



REGIONE DEL VENETO
**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 1 Anno 2024

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 16 luglio 2024 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità in data 16/7/2024 "Sistema degli incarichi dirigenziali e graduazione economica (Retribuzione di posizione)".

Distinti saluti.

per Il Dirigente Delegato
Dott.ssa Michela Zanella

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T.+ 39 049 8211111
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università
Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Elena Massarotto
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 16/07/2024****DIRIGENZA AREA SANITÀ****SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E GRADUAZIONE ECONOMICA
(RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	16/07/2024
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Dall'anno 2024
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dott. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Dirigente Delegato UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione Medica Dott. Tiziano Martello delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED

	- FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI e FP CISL - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Sistema degli incarichi e retribuzione di posizione dall'anno 2024

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2024-2026 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 177 del 31/01/2024.

I piani menzionati e le relazioni specifiche relative alla Performance sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa, sottoscritta tra le parti in data 16/07/2024, ridetermina, a decorrere dal 1° gennaio 2024, la retribuzione di posizione attribuita ai dirigenti dell'Area Sanità con le intese sottoscritte nel 2022 e rivede il numero degli incarichi istituibili, ulteriormente in incremento rispetto all'importante revisione del sistema incarichi nell'organizzazione aziendale avviata nel 2022.

Le risorse che hanno via via incrementato il fondo per gli incarichi dall'anno 2020 hanno permesso alle parti di rideterminare, in tre momenti, la retribuzione di posizione parte variabile: dal 1° gennaio 2020 con l'intesa del 15/4/2022, dal 1° gennaio 2022 con quella del 24/10/2022 ed ora dal 1° gennaio 2024 con la presente intesa. Il graduale adeguamento è avvenuto principalmente grazie ai seguenti stanziamenti, in parte legati ad interventi di perequazione regionale, che hanno incrementato i fondi contrattuali:

- risorse Legge Regionale 25 novembre 2019 n.44 (€ 1.305.744,08 al lordo di oneri ed irap per la Dirigenza Area Sanità - € 965.929,93 netti);
- applicazione graduale dell'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, che prevede una riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30%, incrementando di un corrispondente importo le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi (valore massimo pari € 810.397,10 dall'anno 2024 – 50% per l'anno 2023 e nessun trasferimento per l'anno 2022);
- risorse derivanti dalle disposizioni di cui all'art.1 commi 435 e 435 bis L.205/2017 che hanno finanziato annualmente, con carattere montante dal 2020 al 2026, rispettivamente il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e quello per la retribuzione degli incarichi (€ 775.834,84 e € 990.265,70 a regime anno 2026);

- risorse derivanti dall'incremento delle retribuzioni in applicazione del CCNL 23 gennaio 2024;
- risorse ex art. 11 D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") che permettono in caso di incremento delle unità di personale di mantenere invariata la media procapite definita nel 2018, finanziando i neoassunti con nuove risorse nel fondo evitando quindi di depauperare le risorse disponibili per i dirigenti già in servizio.

Con riferimento al sistema degli incarichi dirigenziali, il recente CCNL 23 gennaio 2024 conferma agli artt. 21 e segg. quanto previsto dagli artt. 17 e segg. del precedente CCNL 19 dicembre 2019:

CCNL 2016-2018		CCNL 2019-2021	
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a)
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b)
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base (art.18, c.1, par. II, lett.d)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d)

L'importante novità del CCNL citato consiste nell'elevazione del numero di posizioni dirigenziali istituibili presso le Aziende per gli incarichi professionali di altissima professionalità sia a valenza dipartimentale sia quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale. Le percentuali massime applicabili sono state aumentate rispettivamente al 5% e al 10% (in precedente pari al 3% e al 7%) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par II, lett. b) e c) dell'art.22, conferiti complessivamente a livello aziendale. Nel corso del confronto le parti trattanti hanno concordato di elevare il numero di incarichi, ma in misura inferiore al limite massimo previsto dal CCNL.

In data 29 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità per la definizione delle Linee Generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ex art.7 del CCNL Area Sanità 2019-2021 (DGRV n.280 del 21 marzo 2024).

Con riferimento alle risorse dei fondi contrattuali è stato ribadito l'obbligo per le aziende di utilizzare integralmente le risorse dei fondi per le finalità loro proprie, in modo che l'entità dei residui non superi un valore ritenibile "fisiologico" e quindi sostanzialmente riconducibile alle

dinamiche del turn over e al ricorso da parte del personale ad istituti che prevedano la riduzione totale o parziale di voci del trattamento economico afferenti ai fondi.

Le parti regionali inoltre ricordano le disposizioni dell'art.23 comma 2 CCNL 2019-2021 che stabiliscono che ove sia rilevato uno strutturale mancato pieno utilizzo delle risorse consolidate del fondo degli incarichi, non derivante da cessazioni o assenze, l'Azienda, previo confronto con le OO.SS., procede, nell'anno successivo a quello in cui sono stati generati i residui, alla rivalutazione delle retribuzioni di posizione variabile degli incarichi assegnati o previsti dalla mappatura aziendale, al fine sempre di pervenire al pieno utilizzo delle risorse.

Va inoltre sottolineato come la sopracitata DGR n.280 del 21 marzo 2024 abbia rideterminato al 4% (in riduzione rispetto alla percentuale dell'8% prima definita da DGR 1047/2022), la soglia massima dell'importo dei residui del fondo posizione anno 2024 posta quale condizione per l'accesso alle risorse perequative per l'anno 2025. È previsto inoltre che, in presenza di un residuo di importo superiore, l'Azienda debba giustificare le situazioni eccezionali che hanno determinato lo sfioramento del limite con una relazione che sarà oggetto di valutazione da parte dell'area Sanità e Sociale.

Vista l'importanza prioritaria dell'accesso alle risorse perequative e la necessità di conseguire l'obiettivo di riduzione del valore dei residui, l'Amministrazione si è subito attivata (incontro 5/6/2024) proponendo alle OO.SS. una rivisitazione del sistema degli incarichi, caratterizzata, per tutte le tipologie di incarico, da una maggiorazione della quota di parte variabile della retribuzione di posizione, prevedendo altresì (già a partire dall'anno 2024) l'attivazione di un numero ulteriore di incarichi di Altissima Professionalità.

In tale contesto le OO.SS., condividendo le finalità della proposta e valutata positivamente l'ipotesi aziendale in merito all'adeguamento del valore delle posizioni, hanno altresì avanzato la richiesta di un più significativo incremento del numero degli incarichi previsti, sia in attuazione del CCNL 23/1/2024 (Incarichi di Altissima Professionalità), sia con riferimento agli incarichi di Alta Specializzazione - proposta quest'ultima che nel corso del confronto è stata valutata tenuto conto del suo impatto parziale sull'importo speso nell'anno 2024, in ragione del tempo occorrente per l'affidamento degli incarichi e, viceversa, del suo pieno effetto nei successivi esercizi, in rapporto alle risorse incrementali ad oggi note.

Acquisite le osservazioni di parte sindacale, l'Amministrazione ha elaborato un'ulteriore proposta, con l'obiettivo di giungere al miglior temperamento possibile tra le due esigenze di riduzione dei residui già per l'anno 2024, per effetto dell'adeguamento del valore delle posizioni (con un risultato di sostanziale adeguamento delle medesime ai valori medi regionali), e di aumento del numero degli incarichi.

Tale ipotesi consente:

- da un lato, per l'anno 2024, un contenimento del residuo del fondo ad un importo significativamente inferiore all'8% e pari circa, secondo le simulazioni ad oggi possibili, al 5,8%, e
- dall'altro, l'attivazione di nuovi incarichi, in misura parziale per l'anno 2024 e in una quota più significativa per l'anno 2025, e ciò nell'ambito di un impianto che garantisce la sostenibilità degli stessi anche a regime.

