

---

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO  
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ  
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore  
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

**Oggetto:** preintesa sottoscritta in data 01/06/2023 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 01/06/2023 “Criteri distribuzione fondo perequativo - 5% Libera Professione art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019 - Anni 2018-2022”.

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim  
Dott. Fabio Perina  
(firmato digitalmente)

**AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA****PREINTESA  
DIRIGENZA AREA SANITÀ  
SOTTOSCRITTA IL 01/06/2023****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Data di sottoscrizione</i>                       | 01/06/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i>                 | Anni 2018-2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <i>Composizione della<br/>Delegazione trattante</i> | <p>delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale)<br/>Dr. Michele Tessarin</li><li>- Direttore Amministrativo<br/>Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università<br/>Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore UOC Direzione Medica<br/>Dr. Tiziano Martello</li></ul> <p>delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la</p> |

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             | preintesa:                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AAROI EMAC</li> <li>- ANAAO-ASSOMED</li> <li>- Federazione CIMO-FESMED:</li> <li>ANPO-ASCOTI – FIALS MEDICI</li> <li>CIMO-FESMED</li> <li>- FASSID</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- Federazione CISL MEDICI</li> <li>- FP CISL</li> <li>- UIL FPL</li> </ul> |
| <i>Soggetti destinatari</i> | Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <i>Materie trattate</i>     | Criteri di ripartizione del Fondo Perequativo 5% Libera Professione di cui all'art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019, accantonato con riferimento agli anni 2018-2022                                                                                                                    |

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa (*allegato1*), sottoscritta tra le parti in data 01/06/2023, definisce i criteri di ripartizione del "Fondo Perequativo 5% Libera Professione" accantonato con riferimento agli anni 2018-2022, secondo quanto previsto dalla normativa vigente di seguito richiamata.

L'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 prevede che i criteri per la determinazione delle tariffe dirette a remunerare le prestazioni svolte in regime di Libera Professione e le modalità della loro ripartizione, siano stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

L'art. 116 comma 2 lett. i) del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Area Sanità (che sostituisce l'art. 57 comma 2 CCNL 1998-2001) stabilisce che dalla ripartizione del fondo, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale. Inoltre, l'art.7 dello stesso CCNL regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra

le quali anche i criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 114, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professione intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati (ivi incluso il personale di cui all'art.116. comma 2, lett.i). A livello regionale, con DGRV n. 1250 del 1°settembre 2020, è stato approvato un verbale di confronto con le organizzazioni sindacali che individua dei criteri per la determinazione della tariffa e fornisce alcune indicazioni per quanto riguarda la ripartizione del fondo.

Preso atto degli importi accantonati per gli anni 2018-2022, generati dall'attività libero professionale ambulatoriale, di ricovero e di consulenza/attività a pagamento, le parti hanno concordato di distribuirli a tutti i dirigenti ospedalieri ed universitari in convenzione dell'Area Sanità (medici, sanitari e professioni sanitarie) con rapporto di esclusività, a tempo pieno determinato ed indeterminato, in servizio nell'anno in cui si è costituito il fondo, secondo le modalità di seguito riportate. Innanzitutto l'ammontare del Fondo verrà suddiviso tra i dirigenti ospedalieri e i dirigenti universitari in proporzione ai volumi di attività rispettivamente prodotti dagli stessi, tenuto conto dell'afferenza aziendale del professionista la cui attività libero professionale ha generato l'accantonamento e, ove non possibile (come per esempio l'attività svolta in équipe o la c.d. "quota servizi"), in proporzione alle altre tipologie di attività.

Il compenso spettante ai dirigenti di alcuni servizi aziendali (quali Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Farmacia, ...) sarà finanziato in parti uguali da entrambi gli accantonamenti (ospedalieri e universitari) visto che il loro supporto è rivolto a tutti i dirigenti operanti in Azienda.

Le risorse disponibili per ciascun anno saranno ripartite in rapporto all'importo percepito dal singolo per lo svolgimento di tutte le fattispecie di attività libero professionale (di seguito "importo LP"). Per determinare l'importo LP del singolo dirigente, si tiene conto degli importi liquidati per l'anno di riferimento per attività libero-professionale intramoenia svolta in regime ambulatoriale e di ricovero, attività aggiuntiva resa ai sensi dell'art. 115 CCNL 2016-2018, altre attività a pagamento ai sensi dell'art.117 CCNL 2016-2018, attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi ai sensi della DGR 1250 del 01/09/2020.

