorse di cui all'art. 1 comma 604 Legge 234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021) definita per gli anni 2022-2023 anche per i seguenti, destinando un 50% al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art.73 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021 ed il restante 50% al "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art.74 del medesimo CCNL.

Ai fini della presente intesa, si è approfondita l'analisi del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" nelle sue voci di costituzione in incremento come l'art.1 comma 435 della Legge n. 205/2017 e nelle sue voci di utilizzo che evidenziano un minor spesa rispetto all'anno 2023 in parte dettato dall'applicazione dell'art. 77 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021 con riferimento all'indennità di servizio festivo.

Nell'ambito delle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale (art.9 comma 5 lett.e CCNL 2019-2021), nella preintesa oggetto della presente relazione, le parti hanno ritenuto di applicare quanto disposto all'art. 30 c.7 CCNL 2019-2021 che prevede che "la pronta disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di euro 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa". Visto il residuo stimato, le parti ritengono di impegnare € 280.000 di tale residuo ipotizzato elevando l'indennità oraria di pronta disponibilità ad un valore di € 2,75 per l'anno 2024 (per un turno pieno di 12 ore il valore dell'indennità corrisponde ad € 33,00 invece che € 24).

I residui effettivi delle risorse del Fondo verranno riesaminati a chiusura anno al fine di valutare un'eventuale ulteriore elevazione dell'indennità in parola o un recupero qualora si rilevasse una mancanza di risorse a ristoro degli altri istituti contrattuali. In ogni caso, data la variabilità dell'utilizzo delle voci accessorie rientranti nel fondo in parola, le parti hanno concordato di conservare un residuo non inferiore all'1,5% dell'ammontare del fondo stesso depurato dell'indennità destinata al pronto soccorso.

Salvo diverse disposizioni normative, il medesimo incremento dell'indennità oraria di pronta disponibilità verrà applicato anche dall'anno 2025 e seguenti, impegnandosi entro il mese di ottobre di ogni anno a valutare la sostenibilità economica di tale impianto e la possibilità di confermare o rivedere le condizioni pattuite. L'Amministrazione comunque monitorerà periodicamente le voci di spesa del fondo e, nel caso di rilevante maggiore utilizzo rispetto al corrente anno, verrà tempestivamente rivalutato il valore dell'indennità in parola anche in corso d'anno, informando le OO.SS.

Si precisa infine che lo stesso Fondo è particolarmente attenzionato in quanto da un lato concorre al calcolo dell'“algoritmo” dell'eventuale impegno orario valido, ulteriore rispetto a quello contrattuale, considerato funzionale al raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di negoziazione di budget e compensato con la retribuzione di risultato (art.27 comma 3 CCNL 2019-2021) e dall'altro, è monitorato dalla Regione Veneto, unitamente al Fondo per gli incarichi, per un utilizzo proprio delle risorse ad esso dedicate con specifico obiettivo assegnato alle Direzioni aziendali: il valore del residuo del fondo anno 2024 deve essere inferiore al valore registrato nel 2023.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riferita all'accordo del 16/07/2024 che rivedeva la retribuzione di posizione dal 1° gennaio 2024 (trasmessa con prot. n. 50051 del 18/07/2024 – Parere favorevole con Verbale n. 39 del 26/07/2024), è stato aggiornato l'ammontare dei fondi contrattuali con le quote d'incremento pro-capite previste dal CCNL 2019-2021 e con le risorse di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017 secondo quanto previsto nella DGRV n.280 del 21/3/2024 (Verbale di confronto regionale CCNL 2019/2021).

