
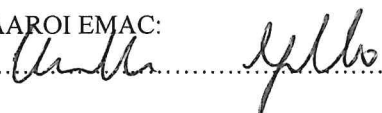
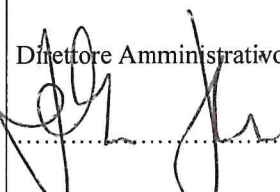
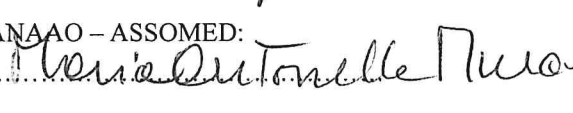
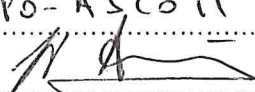


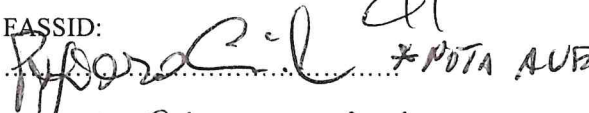
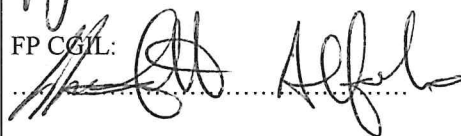

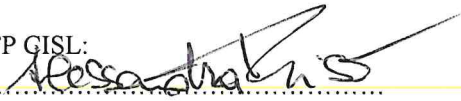



PREINTESA

GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -
 (integrazione e modifica intesa del 15/4/2022)

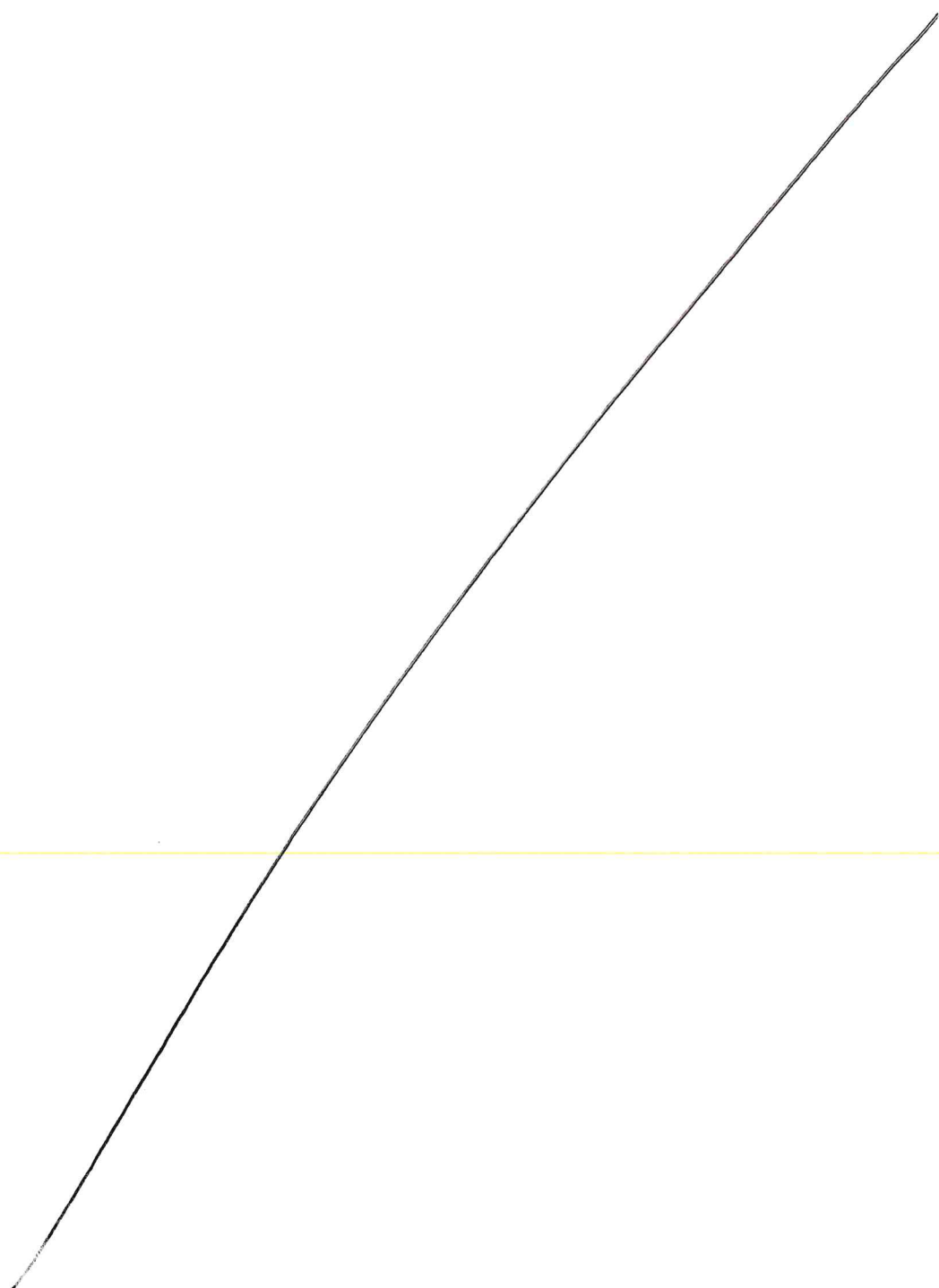
Il giorno 24/10/2022 alle ore 9.00, presso la Sala Riunioni – UOC Risorse Umane ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AAROI EMAC: 
Direttore Amministrativo 	ANAAO – ASSOMED: 
Direttore UOC Risorse Umane 	Federazione CIMO-FESMED: ANPO - ASCOTTI * VEDI NOTA A VERBALE 
Direttore UOC Direzione Medica 	FEDERAZIONE CIMO-FESMED DIPARTIMENTO CIMO 
	FASSID:  *NOTA A VERBALE
	FP CGIL: 
	FVM:
	Federazione CISL MEDICI: 
	FP GISL: 
	UIL FPL: 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Al presente incontro hanno partecipato anche le seguenti Organizzazioni Sindacali/Rappresentanze Universitarie:

