

**Risorse Fondi contrattuali
Progettualità specifiche anno 2026**

Il giorno __15/04/2026_ alle ore _12.00_, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Direttore

UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore

UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore

UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....(FIRMATO 05/05/2026).....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....(FIRMATO 21/4/26).....

NURSING UP:

.....(FIRMATO 28/4/26).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 27 ottobre 2025, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

COMPARTO SANITÀ

Risorse Fondi contrattuali Progettualità specifiche anno 2026

Padova, __15/04/2026__

Risorse

Le parti prendono atto delle risorse residue relative all'anno 2025 dei fondi contrattuali di cui all'art. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del CCNL 2022-2024, comprensive degli incrementi del CCNL citato e delle variazioni recentemente intervenute in merito alle risorse di cui all'art.11 D.L. 35/2019 (c.d. incrementi Decreto Calabria) e all'art. 1 c. 293 L.234/2021 (c.d. incrementi indennità P.S.).

Si specifica che le risorse art. 11 D.L. 35/2019 sono state stimate a chiusura anno 2025 e comunicate da Regione Veneto mezzo mail del 16/3/2026. L'importo sarà definitivo con adozione delle tabelle del Conto Annuale 2025 secondo la metodologia definita nella circolare MEF-RGS prot. 179877 del 1/9/2020. Per l'anno 2026, secondo le disposizioni in materia di personale di cui alla DGRV n.186 del 24/3/2026, le Aziende potranno procedere all'incremento dei fondi contrattuali solo su specifica autorizzazione del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale.

Il residuo del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ammonta ad € 2.686.894,91 destinato alla remunerazione della premialità correlata alla performance. Mentre, il

residuo stimato del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ammonta ad € 2.443.154 (*allegato 1*) e le parti concordano di destinarne quota parte a progettualità anno 2026, secondo le modalità di distribuzione esplicitate nei paragrafi che seguono; le restanti risorse residue saranno oggetto di successivo accordo tra le parti.

Premialità correlata alla performance anno 2025

Nel confermare quanto già sottoscritto nelle precedenti intese in merito alla destinazione delle risorse anno 2025 tra premialità e progettualità (25/2/2025 – 13/5/2025 – 22/7/2025 – 27/1/2026), le parti prendono atto delle risorse complessivamente disponibili per il conguaglio della premialità correlata alla performance, pari ad € 4.286.894,91 (€ 2.686.894,91 residuo “Fondo premialità e condizioni di lavoro” anno 2025 e € 1.600.000 quota parte del residuo del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” anno 2024).

Inoltre, le parti convengono di confermare i medesimi criteri di ripartizione stabiliti nelle intese per gli anni precedenti, che richiamano i criteri previsti nel CCI 2005 aziendale, ivi compresa la diversificazione per l'appartenenza alle ex categorie professionali ora confluite nella medesima area.

Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance e a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Progettualità 2026

Al fine di dare continuità alle progettualità avviate gli anni precedenti, l'Amministrazione e le OO.SS. condividono di attuare fin da subito le seguenti linee progettuali, destinando un totale di € 1.040.000 derivanti dai residui dei fondi anno 2025, a cui si aggiungono i consueti € 300.000 annuali del fondo premialità dell'anno corrente (c.d. “Fondino Progettualità Direzionale”).

Specificità assistenziali Hub

Data la specificità dell'AOUP quale Azienda Hub di rilievo regionale che si rivolge a pazienti che necessitano di supporto qualificato anche in ambiti di degenza ordinaria e nei servizi diagnostici, le parti concordano di erogare delle quote incentivanti, pari a € 4,00 per ogni giornata di effettiva presenza, al personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti ai reparti di seguito indicati o che svolgono specifiche attività nelle sezioni di reparto, come specificato in tabella, quale compenso incentivante a remunerazione dell'impegno richiesto in contesti assistenziali di particolare complessità e ad assorbimento di eventuali diverse forme di remunerazione riconosciute, con le stesse modalità indicate per gli anni precedenti, da ultimo per l'anno 2025 nell'accordo del 25/02/2025, destinando € 500.000.

L'elenco dei servizi anno 2026 è riportato nella tabella seguente.

