

PREINTESA

CRITERI DI RIPARTIZIONE
RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

Il giorno _02/07/2026_ alle ore _17,44_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo	Federazione CIMO-FESMED:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FASSID:(FIRMATO).....
Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università	FP CGIL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FVM:
Direttore UOC Direzione Medica	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FP CISL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	UIL FPL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 (confermato dal CCNL 2022-2024), nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

Padova, __02/07/2026__

L'art. 18 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2022-2024, conferma i Fondi contrattuali di cui agli artt. 72-73-74 del CCNL 2019-2021, stabilendo ai commi 1-2-3 gli incrementi pro-capite a decorrere dall' 1.1.2024.

Con mail del 16/03/2026 la Regione Veneto ha comunicato le quote definitive - anno 2024 - dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, minori rispetto alle quote di previsione stimate in sede di definizione dei criteri di riparto della retribuzione di risultato anno 2024. Pertanto la differenza viene messa in detrazione rispetto agli incrementi di cui sopra, come riepilogato di seguito.

	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art. 72 CCNL 2019-21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 73 CCNL 2019- 21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 2019-21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	
incremento CCNL 2022-2024	1.377.217,40	296.959,00	112.060,00	
Speso applicazione CCNL	- 1.106.422,49			
decurtazioni art.11 D.L. 35/2017 (mail RV 16/3/2026)	- 75.005,75	- 11.938,87	- 15.780,87	
	195.789,16	285.020,13	96.279,13	577.088,42

Le parti, preso atto del residuo dei fondi contrattuali pari ad € 577.088,42, concordano di ripartirlo come quota di retribuzione di risultato anno 2024, secondo le modalità già condivise nell'accordo del 11/07/2025 per la medesima annualità.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....