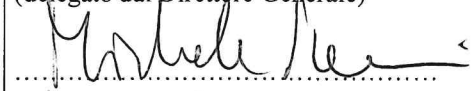
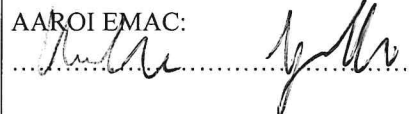
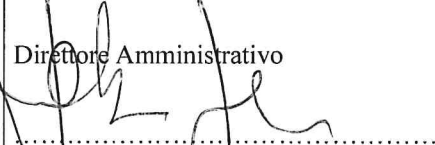

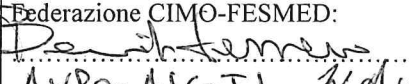
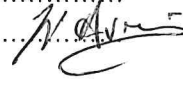
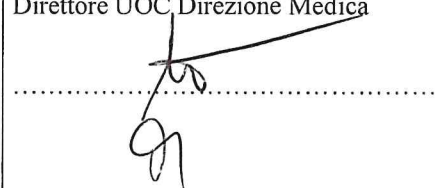

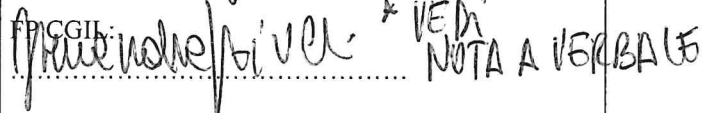





**RETRIBUZIONE DI RISULTATO
RISORSE RESIDUE FONDI CONTRATTUALI
ANNI 2020-2021**

Il giorno 19/09/2022 alle ore 16.30, presso la Sala Riunioni – UOC Risorse Umane ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AAROI EMAC: 
Direttore Amministrativo 	ANAAO – ASSOMED: 
Direttore UOC Risorse Umane 	Federazione CIMO-FESMED:  ANPO-ASGOTI  * VEDI NOTA A VERBALE
Direttore UOC Direzione Medica 	FASSID:  * VEDI NOTA A VERBALE FIGGIL:  * VEDI NOTA A VERBALE
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI: 
	FP CISL: 
	UIL FPL: 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

<i>Sigla</i>	<i>Firma del delegato</i>

AS
[Handwritten signatures and scribbles]



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO
RISORSE RESIDUE FONDI CONTRATTUALI
ANNI 2020-2021**

Padova, 19/09/2022

A decorrere dall'anno 2020 sono costituiti i nuovi fondi contrattuali, secondo le disposizioni del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, unendo le precedenti aree contrattuali della dirigenza medica (ex area IV) e della dirigenza Sanitaria e Professioni Sanitarie (ex area III).

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali e prendono atto delle risorse dei fondi contrattuali anni 2020-2021 (allegato 1 e 2), disponibili a seguito dell'applicazione dell'intesa sottoscritta tra le parti in data 15/04/2022 relativa alla nuova graduazione economica degli incarichi dirigenziali.

Rispetto a quanto riportato nell'intesa del 15/04/2022, è stato aggiornato il prospetto della costituzione dei fondi contrattuali:

- con gli importi definiti nel verbale di confronto, sottoscritto nel mese di luglio u.s., tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali, inerenti le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435-bis L.205/2017, alla luce del recente parere MEF prot.188058 del 5 luglio 2022, che ha riconosciuto il carattere "montante" delle risorse di cui al comma 435-bis, comunicate a questa Amministrazione dalla Regione con DGRV n.1047 del 23/8/2022;
- con gli importi relativi all'applicazione dell'art.11 D.L.35/2019 per gli anni 2020 e 2021, comunicati dalla Regione Veneto con specifica nota del mese di aprile u.s.; l'ammontare anno 2021 sarà comunque confermato o rideterminato solo dopo la certificazione del Conto Annuale.

Con riferimento, invece, all'art.95 comma 9 CCNL 2016-2018, nel citato accordo del 15/04/2022 si è stabilito di ridurre stabilmente il Fondo per la retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dello stesso, pari ad € 810.397,10, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi. Le parti precisano che detto importo sarà gradualmente trasferito tra i due fondi citati sino al raggiungimento del valore massimo definito,

[Handwritten signatures and initials]
3

dato che nella stessa intesa si specifica che la graduazione economica concordata deriva da un'analisi di sostenibilità che tiene conto non solo degli incarichi in essere, ma anche di quelli che verranno gradualmente affidati nel corso del triennio 2022-2024, anno in cui si tende a raggiungere la piena copertura degli incarichi previsti nell'assetto organizzativo aziendale.