Con l'intesa sottoscritta in data 14/10/2024 “ Risorse Retribuzione di risultato – anno 2023”, si è convenuto tra le parti di ripartire le risorse di cui all'art.1 comma 604 L.234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021) autorizzate dalla Regione Veneto con DGR n.280/2024 nella misura massima di € 184,46 procapite, tra il “fondo per la retribuzione di risultato” e il “fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” al 50%, anche per l'anno 2023, riconfermato con l'intesa oggetto della presente relazione. Con riferimento, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, confermato all'art. 74 del CCNL 2019-2021 (riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi), lo spostamento è avvenuto gradualmente negli anni, giungendo alla totalità dell'importo nel 2024. Negli schemi di costituzione sono state riportate anche le risorse di cui all'art.1 c.293 L.234/2021 relative alle Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021), e l'importo riferito alle certificazioni INAIL comunicate dalla Regione Veneto, per l'anno 2022, con DGRV n. 280 del 21/03/2024 (recepita con nostro prot. n. 23133 del 28/03/2024), che hanno entrambi una specifica erogazione.

Con l'intesa oggetto della presente relazione, nella costituzione del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" si integrano le risorse anno 2024 relative alle Indennità Pronto Soccorso ai sensi dell'art.1 c.293 L.234/2021, di un importo pari ad € 13.277,00 come riportato nella DGRV n. 837 del 16/07/2024.

Inoltre, con riferimento alle risorse dell'art. 11 D.L.35/2019 sono state riportate per l'anno 2023 le risorse di cui alla nota Regione Veneto prot. n. 161244 del 26/3/2024 (acquisita a ns. prot. n. 23424 del 29/03/2024), mentre per l'anno 2024 al momento sono confermate quelle ipotizzate ad inizio anno sulla base della programmazione effettuata nel PTFP e riportate nell'intesa del 16/7/2024; tuttavia, in ragione dell'andamento assunzionale e dei monitoraggi degli FTE, tali risorse potrebbero essere inferiori. Si riporta di seguito una stima effettuata con gli FTE aggiornati alla mensilità di ottobre, che sarà definita in sede di conto annuale.

	valore medio	Importo Anno 2023	Previsione incremento anno 2024		totale complessivo anno 2024	Previsione incremento anno 2024		
			FTE PTFP	importo		FTE aggiom.ott	importo	
Fondo per la retribuzione degli incarichi	15.289,01	1.727.504,82	11,98	183.162,34	1.910.667,16	4,20	64.213,84	- 118.948,50
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2.433,68	274.981,87		29.155,49	304.137,36		10.221,46	- 18.934,03
Fondo per la retribuzione di risultato	3.216,79	363.465,28		38.537,14	402.002,42		13.510,52	- 25.026,63
	20.939,48			250.854,97			87.945,82	- 162.909,15

A seguire si riportano gli schemi di costituzione dei fondi contrattuali.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021		
	2023	2024 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 468.280,80	€ 479.536,20
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) <i>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021</i>	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 649.111,75	€ 764.051,12
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) <i>Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)</i>	€ 405.198,55	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 15.045.319,61	€ 15.576.712,93
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 <i>Anno 2020 : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022 : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023 : importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024 : importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano accunzioni</i>	€ 1.727.504,82	€ 1.910.667,16
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 468.280,80	- 479.536,20
TOTALE FONDO	€ 16.304.543,63	€ 17.007.843,89

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021		
	2023	2024 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 557.321,02	€ 653.446,40
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020 : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021 : importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022 : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023 : importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024 : importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTF piano assunzioni	€ 274.981,87	€ 304.137,36
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021		
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi DGRV n.280 del 21/3/2024, con integrazione DGRV n.837 del 16/7/2024	€ 367.246,79	€ 510.486,00
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.993.946,61	€ 4.262.466,69

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021		
	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)</i>	€ 58.198,02	€ 36.066,58
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)</i> Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Anno 2023: importo rif.anno 2022 da certificare C.S.	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 363.465,28	€ 402.002,42
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i> Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL</i> Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anni 2023/2024: stima anno 2022	€ 91.995,48	€ 91.995,48
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58
TOTALE FONDO	€ 3.655.504,20	€ 3.288.842,80

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Analizzando il “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” si evidenzia un incremento nelle sue voci di costituzione per quanto riguardo l’art.1 comma 435 della Legge n. 205/2017 e nell’utilizzo si registra un minor speso rispetto all’anno 2023 in parte dettato dall’applicazione dell’art. 77 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021 con riferimento all’indennità di servizio festivo, come di seguito illustrato.

