

Tit. II Cl. 2 Fasc. 4 Anno 2026

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Al Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

LORO SEDI

OGGETTO: preintesa sottoscritta in data 14/07/2026 con le OO.SS. Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa "Progettualità specifiche anno 2026 - integrazione", sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 14/07/2026.

Distinti saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Michela Zanella
(f.to digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 14/07/2026
PERSONALE COMPARTO SANITÀ**

Progettualità specifiche anno 2026 - Integrazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	14/07/2026
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2026
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: - Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina - Direttore Sanitario Dr.ssa Carla Destro - Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan - Direttore UOC Direzione Medica Ospedale Sant'Antonio Dott.ssa Maria Vittoria Nesoti Direttore UOC Direzione Medica a prevalente indirizzo 'Organizzazione' Dott. Deris Boemo

	delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:
	- CISL FP - NURSING UP - NURSIND - FIALS
	RSU deve procedere alla preventiva approvazione in delegazione interna.
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	progettualità specifiche anno 2026 - integrazione

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2026-2028 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 152 del 30/01/2026.

L'ultima Relazione della Performance pubblicata è quella relativa all'anno 2024, adottata con Delibera del Direttore Generale n. 1344 del 27/06/2025 integrata dalla DDG n. 1819 del 11/09/2025 e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009. Quella riferita all'anno 2025 è in fase di definizione con OIV e di successiva pubblicazione.

Tutte le relazioni e i piani menzionati sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1) le parti hanno preso atto delle risorse residue dei fondi contrattuali dell'anno 2025 comprensive degli incrementi del CCNL 2022-2024 e delle variazioni recentemente intervenute in merito alle risorse di cui all'art.11 D.L. 35/2019 (c.d. incrementi Decreto Calabria), nonché dei residui delle progettualità anno 2025, maggiori rispetto alla stima effettuata per la stesura dell'accordo del 15/4/26 (relazione trasmessa con prot. n. 33903 del 08/05/2026 – Verbale Collegio Sindacale n. 7 del 12/05/2026).

Le parti concordano di destinare le ulteriori risorse che residuano, aggiuntive rispetto a quelle destinate con il precedente accordo del 15/04/2024, come esplicitato di seguito, per dare continuità ad alcune progettualità ritenute strategiche dalle parti trattanti.

Le progettualità previste nell' intesa oggetto della presente relazione, sono:

- Specificità assistenziali Hub

Al fine di remunerare l'attività svolta dai tecnici di radiologia, dagli operatori socio sanitari e dagli infermieri afferenti alla UOC Radiologia che prestano servizio stabilmente presso la UOC Pronto Soccorso Centrale, con una programmazione di turni e di attività in sinergia con la stessa UOC, pur non essendovi incardinati, si ritiene di innalzare la quota giornaliera prevista nell'accordo del 15/4/26 per le giornate di effettiva presenza, da euro 4 a euro 7.

- Progettualità legata al disagio: dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026

Le parti concordano di erogare una quota incentivante annuale, a chiusura delle specifiche verifiche, ai dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026, con le modalità già utilizzate gli anni precedenti.

In particolare, vengono considerate le unità operative coinvolte nel trasferimento delle attività pediatriche nella nuova Pediatria Salus Pueri avvenuto il 09/02/2026.

Le quote teoriche di premialità annuali sono confermate come in precedenza, € 400 al Coordinatore, € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante individuale viene calcolata, in relazione alla presenza in servizio, secondo i range definiti nell'intesa.

- Attività assistenziali specifiche

Viene riconfermata anche per l'anno 2026, come per gli anni precedenti, la progettualità del Trasporto neonatale con l'erogazione di € 80 agli infermieri impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda, visto il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale che comporta specifiche prestazioni svolte presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri. La remunerazione sarà annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie. Non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

- Progettualità strategiche

Le parti hanno individuato altre progettualità di seguito descritte:

- **Tutor didattico aziendale:** le parti hanno condiviso di riconoscere una quota incentivante determinata secondo i vecchi criteri regionali, anche per l'a.a. 2025/2026 in analogia agli anni precedenti e nelle more di completare l'attuazione in corso del sistema incarichi di funzione professionali;
- Incremento di € 0,50/ora l'indennità sia dei turni di pronta disponibilità che dei turni notturni per il **personale ruolo Tecnico**: progettualità prevista in analogia a quanto previsto con l'accordo sottoscritto per la definizione della destinazione delle risorse stanziare con Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26 – anno 2026, dove sono state definite delle progettualità in attuazione alle linee regionali volte a valorizzare il personale dei profili sanitario e socio-sanitario con riferimento all'organizzazione del lavoro su turni (indennità servizio di pronta disponibilità ed indennità servizio in turni notturni);
- € 300 pro capite ai dipendenti del ruolo sanitario con qualifica di **“Personale Tecnico Sanitario”**: progettualità condivisa tra le parti, visto l'impegno di individuare negli anni, con una rotazione equilibrata degli interventi incentivanti, le diverse categorie di personale da valorizzare; si considera tale categoria dati i disagi organizzativi connessi alla carenza di organico, intervenuti nel corso dell'anno 2025 e ancora attuali, quali

l'incremento dei carichi di lavoro, la maggiore complessità nella programmazione dei turni e la necessità di garantire la continuità delle prestazioni. La quota incentivante individuale verrà erogata in base alla presenza nel corso dell'anno 2026, calcolata con la stessa modalità esplicitata nel precedente paragrafo riguardante la "Progettualità legata al disagio: dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026".

