

PREINTESA

**“Criteri di riparto delle Risorse INAIL
Anno 2023”**

Il giorno 05/05/2025 alle ore 18.00, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Amministrativo (FIRMATO).....	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
Direttore Sanitario (FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l’Università (FIRMATO).....	Federazione CIMO-FESMED: (FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica (FIRMATO)..... (FIRMATO).....	FASSID:(FIRMATO).....
	FP CGIL:(FIRMATO).....
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
	FP CISL:(FIRMATO).....
	UIL FPL:(FIRMATO).....

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

Criteria di riparto delle Risorse INAIL

Anno 2023

Legge 30 dicembre 2018, n.145 art.1 commi 526 e segg.

Padova, __05/05/2025__

La Regione Veneto, in attuazione all'art. 1 c.526 e segg. della Legge 30 dicembre n. 145, in data 29/02/2024 ha sottoscritto un verbale di confronto, recepito con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024, con le Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità definendo le risorse per ciascuna Azienda del SSR e le linee generali di indirizzo dei criteri di distribuzione.

Nella stessa DGRV n. 280/2024 vengono confermati i criteri di ripartizione aziendali riportati nella DGR 908/2022 che precisa che le parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, nel definire i criteri di ripartizione delle risorse sono invitate a considerare il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto Soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività e specificando che devono essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

Con Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR n.9 del 20/2/2025, la Regione Veneto ha ripartito le risorse anno 2023, mantenendo le modalità di ripartizione degli anni precedenti ovvero proporzionalmente al numero di certificazioni emesse presso ciascuna azienda.

Per l'Azienda Ospedale Università Padova l'importo è di € 120.540 al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP, destinato ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021 (l'importo al netto di oneri ed IRAP è pari a € 91.110,79).

Le parti condividono di determinare le quote incentivanti individuali in linea con le modalità individuate per gli anni 2018-2021 nell'accordo sottoscritto in data 30 dicembre 2022 e per il 2022 nell'intesa del 14/10/2024. Dato che l'inserimento delle certificazioni e il loro invio all'INAIL è avvenuto, anche per l'anno 2023, tramite l'impiego di un "codice fornitore aziendale" che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori, fatta eccezione per alcuni casi residuali in cui i prescrittori hanno impiegato una modalità che prevede l'autenticazione individuale del professionista, si è effettuata una ricognizione interna del numero di certificazioni emesse per ciascun medico, facendo riferimento ai sistemi informativi aziendali.

Da tale ricognizione aziendale emerge che le Unità Operative maggiormente coinvolte sono:

Cod.	Desc.Reparto
501-3100	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO
582-1000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA
501-600	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
501-1807	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO
501-9100	MEDICINA DEL LAVORO

Le parti concordano che, per l'anno 2023, le quote incentivanti individuali siano determinate e interamente erogate con i seguenti criteri di ripartizione delle risorse, anche ai fini di un'equa distribuzione in relazione al volume di certificazioni fornite da ogni singolo dirigente:

- per il 50% delle risorse con ripartizione tra i medici certificatori proporzionalmente al numero effettivo di certificati emessi da ciascun medico fino ad un numero massimo di 171 (corrispondente al 98° percentile), rilevato a livello aziendale tramite:
 - gestionale SSI per Accettazione e Pronto Soccorso, Accettazione e Pronto Soccorso OSA, Malattie Infettive e Tropicali;
 - rendicontazione cartacea per Pronto Soccorso Pediatrico e Medicina del Lavoro;
- per il rimanente 50% delle risorse, considerato che i certificati vengono emessi durante l'attività istituzionale e che il carico di lavoro complessivo del Servizio ricade su tutta l'equipe medica presente, mediante ripartizione tra tutti i dirigenti medici afferenti alle Unità Operative individuate considerando la presenza in servizio (sia in termini di assunzione e cessazione sia in rapporto alle assenze a vario titolo), nonché la tipologia di rapporto di lavoro (part time o full time).

Trattandosi di quote incentivanti rientranti nei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità, hanno diritto al riconoscimento delle quote solo i dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Sono pertanto esclusi i medici a rapporto non esclusivo, i medici universitari in convenzione e coloro che esercitano l'attività presso l'azienda con qualsiasi altra tipologia contrattuale.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....