



REGIONE DEL VENETO

Azienda
Ospedale
Università
Padova

Tit. II Cl. 2 Fasc. 4 Anno 2026

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Al Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

LORO SEDI

OGGETTO: preintesa sottoscritta in data 02/07/2026 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa "Criteri di ripartizione – Residui anno 2024", sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in data 02/07/2026.

Distinti saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Michela Zanella
(f.to digitalmente)

Azienda Ospedale-Università Padova:

via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA
T. + 39 049 8211111
P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università**

Il Direttore: Dott.ssa Michela Zanella
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
T. +39 049 821 8202-8218
e-mail valutazione.personale@aopd.veneto.it

Aopd.veneto.it

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 02/07/2026
DIRIGENZA AREA SANITÀ****CRITERI DI RIPARTIZIONE
RESIDUI ANNO 2024****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	02/07/2026
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2024
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dott.ssa Carla Destro - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione Medica a prevalente indirizzo "Igiene Ospedaliera" Dott.ssa Greta Bordignon in sostituzione del dott. Tiziano Martello

	Direttore UOC Direzione Medica Ospedale Sant'Antonio Dott.ssa Maria Vittoria Nesoti (<i>firma in fase di acquisizione</i>) Direttore UOC Direzione Medica a prevalente indirizzo 'Organizzazione' Dott. Deris Boemo (<i>firma in fase di acquisizione</i>)
	delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	- AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED - FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI e FP CISL - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Criteri di ripartizione residui 2024

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2026-2028 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 152 del 30/01/2026.

L'ultima Relazione della Performance pubblicata è quella relativa all'anno 2024, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1344 del 27/06/2025, integrata con Delibera n. 1819 del 11/09/2025 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La presente preintesa (*allegato 1*), sottoscritta tra le parti in data 02/07/2026 definisce i criteri di ripartizione dei residui anno 2024 che si sono registrati a seguito dell'applicazione del CCNL 2022-2024 e di aggiornamenti di risorse comunicate di recente dalla Regione Veneto. In particolare, il CCNL dell'Area Sanità triennio 2022-2024 sottoscritto il giorno 27 febbraio 2026, all'art. 18 conferma i Fondi contrattuali di cui agli artt. 72-73-74 del CCNL 2019-2021, stabilendo ai commi 1-2-3 gli incrementi pro-capite a decorrere dall' 1.1.2024.

Oltre agli incrementi contrattuali, sono state di recente definite dalla Regione Veneto (mail 16/3/2026) le quote dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35 riferite all'anno 2024 che nello specifico sono minori rispetto alle quote di previsione comunicate dalla stessa Regione con nota prot. n. 183490 del 09/4/25 (recepita con nostro prot. 26473 del 10/4/25) e pertanto la differenza è stata decurtata dagli incrementi di cui sopra.

Le parti, preso atto del residuo dei fondi contrattuali anno 2024 che così si è determinato, hanno concordato di ripartirlo come quota di retribuzione di risultato anno 2024, secondo le modalità condivise nell'accordo del 11/7/25 per la medesima annualità (Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa con prot. n. 50095 del 18/07/2025 – Verbale n. 9 del 16/09/2025).

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Della costituzione dei fondi contrattuali è stata data opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 23 gennaio 2024, modificato al comma 4 dall'art. 4 CCNL 2022-2024 sottoscritto il 27 febbraio 2026. Lo stesso CCNL 2022-2024 all'art. 18 conferma i seguenti fondi contrattuali:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art.72 CCNL 23 gennaio 2024 che finanzia la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, l'indennità di struttura complessa, l'indennità di specificità medico-veterinaria, eventuali trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.73 CCNL 23 gennaio 2024 che finanzia gli emolumenti connessi a determinate condizioni di lavoro quali l'indennità di pronta disponibilità, i compensi per lavoro straordinario, l'indennità di turno di guardia, l'indennità per servizio notturno e festivo;
- Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.74 CCNL 23 gennaio 2024 che finanzia la retribuzione di risultato correlata alla performance, trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge, welfare integrativo.

Negli schemi di costituzione vengono riportate anche le risorse di cui all'art.1 c.293 L.234/2021 relative alle Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021), e l'importo riferito alle certificazioni INAIL comunicate dalla Regione Veneto con mail del 16/3/26, per l'anno 2024, che hanno entrambi una specifica erogazione.