Voce	Descrizione Voce	Speso 2023	Speso proiezione anno 2024 (stipendi di Dic. Rif.Ott.)	diff 2024-2023
5500	IND.SERVIZIO NOTTURNO	1.485,08	7.781,32	6.296,24
5501 (INDENNITA') GUARDIA NOTTURNA/FESTIVA		1.157.300,00	1.013.849,09	- 143.450,91
5505 (INDENNITA') GUARDIA PS NOTTURNA/FESTIVA		291.120,00	247.443,00	- 43.677,00
5541 INDENNITA' GUARDIA FESTIVA(ora)			123.303,89	123.303,89
5545 IND. GUARDIA PS FESTIVA (ora)			43.973,49	43.973,49
5568 INDEN. PRONTO SOCCORSO Art.79		367.239,76	470.674,37	103.434,61
5600 IND.SERVIZIO FESTIVO		119.358,36	24.300,43	- 95.057,93
5700 IND.RISCHIO RAD./IND.PROFESS.SPECIFICA		91.497,28	86.060,90	- 5.436,38
5900 IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'		611.051,03	730.009,75	118.958,72
9400 IND.SERV.PRONTA DISPONIB. MAGGIOR. 10%		47.347,10	3.808,96	- 43.538,14
6100 STRAORD.FERIALE EXTRA LIM./PRONTA DISP.		404.222,76	340.720,61	- 63.502,15
6200 STRAORD.NOTTURNO EXTRA LIM./PRONTA DISP.		252.839,66	215.356,65	- 37.483,01
6300 STRAORD. FESTIVO EXTRA LIM./PRONTA DISP.		497.441,03	452.889,55	- 44.551,48
6400 STR. NOTT./FEST. EXTRA LIM./PRONTA DISP.		57.646,28	46.260,74	- 11.385,54
8200 COMPENSO INSEGNAMENTO/DOCENZA		35.464,67	9.782,76	- 25.681,91
		3.934.013,01	3.816.215,51	- 117.797,50

	2023	2024	diff 2024-2023	
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Area della Sanità	3.993.946,61	4.262.466,69	268.520,08	96.125,38 art. 1 comma 435 Legge 205/2017
				29.155,49 risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019
				143.239,21 Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso
				268.520,08 Totale
Speso	3.934.013,01	3.816.215,51		
residuo	59.933,60	446.251,18		
di cui				
Indennità PS	7,03	39.811,63		
altro residuo	59.926,57	406.439,55		
			derivanti da:	
			96.125,38	incremento 2024 c.435 L.205/2017
			29.155,49	incremento 2024 art.11 (da definire)
			221.232,11	stima minor speso, escluso ind.PS
			59.926,57	importo residuo già presente nella competenza 2023
			406.439,55	

Per l’elevazione dell’indennità di pronta disponibilità si impegna una parte del residuo stimato (oggi uguale ad € 406.439), pari ad € 280.000, derivante dall’incremento rispetto all’anno 2023 delle risorse di cui all’art.1 comma 435 della Legge n. 205/2017 pari ad € 96.125,38, dal

minor speso per l'indennità di servizio festivo pari ad € 91.157,86 e infine da un risparmio in parte già presente nella competenza anno 2023 che si riconferma, maggiorato, nella proiezione dello speso anno 2024. Se il residuo stimato verrà confermato a chiusura anno, l'amministrazione applicherà un ulteriore aumento dell'indennità ma mantenendo un residuo non inferiore all' 1,5% (pari a € 56.279.71) dell'ammontare del fondo stesso depurato dell'indennità destinata al pronto soccorso (€ 3.751.980.69), come sottoscritto nell'intesa e riportato nella parte illustrativa della presente relazione.

