



REGIONE DEL VENETO  
**Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova**

Tit. II Cl. 2 Fasc. 2 Anno 2023

Alla c.a.  
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore  
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

**Oggetto:** preintesa sottoscritta in data 06/09/2023 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 06/09/2023 "Risorse Fondi Contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile  
Dott.ssa Michela Zanella  
*(firmato digitalmente)*

**Azienda Ospedale-Università Padova:**  
via Giustiniani, 2 - 35128 PADOVA  
T.+ 39 049 8211111  
P.E.C.:protocollo.aopd@pecveneto.it  
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università**  
*Il Sostituto Responsabile: Dott.ssa Michela Zanella*  
Ufficio relazioni sindacali, valutazione e premialità  
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Massarotto  
Referente dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin  
T. +39 049 821 2461  
e-mail [valutazione.personale@aopd.veneto.it](mailto:valutazione.personale@aopd.veneto.it)

**Aopd.veneto.it**



**AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA****PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 06/09/2023  
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****RISORSE FONDI CONTRATTUALI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:**

<i>Data di sottoscrizione</i>	06/09/2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2023 e seguenti
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin</li><li>- Direttore <i>ad interim</i> UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina</li><li>- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan</li><li>- Direttore UOC Direzione Medica Dr. Tiziano Martello</li></ul>

	<p>delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- CISL FP</li><li>- UIL FPL</li></ul>
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	Intesa tra le parti sulla destinazione delle Risorse dei Fondi Contrattuali (quota incarichi di funzione 2023 e seguenti, conferma quota premialità anno 2022 e finalizzazione quota Differenziali Economici di Professionalità e altre risorse residue a premialità e progettualità anno 2023 o seguenti)

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano delle Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2023-2025 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 215 del 30/01/2023.

L'ultima Relazione della Performance conclusa e pubblicata è quella relativa all'anno 2021, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1353 del 30/06/2022 integrata dalla DDG n. 1846 del 09/09/2022 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009. Il ciclo della performance anno 2022 è in corso di validazione finale da parte dell'OIV.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Alla luce del recente rinnovo del CCNL di categoria, delle risorse economiche aggiuntive previste per i fondi e del nuovo sistema degli incarichi rivisto dalla contrattazione, con l'accordo oggetto della presente relazione (*allegato n. 1*) le parti hanno concordato di impegnare parte delle risorse di cui al fondo contrattuale art.102 CCNL 2019-2021 per gli incarichi di funzione organizzativa e professionale e per gli incarichi di posizione. Inoltre, fermo restando quanto destinato al conguaglio della premialità correlata alla performance anno 2022 nell'intesa del 10/8/2022 (trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. 54646 del 19/08/2022 – parere favorevole nel verbale n. 15 del 22/09/2022), le parti si sono impegnate a disciplinare la destinazione delle restanti risorse della contrattazione integrativa dell'anno 2022 e quelle disponibili per l'anno corrente, con la sottoscrizione di successive intese. Tali risorse saranno destinate dall'anno 2023 agli istituti della contrattazione, quali i premi correlati alla performance, la specifica progettualità aziendale e, in particolare, le progressioni economiche all'interno della stessa area (Differenziali Economici di Professionalità – DEP). Per finanziare quest'ultimo istituto, ad incremento delle risorse del fondo dell'art.102 destinate a tale finalità, le parti hanno convenuto di dare applicazione al comma 12 dell'art. 103, prevedendo il trasferimento di un ulteriore importo (una percentuale pari circa al 4% delle risorse destinate alla premialità). Le procedure per l'espletamento delle progressioni economiche all'interno delle aree verranno concordate con successive intese, definendo la fattibilità di applicazione dal corrente anno.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9 comma 5<sup>1</sup> del CCNL

---

<sup>1</sup> *Art. 9 CCNL 2019-2021 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*

[...]