- € 500, per l'anno 2026, ai dipendenti **con incarico di funzione organizzativa con coordinamento**: viene riconosciuto che la carenza di professionisti comporta una maggiore complessità organizzativa nella pianificazione delle attività e nella copertura dei turni, richiedendo un costante presidio gestionale da parte dei coordinatori a cui è richiesto un particolare impegno nella programmazione dei turni e nella tempestiva rimodulazione degli stessi in caso di assenze improvvise, al fine di garantire la continuità assistenziale senza scoperture di servizio. La quota premiale verrà riconosciuta in relazione alla presenza in servizio nel corso dell'anno 2026 e secondo le percentuali soprariportate per la progettualità legata ai trasferimenti.

Inoltre, con riferimento alla progettualità anno 2025 dell'area ambulatoriale di cui all'accordo sottoscritto in data 27/1/2026, le parti concordano di riconoscere con i medesimi criteri una quota teorica premiale di € 200 annuale al personale afferente al servizio di dialisi.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse dei fondi contrattuali definite dal CCNL. Precisamente, l'art.9 comma 5¹ del CCNL

¹ Art. 9 CCNL 2022-2024 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

[...]

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) con l'individuazione del conseguente numero di differenziali attribuibili per singola area;
 - b. i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c. criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - d. i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e. i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f. l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 52, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g. l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 3 (contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h. l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 del CCNL 2.11.2022 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 del CCNL 2.11.2022 (Diritto allo studio);
 - i. le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art.72, comma 4 del CCNL 2.11.2022 (contratto di somministrazione);
 - j. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k. l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno e dell'indennità di servizio festivo con onere a carico del Fondo di cui all'art. 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 68, comma 3 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);

2022-2024 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), mentre la possibilità di utilizzo dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è disciplinata all'art.102 c.7² e all'art.103 c.10³ del CCNL 2019-2021, come confermato dagli artt. 63 e 64 del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 27/10/2025.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 27 ottobre 2025.

-
- l. l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 13 e 14 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
 - m. le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
 - n. criteri per la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023;
 - o. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione dei servizi;
 - p. criteri e modalità di incentivazione della mobilità del personale ai sensi dell'art. 1, comma 59 della Legge n. 662/1996 e smi;
 - q. i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto;
 - r. eventuale possibilità di stabilire un limite individuale di turni di pronta disponibilità su base plurimensile, comunque non superiore a 9 turni al mese, fermo restando il rispetto di un limite medio mensile, sull'arco temporale considerato, pari a sette turni.

² **Art. 102 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

comma 7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.

³ **Art. 103 CCNL 2019-2021 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Contrattazione**

[...]

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
- e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

10. Alle risorse di cui al comma 8 (riparto risorse a livello regionale destinate all'indennità di pronto soccorso di cui all'art.107 comma 4) sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Il nuovo CCNL 2022-2024 sottoscritto in data 27/10/2025 conferma l'impostazione dei fondi contrattuali prevista dal CCNL 2019-2021 sottoscritto il 2/11/2022, per cui viene riservato un fondo per le risorse "stabili" (in particolare incarichi e progressioni) e un altro per le risorse "non stabili" (sistema indennitario, straordinario e premialità).

L' art. 63 CCNL 2022-2024 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 che pertanto finanzia:

- a) incarichi di funzione e indennità di coordinamento già ad esaurimento;
- b) indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale);
- a) assegni ad personam e differenziale economico di professionalità.

Tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, generato per vacanza di affidamento degli incarichi di funzione o per risparmi legati all'assenza a vario titolo e alla cessazione/assunzione del personale, viene trasferito temporaneamente nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

L' art. 64 CCNL 2022-2024 conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 che pertanto finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Anche queste quote, parimenti al punto a), potrebbero essere diverse di anno in anno in relazione agli impegni di spesa necessari per garantire il sistema indennitario.

I Fondi contrattuali anni 2024 e 2025 sono stati aggiornati con riferimento alle quote dell'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35. Con mail del 16/3/26 Regione Veneto ha comunicato gli importi definitivi anno 2024 dell'incremento Fondi di cui all'art. 11 D.L. del 30 aprile 2019, n. 35 e nella stessa comunicazione ha stimato l'importo di chiusura anno 2025. Quest'ultimo sarà definitivo con adozione delle tabelle del Conto Annuale 2025 secondo la metodologia definita nella circolare MEF-RGS prot. 179877 del 1/9/2020. Per l'anno 2026, secondo le disposizioni in materia di personale di cui alla DGRV n.186 del 24/3/2026, le Aziende potranno procedere all'incremento dei fondi contrattuali solo su specifica autorizzazione del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale.