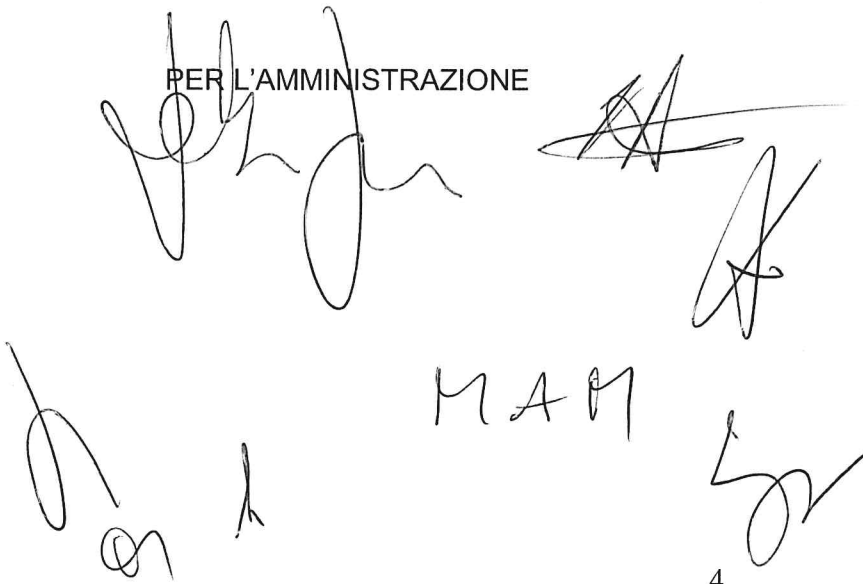
Le parti confermano nella presente intesa, per gli esercizi 2020-2021, i criteri di ripartizione delle risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) disponibili per la contrattazione integrativa relativa alla retribuzione di risultato, unitamente alle risorse del fondo di cui all'art.95 (Fondo per la retribuzione di risultato), definiti per l'anno 2019 nell'accordo del 23/04/2021, che richiama gli accordi integrativi aziendali precedenti. In essi, la metodologia adottata in azienda è sovrapponibile tra le due ex aree medica e sanitaria e pertanto applicabile uniformemente dal 2020, anno di unione dei fondi contrattuali.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.95 comma 11 CCNL 19/12/2019, la destinazione annuale delle risorse disponibili tra le categorie di dirigenti (medici, sanitari e professioni sanitarie), è effettuata in modo da garantire a ciascuna di esse una quota di riparto proporzionalmente non inferiore a quelle risultanti dall'anno 2019. Ciò a valere sull'ammontare delle specifiche risorse storiche confluite nel fondo di cui all'art.95.

Come previsto dal ciclo della gestione della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., l'Azienda adotta il "Piano della Performance", contenente gli obiettivi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione. Per gli anni 2020-2021 si fa riferimento rispettivamente alle DDG n.104 del 31/01/2020 e DDG n. 140 del 29/01/2021.

La Relazione per l'anno 2020 è stata adottata con DDG n.1190 del 28/06/2021, successivamente integrata con Delibera n. 1640 del 13/09/2021, e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV); quella relativa all'anno 2021 è stata adottata con DDG n. 1353 del 30/06/2022 e dovrà essere integrata e validata al termine del processo della performance individuale in fase di conclusione.

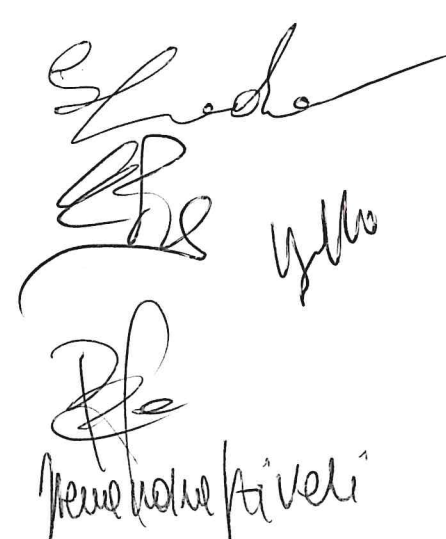
PER L'AMMINISTRAZIONE



MAN

4

PER LE OO.SS.