Tale ipotesi, sebbene non consenta per l'anno 2024 un pieno conseguimento dell'obiettivo posto con l'accordo regionale di marzo 2024, è sostenuta e fatta propria dalla parte sindacale, che la

valuta coerente con le finalità di fondo dell'accordo regionale medesimo, ritenendola il miglior temperamento possibile tra le esigenze di pieno utilizzo del fondo per le sue finalità, con riduzione del residuo già a partire dall'anno 2024, e di attivazione di nuovi incarichi professionali, tenuto conto che l'integrale assegnazione delle posizioni dirigenziali previste nella mappatura complessiva consentirà di raggiungere pienamente l'obiettivo di contenimento massimo dei residui già a partire dal 2025.

Le parti hanno concordato altresì che le risorse incrementalmente che si renderanno disponibili dall'anno 2025 in poi vengano prioritariamente destinate alla definizione di nuovi incarichi finalizzati ad assecondare e a rendere realizzabile l'aspettativa di crescita professionale dei dirigenti (c.d. *"ascensore professionale"*), tenuto conto altresì dell'ulteriore necessità di ulteriormente perseguire e mantenere la perequazione ai valori medi regionali dei trattamenti economici in godimento.

Concluso l'accordo, l'Amministrazione si è prontamente attivata nei confronti dell'amministrazione regionale, ai sensi di quanto previsto dalla DGR 280/2024, relazionando in merito al probabile importo del residuo di competenza 2024 e del percorso concordato con le OO.SS. al fine del pieno perseguimento dell'obiettivo assegnato (nota prot. 48170 dell'11/07/2024).

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riferita all'accordo del 24/04/2024 che definiva l'utilizzo delle risorse anno 2022 (trasmessa con prot. n. 31494 del 3/5/2024 – Parere favorevole con Verbale n. 36 del 10/5/2024), è stato aggiornato l'ammontare dei fondi contrattuali anni 2021-2024, sia a seguito di recenti modifiche su disposizioni regionali (le risorse ex art.11 D.L.35/2019 e le risorse art.1 comma 435 e 435bis L.205/2017) sia per gli incrementi contrattuali del CCNL 23 gennaio 2024. Si sintetizzano di seguito le variazioni degli importi intervenute.

I Fondi contrattuali sono stati aggiornati in primis con le quote d'incremento pro-capite previste dal CCNL 2019-2021, agli articoli 72-73-74 commi 2 lett. a), a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo.

Le risorse di cui all'art.1 comma 604 L.234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021), disponibili dall'anno 2022, sono state autorizzate dalla Regione Veneto con DGR n.280/2024 nella misura massima di € 184,46 procapite. La ripartizione di tali risorse tra il “fondo per la retribuzione di risultato” e il “fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” è stata definita al 50% per l'anno 2022 (intesa sottoscritta in data 24/4/2024). Nella presente intesa, è stato definito che, per gli anni successivi, il riparto sarà oggetto di intesa tra le parti; momentaneamente esso è stato ipotizzato come per l'anno 2022 (50%), in ragione delle disposizioni contrattuali di garanzia che prevedono una quota di almeno il 50% per il fondo di cui all'art.73.

Relativamente alle risorse derivanti dalle disposizioni di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017, la Regione Veneto con DGRV n.280 del 21/3/2024 (Verbale di confronto regionale CCNL 2019/2021) ha parzialmente rettificato quanto disposto con DGRV n.1250 del 1/9/2020 rideterminando le risorse disponibili. Per questa Azienda i nuovi importi sono i seguenti:

art.1 comma 435bis L.205/2017 - Incremento 2020-2026 (fondo Retribuzione degli incarichi)							
2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	
	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	
		173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	
			116.274,46	116.274,46	116.274,46	116.274,46	
				114.939,37	114.939,37	114.939,37	
					113.617,04	113.617,04	
						112.597,54	
Importo annuale in incremento del fondo							
180.226,81	359.148,69	532.837,29	649.111,75	764.051,12	877.668,16	990.265,70	
art.1 comma 435 L.205/2017 - Incremento 2019-2026 (fondo Condizioni di Lavoro)							
2019-2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	
	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	
		23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	
			37.429,95	37.429,95	37.429,95	37.429,95	
				96.125,38	96.125,38	96.125,38	
					83.116,53	83.116,53	
						39.271,91	
Importo annuale in incremento del fondo							
448.181,85	496.860,27	519.891,07	557.321,02	653.446,40	736.562,93	775.834,84	

Tali incrementi, avendo carattere montante negli anni 2020-2026, a regime 2026 determineranno un aumento dei fondi contrattuali pari a € 990.265,70 per il fondo dedicato alle voci che remunerano la retribuzione degli incarichi (art.72 CCNL 2019-2021) ed € 775.834,84 per il fondo destinato agli istituti contrattuali accessori delle condizioni di lavoro (art.73 CCNL 2019-2021).

Un ulteriore aggiornamento riguarda l'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019. La Regione Veneto con nota prot. n. 161244 del 26/3/2024 (acquisita a ns. prot. n. 23424 del 29/03/2024) ha comunicato la quota provvisoria, al netto degli oneri riflessi, anno 2023:

	Fondi Anno 2018	N° Dip. da cedolini Anno 2018	Media Procapite Anno 2018	A N° Dip. da cedolini '23 su '18	Incremento Fondi Anno 2023
Dirigenza Area Sanità	€ 13.605.968,74	649,78	€ 20.939,48	112,99	€ 2.365.951,96
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 9.934.426,79	649,78	€ 15.289,01	112,99	€ 1.727.504,82
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.581.348,55	649,78	€ 2.433,68	112,99	€ 274.981,87
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 2.090.193,40	649,78	€ 3.216,79	112,99	€ 363.465,28

Tenendo conto della metodologia di calcolo esplicitata nella circolare MEF-RGS prot.n.179877 del 1/9/2020 e di quanto riportato nel Verbale di Confronto regionale citato, è stata effettuata una stima di incremento di tali risorse aggiuntive per l'anno 2024, sulla base delle previsioni contenute nel Piano Triennale Fabbisogno Personale (PTFP) e dell'andamento delle assunzioni e cessazioni. Tale stima muove da una previsione di aumento di unità (FTE) pari a 11,98, la quale dovrà naturalmente essere verificata a consuntivo adottando se del caso i necessari correttivi.

	Importo Anno 2023	Previsione incremento anno 2024		totale complessivo anno 2024
		FTE	importo	
Fondo per la retribuzione degli incarichi	1.727.504,82	11,98	183.162,34	1.910.667,16
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	274.981,87		29.155,49	304.137,36
Fondo per la retribuzione di risultato	363.465,28		38.537,14	402.002,42

Con riferimento, invece, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, confermato all'art. 74 del CCNL 2019-2021 (riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi), nell'intesa del 19/09/2022 si era stabilito che detto importo sarebbe stato gradualmente trasferito tra i due fondi citati negli anni sino al raggiungimento del valore massimo definito, tenendo conto della graduazione economica della retribuzione di posizione concordata e degli incarichi che sarebbero stati gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024. Pertanto, le parti hanno convenuto la seguente gradualità: per l'anno 2022 nessun trasferimento tra i due Fondi, per il 2023 lo spostamento pari al 50% delle risorse e dall'anno 2024 il trasferimento totale delle risorse.

Negli schemi di costituzione vengono riportate anche le risorse di cui all'art.1 c.293 L.234/2021 relative alle Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021), e l'importo riferito alle certificazioni INAIL comunicate dalla Regione Veneto, per l'anno 2022, con DGRV n. 280 del 21/03/2024 (recepita con nostro prot. n. 23133 del 28/03/2024), che hanno entrambi una specifica erogazione.