Inoltre, con riferimento alle risorse destinate all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (art.1, comma 293 della Legge 30/12/21, n. 234), sono quelle aggiornate rispetto a quanto stanziato con DGRV n.1639 del 19/12/2022, alla luce delle previsioni di cui alla DGRV n.83 del 25/2/2026 che ridetermina l'ammontare delle risorse per gli anni 2023-2026.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali, al netto degli incrementi contrattuali definiti nel CCNL sottoscritto in data 27 ottobre 2025.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART.102 CCNL 2019-2021 e ART.63 CCNL 2022-2024			
	2024	2025	2026 (provvisorio)
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento. Art.102 c.2 lett.a) CCNL 2019-2021	1.200.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, seconda alinea, a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (indennità particolari condizioni pari a € 25,82 mensili) Art.102 c.2 b) CCNL 2019-2021	20.191,24	20.191,24	20.191,24
Risorse ex Fondo art. 80 CCNL 2016-2018, destinate ad ex Indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche Art.102 c.2 c) CCNL 2019-2021	5.216.453,99	5.216.453,99	5.216.453,99
Risorse ex Fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art.99, comma 3, lett b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale Art.102 c.2 d) CCNL 2019-2021	6.916.853,06	6.916.853,06	6.916.853,06
Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) Art.102 c.2 e) CCNL 2019-2021	107.699,78	107.699,78	107.699,78
Incrementi CCNL 2022-2024 art.63 c.2	237.127,80	237.127,80	237.127,80
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	13.698.325,87	13.698.325,87	13.698.325,87
RIA in ragione d'anno personale cessato anno precedente Art.102 c.3 a) CCNL 2019-2021 [dato aggiornato a chiusura anno 2023 nel fondo anno 2024, al momento 2025 ipotizzato uguale]	92.412,84	92.412,84	92.412,84
Importi annuali risorse "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 102 c.3 b) CCNL 2019-2021	-	-	-
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 102 c.3 c) CCNL 2019-2021	-	-	-
Aumento "Fondo premialità e condizioni di lavoro" operata ai sensi dell'art. 103 c.12 (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) Art. 102 c.3 d) CCNL 2019-2021 definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023	300.000,00	300.000,00	300.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - Anno 2020: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 - Anno 2021: nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 - Anno 2022: nota regionale prot. n. 161244 del 29/3/2024 - Anno 2023: nota regionale prot. n. 183490 del 10/4/2025 - Anni 2024 e 2025: importo comunicato a RV 16/3/26 - Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025 Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	761.724,53	846.710,26	846.710,26
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Incremento ai sensi art. 1 c.612 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 145,53 procapite teste al 31/12/2018) Art. 102 c.5 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	700.726,95	700.726,95	700.726,95
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 102 c.4 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 92.412,84	- 92.412,84	- 92.412,84
TOTALE VALORE FONDO ART.102 CCNL 2019-2021	€ 15.460.777,35	€ 15.545.763,08	€ 15.545.763,08
di cui Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.24 e seg. (accordo aziendale 6/9/2023)	€ 2.200.000,00	€ 2.200.000,00	€ 2.200.000,00