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
  - a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
  - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
  - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
  - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
  - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
  - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
  - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
  - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
  - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 (contratto di somministrazione);
  - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - k. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;

2019-2021 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7<sup>2</sup> e all'art.103 c.10<sup>3</sup> del CCNL 2019-2021.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

- 
- l. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
  - m. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e vestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
  - n. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

<sup>2</sup> **Art. 102 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

comma 7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

<sup>3</sup> **Art. 103 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
  - b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
  - c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
  - d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
  - e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).
10. Alle risorse di cui al comma 8 (riparto risorse a livello regionale destinate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art.107 comma 4) sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

### *COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI*

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022, i fondi aziendali hanno subito significative modifiche dettate in particolare dalla necessità di riservare un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità). I fondi contrattuali disciplinati nel CCNL 2016-2018 agli art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e art.81 (Fondo premialità e fasce) restano in vigore fino al 31 dicembre 2022. Dal 2023 nascono i nuovi fondi, secondo i dettami contrattuali del CCNL 2019-2021 agli art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 2016-2018) finanziava:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché gli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

Il Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 2016-2018) finanziava:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento; ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Di seguito è esplicitata la destinazione dei due nuovi fondi ai sensi del comma 6 dell'art.102 e del comma 9 dell'art.103 del CCNL vigente.

Il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- c) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2019-2021) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui



spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;

- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali.

Per gli anni 2019-2022 si confermano i fondi così come già riportati nella relazione tecnico-finanziaria all'accordo del 30/05/2023, acquisito parere favorevole del Collegio Sindacale in data 16/6/2023. Per l'anno 2022 si precisa che l'importo derivante dall'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019, riportato provvisoriamente nei seguenti prospetti secondo monitoraggi e indicazioni regionali, deve essere confermato con l'applicazione definitiva delle tabelle del conto annuale, una volta certificato, secondo le indicazioni della specifica circolare MEF in materia.

Per l'anno 2023 si riportano la costituzione dei due nuovi fondi, il cui importo complessivo è equivalente al totale dei fondi dell'anno 2022. Si precisa che momentaneamente le risorse dell'art.11 D.L.35/2019 sono imputate pari all'anno precedente e sono state rideterminate nei due nuovi fondi in proporzione al loro ammontare economico.

Di seguito si evidenzia la corrispondenza economica complessiva dei due fondi contrattuali ex CCNL 2016-2018 dell'anno 2022 trasportati nei due nuovi fondi CCNL 2019-2021 dall'anno 2023. La differenza in incremento, pari a € 107.699,78 deriva dall'applicazione dell'art.102 c.2 lett. e) che sposta la differenza tabellare tra categoria D e Ds, già a carico del bilancio, in DEP rientrante nei fondi contrattuali.

ANNO 2022		ANNO 2023	
Fondo Art.80 CCNL 2016-2018 "Condizioni di lavoro e incarichi"	€ 17.356.340,23	Fondo Art.102 CCNL 2019-2021 "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali"	€ 15.410.050,92
Fondo Art.81 CCNL 2016-2018 "Premialità e fasce", al lordo dei congelamenti	€ 16.545.973,15	Fondo Art.103 CCNL 2019-2021 "Premialità e Condizioni di Lavoro"	€ 18.445.907,67
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.80 e art.81</b>	<b>€ 33.902.313,38</b>	<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.102 e art.103</b>	<b>€ 33.855.958,60</b>
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c) CCNL 2016/2018	€ 154.054,56		
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.80 e art.81, al netto dei risparmi "piani di razionalizzazione"</b>	<b>€ 33.748.258,82</b>		
Differenza tra le due annualità, derivante dalle risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021			<b>€ 107.699,78</b>