Sono state inoltre confermate le quote d'incremento pro-capite delle risorse di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017, secondo le indicazioni regionali.

Ed infine, sono stati aggiornati gli importi dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, per gli anni 2024 e 2025 secondo indicazioni regionali (mail 16/3/26) e per l'anno 2026, al momento, stimato uguale all'anno 2025.

Si specifica che le risorse di cui all'art 1 comma 121 Legge 207/2024, con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore ad un importo di 193,00 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/21 (art.18 c.3b e c.4 CCNL 2022-2024), disponibili a decorrere dal 2025 per un importo pari a € 166.366 sono state poste totalmente ad incremento del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.74 CCNL 23 gennaio 2024

Si riportano di seguito gli schemi dei fondi contrattuali con evidenza delle risorse descritte.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 - art.72 CCNL 2019-2021 - art.18 comma 1 CCNL 2022-2024			
	2024	2025 (importo provvisorio)	2026 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 550.481,88	€ 602.704,44	€ 558.338,04
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS. DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024 DGRV 280 del 28/3/2024	€ 764.051,12	€ 877.668,16	€ 990.265,70
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ 810.397,10	€ 810.397,10	€ 810.397,10
€ 1597,70 x teste al 31/12/2024 (art. 18 comma 1 lett. a) CCNL 2022-2024)	€ 1.377.217,40	€ 1.377.217,40	€ 1.377.217,40
Dal 1/1/2025 incremento risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medico-veterinaria e dell'indennità di specificità sanitaria (art. 18 c.1b CCNL 2022-2024)		€ 282.596,59	€ 282.596,59
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 17.024.876,01	€ 17.473.312,20	€ 17.541.543,34
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021) - risorse art.11 comma 1 D.L. 35/2019 Anno 2020: importi nota RV prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importo nota RV prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo nota RV prot.161244 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot.183490 del 10/4/25; Anno 2024: importo mail RV 16/3/26; Anno 2025: importo mail RV 16/3/26; Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025	€ 1.694.238,49	€ 1.856.391,14	€ 1.856.391,14
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018, confermato da art. 72 CCNL 2019-2021)	- 550.481,88	- 602.704,44	- 558.338,04
TOTALE FONDO	€ 18.168.632,62	€ 18.726.998,90	€ 18.839.596,44

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 - art.73 CCNL 2019-2021 - art.18 comma 2 CCNL 2022-2024			
	2024	2025 (importo provvisorio)	2026 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024 DGRV 280 del 28/3/2024	€ 653.446,40	€ 736.562,93	€ 775.834,84
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
€ 344,50 x teste al 31/12/2024 (art. 18 comma 2 lett. a) CCNL 2022-2024)	€ 296.959,00	€ 296.959,00	€ 296.959,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 3.448.989,27	€ 3.532.105,80	€ 3.571.377,71
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020			
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020			
Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 96 comma 4 lett c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020			
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota RV prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importo nota RV prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo nota RV prot.161244 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot.183490 del 10/4/25; Anno 2024: importo mail RV 16/3/26; Anno 2025: importo mail RV 16/3/26; Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025	€ 269.686,58	€ 295.497,82	€ 295.497,82
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018,, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021			€ -
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi 2022-2024 da DGRV n.280 del 21/3/2024, integrati con DRGV 837 del 16/7/2024 - anni 2025 e 2026 stimati al momento uguali al 2024	€ 510.486,00	€ 510.486,00	€ 510.486,00
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 73 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mail Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 (Accordo Aziendale 23/12/2024)	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 73 CCNL 2019-2021) Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 1010 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote destinate alla contrattazione integrativa anno 2026 ipotizzato al momento uguale al 2025		€ 1.040.219,00	€ 1.040.219,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 4.524.974,91	€ 5.674.121,68	€ 5.713.393,59

