

**Progettualità specifiche anno 2026
Integrazione**

Il giorno __14/07/2026__ alle ore __14.00__, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....(FIRMATO).....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 27 ottobre 2025, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

COMPARTO SANITÀ

Progettualità specifiche anno 2026 Integrazione

Padova, _____14/7/2026____

Progettualità 2026

Ad integrazione dell'accordo sottoscritto tra le parti in data 15/4/2026, preso atto dei maggiori residui delle progettualità anno 2025 per € 158.674, le parti definiscono di destinare questi ultimi, più il residuo di € 274.000 precedentemente rilevato, alle seguenti progettualità specifiche per un importo complessivo di € 432.674 derivante dalle risorse residue – anno 2025 – dei fondi contrattuali di cui agli artt. 63 e 64 CCNL 2022-2024.

Specificità assistenziali Hub

Al fine di remunerare l'attività svolta dai tecnici di radiologia, dagli operatori socio sanitari e dagli infermieri afferenti alla UOC Radiologia che prestano servizio stabilmente presso la UOC Pronto Soccorso Centrale, secondo una programmazione di turni e attività definita in sinergia con la medesima UOC, ma senza essere formalmente

incardinati nel Pronto Soccorso, si ritiene di innalzare da € 4 a € 7 la quota giornaliera prevista dall'accordo del 15/04/2026 per le giornate di effettiva presenza. Tale quota è riconosciuta in ragione della piena sovrapposibilità della tipologia di attività lavorativa svolta rispetto a quella dei professionisti ai quali, per disposizione normativa e in attuazione dell'accordo regionale, è stata riconosciuta la relativa indennità.

Progettualità legata al disagio: dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026

Le parti concordano di erogare una quota incentivante annuale, a chiusura delle specifiche verifiche, ai dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026, con le modalità già utilizzate gli anni precedenti.

In particolare, per il trasferimento delle attività pediatriche nella nuova Pediatria Salus Pueri avvenuto il 09/02/2026, si ritiene di considerare il periodo 09/02/2026 - 10/03/2026 ai fine della presenza e i reparti coinvolti risultano essere i seguenti:

Cod.	Reparto
501-1807	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO
583-10	AREA DEGENZA 1 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO
583-11	AREA DEGENZA 2 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO
583-13	AREA DEGENZA 3 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO
501-1805	NEFROLOGIA PEDIATRICA - DH E TRAPIANTI
583-14	AREA DEGENZA CHIRURGICA 4 PIANO OSPEDALE
583-5	AREA INTENSIVA 5 PIANO OSPEDALE PEDIATRI
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE
583-70	PIASTRA OPERATORIA 7 PIANO OSPEDALE PED

Le quote teoriche di premialità annuali sono le seguenti:

- € 400 al Coordinatore;
- € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante individuale viene calcolata, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo pro capite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,

- 70% dell'importo pro capite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo pro capite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

Nel caso, entro fine anno 2026, dovessero avvenire ulteriori trasferimenti con caratteristiche analoghe, sarà erogata la stessa progettualità con i medesimi criteri. In tali casi verrà preso in esame il periodo temporale corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento.

Attività assistenziali specifiche

Viene riconfermata anche per l'anno 2026, come per gli anni precedenti, la seguente progettualità a ristoro delle specifiche prestazioni svolte presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale:

- **Trasporto neonatale:** erogazione € 80,00 agli infermieri impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda.

L'attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie e non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

Altre Progettualità strategiche

Le parti individuano altresì le seguenti progettualità:

- Valutata la loro rilevanza nell'organizzazione aziendale, l'Amministrazione condivide con le OO.SS. di riconoscere una quota incentivante determinata secondo i vecchi criteri regionali, in analogia agli anni precedenti e nelle more di completare l'attuazione in corso del sistema incarichi di funzione professionali, ai dipendenti che svolgono le funzioni di **"Tutor didattico aziendale"** nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l'a.a. 2025/2026 non percepiscono un compenso dedicato

per tale attività. Tale quota verrà erogata fino all'affidamento dei nuovi incarichi di funzione professionale. L'Amministrazione si impegna a pubblicare i bandi di selezione entro il mese di novembre 2026.

- Con l'accordo sottoscritto per la definizione della destinazione delle risorse stanziare con Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, sono state definite delle progettualità in attuazione alle linee regionali volte a valorizzare il personale dei profili sanitario e socio-sanitario con riferimento all'organizzazione del lavoro su turni (indennità servizio di pronta disponibilità ed indennità servizio in turni notturni) e all'individuazione di aree assistenziali con contesti di maggior complessità e disagio organizzativo.

In analogia, si ritiene di valorizzare, per l'anno 2026, l'organizzazione del lavoro su turni anche del **personale ruolo Tecnico**, incrementando di € 0,50/ora l'indennità sia dei turni di pronta disponibilità che dei turni notturni.

- Secondo gli intenti condivisi tra le parti, già a partire dallo scorso anno, di favorire nel tempo una rotazione equilibrata degli interventi incentivanti, le parti si sono impegnate annualmente a proporre la distribuzione di eventuali risorse residue tra le diverse categorie di personale. Dati i disagi organizzativi connessi alla carenza di organico, intervenuti nel corso dell'anno 2025 e ancora attuali, quali l'incremento dei carichi di lavoro, la maggiore complessità nella programmazione dei turni e la necessità di garantire la continuità delle prestazioni, le parti concordano di erogare, nell'anno 2026, una quota teorica annuale, di € 300 pro capite ai dipendenti del ruolo sanitario con qualifica di "**Personale Tecnico Sanitario**" (tecnico sanitario di radiologia, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario fisiopatologia cardiocircolatoria, tecnico sanitario di neurofisiopatologia, audiometrista, dietista, igienista dentale, ...).

