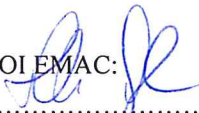
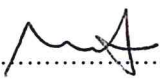

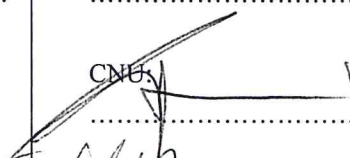

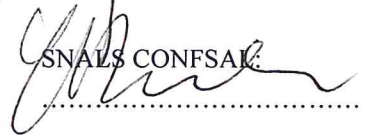
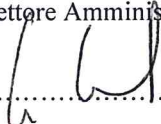



Fondo Perequativo (5% Lib. Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001)

**DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

Il giorno 22/12/2016 alle ore 9.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZ. OSPEDALIERA DI PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI UNIVERSITARIE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)	AAROI EMAC: 	CISL Medici Univ.tà:
	ANARO ASSOMED: 	CNU: 
Direttore Amministrativo	CIMO: 	SNALS CONFSAI: 
	FASSID area SNR:	CISAL Univ.tà:
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane	CGIL Medici:	USPUR SIPU:
.....	UIL Medici:	SNUR CGIL:
DIREZIONE MEDICA	FESMED:	CIPUR:
Dirigente Responsabile	ANPO-ASCOTI-FIALS Med: 
.....	CISL Medici:
.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
DIRIGENZA MEDICA

Fondo Perequativo (5% Lib. Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001)

Padova, 22/12/2016

5% Lib.Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001

L'art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001 prevede che una quota parte pari al 5% della tariffa derivante da tutti i proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione intramuraria.

Considerato che la Regione Veneto, con DGRV n.1674 del 7/8/2012, ha fornito alcuni indirizzi alle Aziende Sanitarie per il riparto delle quote del fondo perequativo stesso, le parti concordano le seguenti modalità di distribuzione, già stabilite negli accordi sindacali del 3 marzo 2015 e del 31 maggio 2013.

Dette risorse, in base alla richiamata delibera regionale, verranno distribuite ai dirigenti Medici e Sanitari Non Medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato, considerando:

- 1) una quota pari a € 2.500 procapite ai dirigenti Medici in servizio nell'anno di riferimento afferenti alle Unità Operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione, quali Accettazione e Pronto Soccorso e Direzione Medica Ospedaliera.

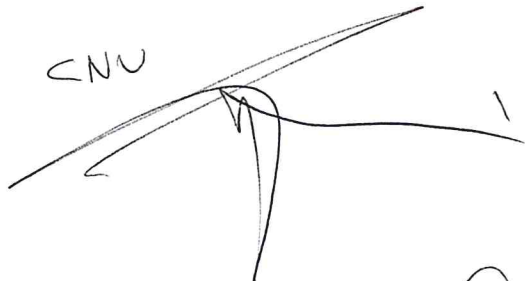
Tale quota verrà corrisposta in rapporto alla tipologia di orario di lavoro, alla presenza in servizio nell'anno in termini di assunzione/cessazione e alle assenze a vario titolo (ad esclusione delle ferie, della formazione obbligatoria e delle missioni) effettuate nell'anno, con una franchigia di 30 giorni.


- 2) una quota parte delle risorse pari al 5% verrà destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes.
- 3) le rimanenti risorse verranno trasferite nell'anno successivo a quello di riferimento e destinate al personale dirigente coinvolto al raggiungimento di obiettivi regionali, in aggiunta agli obiettivi istituzionali definiti nel documento di direttive, considerando i criteri previsti nell'accordo del 09/05/2011 in materia.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.


CNU 

ANARO-ASCOMED 

ANPO-ASCOTI-
FIALS MEDICI



CIRCO 

AAROT 

SADCS 