

Progettualità specifiche anno 2022
(integrazione accordo 10/8/2022)

Progettualità anno 2023

Il giorno 20/03/2023 alle ore 12.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....FIRMATO.....

CISL FP:

.....FIRMATO.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....FIRMATO.....

NURSIND:

.....FIRMATO.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

COMPARTO SANITÀ

**Progettualità specifiche anno 2022
(integrazione accordo 10/8/2022)**

Progettualità anno 2023

Padova, __20/03/2023__

Risorse

Nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 10/8/2022, dalle risorse disponibili era stata accantonata una quota pari ad € 270.000 da destinare a specifiche progettualità, rinviando ad un successivo accordo i criteri di distribuzione.

Inoltre, nel medesimo accordo, le parti si sono impegnate a rinegoziare le risorse residue della progettualità anno 2022 ivi prevista, riepilogate nell'allegato A del presente accordo.

Le parti concordano di destinare, ai sensi dell'art. 81 c.7 CCNL 2016-2018 e dell'art. 103 c.10 CCNL 2019-2021, le predette risorse a progettualità anno 2022 e anno 2023, secondo le modalità di distribuzione esplicitate nei paragrafi che seguono.

Progettualità 2022

Ad integrazione di quanto già previsto nell'intesa del 10/8/2022, per l'anno 2022 l'Amministrazione e le OO.SS. condividono le seguenti linee progettuali, destinandone € 270.000.

Progettualità legata al disagio

Le parti convengono di erogare una quota incentivante annuale specifica per ognuna delle seguenti situazioni di disagio:

- 1) "Letti bis area medica", durante il periodo estivo le aree di degenze medica hanno avuto un margine limitato di riduzione dell'attività programmata, continuando ad accogliere in misura rilevante pazienti da Pronto Soccorso e, nel contempo, non trovando supporto nelle altre realtà di degenza chirurgica (appoggi) perché in contrazione di posti letto. Ciò ha determinato la presenza frequente "letti bis". Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. sotto indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 250, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Area di degenza	cdc
CLINICA NEUROLOGICA SZ.DEGENZE	501-1708
CLI. MEDICA 1 SZ.DEGENZE	501-1401
AREA DEGENZA - 5° PIANO POLICLINICO	505-2805
AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D	582-7580
NEFROLOGIA 2 SZ.DEGENZE	501-2602
AREA DI DEGENZA OSA 6 PIANO CORPO D	582-0580
AREA DI DEGENZA OSA 8 PIANO CORPO D	582-8602
AREA DI DEGENZA OSA 7 PIANO CORPO D	582-7380
CLI.MEDICA 5 SZ DEGENZE	501-3401
AREA SEMINTENSIVA 3 PIANO MALATTIE INFETTIVE - ALA EST	505-2809
AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO	505-2812
AREA DI DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO	505-2810
CL.MEDICA 3 SUB-INTENSIVA 9 PIANO MONOBL	501-7009
CARDIOLOGIA DEGENZE	501-2910
MEDICINA GENERALE SZ.DEGENZE	501-0301

- 2) "Area pediatrica degenze 2° e 3° piano", per garantire le ferie estive del personale del comparto e contemporaneamente consentire l'esecuzione di lavori di adeguamento strutturale, si è reso necessario accorpate il personale delle due UU.OO. indicate. Ciò ha comportato la riorganizzazione dei turni di lavoro e l'assicurare assistenza a pazienti con patologie differenti dall'ordinario. Ai

dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 250, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Area di degenza	cdc
CLINICA PEDIATRICA DEGENZA 2	501-1802
CLINICA PEDIATRICA DEGENZA 3	501-1803

- 3) "Microbiologia", periodicamente i dipendenti afferenti all'U.O. sono stati sottoposti ad un carico di lavoro per attività specifiche, quali l'accertamento di malattie infettive come Monkeypox, West Nile, influenza stagionale o l'aumento dell'attività di monitoraggi ambientali anche extra aziendali. Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso l'U.O. Microbiologia è corrisposta una quota massima annuale di € 100, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.
- 4) "Cl.Oncoematologia Pediatrica D.H." (501-8003) e "Istituto Radiologia" (500-3302), nei servizi indicati si è verificata una significativa, improvvisa e contemporanea assenza dal lavoro di un elevato numero di dipendenti inadempienti all'obbligo vaccinale di cui D.L. 44/2021. Ciò ha comportato un sovraccarico lavorativo agli operatori in servizio fino all'adozione di idonee riorganizzazioni compensative. Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 200, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Il compenso individuale di cui ai precedenti punti 1), 2), 3) e 4) viene calcolato, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

Progettualità strategiche

Ad integrazione delle varie tipologie di progettualità anno 2022, previste nell'accordo del 10/8/2022, le parti concordano di impegnare complessivamente € 2.500 da riconoscere in quota parte ai quattro coordinatori di dipartimento a fronte della realizzazione di specifiche progettualità di miglioramento organizzativo per ciascun dipartimento. Verrà riconosciuta una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite, secondo i criteri elencati nell'allegato A dell'intesa del 10/8/2022 citato.

Inoltre, come già previsto nell'accordo del 11/11/2020 per l'anno 2020, le parti rinnovano l'indicazione che parte delle risorse siano destinate a compensare il disagio, con competenza 2021, gravato sulla Medicina d'Urgenza dell'Ospedale Sant'Antonio, a seguito della cessione di ramo d'Azienda. Per l'anno 2022 l'U.O. rientra già nella progettualità "Specificità assistenziali Hub" di cui all'accordo del 10/8/2022.

