

REGIONE DEL VENETO

**Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova**

Tit.II Cl.2 Fasc. 2 Anno 2023  
DA TRASMETTERE VIA MAIL

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore  
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

**OGGETTO:** preintesa sottoscritta in data 30/06/2023 con le OO.SS. Area Dirigenza PTA.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area PTA in data 30/06/2023 "Retribuzione di risultato anno 2022".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim  
Dott. Fabio Perina  
(f.to digitalmente)

**Azienda Ospedale-Università Padova:**  
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA  
T.+ 39 049 8211111  
P.E.C.:protocollo.aopd@pecveneto.it  
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università**

*Direttore ad interim: Dott. Fabio Perina*  
Ufficio relazioni sindacali, valutazione individuale e  
premierialità Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena  
Massarotto  
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin  
T. +39 049 821 8218  
e-mail [modulo.applicazione.ccnf@aopd.veneto.it](mailto:modulo.applicazione.ccnf@aopd.veneto.it)

**Aopd.veneto.it**



**AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**  
**PREINTESA**  
**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**SOTTOSCRITTA IL 30/06/2023**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA**

<i>Data di sottoscrizione</i>	30/06/2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2022
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da:  <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina</li></ul> delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza PTA, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:  <ul style="list-style-type: none"><li>- O.S. CISL FP</li><li>- O.S. UIL FPL</li></ul>

<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti PTA in servizio nell'anno oggetto dell'accordo.
<i>Materie trattate</i>	Risorse fondi contrattuali anno 2022 e quota parte dei residui anno 2021, con riferimento alla quota di retribuzione di risultato annuale spettante ai singoli dirigenti.

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2022-2024 è stato adottato con DDG n.122 del 28/1/2022. Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito per il triennio 2022-2024 con Delibera del Direttore Generale n.877 del 28/04/2022.

Il Piano delle Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2023-2025 sono contenuti nel PIAO adottato con DDG n. 215 del 30/01/2023.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è stata adottata con DDG n. 1353 del 30/06/2022 integrata dalla DDG n. 1846 del 09/09/2022; per l'anno 2022 la relazione è stata adottata con DDG n. 1264 del 30/06/2022 e verrà successivamente integrata con i risultati sulla valutazione degli obiettivi delle schede di budget assegnate ad ogni unità operativa.

### ***ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA***

La preintesa (*allegato1*) oggetto della presente relazione, sottoscritta tra le parti in data 30/06/2023, prende atto delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato anno 2022 e ne disciplina la modalità di riparto.

La costituzione dei Fondi di cui agli art. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali è comprensiva delle risorse variabili ex art.21 L.R. 44/2019 anno 2022, assegnate con DGRV 911 del 26/07/2022 e quelle derivanti dai risparmi del Piano di Razionalizzazione riferito all'anno 2021 certificato dal Collegio Sindacale (verbale del 16/12/2022).

Dopo l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, la quota di risultato dell'anno

2022 verrà riconosciuta tenendo conto dei criteri già definiti negli accordi del 12/07/2021 e 08/07/2022, in relazione alla tipologia di incarico.

Sottratto dal residuo dei fondi contrattuali l'importo impiegato per il riconoscimento della quota conguaglio anno 2022, si determina un ulteriore residuo che le parti hanno concordato di destinare per il 50% ad incremento delle risorse 2023 al fine di mantenere negli anni un trend stabile di quote di risultato e il restante 50% ad incremento delle risorse anno 2022 comprensive dei residui dei fondi contrattuali 2021, già destinate con l'accordo del 08/07/2022.

Il dettaglio economico viene spiegato, di seguito, nella sezione tecnico-finanziaria della presente relazione.

Si concorda di distribuire i residui anno 2022 così determinati, secondo i seguenti criteri, che confermano quelli adottati gli anni precedenti:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2022; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

In aggiunta, sono stati individuati i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce	0,35
- Direttore di UOC/Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,50

*\*nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

Inoltre, nell'intesa oggetto della presente relazione, le parti, come già convenuto nell'incontro del 26/4/2023 hanno preso atto del parere ARAN AFL52b del 21/07/2022 che, richiamato l'art. 77 comma 2 del CCNL 17.12.2020, specifica che l'erogazione della retribuzione di risultato deve avvenire annualmente, a seguito di valutazione positiva della performance. L'Amministrazione ha dato applicazione al parere con la mensilità di aprile u.s., prevedendo l'erogazione di una quota unica di risultato a chiusura del ciclo della performance.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020.