Sono esclusi dalla ripartizione del fondo i dirigenti che nell'anno di riferimento hanno percepito un importo LP superiore al 50% del valore medio annuale. La quota media (di seguito "quota M") annuale percepita a livello aziendale viene così calcolata: somma degli importi di attività LP percepiti per l'anno di riferimento (individuati come sopra indicato) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume.

L'attribuzione della quota spettante, sommata agli importi per l'attività libero-professionale, non può eccedere la quota media percepita a livello aziendale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

***RISORSE SPECIFICHE "FONDO PEREQUATIVO 5% LIBERA PROFESSIONE"***

L'accantonamento del Fondo perequativo, oggetto della presente relazione, deriva dalla trattenuta del 5% dei proventi dell'attività libero-professionale (ambulatoriale, di ricovero e di consulenza/attività a pagamento) liquidata alla Dirigenza Area Sanità, secondo la normativa vigente, al netto delle quote a favore dell'azienda e al lordo dell'IRAP. Di seguito si riporta una tabella riepilogativa degli importi per anno, rendicontati nei rispettivi bilanci di esercizio. Tali importi non fanno parte dei Fondi Contrattuali Aziendali.

| FONDO PEREQUATIVO - 5% Libera Professione art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019 |                                                 |        |                                                  |                |                |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| anno                                                                                      | accantonamento complessivo bilanci di esercizio | di cui | Accantonamento<br>Risorse "Fondo 5% Perequativo" |                |                | + irap (8,5%) |
|                                                                                           |                                                 |        | competenze                                       | oneri (23,80%) | totale fondo   |               |
| 2018                                                                                      | € 706.642,13                                    |        | € 534.121,03                                     | € 127.120,81   | € 661.241,84   | € 45.400,29   |
| 2019                                                                                      | € 685.525,65                                    |        | € 518.159,98                                     | € 123.322,07   | € 641.482,05   | € 44.043,60   |
| 2020                                                                                      | € 695.647,44                                    |        | € 525.810,61                                     | € 125.142,93   | € 650.953,54   | € 44.693,90   |
| 2021                                                                                      | € 728.563,17                                    |        | € 550.690,23                                     | € 131.064,27   | € 681.754,50   | € 46.808,67   |
| 2022                                                                                      | € 892.135,43                                    |        | € 674.327,61                                     | € 160.489,97   | € 834.817,58   | € 57.317,85   |
|                                                                                           | € 3.708.513,81                                  |        | € 2.803.109,46                                   | € 667.140,05   | € 3.470.249,51 | € 238.264,30  |

Per dar seguito a quanto definito nell'intesa oggetto della presente relazione, l'ammontare delle risorse è stato suddiviso tra dirigenti ospedalieri e universitari in convenzione, con le modalità descritte nella parte della relazione illustrativa. A seguire, gli importi ripartiti.

**QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI OSPEDALIERI**

| anno | accantonamento complessivo bilanci di esercizio | di cui | Accantonamento<br>Risorse "Fondo 5% Perequativo" |                |                | + | irap (8,5%)  |
|------|-------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|---|--------------|
|      |                                                 |        | competenze                                       | oneri (23,80%) | totale fondo   |   |              |
| 2018 | € 332.871,91                                    |        | € 251.603,86                                     | € 59.881,72    | € 311.485,58   |   | € 21.386,33  |
| 2019 | € 341.513,14                                    |        | € 258.135,41                                     | € 61.436,23    | € 319.571,63   |   | € 21.941,51  |
| 2020 | € 387.952,77                                    |        | € 293.237,17                                     | € 69.790,45    | € 363.027,61   |   | € 24.925,16  |
| 2021 | € 395.851,10                                    |        | € 299.207,18                                     | € 71.211,31    | € 370.418,49   |   | € 25.432,61  |
| 2022 | € 484.096,94                                    |        | € 365.908,49                                     | € 87.086,22    | € 452.994,71   |   | € 31.102,22  |
|      | € 1.942.285,85                                  |        | € 1.468.092,10                                   | € 349.405,92   | € 1.817.498,02 |   | € 124.787,83 |

**QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI UNIVERSITARI IN CONVENZIONE**

| anno | accantonamento complessivo bilanci di esercizio | di cui | Accantonamento<br>Risorse "Fondo 5% Perequativo" |                |                | + | irap (8,5%)  |
|------|-------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|---|--------------|
|      |                                                 |        | competenze                                       | oneri (23,80%) | totale fondo   |   |              |
| 2018 | € 373.770,22                                    |        | € 282.517,17                                     | € 67.239,09    | € 349.756,26   |   | € 24.013,96  |
| 2019 | € 344.012,51                                    |        | € 260.024,57                                     | € 61.885,85    | € 321.910,42   |   | € 22.102,09  |
| 2020 | € 307.694,67                                    |        | € 232.573,45                                     | € 55.352,48    | € 287.925,93   |   | € 19.768,74  |
| 2021 | € 332.712,07                                    |        | € 251.483,05                                     | € 59.852,97    | € 311.336,01   |   | € 21.376,06  |
| 2022 | € 408.038,49                                    |        | € 308.419,12                                     | € 73.403,75    | € 381.822,87   |   | € 26.215,62  |
|      | € 1.766.227,96                                  |        | € 1.335.017,36                                   | € 317.734,13   | € 1.652.751,49 |   | € 113.476,48 |

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

L'ammontare del Fondo Perequativo 5% Libera Professione viene rendicontato dalla UOS Libera Professione ed è stato comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini della corretta imputazione a bilancio come debito nei confronti dei dipendenti per gli anni 2018-2022.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019.

**PREINTESA**

**CRITERI DISTRIBUZIONE FONDO PEREQUATIVO**

- 5% Libera Professione art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019 - Anni 2018-2022**

Il giorno 01/06/2023 alle ore 15.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

| <b>LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:</b> | <b>LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Direttore Sanitario<br>(delegato dal Direttore Generale)                                      | AAROI EMAC:                                         |
| .....FIRMATO.....                                                                             | .....FIRMATO.....                                   |
| Direttore Amministrativo                                                                      | ANAAO – ASSOMED:                                    |
| .....FIRMATO.....                                                                             | .....FIRMATO.....                                   |
| Direttore UOC Risorse Umane                                                                   | <i>Federazione CIMO-FESMED:</i>                     |
| .....FIRMATO.....                                                                             | CIMO .....FIRMATO.....                              |
| Direttore UOC Direzione Medica                                                                | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI ..... FIRMATO...           |
| .....FIRMATO.....                                                                             | FASSID:                                             |
|                                                                                               | .....FIRMATO.....                                   |
|                                                                                               | FP CGIL:                                            |
|                                                                                               | .....FIRMATO.....                                   |
|                                                                                               | FVM:                                                |
|                                                                                               | .....FIRMATO.....                                   |
|                                                                                               | Federazione CISL MEDICI:                            |
|                                                                                               | .....FIRMATO.....                                   |
|                                                                                               | FP CISL:                                            |
|                                                                                               | .....FIRMATO.....                                   |
|                                                                                               | UIL FPL:                                            |
|                                                                                               | .....FIRMATO.....                                   |

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

| <i>Sigla</i> | <i>Firma del delegato</i> |
|--------------|---------------------------|
|              |                           |
|              |                           |
|              |                           |
|              |                           |



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENZA AREA SANITÀ**

**PREINTESA**

**CRITERI DISTRIBUZIONE FONDO PEREQUATIVO**

- **5% Libera Professione art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019 - Anni 2018-2022**

Padova, \_01/06/2023\_\_

L'art. 5, comma 2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 prevede che i criteri per la determinazione delle tariffe dirette a remunerare le prestazioni svolte in regime di Libera Professione e le modalità della loro ripartizione, siano stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

L'art. 116 comma 2 lett. i) del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Area Sanità (che sostituisce l'art. 57 comma 2 CCNL 1998-2001) stabilisce che dalla ripartizione del fondo, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

La Regione con DGRV n. 1250 del 1° settembre 2020 ha approvato un verbale di confronto con le organizzazioni sindacali che individua dei criteri per la determinazione della tariffa e fornisce alcune indicazioni per quanto riguarda la ripartizione del fondo.

Le parti prendono atto che, fino al 2017, le risorse dell'istituto in oggetto sono state erogate con i criteri definiti nei precedenti accordi sottoscritti tra le delegazioni e che l'ammontare del fondo accantonato, per gli anni dal 2018 al 2022, è esplicitato nella tabella allegata al presente documento. Gli importi per ciascun anno sono generati dall'attività libero professionale ambulatoriale, di ricovero e di consulenza/attività a pagamento.

Pertanto, le parti definiscono di seguito i criteri di ripartizione.

