

Tit. II Cl. 2 Fasc. 3 Anno 2025

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda

e, p.c. Direttore Amministrativo
Dott. Fabio Perina

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 11/07/2025 con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in data 11/07/2025 "Risorse Retribuzione di risultato – anno 2024".

Distinti saluti.

Il Sostituto Responsabile
Dott.ssa Michela Zanella
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IL 11/07/2025
DIRIGENZA AREA SANITÀ****RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO –ANNO 2024****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	11/07/2025
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2024
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario (delegato Direttore Generale) Dott. Michele Tessarin - Direttore Amministrativo Dott. Fabio Perina - Sostituto Responsabile UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dott.ssa Michela Zanella - Direttore UOC Direzione Medica Dott. Tiziano Martello

	delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza Area Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - AAROI EMAC - ANAAO-ASSOMED - Federazione CIMO-FESMED - FASSID - FP CGIL - Federazione CISL MEDICI e FP CISL - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti dell'area Dirigenza Sanità
<i>Materie trattate</i>	Retribuzione di risultato anno 2024

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2022-2024 è stato adottato con DDG n.122 del 28/1/2022. Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito per il triennio 2022-2024 con Delibera del Direttore Generale n.877 del 28/04/2022. Inoltre, con DDG n. 878 del 29/04/2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2022-2024. Successivamente, il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2024-2026 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 177 del 31/01/2024.

Il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza riferiti al triennio 2025-2027 sono contenuti nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) adottato con DDG n. 198 del 31/01/2025.

Il ciclo della performance anno 2024 è in corso, in particolare quello correlato alla valutazione della dirigenza Area Sanità. Con DDG n. 1344 del 27/6/2025 è stata pubblicata la Relazione della Performance anno 2024, che verrà integrata al termine del processo e comunque entro la scadenza del 15 settembre prevista dalla DGR 140/2016.

I piani menzionati e le relazioni specifiche relative alla Performance sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con l'intesa sottoscritta in data 11/07/2025 (*Allegato 1*), oggetto della presente relazione, le parti hanno preso atto della costituzione dei Fondi contrattuali, nonché delle risorse residue disponibili riferite all'anno 2024.

Pertanto, le risorse disponibili per il congruaggio della quota di risultato, correlata alla performance, derivano dai residui dei fondi contrattuali, depurate dei seguenti accantonamenti con specifica destinazione:

- il 5% del fondo storico della retribuzione di risultato che è destinato, secondo l'accordo siglato in data 23/02/2023, alla maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale;
- parte del residuo delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica (c.d. "progettualità strategiche aziendali") in quanto l'altra parte è stata destinata con l'accordo oggetto della presente relazione, alla retribuzione di risultato correlata alla performance.

Per la ripartizione della retribuzione di risultato anno 2024, le parti hanno concordato di confermare i criteri già individuati nell'intesa del 23/02/2023 integrati nell'accordo del 14/10/2024, riguardanti sinteticamente:

- la performance organizzativa e la percentuale di budget attribuita a ciascuna unità operativa in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi;
- la performance individuale e la scheda di valutazione definita;
- il coefficiente di maggiorazione correlato all'incarico;
- la riproporzione in base alla presenza in servizio (assunzione/cessazione, assenze con franchigia di 10 giorni, part time);
- il sistema a caratura per determinare la quota individuale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art.10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Della costituzione dei fondi contrattuali è stata data opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art.5 comma 4 CCNL 23 gennaio 2024. Rispetto alle precedenti relazioni, sono state riportate le risorse dell'art. 11 D.L.35/2019 di cui alla nota prot. n. 183490 del 09/04/2025 (acquisita a ns. prot. n. 26473 del 10/04/2025) della Regione Veneto.

Negli schemi di costituzione vengono riportate anche le risorse di cui all'art.1 c.293 L.234/2021 relative alle Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021), e l'importo riferito alle certificazioni INAIL comunicate dalla Regione Veneto, per l'anno 2023, con DGRV n. 9 del 20/02/2025 (recepita con mail della Regione Veneto del 11/3/2025), che hanno entrambi una specifica erogazione.

Sono state inoltre aggiornate le quote d'incremento pro-capite anno 2025 delle risorse di cui all'art.1 commi 435 e 435bis L.205/2017, secondo le indicazioni regionali.

