

**RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE  
ANNO 2022**

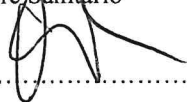
Il giorno 7/10/2022 alle ore 14.30, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula Riunioni della Palazzina della Direzione tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-  
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo  
(delegato dal Direttore Generale)

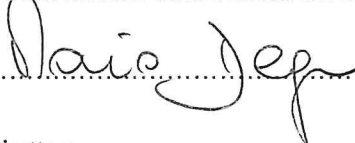


Direttore Sanitario



Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario  
in Convenzione e Rapporti con l'Università

Sostituto Responsabile  
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

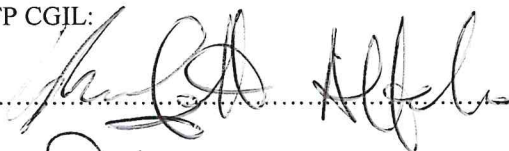


Direttore  
UOC DIREZIONE MEDICA

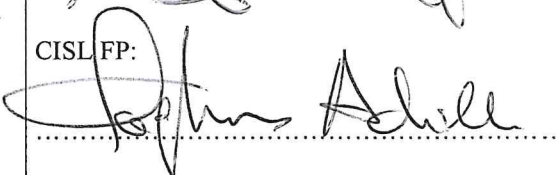
**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

RSU:

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



FIALS:

FSI-USAE:

NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole, qualora necessario, dello stesso Collegio la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA  
COMPARTO SANITÀ**

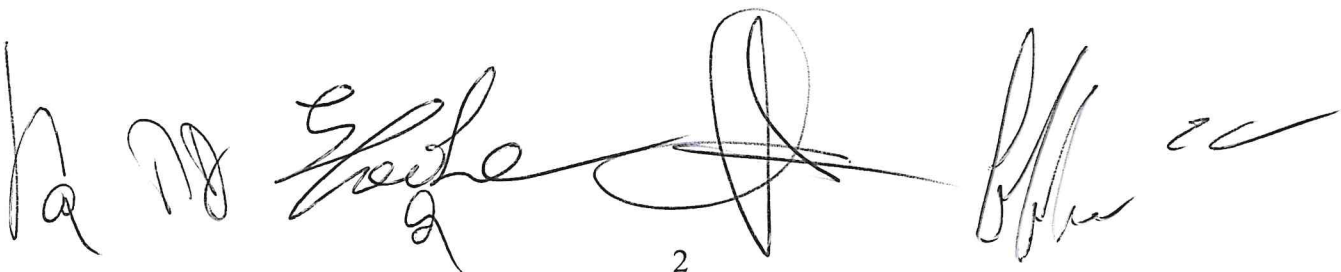
**RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

Padova, 7/10/2022

*Bandi nuovi posti part time per l'anno 2022*

Con riferimento al punto "5-Nuovi Bandi" del "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale, in applicazione dell'art. 16 L. 133/2010" (adottato con deliberazione n. 234 dell'8 marzo 2012), sostituito con accordo del 21/5/2019, le parti convengono quanto segue.

Visti l'intesa del 23/9/2021 e i posti a part time liberati nel 2021 per rientro a tempo pieno o per cessazione dal servizio, tenuto conto dei contratti part time in scadenza e dell'attuale contesto aziendale, verificate le esigenze organizzative contingenti, le parti condividono di bandire, per l'anno 2022, n. 71 posti da destinare alla temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di quattro anni, suddivisi per profilo professionale secondo lo schema di seguito riportato:



2

RUOLO	PROFILO	POSSIBILI TIPOLOGIE ED ARTICOLAZIONI ORARIE *	POSTI
SAN	Oper. Prof. San. - INFERMIERE GENERICO, cat. C Coll. Prof. San./ Sen. - INFERMIERE, cat. D/Ds (compreso Inf.Pediatrico)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali</li> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali</li> </ul> </li> <li>• In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, con consenso all'effettuazione in caso di necessità di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità</li> </ul> </li> <li>• In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali</li> </ul> </li> </ul>	30
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - OSTETRICA, cat. D/Ds		4
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - FISIOTERAPISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO, cat. D/Ds		3
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - TECNICO SANITARIO FIS.CARD. PERFUSIONISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - ORTOTTISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - TECNICO SANITARIO NEUROFISIOPATOLOGIA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - ASSISTENTE SANITARIO, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - DIETISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - EDUCATORE PROFESSIONALE, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - LOGOPEDISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Sen. - TECNICO PREVENZ. E AMB. E LUOGHI LAV., cat. D/Ds		1
TEC	OPERATORE SOCIO SANITARIO, cat. Bs OP.TECN.ADDETTO ASSISTENZA, cat. B		10
TEC	Coll. Prof. /Sen. - ASSISTENTE SOCIALE, cat. D/Ds		1
TEC	Profili Ruolo Tecnico (tranne OSS/OTAA)	In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio</li> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano</li> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)</li> </ul>	3
AMM	COMMESSE/COADIUTORE AMM.VO, Cat. B/Bs	5	
AMM	ASSISTENTE AMM.VO, Cat. C	3	
AMM	COLL. AMM.VO PROF.LE/Senior, Cat. D/Ds	2	
		<b>TOTALE POSTI A BANDO</b>	<b>71</b>

\* La specifica tipologia/articolazione oraria sarà precisata nei bandi per i singoli profili.



Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, dopo un anno di anzianità di servizio effettivo nel SSN, ad eccezione dei titolari di incarico di funzione, ivi compresi coloro che sono già a rapporto di lavoro a tempo parziale con contratto in scadenza entro 12 mesi dalla data di scadenza del bando.

Le graduatorie per ciascun profilo verranno stilate utilizzando i criteri stabiliti nella tabella allegata al presente accordo che modifica il punto a) dell'accordo sottoscritto in data 21/5/2019 relativo ai criteri di concessione del part time da bando.

In caso di rinuncia del posto da parte degli aventi titolo, i posti liberi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie del medesimo profilo, fino a raggiungimento dell'assegnazione del numero massimo dei posti banditi.

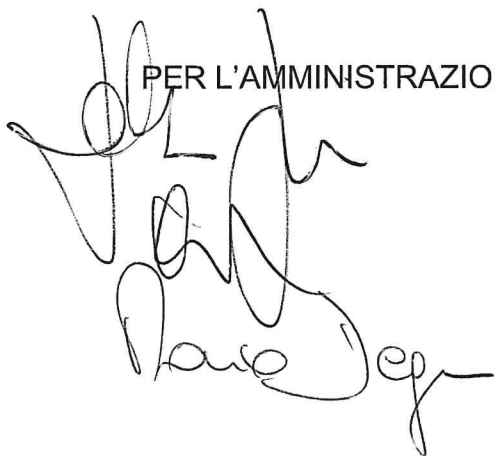
Qualora alcuni posti risultassero ulteriormente vacanti verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande, previa valutazione della sostenibilità da parte dell'Amministrazione dal punto di vista assistenziale.

L'Amministrazione si impegna ad emanare il bando suddiviso per profili secondo la tabella, entro la fine dell'anno corrente, con l'impegno di adottare le graduatorie entro il primo trimestre anno 2023 e consentire una rapida assegnazione dei contratti in parola, previa fruizione delle ferie maturate e non godute e fatte salve imprevedibili ed emergenti problematiche organizzative.

....

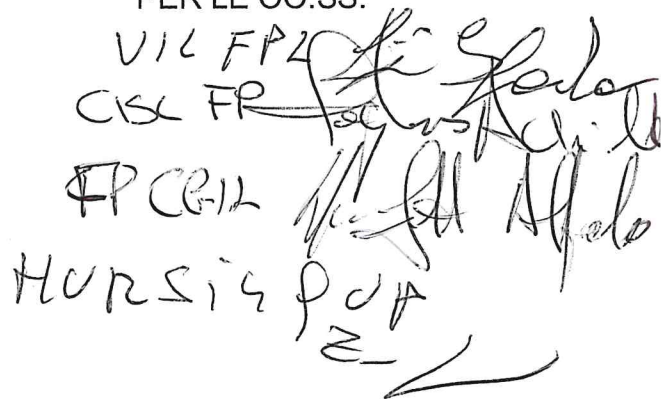
Le parti si impegnano a sottoscrivere un testo unico della regolamentazione dell'istituto del "part time" secondo quanto sinteticamente riportato nella tabella allegata al presente atto.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