La quota incentivante individuale verrà erogata in base alla presenza nel corso dell'anno 2026, calcolata con la stessa modalità esplicitata nel precedente paragrafo riguardante la "Progettualità legata al disagio: dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026". L'erogazione delle quote avverrà con cadenza annuale.

- La carenza di professionisti comporta una maggiore complessità organizzativa nella pianificazione delle attività e nella copertura dei turni, richiedendo un costante presidio gestionale da parte dei coordinatori a cui è richiesto un particolare impegno

nella programmazione dei turni e nella tempestiva rimodulazione degli stessi in caso di assenze improvvise, al fine di garantire la continuità assistenziale senza scoperture di servizio. Pertanto, le parti ritengono di riconoscere una quota di € 500, per l'anno 2026, ai dipendenti **con incarico di funzione organizzativa con coordinamento**. La quota premiale verrà riconosciuta in relazione alla presenza in servizio nel corso dell'anno 2026 e secondo le percentuali soprariportate per la progettualità legata ai trasferimenti. L'erogazione delle quote avverrà con cadenza annuale.

— — —

Le parti concordano di definire in un successivo accordo eventuali altre progettualità da realizzarsi nel corso dell'anno 2026, qualora si registrassero ulteriori risorse residue.

Con riferimento alla progettualità anno 2025 dell'area ambulatoriale di cui all'accordo sottoscritto in data 27/1/2026, le parti concordano di riconoscere con i medesimi criteri una quota teorica premiale di € 200 annuale al personale afferente al servizio di dialisi.

Cod	Desc Reparto
501-2603	NEFROLOGIA 2 SZ.TRATTAMENTI
501-2604	NEFROLOGIA 2 AMBULATORI
501-2607	NEFROLOGIA 2 SEMIASSIST. O.Colli
501-2610	NEFROLOGIA 2 c/o O.S.ANTONIO

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di maggio 2026

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021 - Art.63 CCNL 2022-2024

FONDO DISPONIBILE
 (compreso incremento CCNL 2022-24) € 15.545.763,08

SPESO
 (proiezione gennaio - dicembre 2025) -€ 12.247.108,65

Impegno di spesa
 Risorse destinate a DEP (accordo 10/12/2025) -€ 820.000,00

RESIDUO € 2.478.654,43

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021 - Art.64 CCNL 2022-2024

FONDO DISPONIBILE
 (compreso incremento CCNL 2022-24) € 19.648.456,40

Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024
 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e
 Sociale n.133 del 23/9/2025) € 3.148.566,00

FONDO DISPONIBILE € 22.797.022,40

Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 - quote
 welfare -€ 1.548.750,00

Quote welfare ruoli PTA (accordo 9/10/25) -€ 230.300,00

		ind PS	Progettualità	Risorse L.R. 26/2024
Indennita' PS	-€ 1.374.271,00	€ 1.374.271,00		
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2024 (accordo 30/04/2024)	-€ 300.000,00		€ 300.000,00	
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024- quote destinate alla contrattazione integrativa	-€ 1.599.816,00			€ 1.599.816,00
Risorse residue anno 2024 (accordi oo.ss. 25/02/2025 - 13/05/25- 22/7/25 + 27/1/26)			€ 1.154.002,32	

+ mobilità sostenibile (€ 20.000 non utilizzati nel 2024)

FONDO DISPONIBILE € 17.743.885,40 € 1.374.271,00 € 1.454.002,32 € 1.599.816,00

SPESO ACCESSORIO
 (proiezione gennaio - dicembre 2025) -€ 10.588.552,77

SPESO PREMIALITA'
 (proiezione gennaio-dicembre 2025) -€ 4.416.615,68 -€ 1.374.281,81 -€ 1.196.325,72 -€ 1.598.372,00

SALDO € 2.738.716,95 -€ 10,81 € 257.676,60 € 1.444,00

di cui
 Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo
 fondi) -€ 78.004,10

RESIDUO € 2.660.712,85

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE	
		IPOTESI CONGUAGLIO CON DIV 2026	PROGETTUALITA' 2026
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2025	2.478.654,43	1.438.654,43	1.040.000,00
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2026 (Ipotesi uguale al 2025, al netto delle risorse incremento CCNL 27/11/25 art.64 c.3)	2.283.671,77	2.283.671,77	
Progettualità direzionale 2026	300.000,00		300.000,00
residuo progettualità anno 2025	257.676,60		257.676,60
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2026	<i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
		3.722.326,20	1.597.676,60



Impegni di spesa con accordo del 15/4/2026:

Progettualità "Specificità Assistenziali HUB" 2026	500.000,00
Progettualità "Disagio - Gettoni Emergenza e Pacchetti estivi" 2026	265.000,00
Progettualità Assistenza H24	50.000,00
Progettualità strategica direzionale 2026 - Amministrativi/Tecnici	350.000,00
totale impegno di spesa progetti intesa del 15/4/26	1.165.000,00

residuo 432.676,60

Impegni di spesa anno 2026 con presente accordo:

Trasferimento Pediatria	72.000,00
professionisti tecnici sanitari (TSRM, TSLB, Neurofisiopatologia, perfusionisti)	115.000,00
coordinatori	53.000,00
Tecnici di Radiologia e OSS in Pronto Soccorso	25.000,00
«turni disagiati» Comparto ruolo Tecnico (incremento Ind.PD e Notturna)	45.000,00
quota premialità per attività di Tutor di corsi di laurea	30.000,00
Attività assistenziali - Trasporto Neonatale	20.000,00
Altri trasferimenti	40.000,00
totale impegno di spesa progettualità anno 2026	400.000,00
integrazione progettualità Aree assistenziali anno 2025 - Dialisi	20.000,00

residuo **12.676,60**