

PREINTESA

**SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E
GRADUAZIONE ECONOMICA (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)**

Il giorno 16/07/2024 alle ore 17:00, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (FIRMATO).....	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo (FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Dirigente Delegato UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l’Università (FIRMATO).....	Federazione CIMO-FESMED:(FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica (FIRMATO).....	FASSID:(FIRMATO).....
	FP CGIL:(FIRMATO).....
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
	FP CISL:(FIRMATO).....
	UIL FPL:(FIRMATO).....

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E GRADUAZIONE ECONOMICA (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Padova, __16/07/2024__

RISORSE

Con riferimento ai fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19/12/2019 – art.72 CCNL 23/1/2024);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19/12/2019 – art.73 CCNL 23/1/2024);
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19/12/2019 – art.74 CCNL 23/1/2024);

sono state rese note alle OO.SS. le risorse che costituiscono gli stessi e l'ammontare economico di utilizzo per specifica voce ai sensi dell'art.5 comma 4 lett. b) e comma 5 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021. Per il corrente anno 2024, si precisa che la costituzione è ancora provvisoria (con particolare riferimento alle risorse dell'art.11 D.L.35/2019) e che il monitoraggio della spesa annuale è stato effettuato sulla base di una proiezione di quanto finora rendicontato.

In particolare, i fondi sono stati aggiornati con le nuove disposizioni del CCNL Dirigenza Area Sanità 23/01/2024 e secondo quanto riportato nel Verbale di Confronto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. per la definizione delle linee generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ex art.7 CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 (DGRV n.280 del 21/3/2024).

In riferimento all'art. 11 del D.L. 35/2019, la Regione Veneto con nota prot. n. 161244 del 26/3/2024 (acquisita a ns. prot. n. 23424 del 29/03/2024) ha comunicato la quota provvisoria, al netto degli oneri riflessi, anno 2023:

	Fondi Anno 2018	N° Dip. da cedolini Anno 2018	Media Procapite Anno 2018	A N° Dip. da cedolini '23 su '18	Incremento Fondi Anno 2023
Dirigenza Area Sanità	€ 13.605.968,74	649,78	€ 20.939,48	112,99	€ 2.365.94,96
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 9.934.426,79	649,78	€ 15.28901	112,99	€ 1.727.504,82
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.581.348,55	649,78	€ 2.43368	112,99	€ 274.981,87
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 2.090.193,40	649,78	€ 3.216,79	112,99	€ 363.465,28

Tenendo conto della metodologia di calcolo esplicitata nella circolare MEF-RGS prot.n.179877 del 1/9/2020 e di quanto riportato nel Verbale di Confronto regionale citato, è stata effettuata una stima di incremento di tali risorse aggiuntive per l'anno 2024, sulla base delle previsioni contenute nel Piano Triennale Fabbisogno Personale (PTFP) e dell'andamento delle assunzioni e cessazioni. Tale stima muove da una previsione di aumento di unità (FTE) pari a 11,98, la quale dovrà naturalmente essere verificata a consuntivo adottando se del caso i necessari correttivi.

Con riferimento invece alle risorse di cui all'art. 95 comma 9 del CCNL 2016-2018 (riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi), le parti convengono di trasferire dall'anno 2024 il valore massimo, attuando pienamente il trasferimento graduale tra i due fondi definito nell'intesa del 19/9/2022 ed avviato nell'anno 2023.

Relativamente alle risorse derivanti dalle disposizioni di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017, la Regione Veneto con DGRV n.280 del 21/3/2024 (Verbale di confronto regionale CCNL 2019/2021) ha parzialmente rettificato quanto disposto con DGRV n.1250 del 1/9/2020 rideterminando le risorse disponibili. Per questa Azienda i nuovi importi sono i seguenti:

art.1 comma 435bis L.205/2017 - Incremento 2020-2026 (fondo Retribuzione degli incarichi)							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81
		178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88
			173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60
				116.274,46	116.274,46	116.274,46	116.274,46
					114.939,37	114.939,37	114.939,37
						113.617,04	113.617,04
							112.597,54
<i>Importo annuale in incremento del fondo</i>	180.226,81	359.148,69	532.837,29	649.111,75	764.051,12	877.668,16	990.265,70

art.1 comma 435 L.205/2017 - Incremento 2019-2026 (fondo Condizioni di Lavoro)							
	2019-2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85
		48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42
			23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80
				37.429,95	37.429,95	37.429,95	37.429,95
					96.125,38	96.125,38	96.125,38
						83.116,53	83.116,53
							39.271,91
<i>Importo annuale in incremento del fondo</i>	448.181,85	496.860,27	519.891,07	557.321,02	653.446,40	736.562,93	775.834,84

Le risorse di cui all'art.1 comma 604 L.234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021), disponibili dall'anno 2022, sono state autorizzate dalla Regione Veneto con DGR n.280/2024 nella misura massima di € 184,46 procapite. La ripartizione di tali risorse tra il "fondo per la retribuzione di risultato" e il "fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" è stata definita al 50% per l'anno 2022 (intesa sottoscritta in data 24/4/2024). Per gli anni successivi il riparto sarà oggetto di intesa tra le parti; momentaneamente esso è stato ipotizzato come per l'anno 2022 (50%), in ragione delle disposizioni contrattuali di garanzia che prevedono una quota di almeno il 50% per il fondo di cui all'art.73.