VIL FPZ  
CISL FR  
FP CGIL  
MURSIG PUP  
Z



Personale dell'Area comparto

**Istituto del part-time**  
**RIEPILOGO SINTETICO**

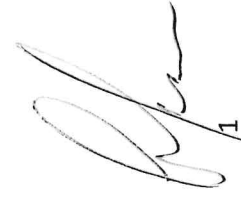
**Premessa**

L'attuale assegnazione dei contratti a tempo parziale ai dipendenti è disciplinata, oltre che dalla normativa specifica e dal CCNL, da un Regolamento aziendale (DDG n.234 del 8/3/2012) che nel corso degli anni è stato modificato/integrato da singoli accordi sottoscritti con le OO.SS., nonché da consuetudini che sono variate nel tempo. Si ritiene pertanto opportuno rivedere ed uniformare in un unico regolamento le varie fattispecie dell'istituto in parola, sintetizzando di seguito i punti principali che si intende disciplinare.

L'istituto del part time può essere riconosciuto di "diritto" nel caso di:

- patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti;
- vincita di procedura selettiva per assunzione con contratto a tempo parziale.

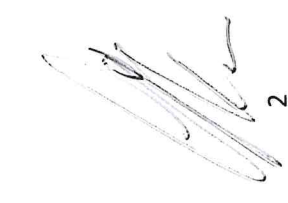
Inoltre, può essere riconosciuto a "domanda con valutazione dell'Azienda" per le tre diverse casistiche (c.d. "Bando" – "Il attività" – "Flash"), che rispondono a tre differenti esigenze dei dipendenti. Il prospetto sottostante riporta sinteticamente le caratteristiche più significative, evidenziando le modifiche proposte dall'Amministrazione rispetto all'attuale.



S

Caratteristiche	PT a bando	PT per 2° attività	PT Flash
<p>Requisiti dei dipendenti per accedere al contratto</p>	<p>Possono partecipare al bando tutti i dipendenti a tempo indeterminato con un'anzianità continuativa nel SSN superiore ad un anno alla data di presentazione della domanda, con la precisazione che le <i>problematiche dovute a criticità familiari e di salute</i> sono codificate in un sistema di variabili e punteggi predefiniti (vedi tabella sottostante)</p> <p>Possono partecipare i dipendenti già con contratto a PT con scadenza entro i 12 mesi dalla data di scadenza del bando o diversa indicazione prevista nel bando stesso.</p>	<p>Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato che intendono effettuare una seconda attività lavorativa non occasionale (lavoro autonomo o subordinato presso privati).</p>	<p>Possono farvi ricorso tutti i dipendenti a tempo indeterminato a fronte di <i>Gravi eventi eccezionali ed imprevedibili legati alla sfera personale</i> con aspettativa di risoluzione a medio termine, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- per documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione lavorativa a tempo pieno;</li><li>- per necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione (tossicodipendenti, riabilitazione ortopedica/neurologica intensiva, ecc...);</li><li>- situazioni personali di particolare fragilità psico-sociale;</li><li>- assistenza a figli minori da parte di un solo genitore in momenti significativi dello sviluppo;</li><li>- percorsi di studio impegnativi e pertinenti per il profilo ricoperto in azienda.</li></ul>