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

### *COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI*

Con Delibera del Direttore Generale n.258 del 12/2/2021 è stata effettuata una ricognizione dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per gli anni 2015-2020 prevedendo l'istituzione dei due nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione del CCNL 17 dicembre 2020 relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, dall'anno 2021. La stessa deliberazione è stata modificata ed integrata con DDG n. 980 del 4/6/2021 che ha recepito le risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019. Con la sottoscrizione dell'intesa del 8/7/2022, approvata con parere favorevole dal Collegio Sindacale con verbale n.14 del 25/7/2022, sono stati inoltre confermati i fondi contrattuali anni 2021 e provvisorio anno 2022.

La costituzione dei fondi contrattuali, riportata negli schemi riportati di seguito, è comprensiva delle risorse:

- ex art.21 L.R. 44/2019 anno 2022, assegnate con DGRV 911 del 26/07/2022, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed IRAP, che sono state imputate al "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti;
- derivanti dai risparmi del Piano di Razionalizzazione riferito all'anno 2021 certificato dal Collegio Sindacale (verbale del 16/12/2022) per un importo pari ad € 35.591,50.

<b>DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali</b> <b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> <b>art.90 CCNL 2016-2018</b>		
	<b>2022</b>	<b>2023</b> <b>provvisorio</b>
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018)	€ 349.656,92	€ 349.656,92
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 11.492,00	€ 11.492,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ -	€ -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 361.148,92</b>	<b>€ 361.148,92</b>
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018)	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 359.236,36</b>	<b>€ 359.236,36</b>



DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018		
	2022	2023 provvisorio
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 7.646,67	€ 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 9.083,58	€ 9.083,58
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 19.006,00	€ 19.006,00
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 35.736,25</b>	<b>€ 35.736,25</b>
Ratei RIA dai ridigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 35.591,50	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	€ 123.611,83	€ 123.611,83
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 194.939,58</b>	<b>€ 159.348,08</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 1.714,18	da definire a consuntivo

---

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

---

In sintesi le risorse oggetto della presente intesa sono:

- € 161.527,31 derivanti dai residui dei fondi contrattuali dell'anno 2022, di cui:
  - € 95.358,31 stima delle risorse destinate al conguaglio di risultato secondo le quote individuali definite in azienda e che verranno erogate una volta approvato il ciclo della performance;
  - € 66.169,41 stima delle ulteriori risorse anno 2022 che residueranno a consuntivo dei fondi contrattuali e che le parti hanno concordato di destinare per il 50% (€ 33.084,71) all'anno 2022 con le modalità di ripartizione definite nel presente accordo e per il restante 50% (€ 33.084,71) all'anno 2023, al fine di garantire una relativa invarianza nel tempo delle risorse disponibili, secondo le modalità di ripartizione che verranno definite in successivi accordi;
- € 69.963,24 residui riferiti all'anno 2021 destinati all'anno 2022 con accordo sottoscritto in data 8/7/2022 (relazione tecnico illustrativa prot. n. 48204 del 18/07/2022 – verbale del Collegio Sindacale n. 14 del 25/07/2022).

Lo schema di seguito riportato riassume per l'anno 2022 le risorse dei fondi contrattuali, comprensive delle risorse variabili provenienti dalla L.R.44/2019 e dalle risorse derivanti dai risparmi dei Piani di Razionalizzazione, ed inoltre riepiloga la loro destinazione.

**Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa**  
**RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2022**

		Risorse residue, oltre quote individuali retribuzione di risultato	
	Residuo fondi contrattuali 2021 trasf. 2022 Accordo 8/7/2022	69.963,24	
<b>ANNO 2022</b>			
Residuo Fondi Contrattuali (senza conguaglio)	2.324,40		
Incremento Risorse art.21 L.R. n.44/2019 (DGRV n.681/2021 e DGRV 911/2022)	123.611,83		
Incremento Risorse Piano di Razionalizzazione Rif. ANNO 2021	35.591,50		
RISORSE LIBERA PROF.NE (in applicazione CCNL 16/18 Dir.Sanità)	-		
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>161.527,73</b>		
Ipotesi Conguaglio Retribuzione di risultato (importo stimato che non tiene conto della performance)	95.358,31		
Stima ulteriori risorse disponibili anno 2022	66.169,41		
		66.169,41	di cui
		33.084,71	lasciate nell'anno 2022
		33.084,71	trasferite nell'anno 2023
		<b>136.132,65</b>	

