



Regione del Veneto

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA

Via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA – Tel. + 39 049 8211111

Cod. Fisc./P.IVA 00349040287 – www.aopd.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina

Tit.II Cl.2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 20/03/2023 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 20/03/2023 "Progettualità specifiche anno 2022 (integrazione accordo 10/08/2022) – Progettualità anno 2023".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 20/03/2023
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****PROGETTUALITA' SPECIFICHE ANNO 2022
(INTEGRAZIONE ACCORDO 10/08/22)****PROGETTUALITA' ANNO 2023****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	20/03/2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anni 2022 e 2023
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Direttore <i>ad interim</i> UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina

	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan - Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello <p>delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - NURSING UP - NURSIND
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	Progettualità specifiche anni 2022 e 2023

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

I Piani della Performance relativi agli anni oggetto del verbale in argomento sono stati adottati con specifiche Delibere del Direttore Generale: il Piano della Performance 2021-2023 adottato con DDG n. 140 del 29/01/2021 e il Piano della Performance 2022-2024 adottato con DDG n. 122 del 28/01/2022.

Uguualmente i Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sono stati recepiti con Delibera del Direttore Generale, da ultimi, quello riferito agli anni 2021-2023 recepito con DDG n.496 del 30/03/2021 e quello riferito agli anni 2022-2024 recepito con DDG n. 877 del 28/04/2022.

Il Piano delle Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2023-2025 sono contenuti nel PIAO adottato con DDG n. 215 del 30/01/2023.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2021, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del

Direttore Generale n. 1353 del 30/06/2022 integrata dalla DDG n. 1846 del 09/09/2022. Il ciclo della performance anno 2022 è in corso.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1) le parti hanno definito la destinazione e i criteri di distribuzione delle risorse anno 2022 accantonate con l'intesa del 10/08/2022 (trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. 54646 del 19/08/2022 – parere favorevole nel verbale n. 15 del 22/09/2022) e i residui disponibili dopo l'applicazione dell'intesa stessa.

Complessivamente le risorse disponibili ammontano ad € 1.112.030,30 e le parti hanno definito di destinarle a progettualità anno 2022 e anno 2023, come di seguito illustrato.

PROGETTUALITÀ 2022

Per l'anno 2022 l'Amministrazione e le OO.SS. condividono, ad integrazione delle varie fattispecie già individuate nell'intesa del 10/8/2022 citata, le seguenti linee progettuali e l'erogazione delle quote incentivanti annuali specificate di seguito per ciascuna progettualità:

- 1) "Letti bis area medica": vista l'attività svolta durante il periodo estivo nelle aree di degenza medica a supporto anche delle aree di degenza chirurgica già in contrazione di posti letto, determinando frequentemente l'attivazione di "letti bis", ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. indicate nella tabella sottostante, è corrisposta una quota massima annuale di € 250, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Area di degenza	cdc
CLINICA NEUROLOGICA SZ.DEGENZE	501-1708
CLI. MEDICA 1 SZ.DEGENZE	501-1401
AREA DEGENZA - 5° PIANO POLICLINICO	505-2805
AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D	582-7580
NEFROLOGIA 2 SZ.DEGENZE	501-2602
AREA DI DEGENZA OSA 6 PIANO CORPO D	582-0580
AREA DI DEGENZA OSA 8 PIANO CORPO D	582-8602
AREA DI DEGENZA OSA 7 PIANO CORPO D	582-7380
CLI.MEDICA 5 SZ DEGENZE	501-3401
AREA SEMINTENSIVA 3 PIANO MALATTIE INFETTIVE - ALA EST	505-2809
AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO	505-2812
AREA DI DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO	505-2810
CL.MEDICA 3 SUB-INTENSIVA 9 PIANO MONOBL	501-7009
CARDIOLOGIA DEGENZE	501-2910
MEDICINA GENERALE SZ.DEGENZE	501-0301

- 2) "Area pediatrica degenze 2° e 3° piano" (cod.Sede 501-1802 e 501-1803): ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 250, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito, per

remunerare il disagio al personale che è stato accorpato per garantire le ferie estive e contemporaneamente consentire l'esecuzione di lavori di adeguamento strutturale, comportando una riorganizzazione dei turni di lavoro e di mansioni.