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART.103 CCNL 2019-2021e ART.64 CCNL 2022-2024			
	2024	2025	2026 (provvisorio)
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 a) b) c) (ovvero al netto di incarichi/ coordinamento, IQP, IPS) Art.103 c.2 a) CCNL 2019-2021	9.099.372,34	9.099.372,34	9.099.372,34
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 2016-2018 al netto delle quote di cui all'art. 102 c.2 d) (ovvero al netto delle fasce) Art.103 c.2 b) CCNL 2019-2021	7.211.040,45	7.211.040,45	7.211.040,45
Risorse che saranno determinate in applicazione dell'art.39 c.4 b) e c.8 del CCNL 7/4/1999 (riduzione/incremento stabile dot.Org.) Art. 103 c.3 CCNL 2019-2021	-	-	-
Riduzione per risorse confluite nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, seconda alinea, a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III CCNL 2019-2021 Art. 103 c.4 CCNL 2019-2021	-	-	-
Incrementi CCNL 2022-2024 art.64 c.2	288.597,40	288.597,40	288.597,40
Incrementi CCNL 2022-2024 art.64 c.4	-	377.041,08	377.041,08
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	16.599.010,19	16.976.051,27	16.976.051,27
RAR - Risorse con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c) (premialità), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) Art. 103 c.5 a) CCNL 2019-2021	-	-	-
Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 Art. 103 c.5 b) CCNL 2019-2021	-	-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione) Art. 103 c.5 c) CCNL 2019-2021 - Piani anno 2022 su fondi 2023	-	-	-
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019) - Anno 2020: nota regionale prot. n.165341 del 11/4/2022 - Anno 2021: nota regionale prot. n.74201 del 8/2/2023 - Anno 2022: nota regionale prot. n. 161244 del 29/3/2024 - Anno 2023: nota regionale prot. n. 183490 del 10/4/2025 - Anni 2024 e 2025: importo comunicato a RV 16/3/26 - Anno 2026: importo stimato al momento uguale al 2025 Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	910.824,15	943.445,64	943.445,64
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale Risorse di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 e DGRV n.911 del 26/7/2022 (art.21 L.R.44/2019) Art. 103 c.5 d) CCNL 2019-2021	537.917,92	537.917,92	537.917,92
RIA RATEI - Risorse di cui all'art. 102 comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione Art. 103 c.5 e) CCNL 2019-2021	20.777,67	20.777,67	20.777,67
Incremento ai sensi art. 1 c.604 Legge 234 del 30/12/21 (Legge Bilancio 2022) (massimo € 68,41 procapite teste 31/12/2018) Art. 103 c.7 CCNL 2019-2021 - importo comunicato da Regione Veneto	329.394,15	329.394,15	329.394,15
Risorse art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con riparto a livello regionale (Confronto regionale art. 7, comma 1, lett. g) - Indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 - DGRV n.1639 del 19/12/2022 con DESTINAZIONE E CRITERI VINCOLATI (importi 2023/2026 aggiornati DGRV n.83 del 25/2/2026) Art. 103 c.8 CCNL 2019-2021	1.194.146,00	1.374.271,00	1.576.369,00
Riduzione "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (riduzione massima 30% risorse destinate alla premialità) con destinazione Fondo incarichi art.102 Art. 103 c.12 CCNL 2019-2021 definito nell'accordo sindacale sottoscritto in data 06/09/2023	- 300.000,00 -	300.000,00 -	300.000,00
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare Art. 103 c.5 lett.d) CCNL 2019-2021		1.548.750,00	1.548.750,00
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote destinate alla contrattazione integrativa Art. 103 c.5 lett.d) CCNL 2019-2021		1.599.816,00	1.599.816,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art. 103 c.6 CCNL 2019-2021 (da considerarsi complessivamente tra i due fondi)	- 20.777,67 -	20.777,67 -	20.777,67
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 19.271.292,41	€ 23.009.645,98	€ 23.211.743,98
Congelamento tabellare e fasce per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Art.81 c.6 CCNL 2016/2018	- 212.623,58 -	212.623,58 -	212.623,58
TOTALE VALORE FONDO ART.103 CCNL 2019-2021	€ 19.058.668,83	€ 22.797.022,40	€ 22.999.120,40
di cui			
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e Sociale n.133 del 23/9/2025) - quote welfare RISORSE CON VOCE DI UTILIZZO TRAMITE VOUCHER (FRINGE BENEFIT) - 2026 al momento ipotizzato come il 2025		1.779.050,00	1.779.050,00
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (valore complessivo tra i due fondi)	- 78.964,38 -	78.004,10	da definire a consuntivo

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE

Con la presente intesa è stata contrattata parte delle risorse rese disponibile per la progettualità 2026 dall'accordo del 15/4/2026, trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. n. 33903 del 8/5/2026 ed acquisito il parere favorevole con verbale n. 7 del 12/5/2026. Con quest'ultimo accordo infatti le parti avevano impegnato un importo di € 1.165.000 di cui € 300.000 derivanti da un accantonamento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" dell'anno corrente.

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE	
		IPOTESI CONGUAGLIO CON DIV 2026	PROGETTUALITA' 2026
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2025	2.478.645,06	1.438.645,06	1.040.000,00
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2026 (Ipotesi uguale al 2025, al netto delle risorse incremento CCNL 27/11/25 art.64 c.3)	2.309.853,83	2.309.853,83	
Progettualità direzionale 2026	300.000,00		300.000,00
residuo progettualità anno 2025 (stima da definire a consuntivo)	99.000,00		99.000,00
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2026	<i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
		3.748.498,89	1.439.000,00

Impegni di spesa con presente accordo:	
Progettualità "Specificità Assistenziali HUB" 2026	500.000,00
Progettualità "Disagio - Gettoni Emergenza e Pacchetti estivi" 2026	265.000,00
Progettualità Assistenza H24	50.000,00
Progettualità strategica direzionale 2026 - Amministrativi/Tecnici	350.000,00
totale impegno di spesa	1.165.000,00
 residuo	 274.000,00

Il residuo progettualità anno 2025 è maggiore rispetto a quanto stimato per la stesura del precedente accordo di € 158.674 (pari a € 257.676,60 consuntivati vs € 99.000 stimati), pertanto il residuo a disposizione della progettualità risulta essere di € 432.674 (€274.000+158.674).