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018</b>				
	2019	2020	2021	2022
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 II biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a) CCNL 2016/2018	€ 368.914,00	€ 368.914,00	€ 368.914,00	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>		2.112.561,05	2.112.561,05	2.112.561,05
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) CCNL 2016/2018 <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2021 nel fondo anno 2022]</i>	€ 62.256,48	€ 97.635,72	€ 150.254,52	€ 191.249,76
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 52%	-€ 81.615,29	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24
dal 1/1/2021 incremento € 84,50/annui x "unità personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2018" Art. 101 c.1 CCNL 2019/2021			€ 409.909,50	€ 409.909,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 13.116.139,45	€ 15.223.743,79	€ 15.686.272,09	€ 15.727.267,33
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	-€ 62.256,48	-€ 97.635,72	-€ 150.254,52	-€ 191.249,76
<b>TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017</b>	€ 13.053.882,97	€ 15.126.108,07	€ 15.536.017,57	€ 15.536.017,57
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19) Anno 2021: Risorse di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021		1.170.312,00	1.131.567,67	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)		75.985,00		
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023		822.398,55	1.091.559,06	1.119.595,71
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.612 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.80 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.102 c.5 CCNL 2019/2021 € 145,53 x teste 31/12/2018 Tab.1 CA				700.726,95
<b>TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE</b>	€ 13.053.882,97	€ 17.194.803,62	€ 17.759.144,30	€ 17.356.340,23

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018				
	2019	2020	2021	2022
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 Il biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 230.907,56	€ 230.907,56	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 - pari al 48%	-€ 75.337,19	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) CCNL 2016/2018 <i>Trasferimento per cessazione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>		€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13	€ 2.027.659,13
Dal 01/01/2019 incremento del valore delle fasce Art. 101 c.2 CCNL 2019/2021	€ 44.083,00	€ 118.106,30	€ 282.722,70	€ 282.722,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 12.042.108,35</b>	<b>€ 14.106.557,60</b>	<b>€ 14.271.174,00</b>	<b>€ 14.271.174,00</b>
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b) CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c) CCNL 2016/2018	€ 503.728,63	€ 512.633,31	€ 493.073,14	€ 154.054,56
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)		€ 2.340.623,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)		€ 151.969,00		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 Anno 2020: nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021, con modifiche nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 Anno 2021: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022, con modifiche nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 Anno 2022: previsione nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023		€ 738.074,63	€ 979.637,00	€ 1.004.798,94
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019)		€ 537.917,92	€ 537.917,92	€ 537.917,92
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 Risorse di cui alla DGRV n. n.1639 dal 19/12/2022 (art.1 c.293 L.234/2021 destinate ad art.107 c.4 CCNL 2019-2021 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)				€ 391.914,07
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale - Risorse art.1 c.604 L.234 del 30/12/2021 a decorrere dal 2022 Art.81 c.4 d) CCNL 2016/2018 - Art.103 c.7 CCNL 2019/2021 € 64,41 x teste 31/12/2018				€ 329.394,15
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e) CCNL 2016/2018	€ 34.474,69	€ 12.817,24	€ 27.427,23	€ 25.967,67
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5 CCNL 2016/2018	-€ 177.755,18	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72	-€ 169.248,16
<b>TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE</b>	<b>€ 12.402.556,49</b>	<b>€ 18.244.494,97</b>	<b>€ 16.138.521,57</b>	<b>€ 16.545.973,15</b>
di cui				
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 203.759,99	-€ 182.825,21	-€ 157.269,94	-€ 140.476,12
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	-€ 120.013,09	-€ 106.508,56	-€ 101.592,32	-€ 95.204,35
<b>TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE</b>	<b>€ 12.078.783,41</b>	<b>€ 17.955.161,20</b>	<b>€ 15.879.659,31</b>	<b>€ 16.310.292,68</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 73.345,98	-€ 90.434,96	-€ 85.110,81	-€ 147.862,40

Nella tabella seguente si sintetizza l'ammontare dei fondi contrattuali con evidenza del rispetto del limite di cui all'art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017, una volta stornati i fondi con gli importi delle risorse non rientranti in detto limite per specifiche disposizioni normative.