- 3) "Microbiologia": visto il carico di lavoro per attività specifiche quali l'accertamento di malattie infettive come Monkeypox, West Nile, influenza stagionale e l'aumento dell'attività di monitoraggi ambientali anche extra aziendali, ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso l'U.O. Microbiologia è corrisposta una quota massima annuale di € 100, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.
- 4) "Cl.Oncoematologia Pediatrica D.H." (501-8003) e "Istituto Radiologia" (500-3302): verificata in queste UU.OO. una significativa, improvvisa e contemporanea assenza dal lavoro di un elevato numero di dipendenti inadempienti all'obbligo vaccinale di cui D.L. 44/2021, che ha portato ad un sovraccarico lavorativo agli operatori in servizio, è corrisposta a questi ultimi una quota massima annuale di € 200, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Il compenso individuale di cui ai precedenti punti 1), 2), 3) e 4) viene calcolato, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

Inoltre, le parti concordano di impegnare complessivamente € 2.500 da riconoscere in quota parte ai quattro coordinatori di dipartimento a fronte della realizzazione di specifiche progettualità di miglioramento organizzativo per ciascun dipartimento, per un massimo di 20 ore procapite, secondo i criteri elencati nell'allegato A dell'intesa del 10/8/2022.

Da ultimo, come già previsto nell'accordo del 11/11/2020 per l'anno 2020, le parti rinnovano l'indicazione che parte delle risorse siano destinate a compensare il disagio, con competenza 2021, gravato sulla Medicina d'Urgenza dell'Ospedale Sant'Antonio, a seguito della cessione di

ramo d'Azienda. Per l'anno 2022 l'U.O. rientra già nella progettualità "Specificità assistenziali Hub" di cui all'accordo del 10/8/2022.

PROGETTUALITÀ 2023

Date le risorse disponibili le parti ritengono prioritario dare continuità alle due seguenti progettualità già previste per l'anno 2022:

Le parti concordano di erogare delle quote incentivanti, come "Specificità assistenziali hub", al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti di seguito indicati con esclusione, rispetto al 2022, dei dipendenti afferenti alle Unità Operative che hanno un beneficio economico in applicazione del CCNL 2 novembre 2022. Le modalità di remunerazione sono le stesse indicate negli accordi del 10/08/22 e 18/11/22, destinando un totale risorse pari a € 500.000.

Servizi con quota incentivante pari a € 4,00/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7009	CL. MEDICA 3 SEMINTENSIVA	€ 4,00	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-4012	EMATOLOGIA C/O MALATTIE INFETTIVE DEG.			
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE			
501-5101	CHIR.EPATOB. e TRAP.EPATICI-Semintensiva			
501-5202	CHIR.TRAPIANTI RENEEPANCREAS-Semintensiv			
500-4007	IMMUNOSTRASUS.AFERESI TERAPEUTICA			
501-2808	CARDIOCHIRURGIA SZ. TRAPIANTI			
501-7207	CHIR.PEDIATRICA TIPO			
501-1720	STROKE UNIT			
505-3001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI			
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D			
582-7508	STROKE UNIT II LIVELLO OSA			
505-2809	AREA SEMINTENSIVA MALATTIE INFETTIVE 3P *			
582-7204	GASTROENTEROLOGIA OSA AMB. ENDOSCOPICO			€ 4,00
500-3307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.	attività in piastra angiografica		
500-3302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO	attività in piastra angiografica		
500-3800	NEURORADIOLOGIA	attività in piastra angiografica		
505-2200	PIASTRA ENDOSCOPICA GIUSTINIANO	attività in sale di endoscopia		
505-2300	PIASTRA ENDOSCOPICA MONOBLOCCO	attività in sale di endoscopia		
500-3201	RADIOLOGIA - SETT.DIAGN.	attività in piastra angiografica/sala operatoria/pronto soccorso		
582-1502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'	attività in piastra angiografica/sala operatoria		
500-2419	SR AMB. CHIRURGICO 1	attività in sala operatoria		
501-1703	CLINICA NEUROLOGICA AMBULATORI	attività in sala operatoria e terapia intensiva (tecnici di neurofisiopatologia)		

* con la ricostituzione dell'area di degenza del 1°p. Policlinico verrà definito specifico centro di costo per connotare la sezione di semintensiva respiratoria

Servizi con quota incentivante pari a € 2,50/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-5701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
505-2815	AREA DEGENZA MALATTIE INFETTIVE 3P.-ALA **			
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO			
582-7580	AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D			
501-1001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE			
501-1101	NEUROCHIRURGIA DEGENZE			
501-2801	CARDIOCHIRURGIA DEGENZE			
501-5105	CHIRURGIA TRAPIANTI ADDOMINALI			
501-7201	CHIRURGIA PEDIATRICA DEGENZE			

** il CdC verrà disattivato con la ricostruzione dell'area di degenza 1°p. Policlinico

Rimane confermato che questo compenso viene erogato altresì al personale operante presso il codice UO 500-2813 Direzione Osped.-Sr.Funebri

Inoltre, le parti convengono di dare applicazione anche per l'anno 2023 alla "progettualità aziendale legata al disagio" con specifico riferimento alle quote integrative dei c.d. "gettoni emergenza" con le stesse modalità previste nell'accordo del 10/8/2022 per l'anno 2022, impegnando un importo in questa fase quantificato per il primo semestre 2023 pari a € 60.000.