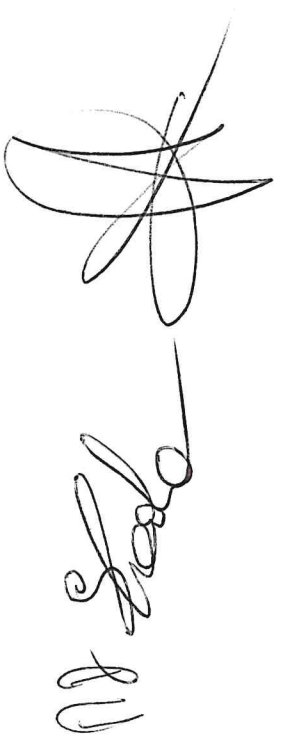
  
2

20

19

S

<p>Individuazione posti disponibili</p>	<p>Il bando riporta la quantità di posti disponibili, definiti annualmente in base a parametri di sostenibilità organizzativa. Il numero minimo di posti a bando è almeno pari alla somma dei dipendenti rientrati a tempo pieno ed a quelli cessati da lavoro con contratto PT, l'anno precedente, la cui distribuzione per profilo può essere modificata rispetto allo storico, in termini assoluti od a scapito di altre professionalità. Nuovi posti saranno introdotti al fine di incrementare il contingente aziendale, previa valutazione di sostenibilità, nel rispetto del limite del CCNL.</p>	<p>Il numero dei posti non è predefinito ed è in relazione al numero delle richieste e alla specifica situazione organizzativa.</p>	<p>Il numero dei posti non è predefinito ed è in relazione al numero delle richieste e alla specifica situazione organizzativa.</p>
---	--	---	---



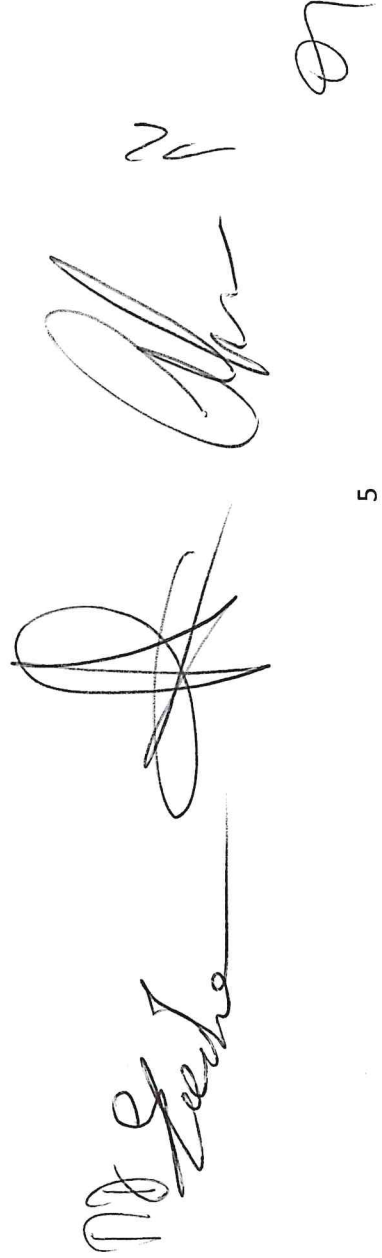


<p>Caratteristiche contratto PT</p>	<p>Il bando riporta le formule di articolazione oraria compatibili con l'organizzazione delle diverse sedi lavorative:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- P.T. verticale su tre turni (M/P/N) a 24 oppure a 30 ore settimanali (per reparti aperti H24)</li> <li>- P.T. orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali con consenso all'effettuazione di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità in caso di necessità (per reparti aperti H24 con servizio di pronta disponibilità)</li> <li>- P.T. orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali (per reparti aperti H12)</li> <li>- P.T. orizzontale a 24 o 30 ore settimanali con rientro pomeridiano (per i profili dei ruoli tecnico, escluso OSS/OTAA, e amministrativo)</li> <li>- P.T. verticale (M/P) a 24 ore settimanali (per i profili dei ruoli tecnico, escluso OSS/OTAA, e amministrativo, escluso le strutture di staff)</li> </ul> <p>Altre formule possono essere adottate eccezionalmente, secondo le esigenze dell'organizzazione e del richiedente, ma comunque mai con orario inferiore a 18h/settimana (50%)</p>	<p>L'orario è esclusivamente a 18 ore settimanali (50%) e con tipologia verticale secondo le seguenti articolazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- P.T. ciclico (3 o 6 mesi a tempo pieno alternati a periodi uguali di assenza)</li> <li>- P.T. su tre turni (M/P/N)</li> <li>- P.T. su due turni (M/P), qualora non sia previsto l'orario notturno per il professionista oppure in presenza di limitazioni certificate dal medico competente,</li> <li>- P.T. su due turni (M/P), eventualmente con consenso anche all'effettuazione di un numero massimo di 3 turni di pronta disponibilità in caso di necessità, tenuto conto delle esigenze di compatibilità con la seconda attività con programmazione dei giorni lavorativi su base mensile.</li> <li>- P.T. su un turno per i profili dei ruoli tecnico, escluso OSS/OTAA, e amministrativo nelle strutture di staff</li> </ul>	<p>Di norma le formule previste sono le seguenti, in analogia ai part time da bando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- P.T. verticale su tre turni (M/P/N) a 24 oppure a 30 ore settimanali (per reparti aperti H24)</li> <li>- P.T. orizzontale (M/P) a 30 ore settimanali con consenso all'effettuazione di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità in caso di necessità (per reparti aperti H24 con servizio di pronta disponibilità)</li> <li>- P.T. orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali (per reparti aperti H12)</li> <li>- P.T. orizzontale a 24 o 30 ore settimanali con rientro pomeridiano (per i profili dei ruoli tecnico, escluso OSS/OTAA, e amministrativo)</li> <li>- P.T. verticale (M/P) a 24 ore settimanali (per i profili dei ruoli tecnico, escluso OSS/OTAA, e amministrativo, escluso le strutture di staff)</li> </ul> <p>con possibilità di definire contratti personalizzati, comunque mai con orario inferiore a 18h/settimana (50%), in base ai motivi che hanno generato la richiesta.</p>
-------------------------------------	---	--	---