<b>Controllo limite art.23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017</b>				
	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Fondo Art.80 CCNL 2016-2018 "Condizioni di lavoro e incarichi"	€ 13.053.882,97	€ 17.194.803,62	€ 17.759.144,30	€ 17.356.340,23
Fondo Art.81 CCNL 2016-2018 "Premialità e fasce", al lordo dei congelamenti	€ 12.402.556,49	€ 18.244.494,97	€ 16.138.521,57	€ 16.545.973,15
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.80 e art.81</b>	<b>€ 25.456.439,45</b>	<b>€ 35.439.298,59</b>	<b>€ 33.897.665,87</b>	<b>€ 33.902.313,38</b>
Riduzione risorse per trasferimento Azienda Zero	-€ 156.952,48	-€ 234.521,61	-€ 234.521,61	-€ 234.521,61
Incremento per rinnovi contrattuali CCNL 2016-2018	€ 599.821,56	€ 599.821,56	€ 599.821,56	€ 599.821,56
Incremento risorse per trasferimento cessione ramo d'Azienda Osp.S.Antonio	€ -	€ 4.140.220,18	€ 4.140.220,18	€ 4.140.220,18
Incremento risorse da specifiche disposizioni nazionali/regionali (DGRV n.646 e n.1521 - Emergenza Covid-19)		€ 3.738.889,00	€ 1.131.567,67	€ -
Incremento risorse da specifiche disposizioni nazionali/regionali ( Art.11 c.1 D.L.35/2019)		€ 1.560.473,18	€ 2.071.196,06	€ 2.124.394,65
Incremento risorse da specifiche disposizioni nazionali/regionali (L.R.44/2019 + Piano Raz.)	€ 503.728,63	€ 1.050.551,23	€ 1.030.991,06	€ 691.972,48
Incremento per rinnovi contrattuali CCNL 2019-2021	€ 44.083,00	€ 118.106,30	€ 692.632,20	€ 2.114.667,37
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.80 e art.81, al netto dei rinnovi contrattuali e di incrementi specifici da disposizioni nazionali/regionali (solo per controllo limite 2016)</b>	<b>€ 24.465.758,75</b>	<b>€ 24.465.758,75</b>	<b>€ 24.465.758,75</b>	<b>€ 24.465.758,75</b>
<b>Fondi contrattuali anno 2016 (DDG n.1464 del 29/11/2019 al netto dei rinnovi contrattuali CCNL 2016-2018</b>				
Fondo "trattamento accessorio" art.7 CCNL 2006/2009 II biennio		7.671.054,33		
Fondo "Produttività" art.8 CCNL 2006/2009 II biennio		5.766.523,81		
Fondo "Fasce/Classificazione" art.9 CCNL 2006/2009 II biennio		11.028.180,61		
		<b>€ 24.465.758,75</b>		

<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART.102 CCNL 2019-2021</b>	
	<b>2023</b>
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>13.461.198,07</b>
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2022 nel fondo anno 2023]	52.829,40
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - ipotesi inizio anno uguale al 2022 in proporzione ai nuovi fondi Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	948.125,90
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 52.829,40
<b>TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 15.410.050,92</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021</b>	
	2023
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	€ 9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	€ 7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>16.310.412,79</b>
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premierità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023 da certificare	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - ipotesi inizio anno uguale al 2022 in proporzione ai nuovi fondi Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	1.176.268,75
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	31.141,87
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 pricipate teste 31/12/2018 Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	391.914,07
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 <i>definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023</i>	- 300.000,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 31.141,87
<b>TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 18.445.907,67</b>
Congelamento tabellare e fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2022 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	- 235.680,46
<b>TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021</b>	<b>€ 18.210.227,21</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	<i>da definire a consuntivo</i>

---

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

---

Nell'accordo sottoscritto in data 06/09/2023, oggetto della presente relazione, le parti hanno definito di destinare quota parte del fondo di cui all'art.102 per un ammontare di € 2.200.000 agli incarichi di funzione organizzativa e professionale di media ed elevata complessità e agli incarichi di posizione, derivante nello specifico da:

- € 1.200.000, già destinati nel fondo di cui all'art.80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" del CCNL 2016/2018 alla graduazione degli ex incarichi di funzione di organizzazione e professionali;
- € 700.726,95 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.1 comma 612 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), specificatamente destinate alla remunerazione degli incarichi (art. 102 comma 5 del CCNL 2019/2021);
- restanti risorse derivanti dall'applicazione del trattamento economico del nuovo sistema di classificazione professionale, che prevede l'assorbimento dell'ex Indennità di Qualificazione Professionale, € 930 annuali, nell'indennità di funzione degli incarichi di organizzazione e professionale in godimento (art. 99 CCNL 2019/2021).

Le parti hanno inoltre definito di impegnare un importo complessivo pari a € 600.000 per le progressioni economiche all'interno della stessa area (Differenziali Economici di Professionalità – DEP). Per finanziare quest'ultimo istituto, ad incremento delle risorse del fondo dell'art.102 destinate a tale finalità (già € 300.000), le parti hanno convenuto di dare applicazione al comma 12 dell'art. 103, prevedendo il trasferimento di ulteriori € 300.000 (una percentuale pari a circa il 4% delle risorse destinate alla premialità, a fronte di una percentuale massima prevista nel CCNL pari al 30%). Tale trasferimento esiguo permette di rispettare anche le disposizioni dell'art. 103 comma 9 lett. c) che prevede che ai premi destinati alla performance 2023 sia destinato un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022.

Le parti infine hanno stabilito di confermare l'importo da destinare a conguaglio della premialità anno 2022, pari a € 4.367.917,92 come stabilito nell'accordo del 10/8/2022, già con parere favorevole del Collegio Sindacale, rinviando a successivi accordi la determinazione dei criteri di riparto delle ulteriori risorse residue anno 2022, che verranno destinate a premialità e progettualità dall'anno 2023.

**AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018**  
**ANNO 2022**  
**AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2023

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b> Art.80 CCNL 2016-2018			
FONDO	€	15.126.108,07	
Risorse anno 2022 - (art.11 e 1 D.L. 35/2019) IMPORTO nota RV 74201 del 8/2/23 DA DEFINIRE in C.A.	€	1.119.595,71	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.1)	€	409.909,50	
incremento art.1 comma 612 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.102 c.5)	€	700.726,95	
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>17.356.340,23</b>	
SPESO ( gennaio - dicembre 2022)	-€	15.605.260,96	
<b>RESIDUO (da contrattare)</b>	<b>€</b>	<b>1.751.079,27</b>	
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b> Art.81 CCNL 2016-2018			
FONDO, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€	13.609.490,35	
Risorse anno 2022 - (art.11 e 1 D.L. 35/2019) IMPORTO nota RV 74201 del 8/2/23 DA DEFINIRE in C.A.	€	1.004.798,94	
Risorse art.21 LR. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€	537.917,92	
Piano Razionalizzazione rif. anno 2021 su fondi 2022	€	154.054,56	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto (art.101 c.2)	€	282.722,70	
incremento art.1 comma 604 L.234/2021 (CCNL 2016-2018 Area Comparto art.132 c.7)	€	329.394,15	
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto risorse art.1 comma 293 L.234/2021 DESTINATE AD ART. 107 C.4 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)	€	391.914,07	
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>15.918.378,62</b>	<b>€ 391.914,07</b>
residui 2021 trasferiti a premialità correlata alla performance anno 2022 (accordo 10/08/2022)	€	1.080.000,00	
residui 2021 trasferiti a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022)	€		<b>Progettualità</b> 1.650.000,00
Piano Razionalizzazione anno 2020 in fondi 2021 trasferito a progettualità anno 2022 (accordo 10/08/2022)	€		493.073,14
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE	-€	300.000,00	€ 300.000,00
Risorse accantonate nell'accordo del 10/8/2022 e contrattate nell'intesa del 20/3/2023	€		270.000,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€</b>	<b>16.698.378,62</b>	<b>€ 391.914,07</b> <b>€ 2.713.073,14</b>
SPESO (gennaio - dicembre 2022)	-€	11.090.512,57	-€ 389.519,58 € 1.618.015,97
accantonamento progettualità non erogata	€		96.473,13
Maggior spesa progettualità anno 2021	-€		79.500,00
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	147.862,40	
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>5.460.003,65</b>	<b>€ 2.394,49</b> <b>€ 1.112.030,30</b>
<i>di cui</i>			
stima importo a conguaglio premialità 2022 (accordo 10/8/2022)	€	4.367.917,92	
integrazione progettualità 2022 (accordo 20/3/2023)	€		270.000,00
progettualità 2023 Specificità Hub (accordo 20/3/2023)	€		500.000,00
progettualità 2023 I sem. "Gettoni" (accordo 20/3/2023)	€		60.000,00
progettualità 2023 II sem. "Pacchetti/Gettoni" (accordo 30/05/2023)	€		250.000,00
Risorse da contrattare Fondo Premialità e fasce	€	1.092.085,73	€ 32.030,30
Risorse da contrattare Fondo Incarichi e Condizioni Lavoro	€	1.751.079,27	
	€	2.843.165,00	