Le somme incentivanti, previste nelle varie sezioni del presente documento, saranno liquidate ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa al 31/12 dell'anno di riferimento. In caso di cartellino negativo, le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9¹ del CCNL 2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche

¹ **Art. 9 CCNL 2019-2021 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.
2. La contrattazione collettiva integrativa si svolge a livello di singola Azienda o Ente ("contrattazione integrativa aziendale").
3. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie.
4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.
5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
 - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 (contratto di somministrazione);
 - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
 - m. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
 - n. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
6. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'articolo 8 (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) del CCNL 21 maggio 2018.

e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7² del CCNL 2019-2021.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

² Art.102 comma 7 CCNL 2019-2021

[...]

7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché agli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, viene temporaneamente trasferito nel Fondo premialità e fasce ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018) finanzia:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento, ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi contrattuali sono rideterminati e la loro destinazione è esplicitata di seguito.

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- c) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, viene temporaneamente trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a) CCNL 2016/2018	€ 368.914,00	€ 368.914,00	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.112.561,05	2.112.561,05	2.112.561,05
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) CCNL 2016/2018 <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2021 nel fondo anno 2022]</i>	€ 97.635,72	€ 150.254,52	€ 191.249,76
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 52%	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24
dal 1/1/2021 incremento € 84,50/annui x "unità personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018" Art. 101 c.1 CCNL 2019/2021		€ 409.909,50	€ 409.909,50
TOTALE RISORSE STABILI	€ 15.223.743,79	€ 15.686.272,09	€ 15.727.267,33
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	-€ 97.635,72	-€ 150.254,52	-€ 191.249,76
TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017	€ 15.126.108,07	€ 15.536.017,57	€ 15.536.017,57
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19) Anno 2021: Risorse di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	1.170.312,00	1.131.567,67	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	75.985,00		
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023	822.398,55	1.091.559,06	1.195.523,38
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.612 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.80 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 € 145,53 x teste 31/12/2018			700.726,95
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 17.194.803,62	€ 17.759.144,30	€ 17.432.267,90
Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.14 e seg. (accordo aziendale 11/1/2020)		€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018			
	2020	2021	2022
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 Il biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2018	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2018	€ 230.907,56	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 48%	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13
Dal 01/01/2019 incremento del valore delle fasce delle fasce Art. 101 c.2 CCNL 2019/2021	€ 118.106,30	€ 282.722,70	€ 282.722,70
TOTALE RISORSE STABILI	€ 14.106.557,60	€ 14.271.174,00	€ 14.271.174,00
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L.449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c) CCNL 2016/2018	€ 512.633,31	€ 493.073,14	€ 154.054,56
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 2.340.623,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 151.969,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023	€ 738.074,63	€ 979.637,00	€ 1.072.941,43
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019)	€ 537.917,92	€ 537.917,92	€ 537.917,92
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n. n.1639 dal 19/12/2022 (art.1 c.293 L.234/2021 destinate ad art.107 c.4 CCNL 2019-2021 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)			€ 391.914,07
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.604 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.103 c.7 CCNL 2019/2021 € 64,41 x teste 31/12/2018			€ 329.394,15
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e) CCNL 2016/2018	€ 12.817,24	€ 27.427,23	€ 25.967,67
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5 CCNL 2016/2018	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72	-€ 169.248,16
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 18.244.494,97	€ 16.138.521,57	€ 16.614.115,64
di cui			
Congelamento fasce per rivalutazione ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 182.825,21	-€ 157.269,94	-€ 140.476,12
Congelamento tabellare per rivalutazione ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 108.508,56	-€ 101.592,32	-€ 95.204,35
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 17.955.161,20	€ 15.879.659,31	€ 16.378.435,18
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 90.434,96	-€ 85.110,81	-€ 147.862,40

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Risorse anno 2022

Ad integrazione delle risorse accantonate nell'accordo del 10/08/2022 (trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. 54646 del 19/08/2022 – parere favorevole nel verbale n. 15 del 22/09/2022), le parti hanno preso atto che si sono resi disponibili i residui delle progettualità 2021-2022 per un importo totale pari ad € 1.112.030,30.