Servizi con quota incentivante pari a € 4,00/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
501-7009	CL. MEDICA 3 SEMINTENSIVA	4,00 €	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
501-4012	EMATOLOGIA C/O MALATTIE INFETTIVE DEG.			
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE			
501-5202	CHIR.TRAPIANTI RENEePANCREAS-Semintensiv			
500-4007	IMMUNOSTRASUS.AFERESI TERAPEUTICA			
501-2808	CARDIOCHIRURGIA SZ. TRAPIANTI			
501-7207	CHIR.PEDIATRICA TIPO (fino al 8/2)			
501-1720	STROKE UNIT			
505-3001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI			
582-7180	AREA DI DEGENZA OSA 2 PIANO CORPO D			
501-5702	FISIOPAT RESPIRATORIA SEMINTENSIVA			
501-7904	OTORINOLARINGOIATRIA PS			
501-406	PNEUMOLOGIA ENDOSCOPIA RESPIRATORIA			
583-0010	AREA DEGENZA 1 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO			
Codice UO	REPARTO			
582-7204	GASTROENTEROLOGIA OSA AMB. ENDOSCOPICO	4,00 €	quota da riconoscere al solo personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto, che svolgono specifiche attività	attività in sale di endoscopia
500-3302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO			attività in piastra angiografica
500-3800	NEURORADIOLOGIA			attività in piastra angiografica
505-2200	PIASTRA ENDOSCOPICA GIUSTINIANEO			attività in sale di endoscopia
505-2300	PIASTRA ENDOSCOPICA MONOBLOCCO			attività in sale di endoscopia
500-3201	RADIOLOGIA - SETT.DIAGN.			attività in piastra angiografica/sala operatoria/pronto soccorso
582-1502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'			attività in piastra angiografica/sala operatoria
500-2419	SR AMB. CHIRURGICO 1			attività in sala operatoria
501-1703	CLINICA NEUROLOGICA AMBULATORI			attività in sala operatoria e terapia intensiva (tecnici di neurofisiopatologia)
505-3101	PMA - CLINICA GINECOLOGICA E OSTETRICA			attività di sala operatoria

Per le stesse motivazioni sopradescritte è erogata una quota incentivante, pari a € 2,50 per ogni giornata di effettiva presenza, ai lavoratori del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari (compreso OTAA e ausiliari specializzati) afferenti alle aree di degenza contigue alle terapie semi-intensive per assicurare continuità al percorso terapeutico dei pazienti, di seguito individuate, quale compenso incentivante a remunerazione dell'impegno richiesto in contesti assistenziali di particolare complessità e ad assorbimento di eventuali diverse forme di remunerazione in precedenza riconosciute.

Servizi con quota incentivante pari a € 2,50/giorno lavorato

Codice UO	REPARTO	quota giornaliera	Personale coinvolto	Attività
505-2816	AREA DEGENZA PNEUMOLOGICA 1 P. POLICLINICO	€ 2,50	quota da riconoscere a tutto il personale del ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari afferenti al reparto	
505-2812	AREA DI DEGENZA 9 PIANO MONOBLOCCO			
501-1001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE			
505-2813	AREA DI DEGENZA 3 PIANO POLICLINICO			
501-1708	CLINICA NEUROLOGICA SZ.DEGENZE			
501-2801	CARDIOCHIRURGIA DEGENZE			
501-5105	CHIRURGIA TRAPIANTI ADDOMINALI			
501-7201	CHIRURGIA PEDIATRICA DEGENZE (fino al 8/2)			
505-2803	Area Degenza-7°p.Policlinico			

Rimane confermato che questo compenso viene erogato altresì al personale operante presso il codice UO 500-2813 Direzione Osped.-Sr.Funebri

L'erogazione delle quote incentivanti avverrà con cadenza mensile dopo due mensilità dal mese di riferimento.

Progettualità aziendale legata al disagio “gettoni emergenza e pacchetti estivi”

Le parti, in analogia agli anni precedenti, data l'oggettiva carenza di personale con particolare riferimento ad alcuni profili dei ruoli sanitario e sociosanitario, condividono di attivare anche per l'anno 2026, la progettualità legata ai c.d. “gettoni emergenza” e “pacchetti estivi”.

Il “gettone emergenza” è riconosciuto per rientri in servizio o per turni aggiuntivi a seguito di assenze improvvise e non programmabili dei dipendenti inseriti nella turnistica, al fine di soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali.

Il “pacchetto estivo” è erogabile nel periodo dal 01/06/2026 al 30/9/2026 per turni aggiuntivi necessari per assicurare l'attività assistenziale e la programmazione del piano ferie estivo con lo scopo di coprire le eventuali carenze di turnistica durante il periodo estivo.

Per ogni giornata lavorativa è erogabile una sola quota integrativa, indipendentemente dalla durata del turno aggiuntivo. I turni aggiuntivi dovranno avere una durata minima di 6 ore. Unicamente in casi debitamente validati dalla Direzione Professioni Sanitarie, potranno avere una durata ridotta e comunque non inferiore a 4 ore.