<i>Sigla</i>	<i>Firma del delegato</i>





**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

DIRIGENZA AREA SANITÀ

PREINTESA

**GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -
(integrazione e modifica intesa del 15/4/2022)**

Padova, 24/10/2022

Le parti integrano e parzialmente modificano l'intesa del 15/4/2022 "Sistema degli incarichi e graduazione economica (Retribuzione di Posizione)", secondo quanto di seguito esplicitato.

RISORSE

Ad integrazione delle risorse dei fondi contrattuali esplicitate nell'intesa del 15/4/2022, si rende necessario prendere atto degli importi annuali relativi alle risorse di cui all'art.1 commi 435 e 435 bis L.205/2017, alla luce di nuove disposizioni ed indicazioni nazionali e regionali.

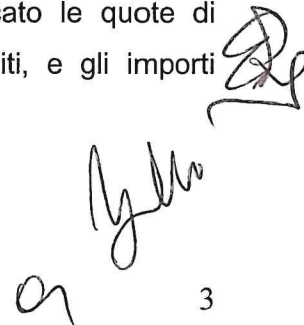
Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con prot.188058 del 5 luglio 2022 ha chiarito il dubbio sulla quantificazione delle risorse di cui al citato comma 435 bis, specificando che la corretta modalità di calcolo di tale finanziamento è quella riportata nella relazione tecnica alla Legge, che prevede l'adozione del criterio di determinazione c.d. "del montante".