Manuela Pivetti

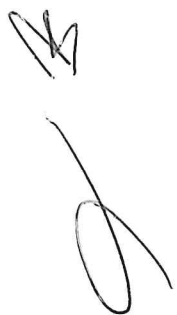




DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
art.94 CCNL 2016-2018

	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 Area IV <i>(art. 94 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	C 9.524.213,50	C 9.524.213,50	C 9.524.213,50
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 comma 4 CCNL 05/12/1996, art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie, quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 94 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	C 410.213,29	C 410.213,29	C 410.213,29
€ 248,30 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	C 163.878,00	C 163.878,00	C 163.878,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)</i>	C 70.945,68	C 163.118,28	C 364.397,28
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico <i>(art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	C -	C -	C -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020</i>	C 2.474.829,30	C 2.474.829,30	C 2.474.829,30
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	C 37.741,60	C 37.741,60	C 37.741,60
Risorse trasferite stabilmente ai sensi art 95 comma 9 CCNL 2016-2018 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) <i>(art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)</i>	C 810.397,10	C 810.397,10	C 810.397,10
TOTALE RISORSE PARZIALE	C 13.492.218,47	C 13.584.391,07	C 13.785.670,07
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 94 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	C -	C -	C -
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> <i>(Anno 2020: risorse art.1 comma 435bis L.205/2017-importo rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021-2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali)</i> <i>Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 181.555,26</i> <i>Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.</i>	C 180.226,81	C 359.148,69	C 532.837,29
Eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 94 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i> <i>Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021</i> <i>Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale</i> <i>(con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021)</i> <i>Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo</i>	C 115.890,67	C 463.932,15	C 834.321,28
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 Lgs 75/2017 <i>(art. 94 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	- 70.945,68	- 163.118,28	- 364.397,28
TOTALE FONDO	C 13.717.390,27	C 14.244.353,63	C 14.788.431,36

Multiple handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several other signatures on the right.

DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
art. 96 CCNL 2016-2018

	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV (art. 96 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 biennio econ 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 96 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 59.259,62	€ 59.259,62	€ 59.259,62
C 325,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 (art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 214.500,00	€ 214.500,00	€ 214.500,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico (art. 96 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020	€ 541.083,00	€ 541.083,00	€ 541.083,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018) Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)	€ 49.400,00	€ 49.400,00	€ 49.400,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 Legge 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale previo confronto regionale (art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018) Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo stabile (Rif.2020 DGRV n.1250 del 1/9/2020; Anni 2021 e 2022: provvisorio, in attesa di indicazioni regionali) Con nota prot.165169 del 11/4/2022 (PEC25216) R.V. ha comunicato importo anno 2021 pari a € 495.818,38 Con nota prot.309380 del 12/7/2022 (PEC 47001) R.V. ha comunicato nuove modalità di calcolo sulla base del parere MEF prot.66218 del 6/7/22. Nuovi importi secondo Verbale di Confronto tra R.V. e OO.SS.	€ 448.181,85	€ 496.860,27	€ 519.891,07
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.834.513,40	€ 2.883.191,82	€ 2.906.222,62
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 (art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020	€ 615.134,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1521 del 17/11/2020	€ 40.360,00		
Eventuali risorse annualmente trasferite dal Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 comma 7 lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 96 comma 4 lett c) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020	-€ 505.134,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021) Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo	€ 18.447,32	€ 73.848,09	€ 132.805,92
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021 Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 220.000,00	€ 220.000,00	€ 220.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.1 D.L.18/2020 di cui alla DGRV n.1735 del 9/12/2021		€ 192.719,55	
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO	€ 3.223.320,72	€ 3.369.759,46	€ 3.259.028,54


DIRIGENZA AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
art. 95 CCNL 2016-2018

