

**PREINTESA**

**RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO –ANNO 2024**

Il giorno 11/7/2025 alle ore 16.00, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

<b>LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:</b>	<b>LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:</b>
Direttore Amministrativo  .....(FIRMATO).....	AAROI EMAC: .....(FIRMATO).....
Direttore Sanitario  .....(FIRMATO).....	ANAAO – ASSOMED: .....(FIRMATO).....
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l’Università  .....(FIRMATO).....	Federazione CIMO-FESMED: .....(FIRMATO).....
Direttore UOC Direzione Medica  .....(FIRMATO).....	FASSID: .....(FIRMATO).....
	FP CGIL: .....(FIRMATO).....
	FVM: .....
	Federazione CISL MEDICI: .....(FIRMATO).....
	FP CISL: .....(FIRMATO).....
	UIL FPL: .....(FIRMATO).....

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova**

## **DIRIGENZA AREA SANITÀ**

### **PREINTESA**

#### **RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2024**

Padova, \_\_\_11/7/2025\_

Le parti prendono atto della costituzione dei Fondi contrattuali (*Allegato 1*) e, con riferimento al 2024, delle risorse residue disponibili, pari ad € 3.623.493 (*Allegato 2*), precisando che da queste sono già state accantonate quelle con specifica destinazione, quali:

- il 5% del fondo storico della retribuzione di risultato, pari ad € 114.806,26 che è destinato secondo l'accordo del 23/02/2023 alla maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale;
- il residuo delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica (c.d. "progettualità strategiche aziendali") pari ad € 37.000, in quanto il restante residuo di € 100.000 viene destinato con il presente accordo a retribuzione di risultato correlata alla performance.

Si confermano i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato, già sottoscritti nell'intesa del 23/02/2023 "*Criteri generali sulle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2023 e seguenti*", ripresi ed integrati nell'accordo del 14/10/2024, riguardanti sinteticamente:

- la performance organizzativa e la percentuale di budget attribuita a ciascuna unità operativa in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi;

- la performance individuale e la scheda di valutazione definita;
- il coefficiente di maggiorazione correlato all'incarico;
- la riproporzione in base alla presenza in servizio (assunzione/cessazione, assenze con franchigia di 10 giorni, part time);
- il sistema a caratura per determinare la quota individuale.

Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance ed a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Come condiviso tra le parti durante gli incontri, per l'anno 2024 è stato dato seguito al sistema di valutazione in essere nelle more di adottare la nuova valutazione definita nell'intesa dello scorso anno.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

<b>DIRIGENZA AREA SANITA'</b> <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b> <b>art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021</b>			
	<b>2023</b>	<b>2024</b> <b>(importo</b> <b>provvisorio)</b>	<b>2025</b> <b>(importo</b> <b>provvisorio)</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) <i>(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)</i>	€ 468.280,80	€ 550.481,88	€ 602.704,44
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	-	-	-
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) <i>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021</i>	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 <i>rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024</i>	€ 649.111,75	€ 764.051,12	€ 877.668,16
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) <i>Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)</i>	€ 405.198,55	€ 810.397,10	€ 810.397,10
<b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>	<b>€ 15.045.319,61</b>	<b>€ 15.647.658,61</b>	<b>€ 15.813.498,21</b>
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	-	-	-
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 <i>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024: importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025: stimato uguale al 2024</i>	€ 1.660.271,41	€ 1.769.243,81	€ 1.769.243,81
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 468.280,80	- 550.481,88	- 602.704,44
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 16.237.310,22</b>	<b>€ 16.866.420,54</b>	<b>€ 16.980.037,58</b>

**DIRIGENZA AREA SANITA'**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021**

	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 557.321,02	€ 653.446,40	€ 736.562,93
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
<b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>	<b>€ 3.055.904,89</b>	<b>€ 3.152.030,27</b>	<b>€ 3.235.146,80</b>
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020 : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021 : importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022 : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023 : importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024 : importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025 : importo uguale al 2024	€ 264.279,75	€ 281.625,82	€ 281.625,82
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi DGRV n.280 del 21/3/2024	€ 367.246,79	€ 510.486,00	€ 510.486,00
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 F ART.74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 3.983.244,49</b>	<b>€ 4.239.955,15</b>	<b>€ 4.323.071,68</b>

**DIRIGENZA AREA SANITA'**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021**

	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>	€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
<b>TOTALE RISORSE PARZIALE</b>	<b>€ 2.783.499,00</b>	<b>€ 2.783.499,00</b>	<b>€ 2.783.499,00</b>
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)</i>	€ 58.198,02	€ 36.066,58	€ 29.474,37
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> <i>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024: importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025: importo uguale al 2024</i>	€ 349.319,43	€ 372.247,12	€ 372.247,12
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. F) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i> <i>Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)</i>	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL</i> Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anno 2023:Decreto RV n.9 del 20/2/25 anni 2024 e 2025: stima anno 2023	€ 91.110,79	€ 91.110,79	€ 91.110,79
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58	-€ 29.474,37
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 3.640.473,66</b>	<b>€ 3.258.202,80</b>	<b>€ 3.258.202,80</b>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio <i>(Valore complessivo dei tre fondi)</i>	€ 50.677,80	€ 49.197,54	da definire a consuntivo

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA  
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI  
ANNO 2024  
DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2025

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI  
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')**

TOTALE FONDO	€ 16.866.420,54
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2024)</i>	-€ 16.226.160,49
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 640.260,05</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO  
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')**

TOTALE FONDO	€ 4.239.955,15	
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24	-€ 510.486,00	Ind.PS € 510.486,00
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 3.729.469,15</b>	<b>€ 510.486,00</b>
SPESO - ACCESSORIO (gennaio - dicembre 2024) - INDENNITA' PS (gennaio-dicembre 2024)	-€ 3.706.180,64	-€ 510.486,00 -€ 4.216.666,64
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 23.288,51</b>	<b>€ -</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')**

TOTALE FONDO	€ 3.258.202,80		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (€ 200.000 accordo OO.SS. 23.02.23)	-€ 200.000,00	INAIL	Progettualità € 200.000,00
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2023 (in attesa da RV importo 2024)	-€ 91.110,79	€ 91.110,79	
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 2.967.092,01</b>	<b>€ 91.110,79</b>	<b>€ 200.000,00</b>
SPESO: -INDENNITA' DI SOSTITUZIONE (proiezione gen-dic24) -INAIL da erogare -PROGETTUALITA' da erogare destinati ad integrare la retribuzione di risultato collerata alla performance	-€ 94.949,52	-€ 91.110,79	-€ 63.000,00  -€ 100.000,00
<b>SALDO</b>	<b>€ 2.872.142,49</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 37.000,00</b>
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	€ 49.197,54		

<b>Risorse Residue fondi contrattuali anno 2024</b>		<b>DESTINAZIONE</b>		
		<b>Quota retribuzione di risultato (correlata alla performance)</b>	<b>maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale</b>	<b>Progettualità per attività di elevata valenza strategica</b>
Residuo Fondo Incarichi	640.260,05	640.260,05		
Residuo Fondo Condizioni di lavoro	23.288,51	23.288,51		
Residuo Fondo Risultato	2.708.138,69	2.708.138,69		
Accantonamento 5% fondo storico	114.806,26		114.806,26	
Residuo Progettualità	137.000,00	100.000,00		37.000,00
	3.623.493,51	3.471.687,25	114.806,26	37.000,00