A seguire si riportano gli schemi di costituzione dei fondi contrattuali.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 163.118,28	€ 364.397,28	€ 468.280,80	€ 479.536,20
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 359.148,69	€ 532.837,29	€ 649.111,75	€ 764.051,12
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	€ 405.198,55	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALI	€ 13.133.142,66	€ 14.419.963,08	€ 15.045.319,61	€ 15.576.712,93
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 414.357,55	€ 1.145.082,87	€ 1.727.504,82	€ 1.910.667,16
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 163.118,28	- 364.397,28	- 468.280,80	- 479.536,20
TOTALE FONDO	€ 13.384.381,93	€ 15.200.648,67	€ 16.304.543,63	€ 17.007.843,89

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 496.860,27	€ 519.891,07	€ 557.321,02	€ 653.446,40
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.883.191,82	€ 3.018.474,94	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 65.956,87	€ 182.272,73	€ 274.981,87	€ 304.137,36
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi DGRV n.280 del 21/3/2024		€ 138.156,95	€ 367.246,79	€ 497.208,52
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.361.868,24	€ 3.634.717,68	€ 3.993.946,61	€ 4.249.189,21

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot. 34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 49.021,62	€ 104.981,45	€ 58.198,02	€ 36.066,58
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot.n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Anno 2023: importo rif.anno 2022 da certificare C.S.	€ 25.156,35	€ 7.859,79	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 87.180,41	€ 240.924,29	€ 363.465,28	€ 402.002,42
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. F) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anni 2023/2024: stima anno 2022	€ 84.107,33	€ 91.995,48	€ 91.995,48	€ 91.995,48
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58
TOTALE FONDO	€ 3.643.697,69	€ 3.946.021,55	€ 3.655.504,20	€ 3.288.842,80
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 9.135,10	€ 44.260,82	€ 50.677,80	da definire a consuntivo

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ci si sofferma in questa sezione ad analizzare le risorse del solo fondo di cui all' art.72 CCNL 2019-2021 (fondo per la retribuzione degli incarichi), in ragione degli impegni economici della preintesa illustrata che vedono un incremento della retribuzione di posizione a decorrere dal 1° gennaio del corrente anno.

Come illustrato le parti sono giunte alla sottoscrizione di una nuova graduazione tenendo in considerazione da un lato della necessità di contenere il residuo dell'anno 2024 per soddisfare la condizionalità posta nella DGRV n.280/2024 (residuo del fondo anno 2024 inferiore al 4% per l'accesso alle risorse perequative dell'anno 2025) e, dall'altro, l'attivazione di nuovi incarichi, in misura parziale per l'anno 2024 e in una quota più significativa per l'anno 2025.

Le retribuzioni di posizione definite sono riportate nella tabella seguente; gli importi sono da ritenersi complessivi (posizione parte fissa e parte variabile) e comprensivi della tredicesima mensilità.

Tipologia incarico			RETRIBUZIONE POSIZIONE annuale ATTUALE	RETRIBUZIONE POSIZIONE annuale dal 01/01/2024
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a CCNL 2019-2021)	area chirurgica	25.040,00	27.500,00
		area medica, dirigenza sanitaria e dirigenza prof.sanitarie	25.010,00	
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b CCNL 2019-2021)		19.875,00	21.700,00
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c CCNL 2019-2021)		16.430,00	17.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1 CCNL 2019-2021)		19.875,00	21.700,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2 CCNL 2019-2021)		16.430,00	17.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b CCNL 2019-2021)		11.995,00	13.300,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c CCNL 2019-2021)	Dirigenti > 15anni anzianità	9.165,00	10.200,00
		Dirigenti < 15anni anzianità	8.165,00	9.100,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d CCNL 2019-2021)		2.420,00	2.700,00

Per l'anno 2024, come si evince dal prospetto di monitoraggio del fondo, effettuato con gli stipendi del mese di maggio u.s., con proiezione del costo a fine anno (allegato 2 della preintesa), il residuo stimato è pari a € 1.830.339,98.

Fondo per la retribuzione degli incarichi Area della Sanità				
Anno competenza	Valore del fondo	Previsione		Disponibilità
		Costo Complessivo		
2024	17.007.843,89	15.177.503,91		1.830.339,98
Dettaglio Voci				
Codice	Voce Stipendiale	Liquidato complessivo (gennaio - maggio)	Proiezione	Previsione Costo Complessivo
401	ASSEGNO AD PERSONAM	2.854,05	4.566,48	7.420,53
1300	IND.INCAR.DIREZ.STRUTT.COMPLESSA	76.313,21	129.421,67	205.734,88
1800	IND.SPECIFICITA' MEDICA	2.861.453,24	4.580.281,29	7.441.734,53
1801	IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	43.207,52	66.875,48	110.083,00
1900	ASS.PERSONALE SPECIFICO TRATTAMENTO	3.012,65	4.217,70	7.230,35
4100	RETRIB. POSIZIONE FISSA (CCNL)	1.862.716,64	2.957.089,29	4.819.805,93
4400	RETRIB. POSIZIONE VARIABILE (AZIENDALE)	995.233,68	1.590.261,01	2.585.494,69
		5.844.790,99	9.332.712,92	15.177.503,91
Dati fondo HR Suite di GPI: Dati aggiornati all'ultima elaborazione delle buste paga di Maggio 2024				

L'impegno di spesa per l'incremento della retribuzione di posizione alle unità di dirigenti in servizio nel corso del 2024 e per l'affidamento, nel corso dell'ultimo quadrimestre, degli incarichi vacanti per i quali sono avviate le procedure selettive, è stimato in € 841.397,02, rideterminando il residuo del fondo a chiusura anno ad € 988.942,96. Tale residuo si attesta ad una percentuale (sul fondo complessivo) pari al 5,8% discostandosi dal valore atteso (4% corrispondente ad € 680.313,76) per un 1,8% (€ 308.629,21). A riguardo si deve tener conto che gli incarichi affidati nel corso del 2024, definendo un impegno di spesa parziale nell'anno medesimo, determinano un impegno di spesa maggiore a regime nell'anno 2025. Inoltre, si ribadisce che le parti nel corso della contrattazione hanno ritenuto prioritario anche rivedere il sistema degli incarichi prevedendo un aumento del numero degli incarichi professionali di Altissima Professionalità (in parte già a partire dal 2024 e poi nel 2025) e di Alta Specializzazione (da attivare nel prossimo anno).

STIMA UTILIZZO ANNO 2024	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')	
TOTALE FONDO	€ 17.007.843,89
SPESO gennaio - maggio con proiezione annuale	-€ 15.177.503,91
RESIDUO proiezione stipendi di maggio	€ 1.830.339,98
stima speso applicazione presente accordo (incremento posizione e graduale affidamento nuovi incarichi)	-€ 841.397,02
RESIDUO stimato a chiusura anno (pari al 5,8%)	€ 988.942,96
RESIDUO ATTESO (4% condizionalità DGRV n.280/2024)	€ 680.313,76
Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2024	

Per gli anni successivi è stata effettuata una stima del costo a pieno regime degli incarichi previsti, determinata secondo un'ipotesi di affidamento integrale degli stessi con sostenimento del

costo per l'intero anno, a confronto con le risorse del fondo disponibili nel prossimo biennio 2025-2026. Nell'anno 2025 si risconterà comunque un residuo, visto il graduale affidamento dei nuovi incarichi previsti nel presente accordo, giungendo nell'anno 2026 al pieno utilizzo delle risorse disponibili.

Si dà conto, nel seguito, della sostenibilità dell'impianto per l'anno 2026 e successivi.