A seguire si riportano gli schemi di costituzione dei fondi contrattuali.

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021			
	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 468.280,80	€ 550.481,88	€ 602.704,44
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 649.111,75	€ 764.051,12	€ 877.668,16
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ 405.198,55	€ 810.397,10	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 15.045.319,61	€ 15.647.658,61	€ 15.813.498,21
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020 : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot. 74201 del 8/2/2023; Anno 2022 : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023 : importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024 : importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025: stimato uguale al 2024	€ 1.660.271,41	€ 1.769.243,81	€ 1.769.243,81
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 468.280,80	- 550.481,88	- 602.704,44
TOTALE FONDO	€ 16.237.310,22	€ 16.866.420,54	€ 16.980.037,58

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021			
	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021			
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)			
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 557.321,02	€ 653.446,40	€ 736.562,93
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27	€ 3.235.146,80
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020 : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021 : importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022 : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023 : importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024 : importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025 : importo uguale al 2024	€ 264.279,75	€ 281.625,82	€ 281.625,82
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi DGRV n.280 del 21/3/2024	€ 367.246,79	€ 510.486,00	€ 510.486,00
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART 73 F ART 74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.983.244,49	€ 4.239.955,15	€ 4.323.071,68

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021			
	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021</i>	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>	€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)</i>	€ 58.198,02	€ 36.066,58	€ 29.474,37
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019</i> <i>Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024: importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025: importo uguale al 2024</i>	€ 349.319,43	€ 372.247,12	€ 372.247,12
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> <i>Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021</i> <i>Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022</i>	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i> <i>Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)</i>	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL</i> <i>Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anno 2023: Decreto RV n.9 del 20/2/25 anni 2024 e 2025: stima anno 2023</i>	€ 91.110,79	€ 91.110,79	€ 91.110,79
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> <i>importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023</i> <i>50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI</i>	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58	-€ 29.474,37
TOTALE FONDO	€ 3.640.473,66	€ 3.258.202,80	€ 3.258.202,80
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 50.677,80	€ 49.197,54	da definire a consuntivo

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse disponibili per il conguaglio di risultato anno 2024 sono date dal residuo del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 CCNL 2019-2021, sommato al saldo dei fondi per la retribuzione degli incarichi e del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, artt. 72 e 73 CCNL 2019-2021 pari a € 3.471.687, al netto di specifiche destinazioni,.

Risorse Residue fondi contrattuali anno 2024		DESTINAZIONE		
		Quota retribuzione di risultato (correlata alla performance)	maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale	Progettualità per attività di elevata valenza strategica
Residuo Fondo Incarichi	640.260,05	640.260,05		
Residuo Fondo Condizioni di lavoro	23.288,51	23.288,51		
Residuo Fondo Risultato	2.708.138,69	2.708.138,69		
Accantonamento 5% fondo storico	114.806,26		114.806,26	
Residuo Progettualità	137.000,00	100.000,00		37.000,00
	3.623.493,51	3.471.687,25	114.806,26	37.000,00

Dalle risorse residue dei fondi sono già state stornate le risorse con specifica destinazione riepilogate nel seguente schema.

In particolare, le risorse di € 114.806,26 corrispondono al 5% del fondo storico della retribuzione di risultato, destinato secondo l'accordo del 23/02/2023 alla maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale; l'importo di € 37.000,00 che si riferisce a parte del residuo delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica, già impegnato per l'anno 2024 mentre il restante residuo pari ad € 100.000,00 andrà ad incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato.

Gli schemi riassuntivi anno 2024, di seguito riportati, indicano per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL.;
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale;
- Residuo del fondo a consuntivo.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2024
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2025

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 16.866.420,54
SPESO (gennaio - dicembre 2024)	-€ 16.226.160,49
RESIDUO	€ 640.260,05