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 - art.74 CCNL 2019-2021 - art.18 comma 3 CCNL 2022-2024			
	2024	2025 (importo provvisorio)	2026 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) (art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Risorse Trasferite da Usls6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Usls6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Risorse trasferite da Usls6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Usls6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022. (art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
€ 130,00 x teste al 31/12/2024 (art. 18 comma 3 lett. a) CCNL 2022-2024)	€ 112.060,00	€ 112.060,00	€ 112.060,00
ART. 1 comma 121 Legge 207/2024: € 193,00 x teste al 31/12/21 (art.18 comma 3 lett. b) e comma 4 CCNL 2022-2024)		€ 166.366,00	€ 166.366,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.895.559,00	€ 3.061.925,00	€ 3.061.925,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) (RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)	€ 36.066,58	€ 29.474,37	€ 10.117,48
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 Anno 2021: importo rif.anno 2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 Anno 2022: importo rif.anno 2021 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.18 del 16/12/2022	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota RV prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importo nota RV prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo nota RV prot.161244 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot.183490 del 10/4/25; Anno 2024: importo mail RV 16/3/26; Anno 2025: importo mail RV 16/3/26; Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025	€ 356.466,07	€ 390.582,83	€ 390.582,83
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) (art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP; Anno 2022: risorse di cui alla DGRV n.280 del 21/3/2024, al netto di oneri e IRAP; Anno 2023:Decreto RV n.9 del 20/2/25; anno 2024: importo mail RV 16/3/26; 2025-2026: al momento stima pari all'anno 2024	€ 110.929,53	€ 110.929,53	€ 110.929,53
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mail Regione Veneto del 7/4/2024 - anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 (Accordo Aziendale 23/12/2024)	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021) Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare		€ 330.400,00	€ 330.400,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018, confermato da art. 74 CCNL 2019-2021)	-€ 36.066,58	-€ 29.474,37	-€ 10.117,48
TOTALE FONDO	€ 3.374.300,49	€ 3.905.183,25	€ 3.905.183,25
di cui			
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare RISORSE CON VOCE DI UTILIZZO TRAMITE VOUCHER (FRINGE BENEFIT)		€ 330.400,00	€ 330.400,00
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 49.197,54	37.674,07	da definire a consuntivo

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Per la rendicontazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024 si richiama l'accordo del 11/7/25 che definiva i criteri di ripartizione per la retribuzione di risultato anno 2024 (Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa con prot. n. 50095 del 18/07/2025 – Verbale n. 9 del 16/09/2025).

In seguito all'applicazione dello stesso, le risorse residue anno 2024 che, con l'accordo oggetto della presente relazione, si intendono ripartire come retribuzione di risultato anno 2024 sono date dal residuo dei tre fondi contrattuali secondo il seguente schema riepilogativo.

	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art. 72 CCNL 2019-21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 73 CCNL 2019- 21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 2019-21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	
incremento CCNL 2022-2024	1.377.217,40	296.959,00	112.060,00	
Speso applicazione CCNL	1.106.422,49			
decurtazioni art.11 D.L. 35/2017 (mail RV 16/3/2026)	75.005,75	11.938,87	15.780,87	
	195.789,16	285.020,13	96.279,13	577.088,42

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2024
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2026

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 18.168.632,32
SPESO (gennaio - dicembre 2024)	-€ 17.352.574,08
RESIDUO (trasferito a chiusura anno in retribuzione di risultato)	€ 816.058,24

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 4.524.974,91	
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24	-€ 510.486,00	Ind.PS € 510.486,00
FONDO DISPONIBILE	€ 4.014.488,91	€ 510.486,00
SPESO - ACCESSORIO (gennaio - dicembre 2024) - INDENNITA' PS (gennaio-dicembre 2024)	-€ 3.711.984,19	-€ 510.486,00 -€ 4.222.470,19
RESIDUO (trasferito a chiusura anno in retribuzione di risultato)	€ 302.504,72	€ -

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 3.374.300,49		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (€ 200.000 accordo OO.SS. 23.02.23)	-€ 200.000,00	INAIL	Progettualità € 200.000,00
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2023 (in attesa da RV importo 2024)	-€ 110.929,53	€ 110.929,53	
FONDO DISPONIBILE	€ 3.063.370,96	€ 110.929,53	€ 200.000,00
residuo Fondo posizione	€ 816.058,24		
residuo Fondo tratt.accessorio	€ 302.504,72		
destinati ad integrare la retribuzione di risultato collerata alla performance	€ 100.000,00		-€ 100.000,00
SPESO -INDENNITA' DI SOSTITUZIONE -INAIL da erogare - ATTIVITA' AD ELEVATA VALENZA STRATEGICA (c.d. progettualità)	-€ 108.297,25	non ancora erogato	-€ 63.000,00
CONGUAGLIO RISULTATO (comprende lo speso per la maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale)	-€ 3.537.979,11		
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 49.197,54		
SALDO	€ 586.460,02	€ 110.929,53	€ 37.000,00