Le risorse a disposizione per l'anno 2026 vanno definite a partire dall'entità del fondo anno 2024 pari ad € 17.007.843,89 (importo stimato ad oggi, definibile a consuntivo in relazione alle risorse variabili correlate all'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019).

Considerando gli incrementi di cui all'art.1 comma 435 bis L.205/2017, tale importo, ad invarianza di unità di personale (FTE) e risorse dell'art.11 D.L.35/2019, raggiunge nell'anno 2026 un valore di € 17.234.058,47.

	2024	2025	2026
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 (valore complessivo ad oggi stimato)	17.007.843,89	17.007.843,89	17.007.843,89
incremento art.1 L.205/2017 c.435-bis (importi DGRV n.280/2024)		113.617,04	113.617,04
VALORE ANNO 2025			
incremento art.1 L.205/2017 c.435-bis (importi DGRV n.280/2024)			112.597,54
VALORE ANNO 2026			
Fondo per la retribuzione degli incarichi (valore complessivo ad oggi stimato con ipotesi di invarianza risorse art.11 D.L.35/2019)	17.007.843,89	17.121.460,93	17.234.058,47

Per determinare la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) per ciascun incarico dirigenziale, sono state individuate le risorse disponibili per la graduazione accantonando dal fondo complessivo le risorse necessarie per l'erogazione delle indennità contrattuali finanziate dal medesimo fondo contrattuale: l'indennità di specificità medica (art.65 CCNL 2019-2021), la nuova indennità di specificità sanitaria (art.66 CCNL 2019-2021) e l'indennità di struttura complessa per le apicalità ospedaliere previste nell'atto aziendale (art.80 CCNL 2019-2021).

	2026
Fondo per la retribuzione degli incarichi (valore complessivo ad oggi stimato)	17.234.058,47
IMPEGNI DI SPESA INDENNITA'	
Indennità specificità medica (€ 9.162,22 x 838,24 fte)	7.680.139,29
Indennità specificità sanitaria (€ 1.381,49 x 83,61 fte)	115.506,38
Indennità struttura complessa (€ 10.525 x n.32 UOC AOUP)	336.800,00
	8.132.445,67
DISPONIBILITA' PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.101.612,80

Detratti gli impegni di spesa per le indennità, la disponibilità del fondo per la graduazione economica degli incarichi, per l'anno 2026, risulta pari a € 9.101.612,80.

La graduazione concordata è stata determinata tenendo conto che:

- deve essere sostenibile sia dal punto di vista economico sia dal punto di vista organizzativo e cioè tale da garantire le aspettative di carriera del personale mediante l'affidamento di nuovi incarichi; occorre pertanto stimare l'impegno economico non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli definiti nell'organizzazione ed attualmente vacanti nonché di quelli di nuova istituzione;

- la quantificazione complessiva del personale (teste) presa a base di calcolo per la simulazione dei costi per l'intero anno (simulazione a regime 2026), è determinata sulla base della metodologia della Circolare MEF-RGS (prot. N.179877 del 1/9/2020) in materia di risorse ex art.11 D.L.35/2019, sulla base delle "unità di personale presenti nell'anno 2024 (tenuto conto delle previsioni di assunzioni e di cessazioni) e considerando l'effettiva presenza in servizio".

È da osservare inoltre che alcuni fattori (retribuzione minore per i dirigenti a rapporto non esclusivo, assenze a vario titolo, tempistiche per l'espletamento delle procedure selettive per l'affidamento degli incarichi vacanti derivanti da cessazione del titolare, etc), determinano inevitabilmente un risparmio nell'utilizzo del fondo che costituisce il c.d. residuo fisiologico.

Di seguito si analizzano i fattori sopra indicati, delineando l'ordine di grandezza dell'incidenza sui costi a livello aziendale.

L'art. 69 del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità disciplina la retribuzione di posizione e al comma 9 precisa che *"Ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa"*. Nella tabella sottostante sono riportati i dirigenti a rapporto non esclusivo, suddivisi per ciascun incarico, nell'ultimo quadriennio 2020-2023. Considerando il valore medio del periodo, si stima per questa causale un risparmio su base annua nella retribuzione di posizione pari a circa € 245.000.

Tipologia di incarichi	dirigenti a RNE					valore aziendale posizione (fissa+variabile) procapite	valore spettante pari al 55% della posizione fissa CCNL procapite	Risparmio complessivo
	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	media quadriennio			
Inc. gest. Strutt. Complessa	1							
Inc. gest. Strutt. Sempl. Dipartimentale	2	2	3	3	3	21.700,00	7.081,25	43.856,25
Inc. Struttura Semplice	1	2	2	2	2	17.900,00	6.231,50	23.337,00
Inc. profess. Altissima professionalità Dip.le								
Inc. profess. Altissima professionalità di UOC								
Inc. profess. Alta Specializzazione	7	5	2	4	4	13.300,00	3.682,25	38.471,00
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca,...	16	17	20	19	18	10.200,00	3.115,75	127.516,50
Inc. professionale iniziale	5	7	8	8	7	2.700,00	891,00	12.663,00
Totale	36	35	42	43	34			245.843,75

Si consideri poi che la cessazione dei titolari di incarico comporta necessariamente un periodo di vacanza, dettato dai tempi occorrenti per l'espletamento delle nuove procedure selettive per l'affidamento di un nuovo incarico. Nella tabella seguente sono state analizzate le cessazioni, intervenute nell'ultimo quadriennio, di dirigenti titolari di incarico pari o superiore all'Alta Specializzazione. Prendendo a riferimento gli anni 2022 e 2023, biennio con maggiori incarichi affidati a seguito dell'importante riorganizzazione del sistema incarichi avvenuta in Azienda, e stimando una latenza media dell'incarico di tre mensilità, si determina un risparmio di circa 103.000 nell'anno.

Tipologia di incarichi	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	media biennio 2022-2023	valore posizione incarico +HSC	Risparmio complessivo di 3 mensilità
Inc. gest. Strutt. Complessa	2	2		6	3	38.025,00	26.325,00
Inc. gest. Strutt. Sempl. Dipartimentale	2	1	2	2	2	21.700,00	10.015,38
Inc. Struttura Semplice	7	8	6	3	5	17.900,00	20.653,85
Inc. profess. Altissima professionalità Dip.le						21.700,00	-
Inc. profess. Altissima professionalità di UOC						17.900,00	-
Inc. profess. Alta Specializzazione	20	41	16	15	15	13.300,00	46.038,46
Totale	31	52	24	26	25		103.032,69

Occorre tener presente inoltre che l'organizzazione aziendale prevede inoltre, un importante ruolo della componente universitaria. I dirigenti in convenzione partecipano, insieme ai dirigenti ospedalieri, alle procedure per l'affidamento degli incarichi e il costo degli incarichi affidati a tali dirigenti non è a carico dei fondi contrattuali. A questo proposito si osserva che, ad oggi, quattro dirigenti ospedalieri con incarico di UOC sono stati inseriti in convenzione in qualità di Professori, mantenendo la titolarità dell'incarico di Direzione di UOC di afferenza. Ciò determina un risparmio di spesa nel fondo incarichi pari a € 152.100 in ragione d'anno (valore procapite pari a € 27.500 retribuzione di posizione ed € 10.525 indennità di struttura complessa).

Da tener presente infine che, da un'analisi del trend storico dello scostamento tra costo annuale teorico ed effettivo, si registra un risparmio di spesa indicativamente pari almeno al 2%. Si riporta di seguito l'analisi effettuata per l'anno 2024; prudenzialmente nella simulazione dei costi è stata applicata una riduzione pari al 2% rilevata nelle voci stipendiali corrispondenti alle indennità di specificità contrattuali, in ragione del fatto che valori percentuali più alti associati alle voci stipendiali della posizione potrebbero essere condizionati anche dai risparmi già indicati.