Nello specifico, con l'accordo del 10/08/22 erano state destinate a progettualità 2021 e 2022, quota parte delle risorse residue dell'anno 2021, il Fondo annuale per le attività direzionali 2022 pari ad € 300.000 e il piano di razionalizzazione anno 2020 spostato nell'anno 2022 pari ad € 493.073,14. Per remunerare le progettualità di cui all'accordo del 10/08/22 è stato utilizzato un importo inferiore, che sommato all'accantonamento già previsto di € 270.000 nella stessa intesa, determina un residuo pari ad € 1.112.030,30. Nell'accordo oggetto della presente intesa, le parti concordano di destinare quota parte di tali risorse nel seguente modo:

- € 270.000 a nuove progettualità per l'anno 2022;
- € 500.000 a progettualità specifica Hub per il 2023;
- € 60.000 gettoni I semestre 2023.

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo sull'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in esame.

Risorse di cui all'accordo 10/8/2022					Risorse destinate a progettualità
Destinazione	Risorse residue 2021	fondino progettualità direzionale 2022	Risorse Piano Raz. Rif.2020 su fondi 2022	Totale risorse progettualità di cui all'accordo 10/8/2022	
progettualità anno 2021	250.000,00			250.000,00	2.693.073,14
progettualità anno 2022	1.650.000,00	300.000,00	493.073,14	2.443.073,14	
conguaglio 2021	932.585,37				
conguaglio 2022	1.080.000,00				
accantonati progetti 2022	270.000,00				270.000,00
totale	4.182.585,37				2.963.073,14
					↓
				Impegno di spesa progetti già previsti in accordo 10/8/2022	1.851.042,84
					di cui
					anno 2021
					anno 2022
				Residuo	1.112.030,30
				di cui destinati nel presente accordo:	
				Integrazione progettualità 2022	270.000,00
				Accantonamento Progettualità Specifica HUB 2023	500.000,00
				Gettoni I Semestre 2023	60.000,00

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
CCNL 2016/2018
ANNO 2021
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2022

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.50 CCNL 2016-2018

FONDO	€	15.126.109,07
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) nota regionale 74201 del 8/2/2023-importo definito con chiusura Conto Annuale	€	1.091.559,06
Risorse DGRV 1745 del 09/12/21 "Emergenza Covid"	€	1.131.567,67
Risorse incremento CCNL 2019-2021 art.101 c.1 (€ 84,50/annui teste 31/12/2018)	€	409.909,50
	€	17.759.144,30
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€	822.398,55
	€	18.581.542,85
SPESO (gennaio-dicembre 2022)	-€	15.657.274,96
RESIDUO	€	2.924.267,89

FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018

FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.586.308,55	
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) nota regionale 74201 del 8/2/2023-importo definito con chiusura Conto Annuale	€	979.637,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2021: risorse art.21 LR 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€	537.917,92	
Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021	€	493.073,14	
Risorse incremento CCNL 2019-2021 art.101 c.2 (rialutazione fasce economiche)	€	282.722,70	
	€	15.879.659,31	
			<i>Progettualità</i>
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) rivisti importi con prot.25619 del 11.4.22) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€	738.074,63	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.21 LR 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€	537.917,92	
Risorse rese disponibili da applicazione precedenti accordi	€	220.000,00	
Piano Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021 ACCORDO 15/07/2021			€ 512.633,31
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE	-€	300.000,00	€ 300.000,00
impegno per progettualità (accordo 10/8/2022) C 250.000 + incremento maggior spese, sottratto da progettualità anno 2022	-€	250.000,00	€ 329.500,00
	€	16.825.651,86	€ 1.142.133,31
SPESO (conguaglio + progettualità) gennaio - dicembre 2021)	-€	15.915.673,39	-€ 1.063.752,10
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	85.110,81	
SALDO	€	824.867,66	€ 78.381,21

SALDO COMPLESSIVO

	€	3.827.516,76
di cui		
destinati a conguaglio premialità anno 2022 (accordo 10/8/2022)	€	1.080.000,00
destinati a progettualità anno 2022 (accordo 10/8/2022)	€	1.650.000,00
destinati a progettualità anno 2022 (accordo 10/8/2022)	€	493.073,14
risorse accantonate (accordo 10/8/2022)	€	270.000,00
minor disponibilità art.11 a consuntivo Conto annuale (nota RV)	-€	143.989,56
totale	€	3.349.083,58