	2020	2021	2022 PREVISIONE INIZIO ANNO (importo provvisorio)
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area IV (quota relativa ai medici) <i>(art. 95 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79	€ 1.757.566,79
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 ed all'art. 8 comma 6 CCNL 17/10/2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie e quindi al netto risorse destinate alla dirigenza PTA. <i>(art. 95 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ 342.348,75	€ 342.348,75	€ 342.348,75
€ 162,50 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 <i>(art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)</i>	€ 107.250,00	€ 107.250,00	€ 107.250,00
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000, tenuto conto del confronto regionale e dei soli posti di organico, nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenuto conto dei soli posti di organico nel rispetto delle linee guida regionali <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 - nota prot.34579 del 8/6/2020</i>	€ 469.458,13	€ 469.458,13	€ 469.458,13
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 <i>(art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)</i> <i>Risorse trasferite da Ulss6 Euganea per cessione di ramo d'Azienda dell'Osp.Sant'Antonio dal 1/1/2020 di cui alla DDG-Ulss6 Euganea n.71 del 4/2/2021 (incrementi CCNL 2016-2018)</i>	€ 24.700,00	€ 24.700,00	€ 24.700,00
TOTALE RISORSE PARZIALE	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66	€ 2.701.323,66
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie <i>(art. 95 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)</i> <i>(RIA personale cessato anno precedente, rate mensili dopo la cessazione)</i>	€ 42.638,52	€ 49.021,62	€ 104.981,45
Risorse determinate dall'anno 2020 di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett b) del CCNL 08/06/2000, nel rispetto delle linee guida regionali e delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)</i>	€ -	€ -	€ -
Quota risparmi art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, nel rispetto delle disposizioni in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro) <i>(art. 95 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)</i> <i>Anno 2020: importo rif.anno2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021</i> <i>Anno 2021: importo rif.anno2020 di cui al Verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/21 e accordo OO.SS. 15/4/2022)</i>	€ 26.154,30	€ 25.156,35	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> <i>Anno 2020: risorse di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, a seguito di sottoscrizione accordo aziendale del 8/9/2020</i>	€ 505.134,00		
Eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo <i>(art. 95 comma 12 CCNL 2016-2018)</i> <i>Anno 2020: Risorse art.1 comma 435 L.205/2017- importo rif.2019 di cui alla DGRV n.715 del 4/6/2020, da interire nei fondi anno 2020</i>	€ 164.273,00		
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> <i>Anno 2020: risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021</i> <i>Anno 2021: importo provvisorio a chiusura anno, in attesa di nota regionale (con nota prot.165341 del 11/4/22 R.V. ha rivisto gli importi anno 2020 e comunicato gli importi anno 2021)</i> <i>Anno 2022: importo provvisorio previsione inizio anno, da definire a consuntivo</i>	€ 24.383,28	€ 97.610,86	€ 175.540,23
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale <i>(art. 95 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)</i> <i>Anni 2020 e 2021: quota parte risorse art.21 L.R. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021</i> Anni 2022 e seguenti: risorse di cui alla DGRV n.911 del 26/7/2022	€ 745.929,93	€ 745.929,93	€ 745.929,93
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 <i>(art. 95 comma 6 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 42.638,52	-€ 49.021,62	-€ 104.981,45
Risorse trasferite stabilmente nel fondo art.94 al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina della "Retribuzione di Posizione", in misura non superiore al 30% delle risorse di cui ai commi 2 e 3 (risorse stabili) <i>(art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018)</i>	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10	-€ 810.397,10
TOTALE FONDO	€ 3.356.801,07	€ 2.759.623,70	€ 2.812.396,72

Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 8.499,31	€ 9.135,10	da definire a consuntivo
--	------------	------------	--------------------------

Con riferimento alle risorse trasferite dal "Fondo di risultato" al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ai sensi dell'art. 95 comma 9 CCNL 2016-2018, nei presenti prospetti è stato simulato l'ammontare massimo pari a € 810.397,10 dall'anno 2020. Detto importo sarà invece trasferito gradualmente come stabilito nella presente intesa

[Handwritten signatures and initials]

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2020
DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 115.890,67
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€ 180.226,81
FONDO COMPLESSIVO	€ 13.717.390,27
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 12.211.747,41
RESIDUO	€ 1.505.642,86
<i>di cui</i>	
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€ 810.397,10
altre risorse del fondo	€ 695.245,76

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"	€ 2.756.691,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 18.447,32
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€ 448.181,85
FONDO COMPLESSIVO	€ 3.223.320,72
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 3.230.208,54
RESIDUO	-€ 6.887,82

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022)	€ 24.383,28
FONDO COMPLESSIVO	€ 2.661.239,77
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€ 888.159,93
SALDO	€ 1.773.079,84
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 8.499,31

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali € **3.263.335,57**

Risorse risparmi piano di rientro
art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2019 € **26.154,30**

[Handwritten signature]

MAM

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2021
DIRIGENZA AREA SANITA'**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2022

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(art. 94 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 13.421.272,79
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€ 463.932,15
Risorse art.1 comma 435-bis L.205/2017	€ 359.148,69
FONDO COMPLESSIVO	€ 14.244.353,63
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€ 12.201.768,84
RESIDUO	€ 2.042.564,79
<i>di cui</i>	
risorse trasferite dal fondo Risultato (art.95 c.9)	€ 810.397,10
altre risorse del fondo	€ 1.232.167,69

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(art. 96 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio") - comprese le Risorse variabili "Covid"	€ 2.606.331,55
Risorse "Covid" DGRV n.1735 del 9/12/2021	€ 192.719,55
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€ 73.848,09
Risorse art.1 comma 435 L.205/2017	€ 496.860,27
FONDO COMPLESSIVO	€ 3.369.759,46
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€ 3.352.315,11
RESIDUO totale	€ 17.444,35