		Proiezione di spesa anno 2024 (costi monitoraggio stipendi di maggio)	Previsione di spesa annuale teorica	scostamento	% riduzione
401	ASSEGNO AD PERSONAM	7.420,53	-		
1300	IND.INCAR.DIREZ.STRUTT.COMPLESSA	205.734,88	221.025,00	7.869,59	3,56%
1800	IND.SPECIFICITA' MEDICA	7.441.734,53	7.589.708,18	147.973,65	1,95%
1801	IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	110.083,00	112.591,44	2.508,44	2,23%
1900	ASS.PERSONALE SPECIFICO TRATTAMENTO	7.230,35	7.230,35	-	
4100	RETRIB. POSIZIONE FISSA (CCNL)	4.819.805,93	8.012.280,00	606.979,38	7,58%
4400	RETRIB. POSIZIONE VARIABILE (AZIENDALE)	2.585.494,69			
		15.177.503,91	15.942.834,97	765.331,06	4,80%

In allegato alla presente relazione è riportata la sintesi della simulazione dei costi effettuata, che tiene conto dell'incremento della retribuzione di posizione e delle stime dei risparmi illustrati. In ragione della presenza in azienda della componente universitaria, che partecipa parimenti agli ospedalieri alle procedure selettiva ma il cui costo non rientra nei fondi contrattuali, il numero degli incarichi (sia gestionali - esclusi quelli di UOC - che professionali) preso a base di calcolo è determinato dalle posizioni oggi ricoperte, prevedendo per quelle vacanti una copertura da parte degli ospedalieri pari al 70% (proporzione in linea sia con il rapporto dei dirigenti ospedalieri/universitari sia con gli incarichi già affidati).

Ad ulteriore garanzia, si precisa che, in relazione alla estrema dinamicità del sistema, le parti hanno concordato di attivare dall'anno 2025 un monitoraggio trimestrale dell'andamento

dell'impegno economico in rapporto alle risorse disponibili, con l'intesa di procedere ad una revisione dell'impianto in caso di necessità.

Nell'intesa le parti hanno altresì ribadito che, come previsto della circolare MEF-RGS Prot. n.179877 del 1/9/2020, qualora dovesse venir meno la sostenibilità economica qui prospettata, l'Amministrazione, informate le parti sindacali, procederà in autotutela al recupero di quanto erogato in eccesso, sulla base de presupposti di cui all'art. 40 comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165/2001.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

Allegato – Sintesi simulazione dei costi

	ANNO 2025 (valore provvisorio)	ANNO 2026 (valore provvisorio)
Fondo per la retribuzione degli Incarichi (valore anno 2024, al netto incremento art.11 DL 35/2019)	15.097.176,73	15.097.176,73
incremento art.11 DL 35/2019 stima anno 2023 (€ 1.727.504,82) + stima incremento 2024	1.910.667,16	1.910.667,16
stima incremento art.1 L.205/2017 c.435-bis (delta 2026 - 2024)	113.617,04	226.214,58
TOTALE FONDO	17.121.460,93	17.234.058,47
IMPEGNI DI SPESA INDENNITA'		
Indennità specificità medica (€ 9.162,22 x 838,24 fte)	7.680.139,29	7.680.139,29
Indennità specificità sanitaria (€ 1.381,49 x 83,61 fte)	115.506,38	115.506,38
Indennità struttura complessa (€ 10.525 x n.32 UOC AOUP)	336.800,00	336.800,00
DISPONIBILITA' PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.989.015,26	9.101.612,80

Tipologia incarico			incarichi ospedalieri ATTUALI (proporzione vacanti 70%)	Incremento 2024	Incremento 2025	incarichi ospedalieri a regime 2026 (proporzione vacanti 70%)	IPOTESI NUOVA RETRIBUZIONE POSIZIONE aziendale procapite dal 1/1/2024	PREVISIONE SPESO ANNUALE	PREVISIONE SPESO ANNUALE
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a)	area chirurgica	32			32	27.500,00	880.000,00	880.000,00
		area medica, dirigenza sanitaria e dirigenza prof.sanitarie							
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b)		26			26	21.700,00	564.200,00	564.200,00
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c)		49			49	17.900,00	877.100,00	877.100,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1)		15	2	1	18	21.700,00	390.600,00	390.600,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2)		38	4	2	44	17.900,00	787.600,00	787.600,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b)		173		14	187	13.300,00	2.487.100,00	2.487.100,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c)	Dirigenti > 15anni anzianità	97			97	10.200,00	989.400,00	989.400,00
		Dirigenti < 15anni anzianità	239			239	9.100,00	2.174.900,00	2.174.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d)		253			230	2.700,00	621.000,00	621.000,00
			922			922		9.771.900,00	9.771.900,00

risparmio retribuzione posizione Dirigenti RNE	-	245.843,75	-	245.843,75
risparmio n.4 apicalità ospedaliere con titolare Dirigente Universitario in Convenzione	-	152.100,00	-	152.100,00
risparmio stimato vacanza incarichi per espletamento procedure selettive	-	103.032,69	-	103.032,69
risparmio stimato per assenze a vario titolo per indennità contrattuali(Ind. Spec. Medica e Sanitaria)	-	155.912,91	-	155.912,91
risparmio stimato per assenze a vario titolo per retribuzione di posizione	-	195.438,00	-	195.438,00
		69.442,61		182.040,15

Il numero degli incarichi (sia gestionali - esclusi quelli di UOC - che professionali) preso a base di calcolo è determinato dalle posizioni individuate nell'Atto Aziendale e da quelle oggi ricoperte, prevedendo per quelle vacanti una copertura da parte degli ospedalieri pari al 70% (proporzione in linea sia con il rapporto dei dirigenti ospedalieri/universitari sia con gli incarichi già affidati).
In fase di istituzione e di affidamento degli incarichi è necessario tener conto che nell'organizzazione aziendale è insita la componente universitaria con dirigenti in convenzione.

Si consideri inoltre che nell'anno 2025 si determinerà un ulteriore residuo derivante dalle tempistiche necessarie per l'espletamento delle procedure selettive dei nuovi incarichi individuati dal prossimo anno, il cui affidamento è verosimile si verifichi non prima del mese di marzo.

PREINTESA

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E
GRADUAZIONE ECONOMICA (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Il giorno _16/07/2024_ alle ore _17:00_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (FIRMATO).....	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo (FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Dirigente Delegato UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università (FIRMATO).....	Federazione CIMO-FESMED:(FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica (FIRMATO).....	FASSID:(FIRMATO).....
	FP CGIL:(FIRMATO).....
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
	FP CISL:(FIRMATO).....
	UIL FPL:(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E GRADUAZIONE ECONOMICA (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Padova, __16/07/2024__

RISORSE

Con riferimento ai fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19/12/2019 – art.72 CCNL 23/1/2024);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19/12/2019 – art.73 CCNL 23/1/2024);
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19/12/2019 – art.74 CCNL 23/1/2024);

sono state rese note alle OO.SS. le risorse che costituiscono gli stessi e l'ammontare economico di utilizzo per specifica voce ai sensi dell'art.5 comma 4 lett. b) e comma 5 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021. Per il corrente anno 2024, si precisa che la costituzione è ancora provvisoria (con particolare riferimento alle risorse dell'art.11 D.L.35/2019) e che il monitoraggio della spesa annuale è stato effettuato sulla base di una proiezione di quanto finora rendicontato.

In particolare, i fondi sono stati aggiornati con le nuove disposizioni del CCNL Dirigenza Area Sanità 23/01/2024 e secondo quanto riportato nel Verbale di Confronto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. per la definizione delle linee generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ex art.7 CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 (DGRV n.280 del 21/3/2024).