* restanti risorse, rispetto alla disponibilità, ancora da contrattare

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018
ANNO 2022
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GENNAIO 2023

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.80 CCNL 2016-2018

FONDO	€	15.126.108,07
Risorse anno 2022 - (art. 11 c.1 D.L. 35/2019) <i>IMPORTO nota RV 74201 del 8/2/23 DA DEFINIRE in C.A.</i>	€	1.195.523,38
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.1)	€	409.909,50
incremento art.1 comma 612 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.102 c.5)	€	700.726,95
FONDO DISPONIBILE	€	17.432.267,90
SPESO <i>(PROIEZIONE gennaio - dicembre 2022)</i>	-€	15.545.350,59
RESIDUO (da contrattare)	€	1.886.917,31

FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018

FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.609.490,35
Risorse anno 2022 - (art. 11 c.1 D.L. 35/2019) <i>IMPORTO nota RV 74201 del 8/2/23 DA DEFINIRE in C.A.</i>	€	1.072.941,43
Risorse art.21 LR. 14/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€	537.917,92
Piano Razionalizzazione rif. anno 2021 su fondi 2022	€	154.054,56
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.2)	€	282.722,70
incremento art.1 comma 604 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.132 c.7)	€	329.394,15
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto risorse art.1 comma 204 L.234/2021 DESTINATE AD ART. 107 C.A (indennità Servizi di Pronto Soccorso)	€	391.914,07

FONDO DISPONIBILE € **15.986.521,11** € **391.914,07**

residui 2021 trasferiti a premialità correlata alla performance anno 2022
(accordo 10/08/2022) € 1.080.000,00

residui 2021 trasferiti a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022) € 1.650.000,00

Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021
trasferito a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022) € 493.073,14

IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE -€ 300.000,00 € 300.000,00

Risorse accantonate nell'accordo del 10/8/2022 e contrattate nell'intesa del
20/3/2023 € 270.000,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € **16.766.521,11** € **2.713.073,14**

IMPEGNO PER PROGRESSIONI ECONOMICO ORIZZONTALI -€ 300.000,00

SPESO
(gennaio - dicembre 2022 - aggiornato con progettualità liquidata a marzo 2023) -€ 10.825.284,58 -€ 1.521.542,84

Maggior speso progettualità anno 2021 -€ 79.500,00

Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008
(complessivo fondi) -€ 147.862,40

SALDO € **5.493.374,13** € **1.112.030,30**

di cui
stima importo a conguaglio premialità 2022 (accordo 10/8/2022) € 4.367.917,92 *

* restanti risorse, rispetto alla disponibilità, ancora da contrattare

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, vengono interamente inserite nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Le risorse, oggetto della presente intesa, che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2022 sono state comunicate alla predetta struttura unitamente ai restanti debiti vs dipendenti rientranti nel Costo del Personale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009³, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

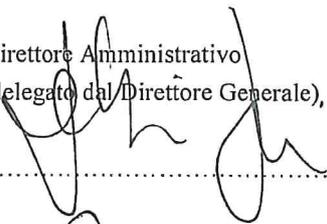
³ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

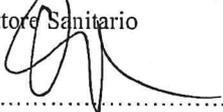
Progettualità specifiche anno 2022
(integrazione accordo 10/8/2022)

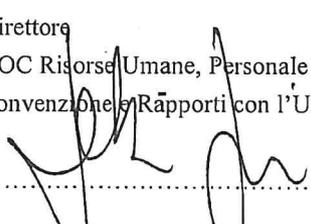
Progettualità anno 2023

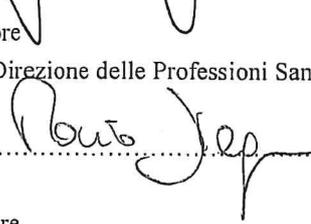
Il giorno 20/03/23 alle ore 12.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

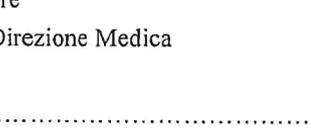
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale),


Direttore Sanitario


Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università


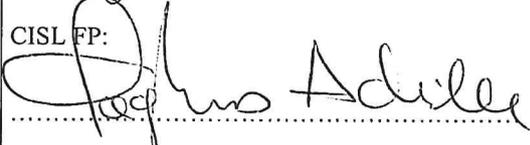
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie


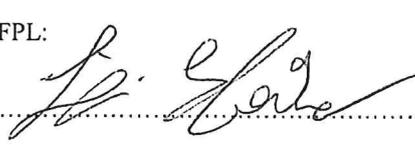
Direttore UOC Direzione Medica


LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:
.....