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 4.239.955,15		
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24	-€ 510.486,00	Ind.PS € 510.486,00	
FONDO DISPONIBILE	€ 3.729.469,15	€ 510.486,00	
SPESO - ACCESSORIO (gennaio - dicembre 2024) - INDENNITA' PS (gennaio-dicembre 2024)	-€ 3.706.180,64	-€ 510.486,00	-€ 4.216.666,64
RESIDUO	€ 23.288,51	€ -	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 3.258.202,80		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (€ 200.000 accordo OO.SS. 23.02.23)	-€ 200.000,00	INAIL	Progettualità € 200.000,00
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2023 (in attesa da RV importo 2024)	-€ 91.110,79	€ 91.110,79	
FONDO DISPONIBILE	€ 2.967.092,01	€ 91.110,79	€ 200.000,00
SPESO: -INDENNITA' DI SOSTITUZIONE (proiezione gen-dic24) -INAIL da erogare -PROGETTUALITA' da erogare destinati ad integrare la retribuzione di risultato collerata alla performance	-€ 94.949,52	-€ 91.110,79	-€ 63.000,00 -€ 100.000,00
SALDO	€ 2.872.142,49	€ -	€ 37.000,00
di cui Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	€ 49.197,54		

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale è rendicontato, come previsto dalla normativa vigente, e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.

PREINTESA

RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO –ANNO 2024

Il giorno __11/7/2025__ alle ore __16__._00__, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Amministrativo (FIRMATO).....	AAROI EMAC:(FIRMATO)..... ANAAO – ASSOMED:(FIRMATO).....
Direttore Sanitario (FIRMATO).....	Federazione CIMO-FESMED:(FIRMATO)..... FASSID:(FIRMATO).....
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università (FIRMATO).....	FP CGIL:(FIRMATO)..... FVM:
Direttore UOC Direzione Medica (FIRMATO).....	Federazione CISL MEDICI:(FIRMATO)..... FP CISL:(FIRMATO).....
	UIL FPL:(FIRMATO).....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 10, comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

RISORSE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2024

Padova, __11/7/2025__

Le parti prendono atto della costituzione dei Fondi contrattuali (*Allegato 1*) e, con riferimento al 2024, delle risorse residue disponibili, pari ad € 3.623.493 (*Allegato 2*), precisando che da queste sono già state accantonate quelle con specifica destinazione, quali:

- il 5% del fondo storico della retribuzione di risultato, pari ad € 114.806,26 che è destinato secondo l'accordo del 23/02/2023 alla maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale;
- il residuo delle risorse destinate ad incentivare lo svolgimento di attività ad elevata valenza strategica (c.d. "progettualità strategiche aziendali") pari ad € 37.000, in quanto il restante residuo di € 100.000 viene destinato con il presente accordo a retribuzione di risultato correlata alla performance.

Si confermano i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato, già sottoscritti nell'intesa del 23/02/2023 "*Criteri generali sulle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2023 e seguenti*", ripresi ed integrati nell'accordo del 14/10/2024, riguardanti sinteticamente:

- la performance organizzativa e la percentuale di budget attribuita a ciascuna unità operativa in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi;

- la performance individuale e la scheda di valutazione definita;
- il coefficiente di maggiorazione correlato all'incarico;
- la riproporzione in base alla presenza in servizio (assunzione/cessazione, assenze con franchigia di 10 giorni, part time);
- il sistema a caratura per determinare la quota individuale.

Le quote di conguaglio verranno erogate in un'unica soluzione a chiusura del ciclo della performance ed a seguito dell'approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Come condiviso tra le parti durante gli incontri, per l'anno 2024 è stato dato seguito al sistema di valutazione in essere nelle more di adottare la nuova valutazione definita nell'intesa dello scorso anno.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....(FIRMATO).....

PER LE OO.SS.

.....(FIRMATO).....

DIRIGENZA AREA SANITA' FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI art.94 CCNL 2016-2018 e art.72 CCNL 2019-2021			
	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV (art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. (art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 410.213,29	€ 410.213,29	€ 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 163.878,00	€ 163.878,00	€ 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	€ 468.280,80	€ 550.481,88	€ 602.704,44
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30	€ 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 37.741,60	€ 37.741,60	€ 37.741,60
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018; art.72 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) - risorse art.1 comma 435bis L.205/2017 rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 649.111,75	€ 764.051,12	€ 877.668,16
€ 1.109,31 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 911.852,82	€ 911.852,82	€ 911.852,82
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) (art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018) Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	€ 405.198,55	€ 810.397,10	€ 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 15.045.319,61	€ 15.647.658,61	€ 15.813.498,21
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) (art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020: importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021: importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022: importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023: importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2024: importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; Anno 2025: stimato uguale al 2024	€ 1.660.271,41	€ 1.769.243,81	€ 1.769.243,81
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)	- 468.280,80	- 550.481,88	- 602.704,44
TOTALE FONDO	€ 16.237.310,22	€ 16.866.420,54	€ 16.980.037,58