In riferimento all'art. 11 del D.L. 35/2019, la Regione Veneto con nota prot. n. 161244 del 26/3/2024 (acquisita a ns. prot. n. 23424 del 29/03/2024) ha comunicato la quota provvisoria, al netto degli oneri riflessi, anno 2023:

	Fondi Anno 2018	N° Dip. da cedolini Anno 2018	Media Procapite Anno 2018	A N° Dip. da cedolini '23 su '18	Incremento Fondi Anno 2023
Dirigenza Area Sanità	€ 13.605.968,74	649,78	€ 20.939,48	112,99	€ 2.365.951,96
Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 9.934.426,79	649,78	€ 15.289,01	112,99	€ 1.727.504,82
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.581.348,55	649,78	€ 2.433,68	112,99	€ 274.981,87
Fondo per la retribuzione di risultato	€ 2.090.193,40	649,78	€ 3.216,79	112,99	€ 363.465,28

Tenendo conto della metodologia di calcolo esplicitata nella circolare MEF-RGS prot.n.179877 del 1/9/2020 e di quanto riportato nel Verbale di Confronto regionale citato, è stata effettuata una stima di incremento di tali risorse aggiuntive per l'anno 2024, sulla base delle previsioni contenute nel Piano Triennale Fabbisogno Personale (PTFP) e dell'andamento delle assunzioni e cessazioni. Tale stima muove da una previsione di aumento di unità (FTE) pari a 11,98, la quale dovrà naturalmente essere verificata a consuntivo adottando se del caso i necessari correttivi.

Con riferimento invece alle risorse di cui all'art. 95 comma 9 del CCNL 2016-2018 (riduzione stabile del Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi), le parti convengono di trasferire dall'anno 2024 il valore massimo, attuando pienamente il trasferimento graduale tra i due fondi definito nell'intesa del 19/9/2022 ed avviato nell'anno 2023.

Relativamente alle risorse derivanti dalle disposizioni di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017, la Regione Veneto con DGRV n.280 del 21/3/2024 (Verbale di confronto regionale CCNL 2019/2021) ha parzialmente rettificato quanto disposto con DGRV n.1250 del 1/9/2020 rideterminando le risorse disponibili. Per questa Azienda i nuovi importi sono i seguenti:

art.1 comma 435bis L.205/2017 - Incremento 2020-2026 (fondo Retribuzione degli incarichi)							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81
		178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88
			173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60
				116.274,46	116.274,46	116.274,46	116.274,46
					114.939,37	114.939,37	114.939,37
						113.617,04	113.617,04
							112.597,54
Importo annuale in incremento del fondo	180.226,81	359.148,69	532.837,29	649.111,75	764.051,12	877.668,16	990.265,70

art.1 comma 435 L.205/2017 - Incremento 2019-2026 (fondo Condizioni di Lavoro)							
	2019-2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85
		48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42
			23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80
				37.429,95	37.429,95	37.429,95	37.429,95
					96.125,38	96.125,38	96.125,38
						83.116,53	83.116,53
							39.271,91
Importo annuale in incremento del fondo	448.181,85	496.860,27	519.891,07	557.321,02	653.446,40	736.562,93	775.834,84

Le risorse di cui all'art.1 comma 604 L.234/2021 (art.75 c.4 CCNL 2019-2021), disponibili dall'anno 2022, sono state autorizzate dalla Regione Veneto con DGR n.280/2024 nella misura massima di € 184,46 procapite. La ripartizione di tali risorse tra il “fondo per la retribuzione di risultato” e il “fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” è stata definita al 50% per l'anno 2022 (intesa sottoscritta in data 24/4/2024). Per gli anni successivi il riparto sarà oggetto di intesa tra le parti; momentaneamente esso è stato ipotizzato come per l'anno 2022 (50%), in ragione delle disposizioni contrattuali di garanzia che prevedono una quota di almeno il 50% per il fondo di cui all'art.73.

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E GRADUAZIONE ECONOMICA (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Sistema incarichi dirigenziali

Il CCNL 23/01/2024 conferma agli artt. 21 e segg. il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 17 e segg. del CCNL 19 dicembre 2019:

CCNL 2016-2018		CCNL 2019-2021	
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a)
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b)
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c)
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base (art.18, c.1, par. II, lett.d)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d)

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti concordano di applicare, per quanto conforme alle disposizioni del CCNL vigente, gli accordi aziendali del 15/4/2022 e del 24/10/2022 che confermano quanto previsto nel Regolamento aziendale di *"Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali"* di cui alla Deliberazione n. 689 del 31/05/2018, secondo la tabella di corrispondenza sopra indicata, fermo restando eventuali nuove disposizioni del CCNL vigente.

Graduazione economica incarichi dirigenziali

Con DGRV n.280/2024 la Regione del Veneto ha rideterminato al 4% (in riduzione rispetto alla percentuale dell'8% prima definita da DGR 1047/2022), la soglia massima dell'importo dei residui del fondo posizione anno 2024 posta quale condizione per l'accesso alle risorse perequative per l'anno 2025. È previsto inoltre che, in presenza di un residuo di importo superiore, l'Azienda debba giustificare le situazioni eccezionali che hanno determinato lo sfioramento del limite con una relazione che sarà oggetto di valutazione da parte dell'area Sanità e Sociale.

Vista l'importanza prioritaria dell'accesso alle risorse perequative e la necessità di conseguire l'obiettivo di riduzione del valore dei residui, l'Amministrazione si è subito attivata (incontro 5/6/2024) proponendo alle OO.SS. una rivisitazione del sistema degli incarichi caratterizzata, per tutte le tipologie di incarico, da una maggiorazione della quota di parte variabile della retribuzione di posizione, prevedendo altresì (già a partire dall'anno 2024) l'attivazione di un numero ulteriore di incarichi di Altissima Professionalità.

In tale contesto le OO.SS., condividendo le finalità della proposta e valutata positivamente l'ipotesi aziendale in merito all'adeguamento del valore delle posizioni, hanno altresì avanzato la richiesta di un più significativo incremento del numero degli incarichi previsti, sia in attuazione del CCNL 23/1/2024 (Incarichi di Altissima Professionalità), sia con riferimento agli incarichi di Alta Specializzazione - proposta quest'ultima che nel corso del confronto è stata valutata tenuto conto del suo impatto parziale sull'importo speso nell'anno 2024, in ragione del tempo occorrente per l'affidamento degli incarichi e, viceversa, del suo pieno effetto nei successivi esercizi, in rapporto alle risorse incrementalmente ad oggi note.

Acquisite le osservazioni di parte sindacale, l'Amministrazione ha elaborato un'ulteriore proposta, con l'obiettivo di giungere al miglior contemperamento possibile tra le due esigenze di riduzione dei residui già per l'anno 2024, per effetto dell'adeguamento del valore delle posizioni (con un risultato di sostanziale adeguamento delle medesime ai valori medi regionali), e di aumento del numero degli incarichi.

Tale ipotesi consente:

- da un lato, per l'anno 2024, un contenimento del residuo del fondo ad un importo significativamente inferiore all'8% e pari circa, secondo le simulazioni ad oggi possibili, al 5,8%, e
- dall'altro, l'attivazione di nuovi incarichi, in misura parziale per l'anno 2024 e in una quota più significativa per l'anno 2025, e ciò nell'ambito di un impianto che garantisce la sostenibilità degli stessi anche a regime.