FP CGIL:


CISL FP:


UIL FPL:


FIALS:
.....

NURSING UP:


NURSIND:


Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

COMPARTO SANITÀ

**Progettualità specifiche anno 2022
(integrazione accordo 10/8/2022)**

Progettualità anno 2023

Padova, 20/03/2023

Risorse

Nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 10/8/2022, dalle risorse disponibili era stata accantonata una quota pari ad € 270.000 da destinare a specifiche progettualità, rinviando ad un successivo accordo i criteri di distribuzione.

Inoltre, nel medesimo accordo, le parti si sono impegnate a rinegoziare le risorse residue della progettualità anno 2022 ivi prevista, riepilogate nell'allegato A del presente accordo.

Le parti concordano di destinare, ai sensi dell'art. 81 c.7 CCNL 2016-2018 e dell'art. 103 c.10 CCNL 2019-2021, le predette risorse a progettualità anno 2022 e anno 2023, secondo le modalità di distribuzione esplicitate nei paragrafi che seguono.

2

Progettualità 2022

Ad integrazione di quanto già previsto nell'intesa del 10/8/2022, per l'anno 2022 l'Amministrazione e le OO.SS. condividono le seguenti linee progettuali, destinandone € 270.000.

Progettualità legata al disagio

Le parti convengono di erogare una quota incentivante annuale specifica per ognuna delle seguenti situazioni di disagio:

- 1) "Letti bis area medica", durante il periodo estivo le aree di degenze medica hanno avuto un margine limitato di riduzione dell'attività programmata, continuando ad accogliere in misura rilevante pazienti da Pronto Soccorso e, nel contempo, non trovando supporto nelle altre realtà di degenza chirurgica (appoggi) perché in contrazione di posti letto. Ciò ha determinato la presenza frequente "letti bis". Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. sotto indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 250, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Area di degenza	cdc
CLINICA NEUROLOGICA SZ.DEGENZE	501-1708
CLI. MEDICA 1 SZ.DEGENZE	501-1401
AREA DEGENZA - 5° PIANO POLICLINICO	505-2805
AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D	582-7580
NEFROLOGIA 2 SZ.DEGENZE	501-2602
AREA DI DEGENZA OSA 6 PIANO CORPO D	582-0580
AREA DI DEGENZA OSA 8 PIANO CORPO D	582-8602
AREA DI DEGENZA OSA 7 PIANO CORPO D	582-7380
CLI.MEDICA 5 SZ.DEGENZE	501-3401
AREA SEMINTENSIVA 3 PIANO MALATTIE INFETTIVE - ALA EST	505-2809
AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO	505-2812
AREA DI DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO	505-2810
CL.MEDICA 3 SUB-INTENSIVA 9 PIANO MONOBL	501-7009
CARDIOLOGIA DEGENZE	501-2910
MEDICINA GENERALE SZ.DEGENZE	501-0301

- 2) "Area pediatrica degenze 2° e 3° piano", per garantire le ferie estive del personale del comparto e contemporaneamente consentire l'esecuzione di lavori di adeguamento strutturale, si è reso necessario accorpare il personale delle due UU.OO. indicate. Ciò ha comportato la riorganizzazione dei turni di lavoro e l'assicurare assistenza a pazienti con patologie differenti dall'ordinario. Ai

dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 250, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Area di degenza	cdc
CLINICA PEDIATRICA DEGENZA 2	501-1802
CLINICA PEDIATRICA DEGENZA 3	501-1803

- 3) "Microbiologia", periodicamente i dipendenti afferenti all'U.O. sono stati sottoposti ad un carico di lavoro per attività specifiche, quali l'accertamento di malattie infettive come Monkeypox, West Nile, influenza stagionale o l'aumento dell'attività di monitoraggi ambientali anche extra aziendali. Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso l'U.O. Microbiologia è corrisposta una quota massima annuale di € 100, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.
- 4) "Cl.Oncoematologia Pediatrica D.H." (501-8003) e "Istituto Radiologia" (500-3302), nei servizi indicati si è verificata una significativa, improvvisa e contemporanea assenza dal lavoro di un elevato numero di dipendenti inadempienti all'obbligo vaccinale di cui D.L. 44/2021. Ciò ha comportato un sovraccarico lavorativo agli operatori in servizio fino all'adozione di idonee riorganizzazioni compensative. Ai dipendenti che hanno lavorato nell'anno 2022 presso le UU.OO. indicate è corrisposta una quota massima annuale di € 200, proporzionata con le modalità esplicitate in seguito.