Le risorse verranno distribuite a tutti i dirigenti ospedalieri ed universitari in convenzione dell'Area Sanità (medici, sanitari e professioni sanitarie) con rapporto di esclusività, a tempo pieno determinato ed indeterminato, in servizio nell'anno in cui si è costituito il fondo, secondo le modalità di seguito riportate.

Per quel che riguarda l'accesso al fondo da parte dei dirigenti ospedalieri ed universitari in convenzione, si procederà mediante esplicitazione separata per le due categorie dell'ammontare del fondo accantonato in ragione dei volumi di attività rispettivamente prodotti, tenuto conto dell'afferenza aziendale del professionista la cui attività libero professionale ha generato l'accantonamento e, ove non possibile (come per esempio l'attività svolta in équipe o la c.d. "quota servizi"), in proporzione alle altre tipologie di attività.

Considerato il contributo e il supporto che alcuni servizi di staff aziendali (quali Direzione Medica, Direzione Professioni Sanitarie, Farmacia, ...) forniscono sia ai dirigenti ospedalieri che a quelli universitari in convenzione, si condivide che il compenso per detti dirigenti sia finanziato in parti uguali da entrambi gli accantonamenti (ospedalieri e universitari).

Le risorse disponibili per ciascun anno saranno ripartite in rapporto all'importo percepito dal singolo per lo svolgimento di tutte le fattispecie di attività libero professionale (di seguito "importo LP"). Per determinare l'importo LP del singolo dirigente, si tiene conto degli importi liquidati per l'anno di riferimento per attività libero-professionale intramoenia svolta in regime ambulatoriale e di ricovero, attività aggiuntiva resa ai sensi dell'art. 115 CCNL 2016-2018, altre attività a pagamento ai sensi dell'art.117 CCNL 2016-2018, attività remunerata con le risorse del c.d. Fondo Balduzzi ai sensi della DGR 1250 del 01/09/2020.

Sono esclusi dalla ripartizione del fondo i dirigenti che nell'anno di riferimento hanno percepito un importo LP superiore al 50% del valore medio annuale. La quota media (di seguito "quota M") annuale percepita a livello aziendale viene così calcolata:

somma degli importi di attività LP percepiti per l'anno di riferimento (individuati come sopra indicato) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume.

La quota del fondo perequativo annuale spettante al singolo professionista viene calcolata con il seguente metodo:

1. determinazione dello scostamento (importo D) individuale tra il 50% di "quota M" e "importo LP"
2. calcolo del punteggio individuale ottenuto dal prodotto dell'importo D per i giorni di presenza (questi ultimi intesi sia in termini di assunzione/cessazione nell'anno che di presenza in servizio, al netto delle assenze con eccezione dei permessi ad ore e ferie);
3. definizione del valore punto, dato dal rapporto tra risorse totali del fondo perequativo e la somma dei punteggi di cui al punto 2;
4. determinazione della quota individuale, data dal prodotto del valore punto di cui al punto 3 e il punteggio individuale di cui al punto 2.

L'attribuzione della quota spettante, sommata agli importi per l'attività libero-professionale, non può eccedere la quota media percepita a livello aziendale.

La corresponsione di tale quota di risorse, pur non essendo subordinata alla resa di orario, richiede, quale presupposto, che il singolo professionista presenti nell'anno cartellino privo di debito orario.

In conformità alla normativa vigente e tenendo conto delle indicazioni regionali, le parti concordano che la distribuzione del Fondo, riferito agli anni 2018-2022, verrà effettuata, previa certificazione del Collegio Sindacale, con la prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente accordo e che a regime, verrà effettuata entro e non oltre il 30 settembre dell'anno successivo a quello di riferimento, con i medesimi criteri salvo diversa intesa tra le parti.

PER L'AMMINISTRAZIONE

\_\_\_\_\_FIRMATO\_\_\_\_\_

PER LE OO.SS.