Gli impegni sono riepilogati nel prospetto seguente.

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE	
		IPOTESI CONGUAGLIO CON DIV 2026	PROGETTUALITA' 2026
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2025	2.478.654,43	1.438.654,43	1.040.000,00
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2026 (Ipotesi uguale al 2025, al netto delle risorse incremento CCNL 27/11/25 art.64 c.3)	2.283.671,77	2.283.671,77	
Progettualità direzionale 2026	300.000,00		300.000,00
residuo progettualità anno 2025	257.676,60		257.676,60
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2026	<i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
		3.722.326,20	1.597.676,60

**Impegni di spesa con accordo del 15/4/2026:**

Progettualità "Specificità Assistenziali HUB" 2026	500.000,00
Progettualità "Disagio - Gettoni Emergenza e Pacchetti estivi" 2026	265.000,00
Progettualità Assistenza H24	50.000,00
Progettualità strategica direzionale 2026 - Amministrativi/Tecnici	350.000,00
totale impegno di spesa progetti intesa del 15/4/26	1.165.000,00

residuo	432.676,60
---------	------------

Impegni di spesa anno 2026 con presente accordo:

Trasferimento Pediatria	72.000,00
professionisti tecnici sanitari (TSRM, TSLB, Neurofisiopatologia, perfusionisti)	115.000,00
coordinatori	53.000,00
Tecnici di Radiologia e OSS in Pronto Soccorso	25.000,00
«turni disagiati» Comparto ruolo Tecnico (incremento Ind.PD e Notturna)	45.000,00
quota premialità per attività di Tutor di corsi di laurea	30.000,00
Attività assistenziali - Trasporto Neonatale	20.000,00
Altri trasferimenti	40.000,00
totale impegno di spesa progettualità anno 2026	400.000,00
integrazione progettualità Aree assistenziali anno 2025 - Dialisi	20.000,00

residuo	12.676,60
---------	------------------

Si precisa che lo stanziamento delle risorse destinate a ciascuna progettualità è stato definito sulla base di un'analisi aziendale dell'andamento storico delle diverse voci di spesa, prevedendo specifici accantonamenti improntati a criteri di prudenza. Inoltre, nei casi in cui siano previsti pagamenti parziali nel corso dell'anno, viene svolta un'attività di monitoraggio periodico finalizzata a verificare la capienza dello stanziamento disponibile. Qualora, invece, il pagamento sia previsto con cadenza annuale, la relativa copertura viene verificata e assicurata preliminarmente alla liquidazione.

Prot. n. 0053554 del 23/7/2026 pagina 13 di 14

Situazione aggiornata a: liquidazioni di maggio 2026

€ 15.545.763,08

-€ 12.247.108,65

-€ 820.000,00

€ 2.478.654,43

€ 19.648.456,40

€ 3.148.566,00

€ 22.797.022,40

-€ 1.548.750,00

-€ 230.300,00

-€ 1.374.271,00 € 1.374.271,00

-€	300.000,00	€	300.000,00
----	------------	---	------------

-€	1.599.816,00	€	1.599.816,00
----	--------------	---	--------------

€ 1.154.002,32

€ 17.743.885,40	€ 1.374.271,00	€ 1.454.002,32	€ 1.599.816,00
-----------------	----------------	----------------	----------------

-€ 10.588.552,77

-€	4.416.615,68	-€	1.374.281,81	-€	1.196.325,72	-€	1.598.372,00
----	--------------	----	--------------	----	--------------	----	--------------

€	2.738.716,95	€	10,81	€	257.676,60	€	1.444,00
---	--------------	---	-------	---	------------	---	----------

-€ 78.004,10

€	2.660.712,85
---	--------------

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁴, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 6 del CCNL 27 ottobre 2025.

⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

Progettualità specifiche anno 2026
Integrazione

Il giorno __14/07/2026__ alle ore __14.00__, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....(FIRMATO).....

Direttore Sanitario

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....(FIRMATO).....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....(FIRMATO).....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

CISL FP:

.....(FIRMATO).....

FIALS:

.....(FIRMATO).....

NURSING UP:

.....(FIRMATO).....

NURSIND:

.....(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 27 ottobre 2025, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

COMPARTO SANITÀ

Progettualità specifiche anno 2026 Integrazione

Padova, _____14/7/2026____

Progettualità 2026

Ad integrazione dell'accordo sottoscritto tra le parti in data 15/4/2026, preso atto dei maggiori residui delle progettualità anno 2025 per € 158.674, le parti definiscono di destinare questi ultimi, più il residuo di € 274.000 precedentemente rilevato, alle seguenti progettualità specifiche per un importo complessivo di € 432.674 derivante dalle risorse residue – anno 2025 – dei fondi contrattuali di cui agli artt. 63 e 64 CCNL 2022-2024.