Risorse destinate a conguaglio della retribuzione di risultato 2022, secondo gli importi aziendali per specifica tipologia di incarico	95.358,31
Ulteriori residui distribuiti nell'anno 2022	103.047,94
Risorse trasferite nell'anno 2023	33.084,71
	<b>231.490,96</b>
	di cui
residui fondi contrattuali anno 2021	69.963,24
residui fondi contrattuali anno 2022	161.527,73

Si precisa che per l'anno 2022 il ciclo della performance è ancora in corso di validazione e pertanto la stima dell'importo necessario per la retribuzione di risultato dell'anno potrebbe variare, secondo i valori di raggiungimento dei risultati correlati alla performance.

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2022**  
**AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2023

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
( art. 90 CCNL 2016-2018 )

FONDO DISPONIBILE	€	359.236,36
SPESO CUMULATIVO (proiezione gennaio - dicembre 2022)	-€	293.773,55
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>65.462,81</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI**  
( art. 91 CCNL 2016-2018 )

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )	€	35.736,25
Risorse art.21 L.44/2019 - anno 2022 (prot. RV n.349373 del 08.08.22 acquisito a nostro prot. n. 52681 del 08.08.22)	€	123.611,83
Risorse risparmi Piano di razionalizzazione Rif. 2021 da imputare nel 2022	€	35.591,50
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>194.939,58</b>
<i>SPESO</i> (proiezione gennaio-dicembre 2022)	-€	98.874,66
<i>IMPEGNO DI SPESA</i> (conguaglio risultato)	-€	95.358,31
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>706,61</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO FONDI</b>	<b>€</b>	<b>66.169,42</b>
Trasferimento risorse residue anno 2021 (intesa del 08/07/2022)	€	69.963,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€</b>	<b>136.132,42</b>
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei due fondi)	-€	1.714,18

---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, vengono interamente inseriti nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010<sup>1</sup>, i contenuti della preintesa rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per gli anni 2021 e 2022 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020.

---

<sup>1</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.



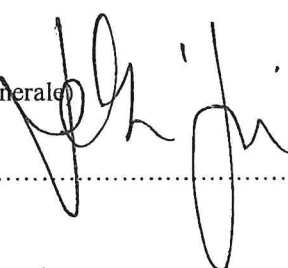
**ACCORDO**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022**

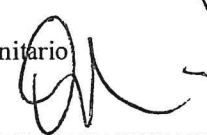
Il giorno 30/6/2023 alle ore 11<sup>30</sup>, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE –  
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo  
(delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario



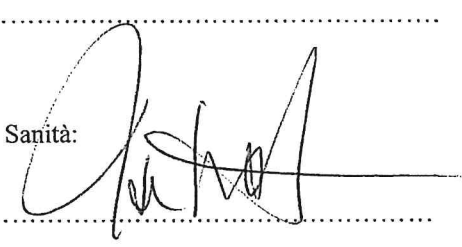
*Direttore ad interim*  
UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

.....  
.....

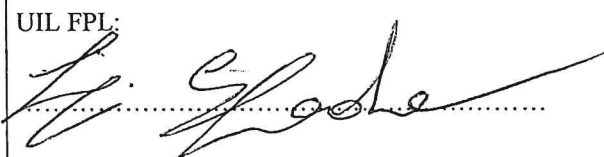
CISL FP Sanità:



FP CGIL:

.....

UIL FPL:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020, nel testo che segue.







**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI  
– Area delle Funzioni Locali –**

**ACCORDO**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022**

Padova, 30/6/2023

RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Le OO.SS. sono state informate della disponibilità delle risorse anno 2022, come di seguito esplicitato, al fine di condividere la loro destinazione.

La costituzione dei fondi contrattuali di cui agli art. 90 e 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, è riportata nell'*Allegato 1* del presente documento. Essa è comprensiva delle risorse:

- ex art.21 L.R. 44/2019 anno 2022, assegnate con DGRV 911 del 26/07/2022, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed IRAP, che sono state imputate al "Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti;
- derivanti dai risparmi del Piano di Razionalizzazione riferito all'anno 2021 certificato dal Collegio Sindacale (verbale del 16/12/2022) per un importo pari ad € 35.591,50.