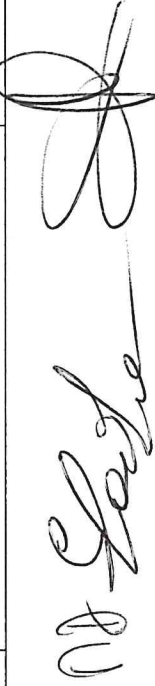
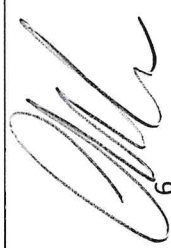




<p>Richieste di concessione contratto PT</p>	<p>Il bando viene emanato ogni anno con scadenza di 30 giorni per la presentazione della domanda di partecipazione a protocollo.</p> <p>È richiesto di allegare tutta la documentazione comprovante la situazione di salute, valida solo se certificata da medici del SSN (o da commissioni mediche istituzionali)</p> <p>Analisi delle domande da parte della UOC Gestione Risorse Umane (RU) e calcolo del corrispondente punteggio.</p> <p>Il Servizio si avvale della collaborazione della UOC Dir. Professioni Sanitarie (DPS) e Direzione Medica Ospedaliera (DMO).</p> <p>I punteggi danno esito ad una graduatoria formalizzata con DDG e valida 24 mesi o fino all'emanazione di nuovo bando.</p> <p>RU invia nota a ciascun dipendente in posizione utile chiedendo di confermare l'interesse al contratto di lavoro a PT.</p>	<p>La domanda di part time può essere prodotta in qualsiasi momento dell'anno con modulo apposito che specifica la tipologia di attività.</p> <p>La domanda deve essere presentata a protocollo.</p>	<p>La richiesta può essere prodotta in qualsiasi momento dell'anno con apposito modulo nel quale devono essere specificati i motivi della richiesta, la tipologia dell'articolazione oraria desiderata, allegando la documentazione a sostegno della richiesta.</p> <p>La domanda deve essere presentata a protocollo.</p>
<p>Valutazione delle domande</p>		<p>La richiesta viene valutata entro 60 gg. a cura di RU e DPS, coinvolgendo eventualmente la UOC Affari Generali/Ufficio Legale, in termini di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente in azienda;</li> <li>- non procurare pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione in relazione alle mansioni ed alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente.</li> </ul>	<p>La richiesta viene valutata tempestivamente, anche in ragione delle motivazioni addotte, da apposita Commissione composta da DMO, DPS, RU con giudizio verbalizzato</p> <p>La commissione, oltre a valutare la temporaneità e l'eccezionalità della situazione sopravvenuta che ha originato la richiesta, verifica anche che non ci sia la possibilità di fruire di altri istituti più coerenti con la problematica.</p>



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and a smaller one on the right.