Specificità assistenziali Hub

Al fine di remunerare l'attività svolta dai tecnici di radiologia, dagli operatori socio sanitari e dagli infermieri afferenti alla UOC Radiologia che prestano servizio stabilmente presso la UOC Pronto Soccorso Centrale, secondo una programmazione di turni e attività definita in sinergia con la medesima UOC, ma senza essere formalmente

incardinati nel Pronto Soccorso, si ritiene di innalzare da € 4 a € 7 la quota giornaliera prevista dall'accordo del 15/04/2026 per le giornate di effettiva presenza. Tale quota è riconosciuta in ragione della piena sovrapposibilità della tipologia di attività lavorativa svolta rispetto a quella dei professionisti ai quali, per disposizione normativa e in attuazione dell'accordo regionale, è stata riconosciuta la relativa indennità.

Progettualità legata al disagio: dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026

Le parti concordano di erogare una quota incentivante annuale, a chiusura delle specifiche verifiche, ai dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026, con le modalità già utilizzate gli anni precedenti.

In particolare, per il trasferimento delle attività pediatriche nella nuova Pediatria Salus Pueri avvenuto il 09/02/2026, si ritiene di considerare il periodo 09/02/2026 - 10/03/2026 ai fine della presenza e i reparti coinvolti risultano essere i seguenti:

Cod.	Reparto
501-1807	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO
583-10	AREA DEGENZA 1 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO
583-11	AREA DEGENZA 2 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO
583-13	AREA DEGENZA 3 PIANO OSPEDALE PEDIATRICO
501-1805	NEFROLOGIA PEDIATRICA - DH E TRAPIANTI
583-14	AREA DEGENZA CHIRURGICA 4 PIANO OSPEDALE
583-5	AREA INTENSIVA 5 PIANO OSPEDALE PEDIATRI
501-8001	CLINICA DI ONCOEM.PED.SZ. DEGENZE
583-70	PIASTRA OPERATORIA 7 PIANO OSPEDALE PED

Le quote teoriche di premialità annuali sono le seguenti:

- € 400 al Coordinatore;
- € 300 al 10% del personale maggiormente coinvolto nel trasferimento individuato di concerto tra Coordinatore e Direzione Professioni sanitarie ed € 200 al restante 90% dei dipendenti afferenti alle Unità Operative coinvolte.

Il personale coinvolto sarà individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie e la quota incentivante individuale viene calcolata, in relazione alla presenza in servizio, nella misura del:

- 100% dell'importo pro capite qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,

- 70% dell'importo pro capite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo pro capite qualora la presenza in servizio sia inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Qualora la presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. La quota è, inoltre, proporzionata alla presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione e cessazione e di afferenza ai Servizi indicati, nonché all'orario lavorativo per i dipendenti a part time.

Nel caso, entro fine anno 2026, dovessero avvenire ulteriori trasferimenti con caratteristiche analoghe, sarà erogata la stessa progettualità con i medesimi criteri. In tali casi verrà preso in esame il periodo temporale corrispondente ai 30 giorni pre e post la data di trasferimento.

Attività assistenziali specifiche

Viene riconfermata anche per l'anno 2026, come per gli anni precedenti, la seguente progettualità a ristoro delle specifiche prestazioni svolte presso altre aziende o comunque al di fuori degli ambienti ospedalieri, dato il ruolo Hub di questa Azienda nella rete assistenziale regionale:

- **Trasporto neonatale:** erogazione € 80,00 agli infermieri impegnati nell'attività per ogni effettiva uscita all'esterno dell'azienda.

L'attività progettuale verrà erogata con cadenza annuale a seguito di rendicontazione e validazione da parte della UOC Direzione Professioni Sanitarie e non verrà erogata qualora il turno di lavoro della giornata fosse già riconosciuto con altre forme di premialità o come turno correlato ad attività aggiuntiva.

Altre Progettualità strategiche

Le parti individuano altresì le seguenti progettualità:

- Valutata la loro rilevanza nell'organizzazione aziendale, l'Amministrazione condivide con le OO.SS. di riconoscere una quota incentivante determinata secondo i vecchi criteri regionali, in analogia agli anni precedenti e nelle more di completare l'attuazione in corso del sistema incarichi di funzione professionali, ai dipendenti che svolgono le funzioni di **"Tutor didattico aziendale"** nei corsi di laurea svolti in Azienda, che anche per l'a.a. 2025/2026 non percepiscono un compenso dedicato

per tale attività. Tale quota verrà erogata fino all'affidamento dei nuovi incarichi di funzione professionale. L'Amministrazione si impegna a pubblicare i bandi di selezione entro il mese di novembre 2026.

- Con l'accordo sottoscritto per la definizione della destinazione delle risorse stanziare con Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, sono state definite delle progettualità in attuazione alle linee regionali volte a valorizzare il personale dei profili sanitario e socio-sanitario con riferimento all'organizzazione del lavoro su turni (indennità servizio di pronta disponibilità ed indennità servizio in turni notturni) e all'individuazione di aree assistenziali con contesti di maggior complessità e disagio organizzativo.