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E GRADUAZIONE ECONOMICA (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Sistema incarichi dirigenziali

Il CCNL 23/01/2024 conferma agli artt. 21 e segg. il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 17 e segg. del CCNL 19 dicembre 2019:

CCNL 2016-2018		CCNL 2019-2021	
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a)
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b)
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base (art.18, c.1, par. II, lett.d)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d)

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti concordano di applicare, per quanto conforme alle disposizioni del CCNL vigente, gli accordi aziendali del 15/4/2022 e del 24/10/2022 che confermano quanto previsto nel Regolamento aziendale di *"Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali"* di cui alla Deliberazione n. 689 del 31/05/2018, secondo la tabella di corrispondenza sopra indicata, fermo restando eventuali nuove disposizioni del CCNL vigente.

Graduazione economica incarichi dirigenziali

Con DGRV n.280/2024 la Regione del Veneto ha rideterminato al 4% (in riduzione rispetto alla percentuale dell'8% prima definita da DGR 1047/2022), la soglia massima dell'importo dei residui del fondo posizione anno 2024 posta quale condizione per l'accesso alle risorse perequative per l'anno 2025. È previsto inoltre che, in presenza di un residuo di importo superiore, l'Azienda debba giustificare le situazioni eccezionali che hanno determinato lo sfioramento del limite con una relazione che sarà oggetto di valutazione da parte dell'area Sanità e Sociale.

Vista l'importanza prioritaria dell'accesso alle risorse perequative e la necessità di conseguire l'obiettivo di riduzione del valore dei residui, l'Amministrazione si è subito attivata (incontro 5/6/2024) proponendo alle OO.SS. una rivisitazione del sistema degli incarichi caratterizzata, per tutte le tipologie di incarico, da una maggiorazione della quota di parte variabile della retribuzione di posizione, prevedendo altresì (già a partire dall'anno 2024) l'attivazione di un numero ulteriore di incarichi di Altissima Professionalità.

In tale contesto le OO.SS., condividendo le finalità della proposta e valutata positivamente l'ipotesi aziendale in merito all'adeguamento del valore delle posizioni, hanno altresì avanzato la richiesta di un più significativo incremento del numero degli incarichi previsti, sia in attuazione del CCNL 23/1/2024 (Incarichi di Altissima Professionalità), sia con riferimento agli incarichi di Alta Specializzazione - proposta quest'ultima che nel corso del confronto è stata valutata tenuto conto del suo impatto parziale sull'importo speso nell'anno 2024, in ragione del tempo occorrente per l'affidamento degli incarichi e, viceversa, del suo pieno effetto nei successivi esercizi, in rapporto alle risorse incrementali ad oggi note.

Acquisite le osservazioni di parte sindacale, l'Amministrazione ha elaborato un'ulteriore proposta, con l'obiettivo di giungere al miglior contemperamento possibile tra le due esigenze di riduzione dei residui già per l'anno 2024, per effetto dell'adeguamento del valore delle posizioni (con un risultato di sostanziale adeguamento delle medesime ai valori medi regionali), e di aumento del numero degli incarichi.

Tale ipotesi consente:

- da un lato, per l'anno 2024, un contenimento del residuo del fondo ad un importo significativamente inferiore all'8% e pari circa, secondo le simulazioni ad oggi possibili, al 5,8%, e
- dall'altro, l'attivazione di nuovi incarichi, in misura parziale per l'anno 2024 e in una quota più significativa per l'anno 2025, e ciò nell'ambito di un impianto che garantisce la sostenibilità degli stessi anche a regime.

Tale ipotesi, sebbene non consenta per l'anno 2024 un pieno conseguimento dell'obiettivo posto con l'accordo regionale di marzo 2024, è sostenuta e fatta propria dalla parte sindacale, che la valuta coerente con le finalità di fondo dell'accordo regionale medesimo, ritenendola il miglior contemperamento possibile tra le esigenze di pieno utilizzo del fondo per le sue finalità, con riduzione del residuo già a partire dall'anno 2024, e di attivazione di nuovi incarichi professionali, tenuto conto che l'integrale assegnazione delle posizioni dirigenziali previste nella mappatura complessiva consentirà di raggiungere pienamente l'obiettivo di contenimento massimo dei residui già a partire dal 2025.

Le parti concordano altresì che le risorse incrementali che si renderanno disponibili dall'anno 2025 in poi vengano prioritariamente destinate alla definizione di nuovi incarichi finalizzati ad assecondare e a rendere realizzabile l'aspettativa di crescita professionale dei dirigenti (c.d.