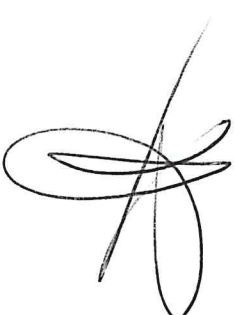
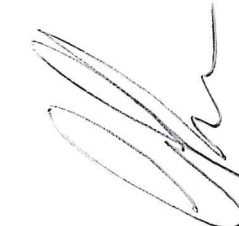

<p>Aspetti contrattuali</p>	<p>DPS effettua colloquio individuale con ogni dipendente comparto sanitario interessato, a partire dalle preferenze manifestate sulla domanda, per arrivare a definire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ore settimanali</li> <li>• tipologia (O/V)</li> <li>• articolazione oraria (turni)</li> <li>• sede di assegnazione.</li> </ul> <p>In caso di rinuncia, è previsto lo scorrimento della graduatoria fino alla copertura del numero di posti banditi; eventualmente, il limite può essere superato se la situazione organizzativa lo consente.</p> <p>Qualora alcuni posti risultassero ulteriormente vacanti verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande, previa valutazione della sostenibilità da parte dell'Amministrazione dal punto di vista assistenziale.</p>	<p>DPS effettua colloquio individuale con ogni dipendente interessato, a partire dalle preferenze manifestate sulla domanda, per arrivare a definire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ore settimanali</li> <li>• tipologia (O/V)</li> <li>• articolazione oraria (turni)</li> <li>• sede di assegnazione.</li> </ul> <p>Il colloquio viene nuovamente effettuato alla scadenza annuale.</p>	<p>DPS prende atto del verbale e effettua colloquio individuale con ogni dipendente interessato, a partire dalle preferenze manifestate sulla domanda, per arrivare a definire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ore settimanali</li> <li>• tipologia (O/V)</li> <li>• articolazione oraria (turni)</li> <li>• sede di assegnazione</li> </ul> <p>compatibilmente con le esigenze organizzative.</p>
<p>Decorrenza</p>	<p>La decorrenza di ogni singolo contratto è comunicata da DPS a RU, verificate l'esaurimento ferie e la sostenibilità organizzativa.</p> <p>Il contratto PT decorre entro 12 mesi di emanazione della graduatoria fatto salvo eccezioni motivate: assenza per maternità, recupero residui ferie importanti, ecc ...</p> <p>La stipula del contratto avviene a cura di RU.</p>	<p>La decorrenza di ogni singolo contratto è comunicata da DPS a RU, verificate l'esaurimento ferie.</p> <p>La stipula del contratto avviene a cura di RU.</p>	<p>DPS/RU definisce la decorrenza, senza obbligo di smaltimento ferie.</p> <p>La stipula del contratto avviene a cura di RU.</p>
<p>Durata</p>	<p>4 anni</p>	<p>2 anni, rinnovabile solamente per altri 2 anni</p>	<p>6 mesi, eventualmente rinnovabile una sola volta per altri 6 mesi</p>

<p>Modifica pre-termini</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La richiesta del dipendente di rientro a tempo pieno o di modifica dell'articolazione oraria su richiesta del dipendente o per modifiche organizzative (es. mobilità interna volontaria) sarà valutata da DPS/RU, compatibilmente con la situazione organizzativa nel rispetto dell'art.60 c.12 CCNL vigente.</li> <li>- Il conferimento incarico di funzione organizzativo o professionale comporta la rinuncia del contratto PT (decorrenza definita da DPS/RU)</li> </ul>	<p>La cessazione dell'attività, dichiarata obbligatoriamente dal dipendente entro 15 gg., comporta il rientro a tempo pieno.</p> <p>La variazione dell'attività, dichiarata obbligatoriamente dal dipendente entro 15 gg., comporta la rivalutazione sia sul piano del conflitto di interesse che su quello organizzativo.</p>	<p>La risoluzione delle situazioni di criticità portate a motivo della richiesta, comunicate tempestivamente dal dipendente, comportano il rientro a tempo pieno.</p>
-----------------------------	---	--	---

**Part-time "casistiche transitorie" che verranno trattate separatamente:**

- Part time rientranti nella c.d. "revisione", rivalutati nel 2019 e in scadenza nel 2023 (OSA in scadenza nel 2024)
- Mantenimento proroga del PT per coloro che sono già in possesso di contratto PT e raggiungono l'età superiore a 58 anni
- Part time "seconda attività" già concessi, nel rispetto del dettame contrattuale e delle leggi ad esso collegate