In analogia, si ritiene di valorizzare, per l'anno 2026, l'organizzazione del lavoro su turni anche del **personale ruolo Tecnico**, incrementando di € 0,50/ora l'indennità sia dei turni di pronta disponibilità che dei turni notturni.

- Secondo gli intenti condivisi tra le parti, già a partire dallo scorso anno, di favorire nel tempo una rotazione equilibrata degli interventi incentivanti, le parti si sono impegnate annualmente a proporre la distribuzione di eventuali risorse residue tra le diverse categorie di personale. Dati i disagi organizzativi connessi alla carenza di organico, intervenuti nel corso dell'anno 2025 e ancora attuali, quali l'incremento dei carichi di lavoro, la maggiore complessità nella programmazione dei turni e la necessità di garantire la continuità delle prestazioni, le parti concordano di erogare, nell'anno 2026, una quota teorica annuale, di € 300 pro capite ai dipendenti del ruolo sanitario con qualifica di "**Personale Tecnico Sanitario**" (tecnico sanitario di radiologia, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario fisiopatologia cardiocircolatoria, tecnico sanitario di neurofisiopatologia, audiometrista, dietista, igienista dentale, ...).

La quota incentivante individuale verrà erogata in base alla presenza nel corso dell'anno 2026, calcolata con la stessa modalità esplicitata nel precedente paragrafo riguardante la "Progettualità legata al disagio: dipendenti sottoposti al trasferimento della loro sede lavorativa in modo permanente nel corso dell'anno 2026". L'erogazione delle quote avverrà con cadenza annuale.

- La carenza di professionisti comporta una maggiore complessità organizzativa nella pianificazione delle attività e nella copertura dei turni, richiedendo un costante presidio gestionale da parte dei coordinatori a cui è richiesto un particolare impegno

nella programmazione dei turni e nella tempestiva rimodulazione degli stessi in caso di assenze improvvise, al fine di garantire la continuità assistenziale senza scoperture di servizio. Pertanto, le parti ritengono di riconoscere una quota di € 500, per l'anno 2026, ai dipendenti **con incarico di funzione organizzativa con coordinamento**. La quota premiale verrà riconosciuta in relazione alla presenza in servizio nel corso dell'anno 2026 e secondo le percentuali soprariportate per la progettualità legata ai trasferimenti. L'erogazione delle quote avverrà con cadenza annuale.

— — —

Le parti concordano di definire in un successivo accordo eventuali altre progettualità da realizzarsi nel corso dell'anno 2026, qualora si registrassero ulteriori risorse residue.

Con riferimento alla progettualità anno 2025 dell'area ambulatoriale di cui all'accordo sottoscritto in data 27/1/2026, le parti concordano di riconoscere con i medesimi criteri una quota teorica premiale di € 200 annuale al personale afferente al servizio di dialisi.

Cod	Desc Reparto
501-2603	NEFROLOGIA 2 SZ.TRATTAMENTI
501-2604	NEFROLOGIA 2 AMBULATORI
501-2607	NEFROLOGIA 2 SEMIASSIST. O.Colli
501-2610	NEFROLOGIA 2 c/o O.S.ANTONIO

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2025
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di maggio 2026

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
Art.102 CCNL 2019-2021 - Art.63 CCNL 2022-2024

FONDO DISPONIBILE
 (compreso incremento CCNL 2022-24) € 15.545.763,08

SPESO
 (proiezione gennaio - dicembre 2025) -€ 12.247.108,65

Impegno di spesa
 Risorse destinate a DEP (accordo 10/12/2025) -€ 820.000,00

RESIDUO € 2.478.654,43

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO
Art.103 CCNL 2019-2021 - Art.64 CCNL 2022-2024

FONDO DISPONIBILE
 (compreso incremento CCNL 2022-24) € 19.648.456,40

Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024
 (DGRV n. 101 del 2/9/2025 - Decreto Dir.Gen. Area Sanità e
 Sociale n.133 del 23/9/2025) € 3.148.566,00

FONDO DISPONIBILE € 22.797.022,40

Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024 - quote
 welfare -€ 1.548.750,00

Quote welfare ruoli PTA (accordo 9/10/25) -€ 230.300,00

		ind PS	Progettualità	Risorse L.R. 26/2024
Indennita' PS	-€ 1.374.271,00	€ 1.374.271,00		
Accantonamento Progettualità Direzionale anno 2024 (accordo 30/04/2024)	-€ 300.000,00		€ 300.000,00	
Incremento risorse Legge Regionale n.26 del 29 ottobre 2024- quote destinate alla contrattazione integrativa	-€ 1.599.816,00			€ 1.599.816,00
Risorse residue anno 2024 (accordi oo.ss. 25/02/2025 - 13/05/25- 22/7/25 + 27/1/26)			€ 1.154.002,32	