“*ascensore professionale*”), tenuto conto altresì dell’ulteriore necessità di ulteriormente perseguire e mantenere la perequazione ai valori medi regionali dei trattamenti economici in godimento.

Pertanto le parti concordano di prevedere un adeguamento della retribuzione di posizione parte variabile date le risorse disponibili e illustrate nel paragrafo “Risorse”, con efficacia dal 1/1/2024.

La nuova retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della 13° mensilità, è riportata nello schema seguente:

Tipologia incarico		RETRIBUZIONE POSIZIONE annuale ATTUALE	RETRIBUZIONE POSIZIONE annuale dal 01/01/2024
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a CCNL 2019-2021)	area chirurgica	27.500,00
		area medica, dirigenza sanitaria e dirigenza prof.sanitarie	
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b CCNL 2019-2021)	19.875,00	21.700,00
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c CCNL 2019-2021)	16.430,00	17.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1 CCNL 2019-2021)	19.875,00	21.700,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2 CCNL 2019-2021)	16.430,00	17.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b CCNL 2019-2021)	11.995,00	13.300,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c CCNL 2019-2021)	Dirigenti > 15anni anzianità	10.200,00
		Dirigenti < 15anni anzianità	9.100,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d CCNL 2019-2021)	2.420,00	2.700,00

In relazione alla estrema dinamicità del sistema, le parti concordano di attivare dall’anno 2025 un monitoraggio trimestrale dell’andamento dell’impegno economico in rapporto alle risorse disponibili, intervenendo se del caso mediante una revisione della graduazione concordata. L’Amministrazione si impegna altresì a dare periodica rendicontazione in merito agli incarichi affidati suddivisi anche per area.

Come previsto della circolare MEF-RGS Prot. n.179877 del 1/9/2020, qualora dovesse venir meno la sostenibilità economica qui prospettata, l’Amministrazione, informate le parti sindacali,

procederà in autotutela al recupero di quanto erogato in eccesso, sulla base de presupposti di cui all'art. 40 comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165/2001.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 163.118,28	€ 364.397,28	€ 468.280,80	€ 479.536,20
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	-	-	-
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 43Sbis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 359.148,69	€ 532.837,29	€ 649.111,75	€ 764.051,12
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	-	-	€ 405.198,55	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 13.133.142,66	€ 14.419.963,08	€ 15.045.319,61	€ 15.576.712,93
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	-	-	-	-
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 414.357,55	€ 1.145.082,87	€ 1.727.504,82	€ 1.910.667,16
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	-	364.397,28	-	479.536,20
TOTALE FONDO	€ 13.384.381,93	€ 15.200.648,67	€ 16.304.543,63	€ 17.007.843,89

DIRIGENZA AREA SANTA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV <i>(art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico <i>(art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021</i>	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale <i>(art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021)</i> <i>rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024</i>	€ 496.860,27	€ 519.891,07	€ 557.321,02	€ 653.446,40
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>		€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.883.191,82	€ 3.018.474,94	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> <i>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni</i>	€ 65.956,87	€ 182.272,73	€ 274.981,87	€ 304.137,36
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021)</i> importi DGRV n.280 del 21/3/2024		€ 138.156,95	€ 367.246,79	€ 497.208,52
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.361.868,24	€ 3.634.717,68	€ 3.993.946,61	€ 4.249.189,21

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	-	-	-	-
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>	-	€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)</i>	€ 49.021,62	€ 104.981,45	€ 58.198,02	€ 36.066,58
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	-	-	-	-
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	-	-	-	-
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	-	-	-	-
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)</i> Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Anno 2023: importo rif.anno 2022 da certificare C.S.	€ 25.156,35	€ 7.859,79	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 87.180,41	€ 240.924,29	€ 363.465,28	€ 402.002,42
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i> Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	-	-	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL</i> Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anni 2023/2024: stima anno 2022	€ 84.107,33	€ 91.995,48	€ 91.995,48	€ 91.995,48
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)	-	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58
TOTALE FONDO	€ 3.643.697,69	€ 3.946.021,55	€ 3.655.504,20	€ 3.288.842,80
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 9.135,10	€ 44.260,82	€ 50.677,80	<i>da definire a consuntivo</i>

STIMA UTILIZZO ANNO 2024

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio") € 13.522.728,51

Risorse anno 2023 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) + stima incremento 2024 € 1.910.667,16

Risorse art. 1 comma 435bis L.205/2017 € 764.051,12

Risorse trasferite stabilmente in misura non superiore al 30% dal fondo risultato
(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)
Inserito il 100% € 810.397,10

TOTALE FONDO € **17.007.843,89**

SPESO
gennaio - maggio con proiezione annuale -€ 15.177.503,91

RESIDUO proiezione stipendi di maggio € **1.830.339,98**

stima speso applicazione presente accordo (incremento posizione e graduale
affidamento nuovi incarichi) -€ 841.397,02

RESIDUO stimato a chiusura anno (pari al 5,8%) € **988.942,96**

RESIDUO ATTESO
(4% condizionalità DGRV n.280/2024) € **680.313,76**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2024