Il residuo dei Fondi contrattuali al 31/12/2022, considerate le risorse variabili di cui sopra, ammonta ad € 161.527,31. Da tale importo devono essere sottratte le risorse impegnate per il riconoscimento della quota conguaglio di retribuzione di risultato in relazione ai risultati della performance. Pertanto, l'ulteriore importo residuo risulta stimato in € 66.169,41. Le parti concordano di destinarne il 50% alla retribuzione di risultato anno 2022 e il restante 50% ad incremento delle risorse anno 2023.

A tali risorse vanno aggiunte le risorse residue dei Fondi contrattuali riferite all'anno 2021, che le parti, con accordo sottoscritto in data 08/07/2022, hanno trasferito nell'anno 2022 per un valore di € 69.963.



Le risorse disponibili sono riepilogate nell'*Allegato 2*.

## CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2022

Le parti concordano di riconoscere la quota risultato riferita all'anno 2022 in relazione alla tipologia di incarico, concluso il ciclo della performance, con gli stessi criteri utilizzati per gli anni precedenti, definiti negli accordi del 12/7/2021 e 8/7/2022.

Inoltre le parti definiscono di distribuire le ulteriori risorse residue disponibili per l'anno 2022, pari a € 103.047 (€ 69.963 risorse anno 2021 trasferite nel 2022 e 50% risorse residue anno 2022, oggi stimate in € 33.084,71), tenendo conto dei seguenti criteri per la retribuzione di risultato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2022; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

In aggiunta, le parti concordano di individuare i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale	1.50
Altri Incarichi	1.00



- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce	0,35
- Direttore di UOC/Responsabile di UOS nominato anche Direttore/Responsabile ad interim in altra UOC/UOS ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC nominato ad interim in altra UOS non incardinata nella UOC ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,50

*\*nel caso in cui coesistessero più casistiche viene riconosciuto al massimo un coefficiente pari 0,70*

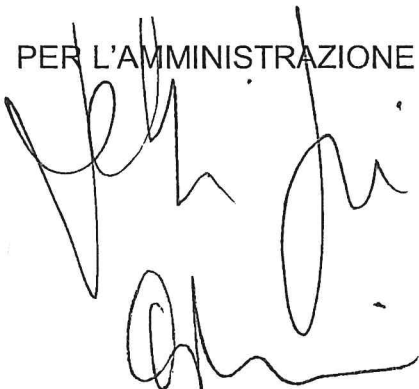
L'Amministrazione si impegna, ad erogare le quote spettanti con la prima mensilità utile, fatta salva l'acquisizione della certificazione del ciclo della performance con la relazione sul funzionamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

-----

Le parti, come già convenuto nell'incontro del 26/4/2023, prendono atto del parere ARAN AFL52b del 21/07/2022 che, richiamato l'art. 77 comma 2 del CCNL 17.12.2020, specifica che l'erogazione della retribuzione di risultato deve avvenire annualmente, a seguito di valutazione positiva della performance. L'Amministrazione ha dato applicazione al parere con la mensilità di aprile u.s., prevedendo l'erogazione di una quota unica di risultato a chiusura del ciclo della performance.

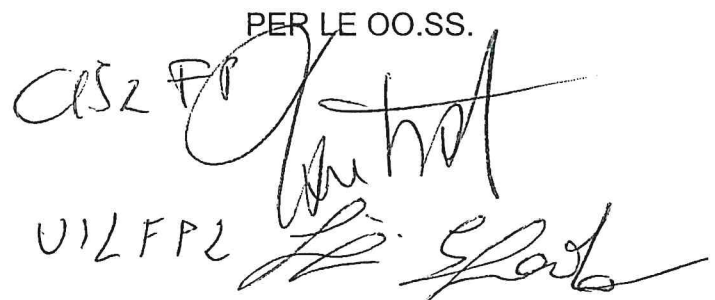
Le parti si impegnano a valutare la possibilità di avviare dall'anno 2024 una liquidazione semestrale delle quote di risultato sulla base di una correlata verifica degli obiettivi.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

CS2 FP  
U12FP2





DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018		
	2022	2023 provvisorio
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018)	€ 349.656,92	€ 349.656,92
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 11.492,00	€ 11.492,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ -	€ -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 361.148,92</b>	<b>€ 361.148,92</b>
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018)	-€ 1.912,56	-€ 1.912,56
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 359.236,36</b>	<b>€ 359.236,36</b>





DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018		
	2022	2023 provvisorio
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 7.646,67	€ 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 9.083,58	€ 9.083,58
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 19.006,00	€ 19.006,00
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 35.736,25</b>	<b>€ 35.736,25</b>
Ratei RIA dei ridigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: importo rif. 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.2021- verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022 Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 35.591,50	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	€ 123.611,83	€ 123.611,83
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018)	€ -	€ -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 194.939,58</b>	<b>€ 159.348,08</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 1.714,18	da definire a consuntivo



Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa  
RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI anno 2022

		Risorse residue, oltre quote Individuali retribuzione di risultato	
	Residuo fondi contrattuali 2021 (trasf. 2022 Accordo 8/7/2022)	69.963,24	
<b>ANNO 2022</b>			
Residuo Fondi Contrattuali (senza conguaglio)	2.324,40		
Incremento Risorse art.21 L.R. n.44/2019 (DGRV n.681/2021 e DGRV 911/2022)	123.611,83		
Incremento Risorse Piano di Razionalizzazione Rif. ANNO 2021	35.591,50		
RISORSE LIBERA PROF. NE (In applicazione CCNL 16/18 Dir.Sanità)	-		
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>161.527,73</b>		
Ipotesi Conguaglio Retribuzione di risultato (importo stimato che non tiene conto della performance)	- 95.358,31		
Somma ulteriori risorse disponibili anno 2022	66.169,41	66.169,41	di cui 33.084,71 lasciate nell'anno 2022 33.084,71 trasferite nell'anno 2023
		<b>136.132,65</b>	

Risorse destinate a conguaglio della retribuzione di risultato 2022, secondo gli importi aziendali per specifica tipologia di incarico	95.358,31
Ulteriori residui distribuiti nell'anno 2022	103.047,94
Risorse trasferite nell'anno 2023	33.084,71



**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2022**  
**AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2023

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**( art. 90 CCNL 2016-2018 )**

FONDO DISPONIBILE	€	359.236,36
SPESO CUMULATIVO <i>(proiezione gennaio - dicembre 2022)</i>	-€	293.773,55
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>65.462,81</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI**  
**( art. 91 CCNL 2016-2018 )**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO <i>( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )</i>	€	35.736,25
Risorse art.21 L.44/2019 - anno 2022 <i>(prot. RV n.349373 del 08.08.22 acquisito a nostro prot. n. 52681 del 08.08.22)</i>	€	123.611,83
Risorse risparmi Piano di razionalizzazione Rif. 2021 <i>da imputare nel 2022</i>	€	35.591,50
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>194.939,58</b>
<b>SPESO</b> <i>(proiezione gennaio-dicembre 2022)</i>	-€	98.874,66
<b>IMPEGNO DI SPESA</b> <i>(conguaglio risultato)</i>	-€	95.358,31
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>706,61</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO FONDI</b>	<b>€</b>	<b>66.169,42</b>
Trasferimento risorse residue anno 2021 <i>(intesa del 08/07/2022)</i>	€	69.963,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€</b>	<b>136.132,42</b>
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei due fondi)	-€	1.714,18

*h*

*GA*

*[Signature]*



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

**Verbale n. 26 del COLLEGIO SINDACALE del 24/07/2023**

In data 24/07/2023 alle ore 9,15 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

-----  
Presidente in rappresentanza della Regione

**LORENZO VALENTINI**

Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FERNANDA BALLARDIN**

Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**DANIELE MERONI**

Presente

-----  
Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica di Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato);
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza PTA in data 30/06/2023 (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) predisposizione e sottoscrizione Relazione accompagnatoria al deposito dei conti giudiziari;
- 4) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) esami decreti;
- 6) esame posta pervenuta.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/07/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 45074 del 05/07/2023 presso la sede del Azienda Ospedale Università Padova, via Via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai: fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA disciplinati dagli artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 risorse ex art.21 L.R. 44/2019.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 45074 del 24/07/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 45074 del 24/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



**ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO**

**Nessun file allegato al documento.**

---

**FIRME DEI PRESENTI**

LORENZO VALENTINI \_\_\_\_\_

FERNANDA BALLARDIN \_\_\_\_\_

DANIELE MERONI \_\_\_\_\_