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 95 CCNL 2016-2018 AREA SANITA')**

FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 2.636.856,49
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 (nota Regione Veneto prot. 165341 del 11/4/2022) DA DEFINIRE CON CONTO ANNUALE	€ 97.610,86
FONDO COMPLESSIVO	€ 2.734.467,35
SPESO (gennaio - dicembre 2021)	-€ 933.553,92
SALDO totale	€ 1.800.913,43
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 9.135,10

Risorse disponibili complessive fondi contrattuali	€ 3.851.787,47
---	-----------------------

Risorse risparmi piano di rientro art. 16 commi 4-5-6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98 Rif.2020	€ 25.156,35
--	--------------------

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several others on the right.]

FASSID



SINDACATO NAZIONALE AREA RADIOLOGICA

Dr. EMILIO PAGIARO
Rappresentante Sindacale Azienda Ospedale-Università Padova
Cell. 347 1307765 e-mail emilio.pagiario@aopd.veneto.it

Padova, 20/09/2022

NOTA A VERBALE

Accordo su:

**“RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE RESIDUE FONDI
CONTRATTUALI ANNI 2020-2021”**

In considerazione del fatto che le parti stanno ancora discutendo sui criteri generali e sulle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale (Art. 93 CCNL 2016-2018) e considerato che, a circa tre mesi dalla fine dell'anno 2022, i criteri di assegnazione sono i medesimi per gli anni 2020, 2021 e 2022:

SNR-FASSID ha accolto favorevolmente la proposta fatta dall'Azienda di includere nell'accordo anche la “RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISORSE RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022”.

Si fa presente che a circa tre mesi dalla fine dell'anno 2022 i Dipartimenti stanno ancora utilizzando i criteri di valutazione in essere, siglati nei precedenti accordi.

Emilio Pagiario
Rappresentante Sindacale Azienda Ospedale-Università Padova


ANPO - ASCOTI

ACCORDO SU: " RETRIBUZIONE RISULTATO
ANNI 2020 - 2021

- 1) L'ANPO - ASCOTI NONOSTANTE GLI INCREMENTI DEI FONDI CONTRATTUALI NAZIONALI E REGIONALI, RIBADISCE QUANTO DA TEMPO SOSTENUTO IN RELAZIONE ALLA DISEGUALE DISTRIBUZIONE DEI FONDI, CHE DETERMINANO UNA QUOTA INFERIORE DI "POSIZIONE" E "RISULTATO" RISPETTO ALLE ALTRE REALTÀ SANITARIE REGIONALI -
- 2) INOLTRE, ESSENDO IL PROCESSO DI VALUTAZIONE 2022 GIÀ NEL TRIMESTRE FINALE, CON I CRITERI DI VALUTAZIONE GIÀ IN ESSERE, PARREREBBE OVVIO INCLUDERE NEL PRESENTE ACCORDO ANCHE I FONDI DI RISULTATO RELATIVI AL 2022 -

ANPO - ASCOTI

GIAMPIERO AVRUCCIO



Protocollo 2019/2022

A AZIENDA OSPEDALE UNIVERSITÀ - PAVONA
DELEGAZIONE TRASPARENTE

OCCETTO: DISTRIBUZIONE DE RISULTATO RISORSE
RESIDUE FONDI CONTRIBUZIONI -
NOTA A VERBALE

LA SCRIVENTE OS CONCORDA CON QUANTO
PROPOSTO RELATIVAMENTE AI CRITERI DI RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI DE CUI ALL ART. 94/86
E ALL 95^o DEFINITI PER L'ANNO 2017 NELLA LEGGE
23/06/2021, PER GLI ESERCIZI 2020-2022 -

FEDERAZIONE C'HO FESMED
DIPARTIMENTO C'HO

[Handwritten signature]



SHOT ON MI 10T LITE



PADOVA

Padova, 13/03/2022

Alla cortese attenzione

Dott. Perina

Direttore Amministrativo

Azienda Ospedale – Università di Padova

Nota a verbale ACCORDO relativa alla retribuzione di risultato anni 2020-2022.

Esprimendo parere favorevole all'accordo relativo alla retribuzione di risultato 2020-2021, evidenziamo la nostra posizione rispetto alla possibilità che i criteri per la distribuzione di risultato venissero applicati anche per l'anno 2022.

Cordiali saluti

Perina / Perina