Il compenso individuale di cui ai precedenti punti 1), 2), 3) e 4) viene calcolato, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

[Handwritten signatures and initials]

4

Progettualità strategiche

Ad integrazione delle varie tipologie di progettualità anno 2022, previste nell'accordo del 10/8/2022, le parti concordano di impegnare complessivamente € 2.500 da riconoscere in quota parte ai quattro coordinatori di dipartimento a fronte della realizzazione di specifiche progettualità di miglioramento organizzativo per ciascun dipartimento. Verrà riconosciuta una quota incentivante per un massimo di 20 ore procapite, secondo i criteri elencati nell'allegato A dell'intesa del 10/8/2022 citato.

Inoltre, come già previsto nell'accordo del 11/11/2020 per l'anno 2020, le parti rinnovano l'indicazione che parte delle risorse siano destinate a compensare il disagio, con competenza 2021, gravato sulla Medicina d'Urgenza dell'Ospedale Sant'Antonio, a seguito della cessione di ramo d'Azienda. Per l'anno 2022 l'U.O. rientra già nella progettualità "Specificità assistenziali Hub" di cui all'accordo del 10/8/2022.

Progettualità 2023

Per l'anno 2023 l'Amministrazione e le OO.SS. condividono, al momento, le seguenti linee progettuali. Date le risorse disponibili le parti ritengono prioritario dare continuità: alla progettualità "Specificità assistenziali Hub" prevista nell'anno 2022, con esclusione dei dipendenti afferenti alle Unità Operative che hanno un beneficio economico in applicazione del CCNL 2 novembre 2022 e alla progettualità "Progettualità aziendale legata al disagio" con riferimento ai c.d. "gettoni emergenza".

Specificità assistenziali Hub

Le parti concordano di erogare delle quote incentivanti al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti di seguito indicati o che svolgono specifiche attività nelle sezioni di reparto, come specificato in tabella, quale compenso incentivante a remunerazione dell'impegno richiesto in contesti assistenziali di particolare complessità e ad assorbimento di eventuali diverse forme di remunerazione riconosciute, con le stesse modalità indicate negli accordi del 10/08/22 e 18/11/22, destinando un totale risorse pari a € 500.000.



5



Servizi con quota incentivante pari a € 4,00/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7009	CL. MEDICA 3 SEMINTENSIVA	€ 4,00	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-4012	EMATOLOGIA C/O MALATTIE INFETTIVE DEG.			
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE			
501-5101	CHIR.EPATOBL. e TRAP.EPATICI-Semintensiva			
501-5202	CHIR.TRAPIANTI RENEE PANCREAS-Semintensiv			
500-4007	IMMUNOSTRASFUS.AFERESI TERAPEUTICA			
501-2808	CARDIOCHIRURGIA SZ. TRAPIANTI			
501-7207	CHIR.PEDIATRICA TIPO			
501-1720	STROKE UNIT			
505-3001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI			
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D			
582-7508	STROKE UNIT II LIVELLO OSA			
505-2809	AREA SEMINTENSIVA MALATTIE INFETTIVE 3P *			
582-7204	GASTROENTEROLOGIA OSA AMB. ENDOSCOPICO			€ 4,00
500-3307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.	attività in piastra angiografica		
500-3302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO	attività in piastra angiografica		
500-3800	NEURORADIOLOGIA	attività in piastra angiografica		
505-2200	PIASTRA ENDOSCOPICA GIUSTINIANEO	attività in sale di endoscopia		
505-2300	PIASTRA ENDOSCOPICA MONOBLOCCO	attività in sale di endoscopia		
500-3201	RADIOLOGIA - SETT.DIAGN.	attività in piastra angiografica/sala operatoria/pronto soccorso		
582-1502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'	attività in piastra angiografica/sala operatoria		
500-2419	SR AMB. CHIRURGICO 1	attività in sala operatoria		
501-1703	CLINICA NEUROLOGICA AMBULATORI	attività in sala operatoria e terapia intensiva (tecnici di neurofisiopatologia)		

* con la ricostituzione dell'area di degenza del 1°p. Policlinico verrà definito specifico centro di costo per connotare la sezione di semintensiva respiratoria

Servizi con quota incentivante pari a € 2,50/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-5701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
505-2815	AREA DEGENZA MALATTIE INFETTIVE 3P.-ALA **			
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO			
582-7580	AREA DI DEGENZA OSA 4 PIANO CORPO D			
501-1001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE			
501-1101	NEUROCHIRURGIA DEGENZE			
501-2801	CARDIOCHIRURGIA DEGENZE			
501-5105	CHIRURGIA TRAPIANTI ADDOMINALI			
501-7201	CHIRURGIA PEDIATRICA DEGENZE			