PT Steada   



**Modifica Art. 6 "ALLEGATO N. 3" del Regolamento Part Time  
Adottato con Deliberazione del Direttore generale  
n. 234 del 8/03/2012 - Criteri di concessione del part time  
(già modificato con accordi del 12/02/2015 e del 21/5/2019)**

**Tabella "Criteri per la concessione del part-time da bando"**

	Motivazione	Punti
	essere affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, con ridotta capacità lavorativa, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	diritto acquisito
1	essere portatore di handicap con gravità accertato da una commissione medica	200 punti
2	essere portatore di handicap o avere il riconoscimento di invalidità superiore o uguale al 60%	150 punti
3	avere il riconoscimento di invalidità tra il 46% e il 59%	75 punti
4	necessità di assistere coniuge / parte di un'unione civile/ convivente di fatto/ figli / genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	150 punti
5	necessità di assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno, con fruizione dei permessi, ai sensi dell'art.33 c.3 e c.6-bis L. n. 104/1992 e s.m.i.	150 punti, se convivente 80 punti, se non convivente (fino ad un massimo di 150 punti qualora si assista più di una persona)
6	necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una commissione medica	100 punti
7	necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti	50 punti




8	Figli conviventi di età non superiore agli anni 13 (ex art. 12-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 61/2000) con punteggio in relazione all'età compiuta alla data di scadenza del bando e al numero di figli	Fino al compimento dei 3 anni: 100 punti Dai 3 anni compiuti fino al compimento dei 6 anni: 70 punti Dai 6 anni compiuti fino al compimento dei 13 anni: 50 punti
9	avere una età anagrafica pari o superiore ai 53 anni alla data di scadenza del bando	50 punti
10	Numero di notti effettuate negli ultimi 5 anni solari superiore a 250 (dato acquisito d'ufficio)	40 punti

Con riferimento ai criteri per l'attribuzione dei punteggi, gli stessi vengono di seguito esplicitati:

1. dipendente portatore di handicap con gravità, accertato da una commissione medica, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. n. 104/1992<sup>1</sup>;
2. dipendente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della L. n. 104/1992<sup>2</sup> o con riconoscimento di invalidità superiore o uguale al 60%, accertata da una Commissione Medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente;
3. riconoscimento di invalidità tra il 46% e il 59%, accertata da una Commissione Medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente;
4. dipendente con necessità di assistere coniuge/ parte di un'unione civile / convivente di fatto / figli/genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, accertata da una Commissione Medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente (ex art. 8, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015<sup>3</sup>);
5. dipendente connessità di assistere persona convivente (da intendersi tale la persona residente con il dipendente da almeno 6 mesi), portatore di handicap con gravità (ex art. 8, comma 4, del D.Lgs. n.81/2015<sup>4</sup>), nonché dipendente con necessità di assistere portatore di

<sup>1</sup> Art. 3, comma 3, della L. n. 104/1992: Qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità. Le situazioni riconosciute di gravità determinano priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici

<sup>2</sup> Art. 3, comma 1, della L. n. 104/1992: E' handicappata colui che presenta una minoranza fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione.

<sup>3</sup> Art. 8, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015: In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

<sup>4</sup> Vedi nota 3




9





handicap con gravità, coniuge / parte di un'unione civile / convivente di fatto / parente o affine entro il secondo grado (o eventualmente terzo grado), ai sensi dell'art.33 c.3 L. n.104/1992 e s.m.i.<sup>5</sup>, con fruizione dei permessi (art.33 c.6-bis L. n.104/1992<sup>6</sup>);

6. dipendente con necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una Commissione Medica (ex art. 8, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2015<sup>7</sup>);
7. dipendente con necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente con il dipendente da almeno 6 mesi), con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente e anziani non autosufficienti (ex art. 1, comma 64, Legge n. 662/1996<sup>8</sup>);
8. dipendente con figli conviventi di età non superiore ad anni 13 (ex art. 12 bis, comma 3, D.Lgs. 61/2000<sup>9</sup>), con punteggio in relazione all'età compiuta alla data di scadenza del bando e al numero di figli;
9. dipendente con età anagrafica superiore o uguale a 55 anni, età compiuta alla data di scadenza del bando;
10. dipendente che ha effettuato negli ultimi 5 anni solari (dal 1/gen al 31/dic dei 5 anni precedenti al bando) un numero, superiore a 250, di turni notturni considerati ai fini del calcolo dell'indennità di cui all'art.86, comma 3 CCNL 2016/2018<sup>10</sup>(dato acquisito d'ufficio).