Le quote integrative dei c.d. “pacchetti estivi” e “gettoni emergenza” si confermano le seguenti:

		PACCHETTO ESTIVO		GETTONE	
		Personale Infermieristico ed altri professionisti sanitari	OSS	Personale Infermieristico ed altri professionisti sanitari	OSS
Mattina/Pomeriggio	€	70,00	€ 60,00	€ 70,00	€ 60,00
Notte	€	120,00	€ 100,00		

Le parti stabiliscono di stanziare per la presente progettualità € 265.000, come per l'anno 2025, con un attento e costante monitoraggio sul consumo delle risorse, eventualmente integrabili in corso d'anno.

L'erogazione delle quote incentivanti avverrà con cadenza periodica, secondo le modalità operative e il calendario già in uso in Azienda.

Al personale rientrante nella presente progettualità, viene riconosciuta anche l'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti attingendo dalle risorse di cui all'art. 64 del CCNL 2022/2024.

Data la finalità (turni aggiuntivi necessari per assicurare l'attività assistenziale e la programmazione del piano ferie estivo) del "pacchetto estivo", le parti richiamano quanto segue in merito all'istituto delle ferie.

La fruizione delle ferie dei dipendenti è regolamentata dall'art.35 del CCNL comparto Sanità 2022-2024.

Al fine di assicurare tale diritto irrinunciabile a tutti i dipendenti, l'Azienda svolge ogni anno un'analisi preventiva dei fabbisogni di personale delle singole Unità Operative, evidenzia l'eventuale carenza di organico ed effettua una ricognizione dei trend di utilizzo dei posti letto. Di conseguenza, l'Amministrazione procede alla riprogrammazione dell'assetto organizzativo – assistenziale per il periodo estivo (c.d. "piano ferie estivo"), individuando le eventuali Unità Operative interessate da contrazione dei posti letto, trasferimenti o accorpamenti.

In continuità con gli anni precedenti, l'Amministrazione ha illustrato in data odierna alle OO.SS. le linee generali della riprogrammazione delle attività assistenziali relative al periodo estivo 1° Giugno 2026 - 30 settembre 2026, impegnandosi a presentare, in un successivo incontro, il dettaglio della programmazione per area assistenziale.

Nel concordare la prioritaria necessità di conciliare, nella programmazione delle ferie, le esigenze organizzative e le richieste dei singoli dipendenti, le parti richiamano quanto disciplinato dall'art.35 comma 12 del CCNL 2022-2024: *"Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di ferie nel periodo 1° giugno – 30 settembre [...]".*

Il periodo di ferie deve essere definito tenendo conto dei giorni lavorativi come derivanti dalla distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su 5 o 6 giorni, senza conteggiare le festività ed i riposi compensativi in esso ricadenti (parere ARAN).

Tuttavia, con l'intento di conciliare il più possibile le esigenze dei lavoratori con le esigenze assistenziali, l'Amministrazione, per il tramite della Direzione Professioni Sanitarie e dei Coordinatori, garantisce complessivamente 3 settimane di ferie (di cui almeno 2 consecutive) anche per i dipendenti con orario articolato su 6 giorni. Eventuali criticità nell'attuazione del piano ferie verranno valutate congiuntamente dalle parti che, se necessario, si riconvocheranno nel termine di 48 ore, su richiesta delle OO.SS. o dell'Amministrazione. L'Amministrazione si impegna, inoltre, a dare opportuna informazione sull'andamento del piano ferie al tavolo trattante.

Altra Progettualità legata al disagio – Personale di supporto (Ausiliari Specializzati)

Come per l'anno 2025, ai dipendenti appartenenti all'area del personale di supporto nel profilo di Ausiliario Specializzato che afferiscono a unità operative/servizi particolarmente disagiate quali quelle indicate al comma 2 dell'art. 68 CCNL 2022-2024, è riconosciuta una quota incentivante pari ad € 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio. Medesima quota complessiva verrà garantita anche al personale dell'area di supporto-profilo OTAA.

Attività assistenziali specifiche – Assistenza continuativa H24

Anche per l'anno 2026, come per gli anni precedenti, vengono confermate le seguenti progettualità che prevedono il riconoscimento di una quota incentivante, ai lavoratori che prestano orario aggiuntivo, per alcune particolari situazioni che necessitano di assistenza continuativa su prescrizione medico-specialistica, quali:

- assistenza continuativa H24 al paziente pediatrico in carico alla UOC Neuropsichiatria Infantile presso il medesimo reparto o SPDC: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS impegnati nell'attività;
- assistenza continuativa H24 a pazienti psichiatrici ricoverati presso aree di degenza esterne all'SPDC con prescrizione medico specialistica di sorveglianza continua: erogazione € 30,00/ora per le ore eccedenti al turno di lavoro della giornata, non in orario di reperibilità, per infermieri e OSS coinvolti.