**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2019/2021**  
**ANNO 2023**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2023

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI**  
**Art.102 CCNL 2019-2021**

FONDO	€ 13.461.198,07
Risorse anno 2023 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) <i>IMPORTO IPOTIZZATO COME 2022 con riproporzioni nuovi fondi</i>	€ 948.125,90
Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021	€ 700.726,95
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 15.110.050,92</b>
IMPEGNO INCARICHI DI FUNZIONE (complessità media ed elevata)	-€ 2.200.000,00
ulteriore FONDO DISPONIBILE	<b>€ 12.910.050,92</b>
PREVISIONE COSTO TEORICO (proiezione gennaio - dicembre 2023)	-€ 12.299.026,83
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 611.024,09 *</b>

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO**  
**Art.103 CCNL 2019-2021**

FONDO al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€ 16.074.732,32
Risorse anno 2023 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) <i>IMPORTO IPOTIZZATO COME 2022 con riproporzioni nuovi fondi</i>	€ 1.176.268,75
Risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€ 537.917,92
Piano Razionalizzazione rif. anno 2022 su fondi 2023	<i>DA DEFINIRE</i>
incremento CCNL 2016-2018 Area Comparto risorse art.1 comma 293 L.234/2021 DESTINATE AD ART. 107 C.4 (indennità Servizi di Pronto Soccorso)	€ 391.914,07
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 procapite teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021	€ 329.394,15
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 18.510.227,21</b>
	<i>Progettualità</i>
Accantonamento progettualità specifica HUB 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)	€ 500.000,00
accantonamento progettualità Gettoni I semestre 2023 (accordo oo.ss. 20/03/2023)	€ 60.000,00
accantonamento progettualità Pacchetti Estivi & Gettoni Emergenza 2023 (accordo oo.ss. 30/05/2023)	€ 250.000,00
accantonamento Progettualità Direzionale	-€ 300.000,00
SPESO ACCESSORIO (proiezione gennaio-dicembre 2023)	-€ 11.011.122,30
SPESO PREMIALITA' (acconto) (proiezione gennaio-dicembre 2023)	-€ 4.496.977,98
<b>SALDO</b>	<b>€ 2.702.126,93</b>
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	<i>da definire a consuntivo</i>

---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio. Le risorse, oggetto della presente intesa, che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2022 sono state comunicate alla predetta struttura unitamente ai restanti debiti verso dipendenti rientranti nel Costo del Personale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009<sup>4</sup>, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 2 novembre 2022.