Tale ipotesi, sebbene non consenta per l'anno 2024 un pieno conseguimento dell'obiettivo posto con l'accordo regionale di marzo 2024, è sostenuta e fatta propria dalla parte sindacale, che la valuta coerente con le finalità di fondo dell'accordo regionale medesimo, ritenendola il miglior contemperamento possibile tra le esigenze di pieno utilizzo del fondo per le sue finalità, con riduzione del residuo già a partire dall'anno 2024, e di attivazione di nuovi incarichi professionali, tenuto conto che l'integrale assegnazione delle posizioni dirigenziali previste nella mappatura complessiva consentirà di raggiungere pienamente l'obiettivo di contenimento massimo dei residui già a partire dal 2025.

Le parti concordano altresì che le risorse incrementalmente che si renderanno disponibili dall'anno 2025 in poi vengano prioritariamente destinate alla definizione di nuovi incarichi finalizzati ad assecondare e a rendere realizzabile l'aspettativa di crescita professionale dei dirigenti (c.d.

“*ascensore professionale*”), tenuto conto altresì dell’ulteriore necessità di ulteriormente perseguire e mantenere la perequazione ai valori medi regionali dei trattamenti economici in godimento.

Pertanto le parti concordano di prevedere un adeguamento della retribuzione di posizione parte variabile date le risorse disponibili e illustrate nel paragrafo “Risorse”, con efficacia dal 1/1/2024.

La nuova retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della 13° mensilità, è riportata nello schema seguente:

Tipologia incarico			RETRIBUZIONE POSIZIONE annuale ATTUALE	RETRIBUZIONE POSIZIONE annuale dal 01/01/2024
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.22, c.1, par. I, lett.a CCNL 2019-2021)	area chirurgica	25.040,00	27.500,00
		area medica, dirigenza sanitaria e dirigenza prof.sanitarie	25.010,00	
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.22, c.1, par. I, lett.b CCNL 2019-2021)		19.875,00	21.700,00
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.22, c.1, par. I, lett.c CCNL 2019-2021)		16.430,00	17.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.22, c.1, par. II, lett.a1 CCNL 2019-2021)		19.875,00	21.700,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.22, c.1, par. II, lett.a2 CCNL 2019-2021)		16.430,00	17.900,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.22, c.1, par. II, lett.b CCNL 2019-2021)		11.995,00	13.300,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.22, c.1, par. II, lett.c CCNL 2019-2021)	Dirigenti > 15anni anzianità	9.165,00	10.200,00
		Dirigenti < 15anni anzianità	8.165,00	9.100,00
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale iniziale (art.22, c.1, par. II, lett.d CCNL 2019-2021)		2.420,00	2.700,00

In relazione alla estrema dinamicità del sistema, le parti concordano di attivare dall’anno 2025 un monitoraggio trimestrale dell’andamento dell’impegno economico in rapporto alle risorse disponibili, intervenendo se del caso mediante una revisione della graduazione concordata. L’Amministrazione si impegna altresì a dare periodica rendicontazione in merito agli incarichi affidati suddivisi anche per area.

Come previsto della circolare MEF-RGS Prot. n.179877 del 1/9/2020, qualora dovesse venir meno la sostenibilità economica qui prospettata, l’Amministrazione, informate le parti sindacali,

procederà in autotutela al recupero di quanto erogato in eccesso, sulla base de presupposti di cui all'art. 40 comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165/2001.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

.....(FIRMATO).....

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 163.118,28	€ 364.397,28	€ 468.280,80	€ 479.536,20
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Usls6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot. 34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Usls6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Usls6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Usls6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 359.148,69	€ 532.837,29	€ 649.111,75	€ 764.051,12
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	€ 405.198,55	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 13.133.142,66	€ 14.419.963,08	€ 15.045.319,61	€ 15.576.712,93
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 414.357,55	€ 1.145.082,87	€ 1.727.504,82	€ 1.910.667,16
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 163.118,28	- 364.397,28	- 468.280,80	- 479.536,20
TOTALE FONDO	€ 13.384.381,93	€ 15.200.648,67	€ 16.304.543,63	€ 17.007.843,89

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot. 34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 496.860,27	€ 519.891,07	€ 557.321,02	€ 653.446,40
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.883.191,82	€ 3.018.474,94	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 <u>Anno 2020:</u> importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; <u>Anno 2021:</u> importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; <u>Anno 2022:</u> importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; <u>Anno 2023:</u> importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; <u>Anno 2024:</u> importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 65.956,87	€ 182.272,73	€ 274.981,87	€ 304.137,36
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi DGRV n.280 del 21/3/2024		€ 138.156,95	€ 367.246,79	€ 497.208,52
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.361.868,24	€ 3.634.717,68	€ 3.993.946,61	€ 4.249.189,21

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021				
	2021	2022	2023 (importo provvisorio)	2024 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)		€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 49.021,62	€ 104.981,45	€ 58.198,02	€ 36.066,58
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Anno 2023: importo rif.anno 2022 da certificare C.S.	€ 25.156,35	€ 7.859,79	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo provvisorio nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2024: importo provvisorio uguale al 2023, con stima FTE piano assunzioni	€ 87.180,41	€ 240.924,29	€ 363.465,28	€ 402.002,42
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ -	€ -	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anni 2023/2024: stima anno 2022	€ 84.107,33	€ 91.995,48	€ 91.995,48	€ 91.995,48
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 MOMENTANEAMENTE INSERITO 50% - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 DA DEFINIRE IN CCI (comunque almeno 50% in fondo art.73)		€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58
TOTALE FONDO	€ 3.643.697,69	€ 3.946.021,55	€ 3.655.504,20	€ 3.288.842,80
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 9.135,10	€ 44.260,82	€ 50.677,80	da definire a consuntivo

STIMA UTILIZZO ANNO 2024 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	13.522.728,51
--	---	---------------

Risorse anno 2023 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) + stima incremento 2024	€	1.910.667,16
---	---	--------------

Risorse art. 1 comma 435bis L.205/2017	€	764.051,12
--	---	------------

Risorse trasferite stabilmente in misura non superiore al 30% dal fondo risultato (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018) Inserito il 100%	€	810.397,10
---	---	------------

TOTALE FONDO	€	17.007.843,89
---------------------	----------	----------------------

SPESO gennaio - maggio con proiezione annuale	-€	15.177.503,91
--	----	---------------

RESIDUO proiezione stipendi di maggio	€	1.830.339,98
--	----------	---------------------

stima speso applicazione presente accordo (incremento posizione e graduale affidamento nuovi incarichi)	-€	841.397,02
--	----	------------

RESIDUO stimato a chiusura anno (pari al 5,8%)	€	988.942,96
---	----------	-------------------

RESIDUO ATTESO (4% condizionalità DGRV n.280/2024)	€	680.313,76
---	----------	-------------------

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2024



DIPARTIMENTO  ASSOCIAZIONE SINDACALE ANPO

NOTE A VERBALE

SULLA GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Finalmente! E' dal 2016 quando assunsi l'incarico di Presidente ANPO-ASCOTI ora confluita nella Federazione CIMO, che non ho mai smesso di richiamare la Regione del Veneto alle sue responsabilità di eliminare le disparità stipendiali del Personale sanitario dell'ospedale-università di Padova e in particolare di intervenire sulla discriminazione che subiva soprattutto l'area medica e dirigenziale nei confronti di tutte le altre realtà sanitarie del Veneto.

Le sensibili differenze esistenti tra tutti i vari incarichi arrivavano in alcuni casi ad una cifra anche superiore ai 10 mila euro l'anno, determinando nel tempo un nocumento per i dirigenti medici e non solo medici, anche in prospettiva pensionistica.