Gli schemi riassuntivi anno 2024 e 2023, di seguito riportati, indicano per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL.;
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale;
- Residuo del fondo a consuntivo.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2024
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 17.007.843,89
SPESO (proiezione gennaio - dicembre 2024)	-€ 16.181.380,77
RESIDUO	€ 826.463,12

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 4.262.466,69	
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24	-€ 510.486,00	Ind.PS € 510.486,00
FONDO DISPONIBILE	€ 3.751.980,69	€ 510.486,00
SPESO - ACCESSORIO (proiezione gennaio - dicembre 2024) - INDENNITA' PS (proiezione gennaio-dicembre 2024)	-€ 3.345.541,14	-€ 470.674,37
RESIDUO	€ 406.439,55	€ 39.811,63
di cui impegno di spesa per elevazione P.D.	€ 280.000,00	
RESIDUO STIMATO	€ 126.439,55	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 3.288.842,80		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno ACCORDO 23/2/2023	-€ 200.000,00	INAIL	Progettualità € 200.000,00 *
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2022 (in attesa da RV importo 2024)	-€ 91.995,48	€ 91.995,48	
FONDO DISPONIBILE	€ 2.996.847,32	€ 91.995,48	€ 200.000,00
SPESO: -INDENNITA' DI SOSTITUZIONE (proiezione gen-dic24) -INAIL da erogare -PROGETTUALITA' da erogare	-€ 94.949,52		
SALDO	€ 2.901.897,80	€ 91.995,48	€ 200.000,00
di cui Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)		definire a consuntivo	

* Importo in fase di rinegoziazione

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2023
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 16.304.543,63
SPESO (gennaio - dicembre 2023)	-€ 15.089.404,41
RESIDUO	€ 1.215.139,22

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 3.993.946,61	
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi mail Regione Veneto del 7/4/2024		Ind.PS
	-€ 367.246,79	€ 367.246,79
FONDO DISPONIBILE	€ 3.626.699,82	€ 367.246,79
SPESO - ACCESSORIO gennaio - dicembre 2023 - INDENNITA' PS da erogare	-€ 3.566.773,25	-€ 367.239,76
RESIDUO	€ 59.926,57	€ 7,03

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 3.655.504,20		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (accordo OO.SS. 23.02.23)		INAIL	Progettualità
	-€ 300.000,00		€ 300.000,00
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2022, attendere da RV importo	-€ 91.995,48	€ 91.995,48	
Accantonamento riserva 5% fondo storico per maggiorazione quota risultato	-€ 114.806,26		
FONDO DISPONIBILE	€ 3.148.702,46	€ 91.995,48	€ 300.000,00
SPESO: - RISULTATO 2023 - IND. SOSTITUZIONE - INAIL da erogare - PROGETTUALITA' pagata in parte	-€ 4.381.992,55		-€ 75.600,00
SALDO	-€ 1.233.290,09	€ 91.995,48	€ 224.400,00
di cui Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 50.677,80		

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

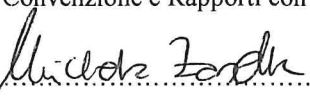
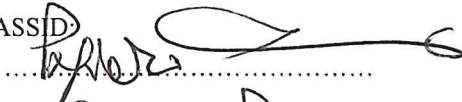
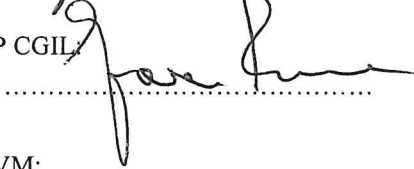
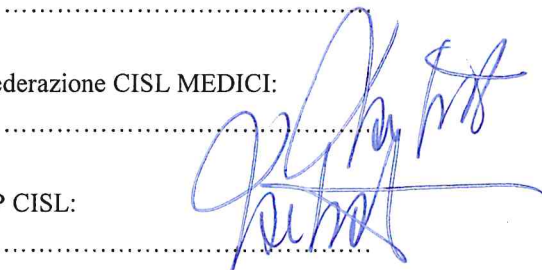
La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

PREINTESA

ELEVAZIONE INDENNITA' ORARIA PRONTA DISPONIBILITA'
ANNO 2024

Il giorno 23.12.24 alle ore 17.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario 	AAROI EMAC: 
Direttore Amministrativo* 	ANAAO – ASSOMED: 
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università 	Federazione CIMO-FESMED: 
Direttore UOC Direzione Medica 	FASSID: 
	FP CGIL: 
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI: 
	FP CISL:
	UIL FPL: 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova****DIRIGENZA AREA SANITÀ****PREINTESA****ELEVAZIONE INDENNITÀ ORARIA PRONTA DISPONIBILITÀ
ANNO 2024**Padova, 23.12.24