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Le risorse, oggetto della presente relazione, derivanti dall'applicazione del CCNL 27 febbraio 2026, hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2024 e sono state imputate a bilancio nei conti economici relativi agli accantonamenti dei rinnovi contrattuali.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

PREINTESA

CRITERI DI RIPARTIZIONE
RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

Il giorno _02/07/2026_ alle ore _17,44_, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)	AAROI EMAC:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Direttore Amministrativo	Federazione CIMO-FESMED:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FASSID:(FIRMATO).....
Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università	FP CGIL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FVM:
Direttore UOC Direzione Medica	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	FP CISL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	UIL FPL:(FIRMATO).....
.....(FIRMATO).....	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 (confermato dal CCNL 2022-2024), nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

Padova, __02/07/2026__

L'art. 18 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2022-2024, conferma i Fondi contrattuali di cui agli artt. 72-73-74 del CCNL 2019-2021, stabilendo ai commi 1-2-3 gli incrementi pro-capite a decorrere dall' 1.1.2024.

Con mail del 16/03/2026 la Regione Veneto ha comunicato le quote definitive - anno 2024 - dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35, minori rispetto alle quote di previsione stimate in sede di definizione dei criteri di riparto della retribuzione di risultato anno 2024. Pertanto la differenza viene messa in detrazione rispetto agli incrementi di cui sopra, come riepilogato di seguito.

	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art. 72 CCNL 2019-21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 73 CCNL 2019- 21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 2019-21 (confermato dall'art. 18 CCNL 2022-24)	
incremento CCNL 2022-2024	1.377.217,40	296.959,00	112.060,00	
Speso applicazione CCNL	- 1.106.422,49			
decurtazioni art.11 D.L. 35/2017 (mail RV 16/3/2026)	- 75.005,75	- 11.938,87	- 15.780,87	
	195.789,16	285.020,13	96.279,13	577.088,42

Le parti, preso atto del residuo dei fondi contrattuali pari ad € 577.088,42, concordano di ripartirlo come quota di retribuzione di risultato anno 2024, secondo le modalità già condivise nell'accordo del 11/07/2025 per la medesima annualità.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Giustiniani 1 - 35128 Padova

Verbale n. 9 del COLLEGIO SINDACALE del 28/07/2026

In data 28/07/2026 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Il Dott. Giancarlo Sestini partecipa alla riunione on line mediante collegamento al link meet.google.com/hpj-cmui-rvx come previsto dal Regolamento aziendale per lo svolgimento delle sedute del Collegio Sindacale sia in presenza che in modalità telematica, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 995 del 13/05/2025.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Preintesa sottoscritta, in data 02/07/2026, con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità ad oggetto "Criteri di riparto delle Risorse INAIL - anno 2026" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Preintesa sottoscritta, in data 02/07/2026, con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità ad oggetto - Criteri di ripartizione - Residui anno 2024"; (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Preintesa sottoscritta, in data 14/07/2026, con le OO.SS. Area Comparto Sanità ad oggetto "Progettualità specifiche anno 2026 - integrazione" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Preintesa sottoscritta, in data 14/07/2026, con le OO.SS. Area Comparto Sanità ad oggetto "Definizione utilizzo delle risorse ad incremento dei fondi contrattuali anno 2026" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 5) Incontro con il Direttore Amministrativo e l'RSPP per l'aggiornamento sull'applicazione delle misure di miglioramento in materia di sicurezza
- 6) Verifica di Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato)
- 7) Verifica Debiti Commerciali (vedi file PISA allegato dedicato)
- 8) Sottoscrizione della Relazione al Conto Annuale 2025
- 9) Sottoscrizione Attestazione Performance di Pagamento , Debito scaduto e ITP - secondo trimestre 2026
- 10) Sottoscrizione "Ricognizione Atti di Liberalità - anno 2025"
- 11) Esame deliberazioni del Direttore Generale/Decreti
- 12) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/07/2026 alle ore 09.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n.50469 del 10/07/2026 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Risorse fondi contrattuali, a seguito di applicazione del CCNL 2022-2024 sottoscritto in data 27/2/2026. I Fondi contrattuali sono CCNL 2019-2021 Area Dirigenza Sanità di cui agli artt. 72-73-74, confermati dall'art. 18 CCNL 2022-2024.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50469 del 10/07/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50469 del 10/07/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIANCARLO SESTINI _____

PAOLA GHIDONI _____

PAOLO CARLONI _____