** il CdC verrà disattivato con la ricostruzione dell'area di degenza 1°p. Policlinico

Rimane confermato che questo compenso viene erogato altresì al personale operante presso il codice UO 500-2813 Direzione Osped.-Sr.Funebri

Progettualità aziendale legata al disagio

Le parti convengono di dare applicazione anche per l'anno 2023 alla progettualità aziendale legata al disagio con specifico riferimento alle quote integrative dei c.d. "gettoni emergenza" con le stesse modalità previste nell'accordo del 10/8/2022 per l'anno 2022, impegnando un importo in questa fase quantificato per il primo semestre 2023 pari a € 60.000. Le parti rinviando ad un successivo accordo la definizione di eventuali quote da destinare ai c.d. "pacchetti estivi" e al rifinanziamento del secondo semestre dei c.d. "gettoni emergenza".

Handwritten initials/signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

6

Handwritten signature

Handwritten signature

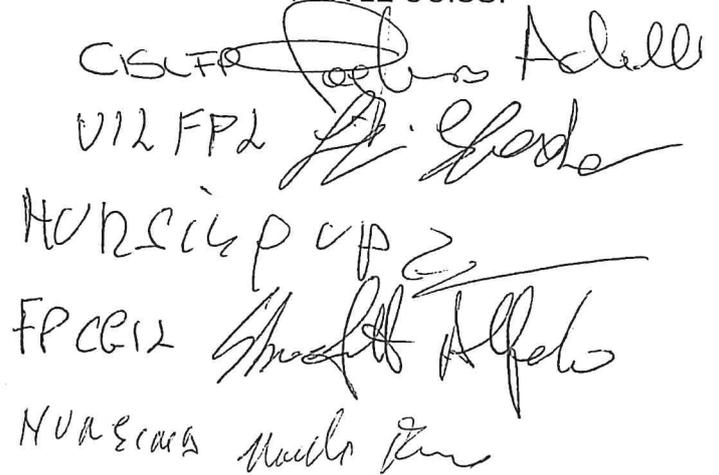
Una volta determinate le risorse disponibili nei due nuovi fondi previsti agli articoli 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" di cui al CCNL 2 novembre 2022 e valutati gli utilizzi già in essere, l'Amministrazione e le OO.SS. si impegnano ad incontrarsi quanto prima per avviare il confronto e la contrattazione nelle materie previste dallo stesso CCNL.

PER L'AMMINISTRAZIONE



Handwritten signatures for the Administration, including names like 'Piero Jey' and others in cursive script.

PER LE OO.SS.



Handwritten signatures for the OO.SS., including 'CISLFA', 'UIL FPL', 'MURCIPUP', 'FPCB12', and 'NUMEROSA' with corresponding names in cursive script.

Risorse di cui all'accordo 10/8/2022					
Destinazione	Risorse residue 2021	fondino progettualità irezionale 2022	Risorse Piano Raz. Rif.2020 su fondi 2022	Totale risorse progettualità di cui all'accordo 10/8/2022	Risorse destinate a progettualità
progettualità anno 2021	250.000,00			250.000,00	2.693.073,14
progettualità anno 2022	1.650.000,00	300.000,00	493.073,14	2.443.073,14	
conguaglio 2021	952.585,37				
conguaglio 2022	1.060.000,00				
accantonati progetti 2022	270.000,00				270.000,00
<i>totale</i>	4.182.585,37				2.963.073,14



Impegno di spesa progetti già previsti in accordo 10/8/2022 1.851.042,84

Residuo 1.112.030,30

di cui destinati nel presente accordo:

Integrazione progettualità 2022	270.000,00
Accantonamento Progettualità Specifica HUB 2023	500.000,00
Gettoni I Semestre 2023	60.000,00

TG

SV

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 22 del COLLEGIO SINDACALE del 24/03/2023

In data 24/03/2023 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica di tesoreria, con il supporto del Direttore della UOC Contabilità e Bilancio, Dott.ssa Barbara Gerunda (vedi file PISA, allegato, dedicato);
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità in data 23/02/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Comparto Sanità in data 20/03/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) esame Deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) esami Decreti;
- 6) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/03/2023 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 20829 del 22/03/2023 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 ccnl2019-2021 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018

Risorse fondo Premialità e Fasce di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018

Art. 11 c.1 D.L. 35/2019

Art. 21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021

Risparmi dei piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 20829 del 22/03/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 20829 del 22/03/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