Con riferimento alle risorse dei fondi contrattuali anno 2024, si prende atto dell'aggiornamento della costituzione degli stessi e dell'ammontare economico di utilizzo ai sensi dell'art.5 comma 4 lett. b) e comma 5 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021. Le risorse di cui all'art.11 D.L.35/2019 saranno definite in sede di conto annuale ma, alla luce dell'andamento assunzionale e dei monitoraggi degli FTE, è emerso che tali risorse potrebbero essere inferiori rispetto a quelle ipotizzate ad inizio anno sulla base della programmazione effettuata nel PTFP, come riportato nell'intesa del 16/7/2024.

La ripartizione delle risorse di cui all'art. 1 comma 604 Legge 234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021) è confermata, come per gli anni 2022-2023 anche per i seguenti, destinando un 50% al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art.73 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021 ed il restante 50% al "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art.74 del medesimo CCNL.

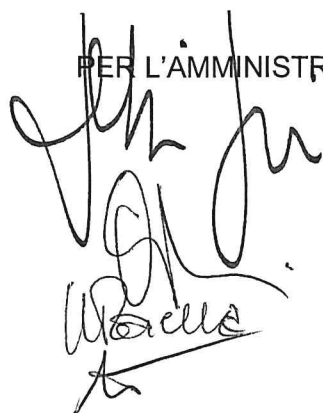
Relativamente al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", analizzate le voci di costituzione in incremento - quale l'art.1 comma 435 della Legge n. 205/2017 - e le voci di utilizzo che evidenziano un minor spesa rispetto all'anno 2023 in parte dettato dall'applicazione del CCNL citato - quale art.77 con riferimento all'indennità di servizio festivo -, si ritiene di poter impegnare € 280.000 del residuo ad oggi stimato.

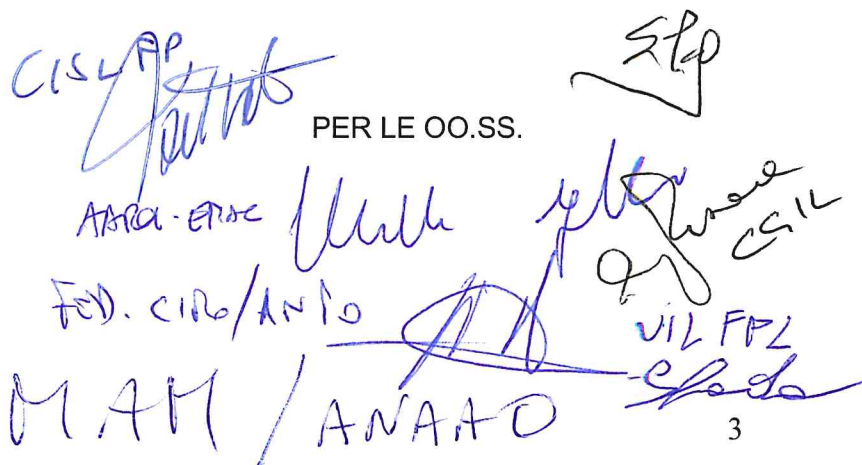
Pertanto, vista la disponibilità di risorse di cui sopra, nell'ambito delle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, le parti ritengono di applicare quanto previsto all'art. 30 c.7 CCNL 2019-2021 elevando l'indennità oraria di pronta disponibilità, contrattualmente prevista a € 2,00 lorde, ad un valore di € 2,75 per l'anno 2024 (per un turno pieno di 12 ore il valore dell'indennità corrisponde ad € 33,00 invece che € 24).

A chiusura anno, le parti convengono di analizzare i residui effettivi delle risorse del Fondo e di valutare un'eventuale ulteriore elevazione dell'indennità in parola o un recupero qualora si rilevasse una mancanza di risorse a ristoro degli altri istituti contrattuali con relativa applicazione automatica sulle prime liquidazioni utili. In ogni caso, data la variabilità dell'utilizzo delle voci accessorie rientranti nel fondo in parola, si ritiene prudente conservare un residuo non inferiore all'1,5% dell'ammontare del fondo stesso depurato dell'indennità destinata al pronto soccorso.