+ mobilità sostenibile (€ 20.000 non utilizzati nel 2024)

FONDO DISPONIBILE € 17.743.885,40 € 1.374.271,00 € 1.454.002,32 € 1.599.816,00

SPESO ACCESSORIO
 (proiezione gennaio - dicembre 2025) -€ 10.588.552,77

SPESO PREMIALITA'
 (proiezione gennaio-dicembre 2025) -€ 4.416.615,68 -€ 1.374.281,81 -€ 1.196.325,72 -€ 1.598.372,00

SALDO € 2.738.716,95 -€ 10,81 € 257.676,60 € 1.444,00

di cui
 Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo
 fondi) -€ 78.004,10

RESIDUO € 2.660.712,85

RISORSE DISPONIBILI		DESTINAZIONE	
		IPOTESI CONGUAGLIO CON DIV 2026	PROGETTUALITA' 2026
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2025	2.478.654,43	1.438.654,43	1.040.000,00
Residuo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro 2026 (Ipotesi uguale al 2025, al netto delle risorse incremento CCNL 27/11/25 art.64 c.3)	2.283.671,77	2.283.671,77	
Progettualità direzionale 2026	300.000,00		300.000,00
residuo progettualità anno 2025	257.676,60		257.676,60
Residuo Fondo Incarichi, Progr.Econ. e Ind.Prof. 2026	<i>solitamente impegnato l'anno successivo</i>		
		3.722.326,20	1.597.676,60



Impegni di spesa con accordo del 15/4/2026:

Progettualità "Specificità Assistenziali HUB" 2026	500.000,00
Progettualità "Disagio - Gettoni Emergenza e Pacchetti estivi" 2026	265.000,00
Progettualità Assistenza H24	50.000,00
Progettualità strategica direzionale 2026 - Amministrativi/Tecnici	350.000,00
totale impegno di spesa progetti intesa del 15/4/26	1.165.000,00

residuo 432.676,60

Impegni di spesa anno 2026 con presente accordo:

Trasferimento Pediatria	72.000,00
professionisti tecnici sanitari (TSRM, TSLB, Neurofisiopatologia, perfusionisti)	115.000,00
coordinatori	53.000,00
Tecnici di Radiologia e OSS in Pronto Soccorso	25.000,00
«turni disagiati» Comparto ruolo Tecnico (incremento Ind.PD e Notturna)	45.000,00
quota premialità per attività di Tutor di corsi di laurea	30.000,00
Attività assistenziali - Trasporto Neonatale	20.000,00
Altri trasferimenti	40.000,00
totale impegno di spesa progettualità anno 2026	400.000,00
integrazione progettualità Aree assistenziali anno 2025 - Dialisi	20.000,00

residuo **12.676,60**

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Giustiniani 1 - 35128 Padova

Verbale n. 9 del COLLEGIO SINDACALE del 28/07/2026

In data 28/07/2026 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Il Dott. Giancarlo Sestini partecipa alla riunione on line mediante collegamento al link meet.google.com/hpj-cmui-rvx come previsto dal Regolamento aziendale per lo svolgimento delle sedute del Collegio Sindacale sia in presenza che in modalità telematica, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 995 del 13/05/2025.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Preintesa sottoscritta, in data 02/07/2026, con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità ad oggetto "Criteri di riparto delle Risorse INAIL - anno 2026" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Preintesa sottoscritta, in data 02/07/2026, con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità ad oggetto - Criteri di ripartizione - Residui anno 2024"; (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Preintesa sottoscritta, in data 14/07/2026, con le OO.SS. Area Comparto Sanità ad oggetto "Progettualità specifiche anno 2026 - integrazione" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Preintesa sottoscritta, in data 14/07/2026, con le OO.SS. Area Comparto Sanità ad oggetto "Definizione utilizzo delle risorse ad incremento dei fondi contrattuali anno 2026" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 5) Incontro con il Direttore Amministrativo e l'RSPP per l'aggiornamento sull'applicazione delle misure di miglioramento in materia di sicurezza
- 6) Verifica di Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato)
- 7) Verifica Debiti Commerciali (vedi file PISA allegato dedicato)
- 8) Sottoscrizione della Relazione al Conto Annuale 2025
- 9) Sottoscrizione Attestazione Performance di Pagamento , Debito scaduto e ITP - secondo trimestre 2026
- 10) Sottoscrizione "Ricognizione Atti di Liberalità - anno 2025"
- 11) Esame deliberazioni del Direttore Generale/Decreti
- 12) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/07/2026 alle ore 09.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 53554 del 23/07/2026 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" - art.64 CCNL 2022-2024 e fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"- art.63 CCNL 2022-2024 - Residuo risorse 2025 ed integrazione progettualità specifiche Anno 2026

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 53554 del 23/07/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 53554 del 23/07/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIANCARLO SESTINI _____

PAOLA GHIDONI _____

PAOLO CARLONI _____