Progettualità 2023

Per l'anno 2023 l'Amministrazione e le OO.SS. condividono, al momento, le seguenti linee progettuali. Date le risorse disponibili le parti ritengono prioritario dare continuità: alla progettualità "Specificità assistenziali Hub" prevista nell'anno 2022, con esclusione dei dipendenti afferenti alle Unità Operative che hanno un beneficio economico in applicazione del CCNL 2 novembre 2022 e alla progettualità "Progettualità aziendale legata al disagio" con riferimento ai c.d. "gettoni emergenza".

Specificità assistenziali Hub

Le parti concordano di erogare delle quote incentivanti al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti di seguito indicati o che svolgono specifiche attività nelle sezioni di reparto, come specificato in tabella, quale compenso incentivante a remunerazione dell'impegno richiesto in contesti assistenziali di particolare complessità e ad assorbimento di eventuali diverse forme di remunerazione riconosciute, con le stesse modalità indicate negli accordi del 10/08/22 e 18/11/22, destinando un totale risorse pari a € 500.000.

Servizi con quota incentivante pari a € 4,00/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7009	CL. MEDICA 3 SEMINTENSIVA	€ 4,00	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-4012	EMATOLOGIA C/O MALATTIE INFETTIVE DEG.			
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE			
501-5101	CHIR.EPATO. e TRAP.EPATICI-Semintensiva			
501-5202	CHIR.TRAPIANTI RENEEPANCREAS-Semintensiv			
500-4007	IMMUNOSTRASUS.AFERESI TERAPEUTICA			
501-2808	CARDIOCHIRURGIA SZ. TRAPIANTI			
501-7207	CHIR.PEDIATRICA TIPO			
501-1720	STROKE UNIT			
505-3001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI			
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D			
582-7508	STROKE UNIT II LIVELLO OSA			
505-2809	AREA SEMINTENSIVA MALATTIE INFETTIVE 3P *			
582-7204	GASTROENTEROLOGIA OSA AMB. ENDOSCOPICO			€ 4,00
500-3307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.	attività in piastra angiografica		
500-3302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO	attività in piastra angiografica		
500-3800	NEURORADIOLOGIA	attività in piastra angiografica		
505-2200	PIASTRA ENDOSCOPICA GIUSTINIANO	attività in sale di endoscopia		
505-2300	PIASTRA ENDOSCOPICA MONOBLOCCO	attività in piastra angiografica/sala operatoria/pronto soccorso		
500-3201	RADIOLOGIA - SETT.DIAGN.	attività in piastra angiografica/sala operatoria		
582-1502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'	attività in sala operatoria		
500-2419	SR AMB. CHIRURGICO 1	attività in sala operatoria e terapia intensiva (tecnici di neurofisiopatologia)		
501-1703	CLINICA NEUROLOGICA AMBULATORI			

* con la ricostituzione dell'area di degenza del 1°p. Policlinico verrà definito specifico centro di costo per connotare la sezione di semintensiva respiratoria

Servizi con quota incentivante pari a € 2,50/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-5701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
505-2815	AREA DEGENZA MALATTIE INFETTIVE 3P.-ALA **			
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO			
582-7580	AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D			
501-1001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE			
501-1101	NEUROCHIRURGIA DEGENZE			
501-2801	CARDIOCHIRURGIA DEGENZE			
501-5105	CHIRURGIA TRAPIANTI ADDOMINALI			
501-7201	CHIRURGIA PEDIATRICA DEGENZE			

** il CdC verrà disattivato con la ricostruzione dell'area di degenza 1°p. Policlinico

Rimane confermato che questo compenso viene erogato altresì al personale operante presso il codice UO 500-2813 Direzione Osped.-Sr.Funebri

Progettualità aziendale legata al disagio

Le parti convergono di dare applicazione anche per l'anno 2023 alla progettualità aziendale legata al disagio con specifico riferimento alle quote integrative dei c.d. "gettoni emergenza" con le stesse modalità previste nell'accordo del 10/8/2022 per l'anno 2022, impegnando un importo in questa fase quantificato per il primo semestre 2023 pari a € 60.000. Le parti rinviando ad un successivo accordo la definizione di eventuali quote da destinare ai c.d. "pacchetti estivi" e al rifinanziamento del secondo semestre dei c.d. "gettoni emergenza".

Una volta determinate le risorse disponibili nei due nuovi fondi previsti agli articoli 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo Premialità e condizioni di lavoro” di cui al CCNL 2 novembre 2022 e valutati gli utilizzi già in essere, l'Amministrazione e le OO.SS. si impegnano ad incontrarsi quanto prima per avviare il confronto e la contrattazione nelle materie previste dallo stesso CCNL.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

.....FIRMATO.....

Risorse di cui all'accordo 10/8/2022					
<i>Destinazione</i>	<i>Risorse residue 2021</i>	<i>fondino progettualità irezionale 2022</i>	<i>Risorse Piano Raz. Rif.2020 su fondi 2022</i>	<i>Totale risorse progettualità di cui all'accordo 10/8/2022</i>	<i>Risorse destinate a progettualità</i>
progettualità anno 2021	250.000,00			250.000,00	2.693.073,14
progettualità anno 2022	1.650.000,00	300.000,00	493.073,14	2.443.073,14	
conguaglio 2021	952.585,37				
conguaglio 2022	1.060.000,00				
accantonati progetti 2022	270.000,00				270.000,00
<i>totale</i>	4.182.585,37				2.963.073,14



Impegno di spesa progetti già previsti in accordo 10/8/2022 1.851.042,84

Residuo 1.112.030,30

di cui destinati nel presente accordo:

Integrazione progettualità 2022 270.000,00

Accantonamento Progettualità Specifica HUB 2023 500.000,00

Gettoni I Semestre 2023 60.000,00