

PREINTESA

**“Criteri di riparto delle Risorse INAIL
Anno 2024”**

Il giorno _02/07/2026_ alle ore _17,44_, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo	Federazione CIMO-FESMED:
.....(FIRMATO).....	(FIRMATO).....
Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l’Università	FASSID:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FP CGIL:(FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica	FVM:
.....(FIRMATO).....	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FP CISL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	UIL FP:(FIRMATO).....

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 (confermato dal CCNL 2022-2024), nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

Criteri di riparto delle Risorse INAIL

Anno 2024

Legge 30 dicembre 2018, n.145 art.1 commi 526 e segg.

Padova, __02/07/2026__

La Regione del Veneto, in attuazione dell'art. 1, commi 526 e seguenti, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha sottoscritto in data 29 febbraio 2024 un verbale di confronto con le Organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, successivamente recepito con DGRV n. 280 del 21 marzo 2024. Con tale provvedimento sono state definite le risorse assegnate a ciascuna Azienda del Servizio Sanitario Regionale, nonché le linee generali di indirizzo relative ai criteri di distribuzione delle stesse.

La medesima DGRV n. 280/2024 conferma, inoltre, i criteri di ripartizione aziendale già previsti dalla DGR n. 908/2022. In particolare, quest'ultima stabilisce che le parti della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della propria autonomia negoziale, siano invitate a considerare, ai fini della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse, il numero di certificazioni compilate da ciascun medico operante nei servizi di Pronto Soccorso e nelle altre unità operative coinvolte. Resta altresì precisato che, in relazione ai tempi impiegati per lo svolgimento della suddetta attività certificativa, non deve essere previsto alcun recupero orario e che nella ripartizione devono essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

Nelle more del Decreto del Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR, come per l'anno 2023, in data 16/3/26 la Regione Veneto ha comunicato le risorse anno 2024 dell'Azienda Ospedale Università Padova pari ad € 151.973 al lordo degli oneri previdenziali a carico ente ed IRAP, destinato ad incremento del fondo di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021 confermato dall'art. 18 CCNL 2022-2024 (l'importo al netto di oneri ed IRAP è pari a € 110.930).

Le parti condividono di determinare le quote incentivanti individuali in linea con le modalità individuate gli anni precedenti, da ultimo per il 2023 nell'intesa del 05/05/2025. Dato che l'inserimento delle certificazioni e il loro invio all'INAIL è avvenuto, anche per l'anno 2024, tramite l'impiego di un "codice fornitore aziendale" che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori, fatta eccezione per alcuni casi residuali in cui i prescrittori hanno impiegato una modalità che prevede l'autenticazione individuale del professionista, si è effettuata una ricognizione interna del numero di certificazioni emesse per ciascun medico, facendo riferimento ai sistemi informativi aziendali.

Da tale ricognizione aziendale emerge che le Unità Operative maggiormente coinvolte sono:

Cod.	Desc.Reparto
501-3100	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO
582-1000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA
501-600	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI
501-1807	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO
501-9100	MEDICINA DEL LAVORO

Le parti concordano che, per l'anno 2024, le quote incentivanti individuali siano determinate e interamente erogate con i seguenti criteri di ripartizione delle risorse, anche ai fini di un'equa distribuzione in relazione al volume di certificazioni fornite da ogni singolo dirigente:

- per il 50% delle risorse con ripartizione tra i medici certificatori proporzionalmente al numero effettivo di certificati emessi da ciascun medico fino ad un numero massimo di 174 (corrispondente al 96°percentile), rilevato a livello aziendale tramite:
 - gestionale SSI per Accettazione e Pronto Soccorso, Accettazione e Pronto Soccorso OSA, Malattie Infettive e Tropicali;
 - rendicontazione cartacea per Pronto Soccorso Pediatrico e Medicina del Lavoro;
- per il rimanente 50% delle risorse, considerato che i certificati vengono emessi durante l'attività istituzionale e che il carico di lavoro complessivo del Servizio ricade su tutta l'equipe medica presente, mediante ripartizione tra tutti i dirigenti medici afferenti alle Unità Operative individuate considerando la presenza in servizio (sia in termini di assunzione e cessazione

sia in rapporto alle assenze a vario titolo), nonché la tipologia di rapporto di lavoro (part time o full time).

Trattandosi di quote incentivanti rientranti nei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità, hanno diritto al riconoscimento delle quote solo i dirigenti medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Sono pertanto esclusi i medici a rapporto non esclusivo, i medici universitari in convenzione e coloro che esercitano l'attività presso l'azienda con qualsiasi altra tipologia contrattuale.

PER L'AMMINISTRAZIONE
(FIRMATO)

PER LE OO.SS.
(FIRMATO)