---

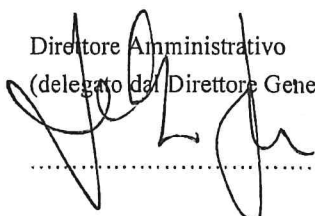
<sup>4</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

**Preintesa  
Risorse Fondi Contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa**

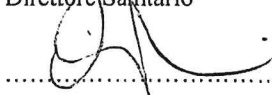
Il giorno 6/9/2023 alle ore 17.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula A della Palazzina della Direzione tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA:**

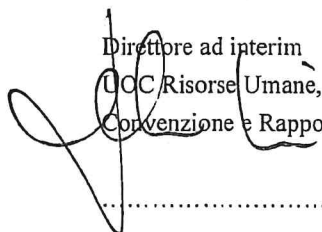
Direttore Amministrativo  
(delegato dal Direttore Generale)



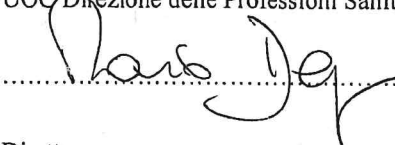
Direttore Sanitario



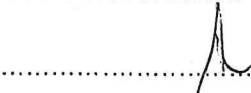
Direttore ad interim  
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in  
Convenzione e Rapporti con l'Università



Direttore  
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Direttore  
UOC Direzione Medica



**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



FIALS:

.....

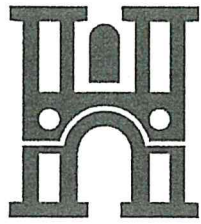
NURSING UP:

.....

NURSIND:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente documento che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova

## COMPARTO SANITÀ

### Preintesa

#### Risorse Fondi Contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa

Padova, 6/9/2023

Secondo quanto disciplinato all'art.9 comma 5 lett. a) del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), sono oggetto di contrattazione integrativa.

Nell'ambito di tale CCI, le parti stabiliscono di destinare agli incarichi di funzione organizzativa e professionale e agli incarichi di posizione, quota parte del fondo di cui all'art.102 per un importo pari a € 2.200.000 derivante nello specifico da:

- € 1.200.000, già destinati nel fondo di cui all'art.80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" del CCNL 2016/2018 alla graduazione degli ex incarichi di funzione di organizzazione e professionali;
- € 700.726,95 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.1 comma 612 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022),

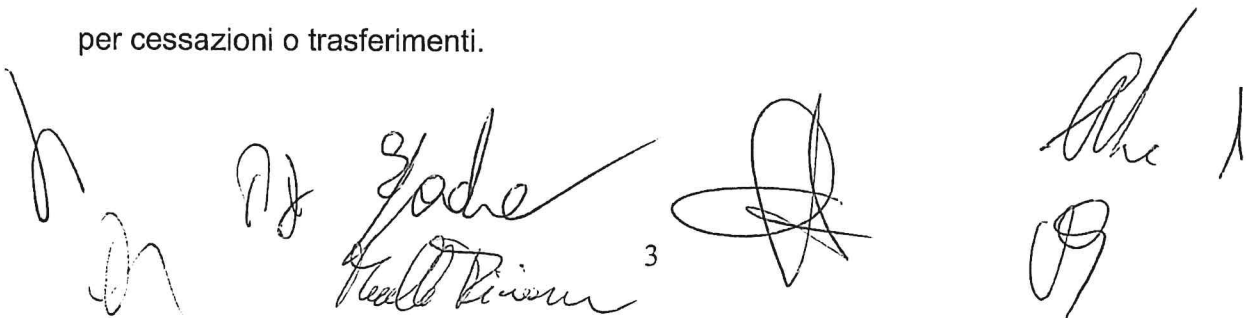
specificatamente destinate alla remunerazione degli incarichi (art. 102 comma 5 del CCNL 2019/2021);

- restanti risorse derivanti dall'applicazione del trattamento economico del nuovo sistema di classificazione professionale, che prevede l'assorbimento dell'ex Indennità di Qualificazione Professionale, € 930 annuali, nell'indennità di funzione degli incarichi di organizzazione e professionale in godimento (art. 99 CCNL 2019/2021).

