

ACCORDO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

Il giorno 30/06/2023 alle ore 11.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE –
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Direttore ad interim

UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

.....

.....

CISL FP Sanità:

.....FIRMATO.....

FP CGIL:

.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020, nel testo che segue.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
– Area delle Funzioni Locali -**

ACCORDO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

Padova, _30/06/2023_

RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Le OO.SS. sono state informate della disponibilità delle risorse anno 2022, come di seguito esplicitato, al fine di condividere la loro destinazione.

La costituzione dei fondi contrattuali di cui agli art. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, è riportata nell'*Allegato 1* del presente documento. Essa è comprensiva delle risorse:

- ex art.21 L.R. 44/2019 anno 2022, assegnate con DGRV 911 del 26/07/2022, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed IRAP, che sono state imputate al “Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori” di cui all’art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti;
- derivanti dai risparmi del Piano di Razionalizzazione riferito all’anno 2021 certificato dal Collegio Sindacale (verbale del 16/12/2022) per un importo pari ad € 35.591,50.

Il residuo dei Fondi contrattuali al 31/12/2022, considerate le risorse variabili di cui sopra, ammonta ad € 161.527,31. Da tale importo devono essere sottratte le risorse impegnate per il riconoscimento della quota conguaglio di retribuzione di risultato in relazione ai risultati della performance. Pertanto, l’ulteriore importo residuo risulta stimato in € 66.169,41. Le parti concordano di destinarne il 50% alla retribuzione di risultato anno 2022 e il restante 50% ad incremento delle risorse anno 2023.

A tali risorse vanno aggiunte le risorse residue dei Fondi contrattuali riferite all’anno 2021, che le parti, con accordo sottoscritto in data 08/07/2022, hanno trasferito nell’anno 2022 per un valore di € 69.963.

Le risorse disponibili sono riepilogate nell'*Allegato 2*.

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2022

Le parti concordano di riconoscere la quota risultato riferita all'anno 2022 in relazione alla tipologia di incarico, concluso il ciclo della performance, con gli stessi criteri utilizzati per gli anni precedenti, definiti negli accordi del 12/7/2021 e 8/7/2022.

Inoltre le parti definiscono di distribuire le ulteriori risorse residue disponibili per l'anno 2022, pari a € 103.047 (€ 69.963 risorse anno 2021 trasferite nel 2022 e 50% risorse residue anno 2022, oggi stimate in € 33.084,71), tenendo conto dei seguenti criteri per la retribuzione di risultato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2022; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

| | | |
|----------------------|--------------------|------|
| se risultato è < 40% | valore attribuito: | 0% |
| se risultato è ≥ 40% | valore attribuito: | 60% |
| se risultato è ≥ 60% | valore attribuito: | 80% |
| se risultato è ≥ 80% | valore attribuito: | 100% |

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

In aggiunta, le parti concordano di individuare i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

| Incarico | Coefficiente |
|---|---------------------|
| Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC) | 2.00 |
| Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale | 1.50 |
| Altri Incarichi | 1.00 |

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

| Casistiche | Coefficiente |
|--|---------------------|
| - Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente | 0,70 |
| - Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente | 0,35 |
| - Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018 | 0,70 |
| - Direttore di UOC con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce | 0,35 |
| - Direttore di UOC/Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018 | 0,70 |
| - Direttore di UOC nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018 | 0,50 |

**nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

L'Amministrazione si impegna, ad erogare le quote spettanti con la prima mensilità utile, fatta salva l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Le parti, come già convenuto nell'incontro del 26/4/2023, prendono atto del parere ARAN AFL52b del 21/07/2022 che, richiamato l'art. 77 comma 2 del CCNL 17.12.2020, specifica che l'erogazione della retribuzione di risultato deve avvenire annualmente, a seguito di valutazione positiva della performance. L'Amministrazione ha dato applicazione al parere con la mensilità di aprile u.s., prevedendo l'erogazione di una quota unica di risultato a chiusura del ciclo della performance.

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di avviare dall'anno 2024 una liquidazione semestrale delle quote di risultato sulla base di una correlata verifica degli obiettivi.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....FIRMATO.....

