

Criteria di utilizzo quota parte “Progettualità anno 2022”  
 “Progettualità legata al disagio”

Il giorno 10/8/2022 alle ore 11,45, ha avuto luogo l’incontro presso l’aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA’ PADOVA:**

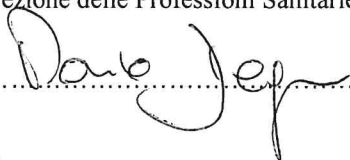
Direttore Amministrativo  
 (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario

Direttore  
 UOC Risorse Umane, Personale Universitario in  
 Convenzione e Rapporti con l’Università

Sostituto Responsabile  
 UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Direttore  
 UOC Direzione Medica



**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**


RSU:

Nicole Topp 8/9/22

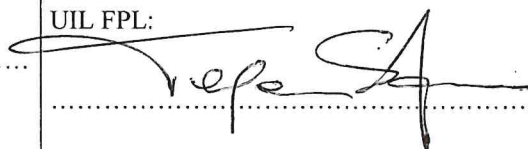
FP CGIL:



CISL FP:



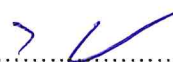
UIL FPL:



FIALS:

FSI-USAE:

NURSING UP:



Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA  
COMPARTO SANITÀ**

Criteria di utilizzo quota parte “Progettualità anno 2022”  
“Progettualità legata al disagio”

Padova, 10/8/2022

Al fine di favorire la fruizione delle ferie dei dipendenti in ambito assistenziale, ai sensi dell'art.33 del CCNL comparto Sanità 2016-2018 le OO.SS. sono state informate del Piano Ferie anno 2022 (01 Giugno 2022 - 30 settembre 2022). In data 24/5/2022 l'Amministrazione ha illustrato nel dettaglio le riduzioni delle attività e dei posti letto previsti, non rilevando da parte delle OO.SS. elementi per cui necessitasse ulteriore confronto di cui all'art.5 del CCNL 2016-2018.

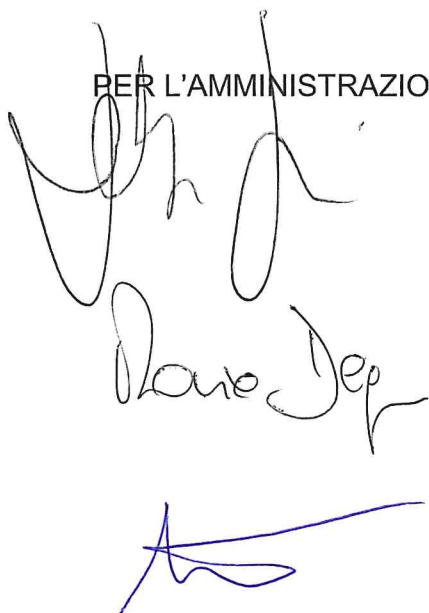
In analogia agli anni precedenti, al fine di ottemperare alle emergenze che dovessero sorgere nel corso del 2022 e di assicurare la continuità assistenziale a seguito di assenze improvvise e non programmabili, le parti concordano di attivare anche per l'anno in corso il progetto legato all'assistenza diretta nel periodo estivo e al gettone di emergenza nel rimanente periodo dell'anno, da corrispondere secondo le modalità consolidate indicate negli accordi aziendali. Resta fermo l'impegno di rivedere la presente progettualità, trovando formule alternative per remunerare il disagio che si dovesse eccezionalmente riscontrare in caso di assenze.

Per la remunerazione della presente progettualità aziendale legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza), le parti stabiliscono di impegnare quota parte delle risorse destinate alla “progettualità anno 2022”, stimando di impegnare un importo complessivo massimo di € 250.000 rivedendo solo per il corrente anno anche le quote incentivanti da erogare ai singoli professionisti. Tali quote sono individuate in specifico accordo che disciplina l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali e la progettualità aziendale.

L'Amministrazione si impegna a rispettare quanto programmato nel piano ferie e qualora emergessero criticità, le parti si impegnano a confrontarsi convocando un incontro entro 48 ore.

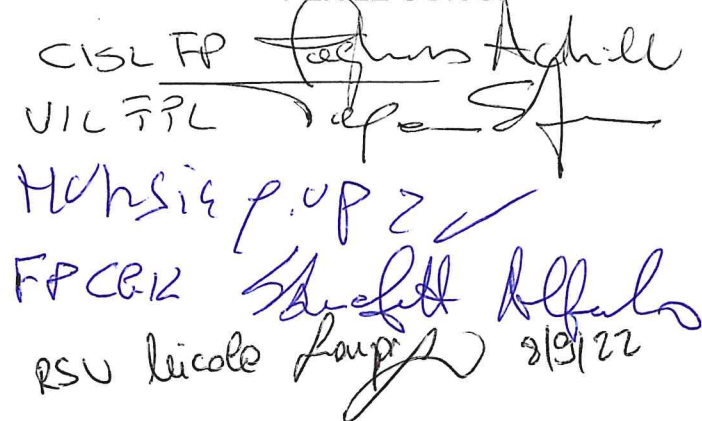
Nel concordare la prioritaria necessità di conciliare, nella programmazione delle ferie, le esigenze organizzative e le richieste dei singoli dipendenti, le parti richiamano quanto disciplinato dall'art.33 comma 12 del CCNL 2016-2018: *"Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno 15 giorni continuativi di ferie nel periodo 1 giugno – 30 settembre [...]"*

PER L'AMMINISTRAZIONE



Handwritten signature of the Administration, appearing to read "Dario Dep".

PER LE OO.SS.



Handwritten signatures of the unions: CISL FP, UIL IPL, MCRSIS P. UP 2, FPCB 12, and RSU liceo. The date 9/9/22 is also written.