Si concorda, inoltre, di fare rientrare in questa progettualità anche l'assistenza garantita all'interno del reparto di medicina protetta dedicato all'accoglienza dei detenuti che necessitano di assistenza per patologie che non possono essere affrontate in ambiente penitenziario.

Le parti concordano di stanziare l'importo di € 50.000 in linea con l'anno precedente. La presente progettualità verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie.

Progettualità strategiche aziendali

Le OO.SS. prendono atto che l'Amministrazione darà avvio, anche per l'anno 2026, alla progettualità strategica aziendale che coinvolge il personale tecnico/amministrativo collocato sia nei servizi di supporto sia in ambito sanitario con l'accantonamento di € 350.000, finanziato dal fondo di cui all'art. 64 CCNL 2022-2024 dell'anno corrente secondo l'allegato A dell'accordo del 10/08/2022 e per € 50.000 dalle risorse complessive destinate a progettualità.

Nell'ambito del welfare integrativo (art.89 co.1 lett c), si conferma la progettualità di mobilità sostenibile "carpooling aziendale – anno 2026", avviata a fine 2024, che verrà finanziata con l'importo di € 20.000 stanziati e non totalmente utilizzati negli anni precedenti.

Le parti concordano di definire in un successivo accordo eventuali altre progettualità da realizzarsi nel corso dell'anno 2026, una volta conclusa l'erogazione delle progettualità anno 2025 e rendicontate le ulteriori risorse residue.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

**AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di marzo 2026

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI Art.102 CCNL 2019-2021 - Art.63 CCNL 2022-2024

FONDO DISPONIBILE (compreso incremento CCNL 2022-24)	€ 15.545.763,08
SPESO (proiezione gennaio - dicembre 2025)	-€ 12.247.118,02
Impegno di spesa Risorse destinate a DEP (accordo 10/12/2025)	-€ 820.000,00
RESIDUO	€ 2.478.645,06

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO Art.103 CCNL 2019-2021 - Art.64 CCNL 2022-2024
--

FONDO DISPONIBILE (compreso incremento CCNL 2022-24)	€ 19.648.456,40			
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025)	€ 3.148.566,00			
FONDO DISPONIBILE	€ 22.797.022,40			
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 - quote welfare	-€ 1.548.750,00			
Quote welfare ruoli PTA (accordo 9/10/25)	-€ 230.300,00			
		<i>ind PS</i>	<i>Progettualità</i>	<i>Risorse L.R. 26/2024</i>
Indennita' PS	-€ 1.374.271,00	€ 1.374.271,00		
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2024 (accordo 30/04/2024)	-€ 300.000,00		€ 300.000,00	
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024- quote destinate alla contrattazione integrativa	-€ 1.599.816,00			€ 1.599.816,00
Risorse residue anno 2024 (accordi oo.ss. 25/02/2025 - 13/05/25- 22/7/25)			€ 1.030.234,32	
mobilità sostenibile (€ 20.000 non utilizzati nel 2024)			€ 20.000,00	
FONDO DISPONIBILE	€ 17.743.885,40	€ 1.374.271,00	€ 1.350.234,32	€ 1.599.816,00
SPESO ACCESSORIO (proiezione gennaio - dicembre 2025)	-€ 10.562.324,52			
SPESO PREMIALITA' (proiezione gennaio-dicembre 2025)	-€ 4.416.661,87		rendicontazione a consuntivo	
SALDO	€ 2.764.899,01			
<i>di cui</i>				
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€ 78.004,10			
RESIDUO	€ 2.686.894,91			

Allegato 2

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE	
		IPOTESI CONGUAGLIO CON DIV 2026	PROGETTUALITA' 2026
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2025	2.478.645,06	1.438.645,06	1.040.000,00
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2026 (Ipotesi uguale al 2025, al netto delle risorse incremento CCNL 27/11/25 art.64 c.3)	2.309.853,83	2.309.853,83	
Progettualità direzionale 2026	300.000,00		300.000,00
residuo progettualità anno 2025 (stima da definire a consuntivo)	99.000,00		99.000,00
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2026	<i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
		3.748.498,89	1.439.000,00



Impegni di spesa con presente accordo:

Progettualità "Specificità Assistenziali HUB" 2026	500.000,00
Progettualità "Disagio - Gettoni Emergenza e Pacchetti estivi" 2026	265.000,00
Progettualità Assistenza H24	50.000,00
Progettualità strategica direzionale 2026 - Amministrativi/Tecnici	350.000,00
totale impegno di spesa	1.165.000,00
residuo	274.000,00