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

| DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018 | | |
|---|---------------------|-----------------------------|
| | 2022 | 2023 provvisorio |
| "Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018) | € 349.656,92 | € 349.656,92 |
| € 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018) | € 11.492,00 | € 11.492,00 |
| RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo) | € - | € - |
| Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) | | |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 361.148,92 | € 361.148,92 |
| Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018) | -€ 1.912,56 | -€ 1.912,56 |
| TOTALE FONDO | € 359.236,36 | € 359.236,36 |

| DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018 | | |
|--|---------------------|-----------------------------|
| | 2022 | 2023 provvisorio |
| "Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018) | € 7.646,67 | € 7.646,67 |
| "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018) | € 9.083,58 | € 9.083,58 |
| € 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018) | € 19.006,00 | € 19.006,00 |
| Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 35.736,25 | € 35.736,25 |
| Ratei RIA dei ridigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità | € 35.591,50 | |
| Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 | € 123.611,83 | € 123.611,83 |
| Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018) | € - | € - |
| Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018) | | |
| TOTALE FONDO | € 194.939,58 | € 159.348,08 |
| Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi) | € 1.714,18 | da definire a consuntivo |

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2022

| | | | |
|---|--|--|---|
| | | Risorse residue, oltre quote individuali retribuzione di risultato | |
| | Residuo fondi contrattuali 2021 trasf.2022 Accordo 8/7/2022 | 69.963,24 | |
| ANNO 2022 | | | |
| Residuo Fondi Contrattuali (senza conguaglio) | 2.324,40 | | |
| Incremento Risorse art.21 L.R. n.44/2019 (DGRV n.681/2021 e DGRV 911/2022) | 123.611,83 | | |
| Incremento Risorse Piano di Razionalizzazione Rif. ANNO 2021 | 35.591,50 | | |
| RISORSE LIBERA PROF.NE (in applicazione CCNL 16/18 Dir.Sanità) | - | | |
| TOTALE RISORSE | 161.527,73 | | |
| Ipotesi Conguaglio Retribuzione di risultato (importo stimato che non tiene conto della performance) | 95.358,31 | | |
| Stima ulteriori risorse disponibili anno 2022 | 66.169,41 | 66.169,41 | di cui 33.084,71 lasciate nell'anno 2022 33.084,71 trasferite nell'anno 2023 |
| | | 136.132,65 | |

| | |
|---|-------------------|
| Risorse destinate a conguaglio della retribuzione di risultato 2022, secondo gli importi aziendali per specifica tipologia di incarico | 95.358,31 |
| Ulteriori residui distribuiti nell'anno 2022 | 103.047,94 |
| Risorse trasferite nell'anno 2023 | 33.084,71 |

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2022
AREA DIRIGENZA P.T.A.

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2023

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 90 CCNL 2016-2018)

| | | |
|---|----|-------------------|
| FONDO DISPONIBILE | € | 359.236,36 |
| SPESO CUMULATIVO <i>(proiezione gennaio - dicembre 2022)</i> | -€ | 293.773,55 |
| SALDO | € | 65.462,81 |

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 CCNL 2016-2018)

| | | |
|--|----|-------------------|
| FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO <i>(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)</i> | € | 35.736,25 |
| Risorse art.21 L.44/2019 - anno 2022 <i>(prot. RV n.349373 del 08.08.22 acquisito a nostro prot. n. 52681 del 08.08.22)</i> | € | 123.611,83 |
| Risorse risparmi Piano di razionalizzazione Rif. 2021 da imputare nel 2022 | € | 35.591,50 |
| FONDO DISPONIBILE | € | 194.939,58 |
| <i>SPESO</i> <i>(proiezione gennaio-dicembre 2022)</i> | -€ | 98.874,66 |
| <i>IMPEGNO DI SPESA</i> <i>(conguaglio risultato)</i> | -€ | 95.358,31 |
| SALDO | € | 706,61 |
| SALDO COMPLESSIVO FONDI | € | 66.169,42 |
| Trasferimento risorse residue anno 2021 <i>(intesa del 08/07/2022)</i> | € | 69.963,00 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | € | 136.132,42 |
| Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei due fondi) | -€ | 1.714,18 |