\_\_\_\_\_FIRMATO\_\_\_\_\_

**FONDO PEREQUATIVO - 5% Libera Professione art. 116 comma 2 lett. i) CCNL 19 dicembre 2019**

| anno | accantonamento complessivo bilanci di esercizio | di cui | Accantonamento<br>Risorse "Fondo 5% Perequativo" |                |                | + | irap (8,5%)  |
|------|-------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|---|--------------|
|      |                                                 |        | competenze                                       | oneri (23,80%) | totale fondo   |   |              |
| 2018 | € 706.642,13                                    |        | € 534.121,03                                     | € 127.120,81   | € 661.241,84   |   | € 45.400,29  |
| 2019 | € 685.525,65                                    |        | € 518.159,98                                     | € 123.322,07   | € 641.482,05   |   | € 44.043,60  |
| 2020 | € 695.647,44                                    |        | € 525.810,61                                     | € 125.142,93   | € 650.953,54   |   | € 44.693,90  |
| 2021 | € 728.563,17                                    |        | € 550.690,23                                     | € 131.064,27   | € 681.754,50   |   | € 46.808,67  |
| 2022 | € 892.135,43                                    |        | € 674.327,61                                     | € 160.489,97   | € 834.817,58   |   | € 57.317,85  |
|      | € 3.708.513,81                                  |        | € 2.803.109,46                                   | € 667.140,05   | € 3.470.249,51 |   | € 238.264,30 |

di cui

**QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI OSPEDALIERI**

| anno | accantonamento complessivo bilanci di esercizio | di cui | Accantonamento<br>Risorse "Fondo 5% Perequativo" |                |                | + | irap (8,5%)  |
|------|-------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|---|--------------|
|      |                                                 |        | competenze                                       | oneri (23,80%) | totale fondo   |   |              |
| 2018 | € 332.871,91                                    |        | € 251.603,86                                     | € 59.881,72    | € 311.485,58   |   | € 21.386,33  |
| 2019 | € 341.513,14                                    |        | € 258.135,41                                     | € 61.436,23    | € 319.571,63   |   | € 21.941,51  |
| 2020 | € 387.952,77                                    |        | € 293.237,17                                     | € 69.790,45    | € 363.027,61   |   | € 24.925,16  |
| 2021 | € 395.851,10                                    |        | € 299.207,18                                     | € 71.211,31    | € 370.418,49   |   | € 25.432,61  |
| 2022 | € 484.096,94                                    |        | € 365.908,49                                     | € 87.086,22    | € 452.994,71   |   | € 31.102,22  |
|      | € 1.942.285,85                                  |        | € 1.468.092,10                                   | € 349.405,92   | € 1.817.498,02 |   | € 124.787,83 |

**QUOTA PARTE DESTINATA AI DIRIGENTI UNIVERSITARI IN CONVENZIONE**

| anno | accantonamento complessivo bilanci di esercizio | di cui | Accantonamento<br>Risorse "Fondo 5% Perequativo" |                |                | + | irap (8,5%)  |
|------|-------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|---|--------------|
|      |                                                 |        | competenze                                       | oneri (23,80%) | totale fondo   |   |              |
| 2018 | € 373.770,22                                    |        | € 282.517,17                                     | € 67.239,09    | € 349.756,26   |   | € 24.013,96  |
| 2019 | € 344.012,51                                    |        | € 260.024,57                                     | € 61.885,85    | € 321.910,42   |   | € 22.102,09  |
| 2020 | € 307.694,67                                    |        | € 232.573,45                                     | € 55.352,48    | € 287.925,93   |   | € 19.768,74  |
| 2021 | € 332.712,07                                    |        | € 251.483,05                                     | € 59.852,97    | € 311.336,01   |   | € 21.376,06  |
| 2022 | € 408.038,49                                    |        | € 308.419,12                                     | € 73.403,75    | € 381.822,87   |   | € 26.215,62  |
|      | € 1.766.227,96                                  |        | € 1.335.017,36                                   | € 317.734,13   | € 1.652.751,49 |   | € 113.476,48 |

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

**Verbale n. 25 del COLLEGIO SINDACALE del 16/06/2023**

In data 16/06/2023 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

-----  
Presidente in rappresentanza della Regione

**LORENZO VALENTINI**

Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FERNANDA BALLARDIN**

Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**DANIELE MERONI**

Presente

-----  
Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica casse Ticket (vedi files PISA allegati dedicati);
- 2) verifica cassa economale (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto in data 30/05/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 01/06/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 5) presa d'atto parifica Conti giudiziali;
- 6) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 7) esami decreti;
- 8) esame posta pervenuta.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 16/06/2023 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo Protocollo n.39400 del 08/06/2023 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Articolo 7 comma 5 lettera d) CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Sanità, Articolo 116 comma 2 lettera i) CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Sanità, DGRV n.1250 del 01/09/2020.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili            è            stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo            è            stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione            risulta            integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?    Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n.    prot. 39400            del    08/06/2023    ?    Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n.    prot. 39400            del    08/06/2023    ?    Si

ESPRIME

parere            favorevole            in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi    no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

**Nessun file allegato al documento.**

---

### FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI

---

FERNANDA BALLARDIN

---

DANIELE MERONI

---