La Regione Veneto con DGRV n.1047 del 23/8/2022 ha pertanto riquantificato le quote di incremento dei fondi contrattuali secondo i criteri di riparto perequativi stabiliti, e gli importi assegnati a questa Azienda sono:

  **NAM**







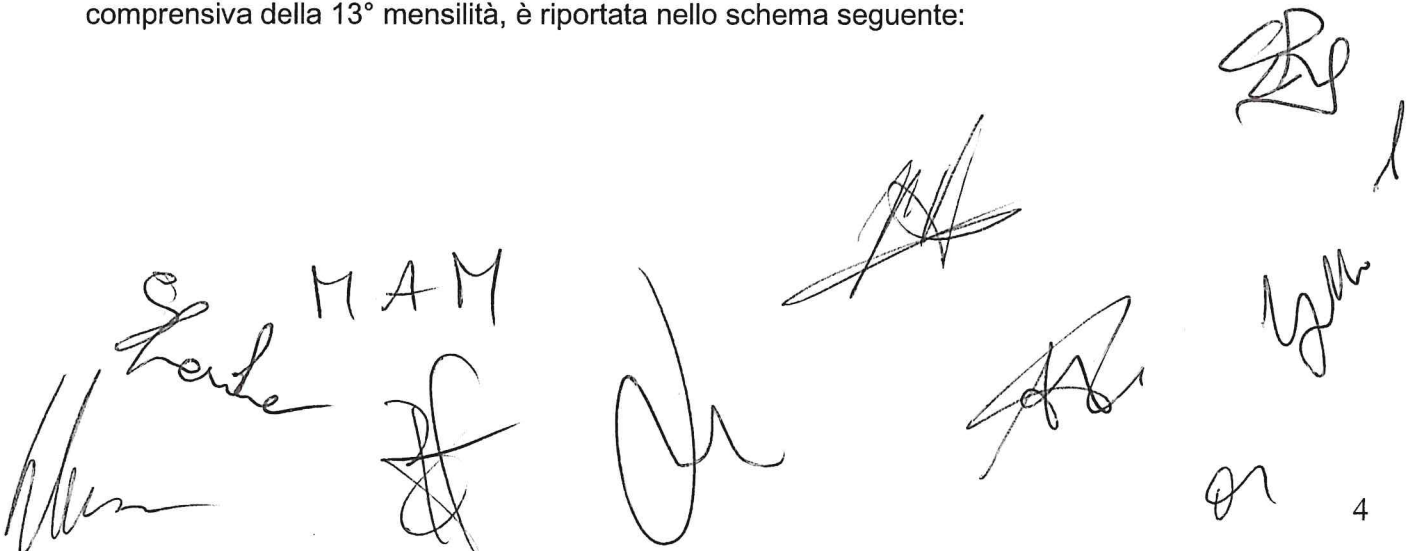
art.1 comma 435 L.205/2017 - Incremento 2019-2026 (Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro)							
	2019-2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85	448.181,85
		48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42	48.678,42
			23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80	23.030,80
				91.231,87	91.231,87	91.231,87	91.231,87
					94.829,08	94.829,08	94.829,08
						83.820,42	83.820,42
							40.368,78
Importo annuale in incremento del fondo	448.181,85	496.860,27	519.891,07	611.122,94	705.952,02	789.772,44	830.141,22

art.1 comma 435bis L.205/2017 - Incremento 2020-2026 (Fondo per la Retribuzione degli incarichi)							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81	180.226,81
		178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88	178.921,88
			173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60	173.688,60
				169.844,99	169.844,99	169.844,99	169.844,99
					166.062,41	166.062,41	166.062,41
						162.341,86	162.341,86
							203.447,44
Importo annuale in incremento del fondo	180.226,81	359.148,69	532.837,29	702.682,28	868.744,69	1.031.086,55	1.234.533,99

Per gli anni dal 2022 i valori riportati sono delle stime calcolate in caso di invarianza del criterio di riparto, ai quali saranno apportati gli eventuali adeguamenti compensativi una volta note le risorse.

GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE)

Le parti confermano il sistema degli incarichi previsto nell'intesa del 15/4/2022 e, date le risorse disponibili ed illustrate nel paragrafo "Risorse" alla luce dell'applicazione del criterio del montante alle quote di cui all'art.1 comma 435 bis L.205/2017 per gli anni 2020-2026, tenuto conto di un'analisi di sostenibilità economica negli anni in discorso (2022-2026), nonché dei tempi per il progressivo completamento delle procedure di affidamento degli incarichi, concordano di prevedere un adeguamento della retribuzione di posizione parte variabile, con efficacia dal 01/01/2022, come già previsto nell'eventualità del sopraggiungere di ulteriori risorse dall'accordo integrativo aziendale del 15/4/2022. Pertanto, la nuova retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della 13° mensilità, è riportata nello schema seguente:



 MAM

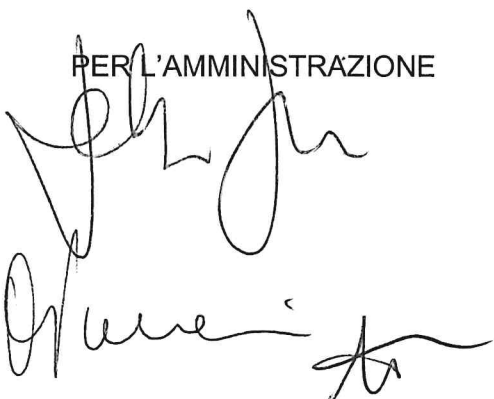
TIPOLOGIA INCARICHI			RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)		24.500,00 €
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)		19.500,00 €
INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)		16.100,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)		19.500,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)		16.100,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)		11.800,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	Dirigente con più 15 anni anzianità	9.000,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)	Dirigente con meno 15 anni anzianità	8.000,00 €
INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base (art.18, c.1, par. II, lett.d)		2.300,00 €

Si conferma che qualora il valore della retribuzione di posizione attualmente percepito fosse maggiore di quello qui stabilito, verrà mantenuto fino a scadenza dell'incarico, come esplicitato nell'intesa del 15/4/2022.

Restano ferme le pattuizioni tra le parti relative alle modalità di periodico monitoraggio delle disponibilità del fondo incarichi in considerazione delle quote erogate e dell'impegno a eventualmente rideterminare la graduazione degli incarichi in relazione all'esito di tale monitoraggio.

Si ribadisce che, come previsto della circolare MEF-RGS Prot. n.179877 del 1/9/2020, se si rilevasse che le risorse non fossero sufficienti a garantire la sostenibilità economica prospettata, l'Amministrazione informate le OO.SS., si riserva di recuperare, in autotutela, le risorse erogate in eccesso, ancorché dopo un anno, sulla base di quanto previsto dall'art. 40 comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165/2001, laddove ne sussistano i presupposti.

PER L'AMMINISTRAZIONE



FASSIS

PER LE OO.SS.

VIL FPI

FP CISC

CISL MEDICI

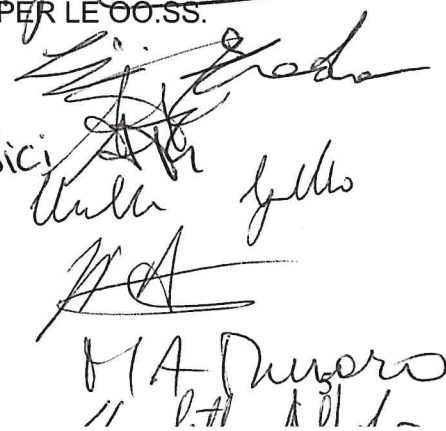
AARDI - ETAC

ANPO - ASCOTI

CIMO

ANAAO

CO COU





ASSOCIAZIONE SINDACALE ANPO

NOTE A VERBALE ANPO-ASCOTI

SULLA GRADUAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE –

(integrazione e modifica intesa del 15/4/2022)

L'ANPO-ASCOTI, **pur apprezzando l'ulteriore aumento della valorizzazione degli incarichi dirigenziali relativi alla Posizione**, derivanti dalla distribuzione delle risorse (art.1 comma 435) a tutte le Aziende Sanitarie e Ospedaliere del Veneto, **non può che sottolineare ancora una volta il divario esistente tra la valorizzazione degli incarichi dirigenziali dell'Azienda Ospedale-Università di Padova nei confronti delle altre aziende sanitarie**, soprattutto per gli incarichi di più elevata gradazione, per le quali un'azienda HUB come quella di Padova caratterizzantesi per l'estrema complessità delle cure mediche e chirurgiche di riferimento nazionale, è oggetto di riconoscimenti a tutti i livelli.