Fino al 2019 il massimo della valorizzazione degli incarichi arrivava a 16 mila euro lordi/anno compresa la 13° mensilità. Gli incarichi iniziali e fino a quelli > 15 anni con le professionalità più elevate, da zero ad un massimo di 12.700 euro lordi/anno sempre comprensivi della 13° mensilità. Grazie alle costanti pressioni esercitate a tutti i livelli anche mediatici, un emendamento al bilancio della Regione del Veneto nel 2019 **per il triennio 2020-2022 stanziava 2,2 milioni di euro a favore dell'ospedale-università di Padova, finalizzato all'equiparazione stipendiale.**

Tali fondi, non ancora sufficienti considerato il sensibile divario ancora esistente, attraverso ulteriori pressanti richieste dirette al Presidente della Regione del Veneto e a tutti i Consiglieri, **l'invio in Regione di una raccolta firme di 1429 dipendenti fra tutto il personale e varie interrogazioni alla Giunta Regionale e alla V Commissione** da parte di alcuni consiglieri, **oltre a colloqui con l'Assessore alla Sanità Manuela Lanzarin**, la Regione del Veneto **dal 2023 ha continuato a stanziare 1,3 milioni di euro per l'Ospedale-Università di Padova**, finalizzati a colmare il suddetto incomprensibile divario che si perpetuava negli anni.

Questo contratto costituisce una svolta storica, perché pone la valorizzazione economica degli incarichi dell'area dirigenziale sanitaria dell'AOUPD nella media delle altre realtà sanitarie del Veneto, con gli incarichi di livello medio/iniziale anche superiore alla media ed eliminando la sensibile differenza esistente tra gli incarichi di peso più elevato.

Resta il rammarico per tutti quei colleghi ora in pensione, che per anni hanno subito tale discriminazione e per tutti coloro che da anni sono in servizio, subendo una grave perdita economica e pensionistica non risarcita. **Il risultato raggiunto però non può che essere accolto con enorme soddisfazione**, perché dal 1 gennaio 2024 in poi tutti i nostri Colleghi della nostra AOUPD non saranno più considerati "l'ultima ruota del carro" della Regione del Veneto, ma di pari livello economico con gli incarichi delle altre realtà sanitarie del Veneto, compresa l'Azienda Zero, lo IOV e lo Zooprofilattico.

L'auspicio è quello che l'equiparazione finalmente raggiunta per l'area dirigenziale sanitaria, si raggiunga subito anche per il personale del comparto e per il personale tecnico-amministrativo, che risulta ancora ai livelli più bassi. Anche se il nostro sindacato comprende solo l'area dirigenziale sanitaria, continuerà a sostenere il diritto per tutto il Personale dipendente dell'AOUPD alla giusta equiparazione stipendiale.

E' a tutti nota la sofferenza degli organici ospedalieri, oltre ai concorsi che vanno deserti in alcune specialità di "trincea". Questo contratto forse non servirà a frenare la "fuga" in particolare di medici e infermieri, vincolati ad una ancora scarsa valorizzazione del contratto nazionale non solo di tipo economico, ma **risulta sicuramente una pietra miliare, una tappa storica che dopo decenni di incomprensibile discriminazione, di "polvere sotto il tappeto", riconosce oggi i medici di questo ospedale-università degni di una valorizzazione di tutti i vari incarichi, pari a quelli dei Colleghi di tutte le altre realtà sanitarie del veneto.**

Altro risultato raggiunto è stato **l'aumento concordato del numero degli incarichi di altissima professionalità e di alta specializzazione**. Un ulteriore segnale che sottolinea la presenza nella nostra azienda ospedale-università di numerose eccellenze che costituiscono l'essenza di una struttura HUB come la nostra e che vanno necessariamente valorizzate, superando una rigida e vincolante logica basata solo su rapporti numerici e proporzioni.

A questa grande soddisfazione, la Federazione CIMO con il suo dipartimento ANPO-ASCOTI, si trova però ancora una volta su posizioni diametralmente opposte a chi è convinto che nel nostro mondo ospedaliero un Medico che abbia responsabilità "gestionali" si limiti a compiti esclusivamente gestionali/amministrativi, come effettivamente può esserlo per un Direttore di Distretto territoriale, senza riflettere che la Responsabilità di una UOS/UOSD/UOC nel mondo ospedaliero viene affidata esclusivamente a coloro che hanno dimostrato di possedere nel proprio curriculum una elevatissima professionalità sul campo e che è tenuto a continuare a dimostrarlo, assumendosi una ulteriore responsabilità di tipo gestionale.

Tale "ideologica" quanto opaca visione, non considera quindi tutto ciò che comporta in una azienda come la nostra, la responsabilità di chi è chiamato a svolgere da una parte la propria elevatissima professionalità sul campo e dall'altra la responsabilità di rispondere non solo del proprio operato, ma anche di quello dei suoi Colleghi, oltre tutto ciò che comporta l'attenzione e responsabilità delle risorse assegnate, all'organizzazione del lavoro, alla formazione del personale, al rispondere in prima persona sul rischio clinico, sui dati della privacy, sulla sicurezza, sull'orario di lavoro e altro ancora. Responsabilità che gravano anche dal punto di vista assicurativo sulle spalle di chi assume le due responsabilità, di tipo professionale e di tipo gestionale! Nella nostra realtà di Ospedale

HUB, le realtà cliniche in cui sono presenti una elevatissima professionalità congiunta alla Responsabilità gestionale sono molteplici, costituendo punti di riferimento clinici che attraggono pazienti da fuori Regione: sono Medici a cui è stata affidata anche una responsabilità gestionale **non sulla base di esperienze o di tests di tipo amministrativo, ma sulla base di un Curriculum di elevatissima professionalità** e che continuano ad esercitarla nelle nostre corsie, negli ambulatori, nelle sale operatorie, nelle terapie intensive, nelle specialistiche mediche e chirurgiche...

Alla suddetta doverosa disamina che troverà modi, luoghi e tempi soprattutto nella contrattazione nazionale, si contrappone la grande soddisfazione di **un risultato storico oggi raggiunto**.

Un ringraziamento alla Regione del Veneto che ha raccolto i nostri costanti appelli di "togliere la polvere sotto il tappeto" e stanziato i fondi necessari per il percorso perequativo, pur con molte oggettive difficoltà (ricordo che l'emendamento del 2019 era stato osteggiato dal Governo Nazionale) e dando merito a questa Amministrazione di averlo realizzato, insieme a tutte le sigle sindacali.

La Federazione CIMO-FESMED che comprende il Dipartimento ANPO-ASCOTI, appone quindi convintamente la firma in calce a questo accordo, nel quale si riconosce finalmente nella valorizzazione degli incarichi, l'impegno, la competenza, l'abnegazione e lo spirito di servizio dimostrati dai nostri Dirigenti nei vari ruoli, non inferiore a quelli dei nostri Colleghi delle altre aziende sanitarie del Veneto.



Giampiero Avruscio
Responsabile FEDERAZIONE CIMO-FESMED
(Presidente Dipartimento ANPO-ASCOTI)
Azienda Ospedale-Università di Padova

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 39 del COLLEGIO SINDACALE del 26/07/2024

In data 26/07/2024 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 16/07/2024 "Sistema degli incarichi dirigenziali e graduazione economica (Retribuzione di posizione)" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) sottoscrizione conto annuale - Anno 2023;
- 3) verifica di Tesoreria;
- 4) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) esame decreti;
- 6) esame posta pervenuta.



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 26/07/2024 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 50051 del 18/07/2024 presso la sede del Azienda Ospedale Università di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 e 10 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Risorse fondo contrattuale di cui all' art. 72 CCNL 2019-2021 Area Dirigenza Sanità e Legge Regionale nr. 44/2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50051 del 18/07/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50051 del 18/07/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

LORENZO VALENTINI _____

FERNANDA BALLARDIN _____

DANIELE MERONI _____