Salvo diverse disposizioni normative, il medesimo incremento dell'indennità oraria di pronta disponibilità verrà applicato anche dall'anno 2025 e seguenti, impegnandosi entro il mese di ottobre di ogni anno a valutare la sostenibilità economica di tale impianto e la possibilità di confermare o rivedere le condizioni pattuite. L'Amministrazione comunque monitorerà periodicamente le voci di spesa del fondo e, nel caso di rilevante maggiore utilizzo rispetto al corrente anno, verrà tempestivamente rivalutato il valore dell'indennità in parola anche in corso d'anno, informando le OO.SS.

Negli incontri periodicamente calendarizzati, le parti hanno aperto altresì il confronto per la definizione del nuovo Regolamento in materia di Orario di Lavoro, nel quale si affronta anche la nuova disciplina dell'eventuale impegno orario valido, ulteriore rispetto a quello contrattuale, considerato funzionale al raggiungimento degli obiettivi concordati in sede di negoziazione di budget e compensato con la retribuzione di risultato (art.27 comma 3 CCNL 2019-2021). Alla definizione del c.d. "algoritmo", calcolato secondo i dettami contrattuali, concorre, nello stesso anno contabile, anche il residuo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", oggetto della presente intesa.

PER L'AMMINISTRAZIONE


PER LE OO.SS.

CISL AP
ANAC - ERAC
FED. CIRCO/ANLO
MAM / ANAATO
UIL FPZ
CSIL
3

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2024
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO € 17.007.843,89

SPESO
(proiezione gennaio - dicembre 2024) -€ 16.181.380,77

RESIDUO € 826.463,12

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO € 4.262.466,69

Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021)
importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24

Ind.PS

-€ 510.486,00 € 510.486,00

FONDO DISPONIBILE

€ 3.751.980,69 € 510.486,00

SPESO

- ACCESSORIO (proiezione gennaio - dicembre 2024)
- INDENNITA' PS (proiezione gennaio-dicembre 2024)

-€ 3.345.541,14 -€ 470.674,37

RESIDUO

€ 406.439,55 € 39.811,63

di cui impegno di spesa per elevazione P.D.

€ 280.000,00

RESIDUO STIMATO

€ 126.439,55

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO € 3.288.842,80

Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno
ACCORDO 23/2/2023

INAIL

Progettualità

-€ 200.000,00 € 200.000,00 *

Risorse INAIL

ipotizzate uguali al 2022 (in attesa da RV importo 2024)

-€ 91.995,48 € 91.995,48

FONDO DISPONIBILE

€ 2.996.847,32 € 91.995,48 € 200.000,00

SPESO:

-INDENNITA' DI SOSTITUZIONE (proiezione gen-dic24)
-INAIL da erogare
-PROGETTUALITA' da erogare

-€ 94.949,52

SALDO

€ 2.901.897,80 € 91.995,48 € 200.000,00

di cui

Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008
(complessivo dei tre fondi)

definire a
consuntivo

* Importo in fase di rinegoziazione

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 1 del COLLEGIO SINDACALE del 09/01/2025

In data 09/01/2025 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI

Assente giustificato

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Verifica Magazzino PLURIMA (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Verifica Magazzino Economale (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Verifica Magazzino Farmacia Ospedaliera (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Redazione, con il supporto della UOC Gestione Risorse Umane , Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università - Ufficio relazioni sindacali, valutazione individuale e premialità -, della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 23/12/24 riguardante "Elevazione indennità oraria pronta disponibilità anno 2024" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 5) esame deliberazioni del Direttore Generale
- 6) esame decreti;
- 7) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione Veneto

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/01/2024 alle ore 16:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 87185 del 30/12/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

"Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art.73 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot 87185 del 30/12/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot 87185 del 30/12/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIANCARLO SESTINI _____

PAOLA GHIDONI _____