Inoltre, fermo restando quanto destinato per l'anno 2022 nell'intesa del 10/8/2022 al conguaglio della premialità correlata alla performance (€ 4.367.917), le parti si impegnano a proseguire i tavoli di contrattazione per giungere quanto prima alla sottoscrizione di un'intesa disciplinante le restanti risorse della contrattazione integrativa dell'anno 2022 e quelle disponibili per l'anno corrente. Tali risorse saranno destinate dall'anno 2023 agli istituti della contrattazione, quali i premi correlati alla performance, la specifica progettualità aziendale e, in particolare, le progressioni economiche all'interno della stessa area (Differenziali Economici di Professionalità – DEP). Per finanziare quest'ultimo istituto, ad incremento delle risorse del fondo dell'art.102 destinate a tale finalità (già € 300.000), le parti convengono di dare applicazione al comma 12 dell'art. 103, prevedendo il trasferimento di ulteriori € 300.000 (una percentuale pari a circa il 4% delle risorse destinate alla premialità) per un importo complessivo pari a € 600.000.

Le parti si confronteranno nei prossimi incontri per definire le procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree, secondo quanto previsto all'art.19 del CCNL 2019/2021, definendone la fattibilità di applicazione dal corrente anno.

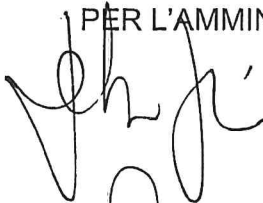
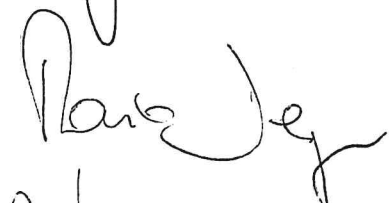
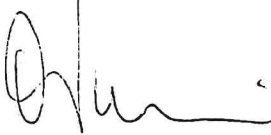

Per il biennio successivo a quello di prima applicazione del nuovo sistema di progressione (DEP), il tavolo negoziale si impegna a garantire continuità di riconoscimento di tale istituto destinando le risorse che annualmente si libereranno per cessazioni o trasferimenti.







The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large stylized signature, a smaller signature, a signature that appears to read 'Gode', a signature with the number '3' below it, a circular scribble, and a signature that appears to read 'Alce' with a vertical line to its right. Below the 'Alce' signature is another set of initials.

Le parti concordano di dare avvio dai prossimi incontri del tavolo trattante anche all'istruttoria e alla discussione della tematica relativa alle progressioni verticali tra aree così come disciplinate dal vigente CCNL in modo coordinato rispetto alle politiche di assunzione programmate.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

CISL TP   
UIL FPL   
UIL FPL   
FP CGIL 

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

**Verbale n. 27 del COLLEGIO SINDACALE del 13/09/2023**

In data 13/09/2023 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

-----  
Presidente in rappresentanza della Regione

**LORENZO VALENTINI**

Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FERNANDA BALLARDIN**

Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**DANIELE MERONI**

Presente

-----  
Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica casse Ticket (vedi files PISA allegati dedicati);
- 2) verifica cassa economale (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto in data 06/09/2023 "Ripartizione proventi per il personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto in data 06/09/2023 "Risorse fondi contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 5) verifica pagamento debiti commerciali (vedi file PISA allegato dedicato);
- 6) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 7) esami decreti;
- 8) esame posta pervenuta.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/09/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 58134 del 11/09/2023 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 ccnl2019-2021 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
 Risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018  
 Risorse fondo Premialità e Fasce di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018  
 Risorse fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019/2021  
 Risorse fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019/2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 58134 del 11/09/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 58134 del 11/09/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



**ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO**

**Nessun file allegato al documento.**

---

**FIRME DEI PRESENTI**

LORENZO VALENTINI \_\_\_\_\_

FERNANDA BALLARDIN \_\_\_\_\_

DANIELE MERONI \_\_\_\_\_