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
art. 96 CCNL 2016-2018 e art.73 CCNL 2019-2021

	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
€ 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018; art.73 c.2 lett.b) CCNL 2019-2021) rif. 2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.DGRV 1047 del 23/8/2022 e verbale del 29/2/2024	€ 557.321,02	€ 653.446,40	€ 736.562,93
€ 136,56 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 112.252,32	€ 112.252,32	€ 112.252,32
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 3.055.904,89	€ 3.152.030,27	€ 3.235.146,80
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 Anno 2020 : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; Anno 2021 : importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; Anno 2022 : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; Anno 2023 : importo nota RV prot.26473 del 10/4/25; Anno 2024 : importo provvisorio nota RV prot.26473 del 10/4/25; Anno 2025 : importo uguale al 2024	€ 264.279,75	€ 281.625,82	€ 281.625,82
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021			
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso dal 31/12/21 a valere dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importi DGRV n.280 del 21/3/2024	€ 367.246,79	€ 510.486,00	€ 510.486,00
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 (art. 72 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021) importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 F ART.74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.983.244,49	€ 4.239.955,15	€ 4.323.071,68

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
art. 95 CCNL 2016-2018 e art.74 CCNL 2019-2021

	2023	2024 (importo provvisorio)	2025 (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) , tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse Trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020, importi aggiornati DDG Ulss6 n.71 del 4/2/2021	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
€ 99,97 x teste in servizio il 31/12/2018 dal 31/12/2021 a valere dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 2019-2021)</i>	€ 82.175,34	€ 82.175,34	€ 82.175,34
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00	€ 2.783.499,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, ratei mensili dopo la cessazione)</i>	€ 58.198,02	€ 36.066,58	€ 29.474,37
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> - risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 <i>Anno 2020</i> : importi nota regionale prot.188237 del 26/4/2021, rivisti a chiusura anno con nota prot.165341 del 11/4/2022; <i>Anno 2021</i> : importi nota regionale prot.165341 del 11/4/22, rivisti a chiusura anno con nota prot.74201 del 8/2/2023; <i>Anno 2022</i> : importo provvisorio nota regionale prot.74201 del 8/2/2023, rivisto con nota RV prot.23424 del 29/3/2024; <i>Anno 2023</i> : importo nota RV prot 26473 del 10/4/25; <i>Anno 2024</i> : importo provvisorio nota RV prot 26473 del 10/4/25; <i>Anno 2025</i> : importo uguale al 2024	€ 349.319,43	€ 372.247,12	€ 372.247,12
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. F) CCNL 2016-2018)</i> Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i> Importo corrispondente al 30% pari a € 810.397,10. A momento trasferito dal 2023 il 50%, trasferimento totale dal 2024 con piena attuazione incarichi (accordi aziendali)	-€ 405.198,55	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018; ART.74 c.3 lett.a) - Certificazioni INAIL</i> Anni 2019-2021: risorse di cui alla DGRV n.908 del 26/7/2022, al netto di oneri e IRAP (importo 2019 pari a € 53.826,91); Anno 2022: importo mail RV 7/3/2024; Anno 2023:Decreto RV n.9 del 20/2/25 anni 2024 e 2025: stima anno 2023	€ 91.110,79	€ 91.110,79	€ 91.110,79
Risorse art.1 c.604 L.234/2021- € 184,46 procapite x teste in servizio il 31/12/2018 dall'anno 2022 <i>(art. 74 comma 3 lett. b) e art.75 c.4 CCNL 2019-2021)</i> importi mai Regione Veneto del 7/4/2024 -anno 2024 ipotizzato uguale al 2023 50% Risorse - RIPARTIZIONE TRA FONDO ART.73 E ART.74 definite in CCI	€ 75.813,06	€ 75.813,06	€ 75.813,06
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 58.198,02	-€ 36.066,58	-€ 29.474,37
TOTALE FONDO	€ 3.640.473,66	€ 3.258.202,80	€ 3.258.202,80
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 50.677,80	€ 49.197,54	da definire a consuntivo

AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2024
DIRIGENZA AREA SANITA'