Risulta quanto mai evidente che nonostante i piccoli passi che a livello mediatico sono stati enunciati incomprensibilmente e in modo inappropriato come "equiparazione" di Padova alle altre realtà sanitarie, i Dirigenti di questa Azienda sono destinati alla discriminazione, senza alcuna "compensazione" per il passato e con grave nocumento pensionistico sia per il presente che per il futuro.

Per quanto concerne la distribuzione interna degli incarichi, in ambito Dipartimentale o in ambito UOC, ancora una volta si registra a malincuore che in questo documento **si tradiscono le professionalità espresse in questa Azienda**. Infatti chi è Direttore di UOSD o di UOS, per cui somma l'elevatissima professionalità alla Responsabilità gestionale, percepisce lo stesso stipendio dei Colleghi che rivestono esclusivamente una elevatissima specialità in ambito dipartimentale o in ambito di UOC.

Nella nostra realtà di Ospedale HUB, le realtà cliniche in cui sono presenti una elevatissima professionalità congiunta alla Responsabilità gestionale sono molteplici, costituendo punti di riferimento clinici che attraggono pazienti da fuori Regione: sono Medici a cui è stata affidata anche una responsabilità gestionale **non sulla base di esperienze o di tests di tipo amministrativo, ma sulla base di un Curriculum di elevatissima professionalità** e che continuano ad esercitarla nelle nostre corsie, negli ambulatori, nelle sale operatorie, nelle terapie intensive, nelle specialistiche mediche e chirurgiche...

Inoltre dispiace che nessuno abbia considerato che con l'accorpamento dell'OSA all'Azienda ospedaliera, dal 1 gennaio 2020 sono state assegnate ulteriori Responsabilità in capo a vari Direttori di UOC di alcune articolazioni strutturali presenti all'OSA, senza che questo ulteriore impegno e Responsabilità operata non senza dispendio di tempo ed energie, sia di tipo professionale che

gestionale e organizzativo, risultasse in qualche modo riconosciuto nella valorizzazione economica degli Incarichi.

Tutto quanto sopra espresso risulta dalla constatazione di quanto lontano sia ancora il nostro contratto nazionale e locale dalla realtà lavorativa che viviamo quotidianamente e che di questo passo agevolerà sempre di più la "fuga" di Medici di esperienza ed elevata competenza dai nostri ospedali verso strutture italiane ed estere che sapranno meglio valorizzarli.

Per senso di responsabilità verso tutti i nostri Colleghi, per la crisi economica che ci attanaglia e per le meritorie battaglie che hanno caratterizzato l'ANPO-ASCOTI perché la Regione incrementasse i fondi per l'Ospedale-Università di Padova anche se non ancora sufficienti ad una reale equiparazione, *ob torto collo* apponiamo la nostra firma a questo documento di pre intesa, non abdicando a richiedere a tutti i livelli, che venga applicata una corretta ed equa valorizzazione dell'impegno, competenza, abnegazione e spirito di servizio dimostrati dai nostri Dirigenti nei vari ruoli e che la Pandemia ha posto in maggiore evidenza e che dovrebbe aprire gli occhi sul "Bene Salute" e sul futuro della nostra Sanità Ospedaliera.



Giampiero Avruscio
Presidente ANPO-ASCOTI
Azienda Ospedale-Università di Padova

NOTA A VERBALE ACCORDO 24/10/2022

Relativamente all'accordo in oggetto si specifica che il periplo non è oggetto della disponibilità del fondo inquilini e la sostenibilità economica delle erogazioni stanziate 2022-2026, saranno oggetto di confronto sindacale (art 5 comma 3 punto e CCNL 2016/19)

FEDERAZIONE CIMO FESMEB

Rip. CIMO

X FP GGL



Pol 25/10/22

Note Verbale ~~scritto~~

« Graduatorie emanate da insediati »

Come dello circolare DEF-RGS

Prot. n 179877 del 1/9/20, se si
ritenesse che le risorse non fossero
sufficienti a garantire la sostenibilità
economica progettata l'Amministrazione
dinegare tale scritto con le D.D.S.

in fede
FASIS