Le condizioni relative allo stato di salute, indicate nei punti precedenti, dovranno essere debitamente documentate con certificazioni rilasciate da medici del SSN.

Qualora la documentazione sanitaria che ha dato titolo al verificarsi di una delle condizioni di cui ai punti 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7 risulti insufficiente a definire il diritto di priorità, l'Amministrazione si riserva di avvalersi di un dirigente medico individuato presso la UOC Direzione Medica al fine di certificare quanto dichiarato.

<sup>5</sup>Art.33, comma 3, L. n.104/1992: Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi dell'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, convivente di fatto ai sensi dell'articolo 1, comma 36, della medesima legge, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, ovvero qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra loro. Il lavoratore ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone con disabilità in situazione di gravità, a condizione che si tratti del coniuge o della parte di un'unione civile di cui all'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, o del convivente di fatto ai sensi dell'articolo 1, comma 36, della medesima legge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con disabilità in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.


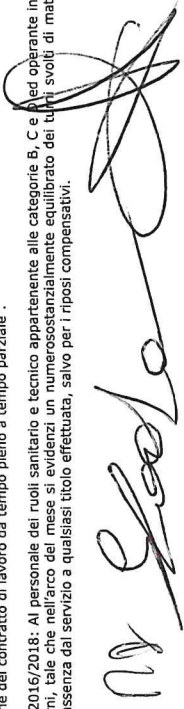
<sup>6</sup> Art.33, comma 6-bis, L. n.104/1992: I lavoratori che usufruiscono dei permessi di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo hanno diritto di priorità nell'accesso al lavoro agile ai sensi dell'articolo 18, comma 3-bis, della legge 22 maggio 2017, n. 81 o ad altre forme di lavoro flessibile. Restano ferme le eventuali previsioni più favorevoli previste dalla contrattazione collettiva nel settore pubblico e privato.

<sup>7</sup> Art. 8, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2015: In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

<sup>8</sup> Art. 1, comma 64, L. 662/1996: "Per quanto disposto dai precedenti commi, viene data precedenza ai familiari che assistono persone portatrici di handicap non autosufficienti, nonché ai genitori con figli minori in relazione al loro numero".


<sup>9</sup> Art. 12 bis, comma 3, D.Lgs. 61/2000: In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è riconosciuta la priorità alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale".

<sup>10</sup> Art. 86, comma 3 CCNL 2016/2018: Al personale dei ruoli sanitario e tecnico appartenente alle categorie B, C e D ed operante in servizi articolati su tre turni, compete una indennità giornaliera, pari a C.4.49. Detta indennità è corrisposta purché vi sia una effettiva rotazione del personale nei tre turni, tale che nell'arco del mese si evidenzino un'alternanza equilibrata dei turni svolto di mattina, pomeriggio e notte ovevrosia almeno pari al 20% in relazione al modello di turni adottato nell'Azienda o Ente.L'indennità non può essere corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi.



10



 Qualora ricorra la situazione di unico genitore convivente con il minore, i punteggi di cui al punto 8 sono aumentati del 10%.

Si precisa che per definire "unico genitore convivente" si prenderanno in considerazione le seguenti ipotesi:

1. assenza fisica (morte del genitore o grave infermità accertata con documentazione medico legale che non consente di svolgere il ruolo genitoriale) o giuridica (mancato riconoscimento da parte di un genitore);
2. abbandono del figlio da parte di uno dei genitori, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria;
3. affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria.

Ai fini della stesura della graduatoria finale saranno rispettate le seguenti regole:

- a) nelle ipotesi in cui la/le motivazioni adottata/e a sostegno della propria richiesta sia/siano idonea/e a rientrare in più requisiti di cui ai punti da 1 a 8 della tabella allegata, se relativa/e alla stessa persona, i punteggi non saranno cumulati bensì sarà preso in considerazione quello più favorevole per il dipendente;
- b) a parità di punteggio saranno applicati i seguenti criteri di priorità:
  - prevale colui che ha un numero maggiore di figli a carico;
  - prevale colui che risulta avere l'età inferiore.