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2025

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 72 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 16.866.420,54
SPESO (gennaio - dicembre 2024)	-€ 16.226.160,49
RESIDUO	€ 640.260,05

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 73 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 4.239.955,15		
Risorse art.1 c.293 L.234/2021-Indennità Pronto Soccorso (art. 72 comma 3 lett. a) e art.75 c.2 CCNL 2019-2021) importo 2024 DGRV n. 280 del 21/3/24 + DGRV .837 del 16/7/24	-€ 510.486,00	Ind.PS € 510.486,00	
FONDO DISPONIBILE	€ 3.729.469,15	€ 510.486,00	
SPESO - ACCESSORIO (gennaio - dicembre 2024) - INDENNITA' PS (gennaio-dicembre 2024)	-€ 3.706.180,64	-€ 510.486,00	-€ 4.216.666,64
RESIDUO	€ 23.288,51	€ -	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 74 CCNL 2019-2021 AREA SANITA')

TOTALE FONDO	€ 3.258.202,80		
Risorse accantonate per incentivare attività di elevata valenza strategica emersa durante l'anno (€ 200.000 accordo OO.SS. 23.02.23)	-€ 200.000,00	INAIL	Progettualità € 200.000,00
Risorse INAIL ipotizzate uguali al 2023 (in attesa da RV importo 2024)	-€ 91.110,79	€ 91.110,79	
FONDO DISPONIBILE	€ 2.967.092,01	€ 91.110,79	€ 200.000,00
SPESO: -INDENNITA' DI SOSTITUZIONE (proiezione gen-dic24) -INAIL da erogare -PROGETTUALITA' da erogare destinati ad integrare la retribuzione di risultato collerata alla performance	-€ 94.949,52	-€ 91.110,79	-€ 63.000,00 -€ 100.000,00
SALDO	€ 2.872.142,49	€ -	€ 37.000,00
di cui Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	€ 49.197,54		

Risorse Residue fondi contrattuali anno 2024		DESTINAZIONE		
		Quota retribuzione di risultato (correlata alla performance)	maggiorazione della quota individuale per la qualità professionale	Progettualità per attività di elevata valenza strategica
Residuo Fondo Incarichi	640.260,05	640.260,05		
Residuo Fondo Condizioni di lavoro	23.288,51	23.288,51		
Residuo Fondo Risultato	2.708.138,69	2.708.138,69		
Accantonamento 5% fondo storico	114.806,26		114.806,26	
Residuo Progettualità	137.000,00	100.000,00		37.000,00
	3.623.493,51	3.471.687,25	114.806,26	37.000,00

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Giustiniani 1 - 35128 Padova

Verbale n. 9 del COLLEGIO SINDACALE del 16/09/2025

In data 16/09/2025 alle ore 9.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIANCARLO SESTINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLA GHIDONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO CARLONI

Presente

Partecipa alla riunione partecipa alla riunione la Dott.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Recepimento verifiche casse ticket di via Gustavo Modena e Osa (vedi files PISA allegati dedicati);
- 2) redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 11/07/2025 "Risorse Retribuzione di risultato - anno 2024" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto in data 22/07/2025 "Progettualità specifiche anno 2025 - integrazione" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) Redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza PTA in data 05/09/2025 "Retribuzione di risultato anno 2024" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 5) Redazione della Relazione PISA sulla preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Dirigenza Sanità in data 08/09/2025 " Criteri di distribuzione Fondo Perequativo - 5% Libera Professione art. 90 comma 2 lett i) CCNL 23 gennaio 2024 - Anno 2024" (vedi file PISA allegato dedicato);
- 6) Verifica di Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato);
- 7) Verifica pagamento debiti commerciali (vedi file PISA allegato dedicato);
- 8) Sottoscrizione debito scaduto e ITP - Secondo Trimestre 2025;
- 9) Esame Deliberazioni del Direttore Generale;
- 10) Esame Decreti UOC-UOS;
- 11) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 16/09/2025 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 50095 del 18/07/2025 presso la sede del Azienda Ospedaliera Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Risorse fondi contrattuali di cui agli artt. 72-73-74 CCNL 2019-2021 Area Dirigenza Sanità

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 50095 del 18/07/2025 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 50095 del 18/07/2025 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIANCARLO SESTINI _____

PAOLA GHIDONI _____

PAOLO CARLONI _____