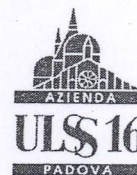




REGIONE DEL VENETO

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
AZIENDA U.L.S.S. n.16 DI PADOVA



Via Giustiniani n.1 - 35128 PADOVA
P.IVA 00349040287

Via Enrico degli Scrovegni n.14 - 35131 PADOVA
Cod.Fisc.00349050286

**ACCORDO AREA COMPARTO
INCENTIVI E PROGRESSIONE ORIZZONTALE
ANNI 2006/2009**

Padova, 10 marzo 2010

I. RESIDUO FONDI ANNO 2006 RELATIVO AI RICORSI.

In applicazione dell'accordo sottoscritto in data 30/10/2007 relativamente all'individuazione di un fondo destinato all'accoglimento di eventuali ricorsi ai Documenti di Valorizzazione Individuale anno 2006, le OO.SS. prendono atto del numero dei ricorsi accolti e del relativo fondo residuo pari a:

- 14.751 euro per l'Azienda Ospedaliera
- 5.000 euro per l'Azienda Ulss 16

Le parti concordano di procedere all'applicazione di quanto evidenziato nella nota a verbale presentata da RSU, CGIL, CISL e UIL nella quale chiedevano che le risorse residue venissero destinate al personale del Trasporto Malati per Ulss 16 e al Pronto Soccorso Pediatrico per l'Azienda Ospedaliera, con le modalità previste per l'assegnazione del "10% fondo disagio" CCI 2005.

II. CONCLUSIONE DEL PROCESSO 2007 E INCENTIVI 2008-2009

Anno 2007

In applicazione dell'accordo sottoscritto in data 05/11/2008 le parti concordano che in fase di conguaglio incentivi 2008 verranno erogate le quote individuali al netto delle eccedenze negative generate in fase di conguaglio 2007.

Le eventuali risorse residue generate a seguito dell'applicazione dei diversi istituti, le parti concordano di trasferirle nel fondo produttività del 2008 e destinarle con le norme ivi previste.

Anno 2008

Le OO.SS. prendono atto delle risorse rese disponibili a consuntivo dal fondo produttività di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 comprensive delle quote relative al disagio, in applicazione dell'art. 71 della legge 133/08, nonché dal residuo del fondo classificazione

Handwritten signature: Lud. P. d. / M. M.

Handwritten signature

Handwritten signatures and text at the bottom: CISL FP, CGIL, UICAPC, etc.

dell'anno 2007, per un ammontare complessivo di euro 995.000 circa per l'ulss 16 e 2.763.000 euro circa per l'Azienda Ospedaliera.

In armonia con le norme in vigore e a maggior specificazione di quanto indicato nei CCI aziendali (AOP e ULSS 16) la quota di produttività complessiva viene erogata a fronte di: 1 valutazione di struttura; 2. valutazione individuale. Allo scopo si definisce che per la valutazione degli obiettivi della struttura verrà riconosciuta una quota sulla base della presenza in servizio, come elemento importante che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi; la valutazione individuale come riconoscimento dell'apporto personale agli obiettivi di struttura espresso secondo quanto indicato nel DIV. L'amministrazione procederà a un monitoraggio trimestrale attraverso il Controllo di Gestione a garanzia del perseguimento del trend degli obiettivi.

L'erogazione verrà effettuata secondo le modalità previste nel CCI vigente.

Le parti concordano, inoltre, che le risorse residue generate dai fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 10 CCNL 2006/2009 verranno trasferite nell'anno 2009 e verranno erogate secondo le modalità ivi previste.

Anno 2009

Le OO.SS. concordano che le risorse che si renderanno disponibili a consuntivo dal fondo produttività di cui all'art. 9 CCNL 2006/2009 comprensive delle quote relative al disagio, nonché le risorse residue anno 2008 relative ai fondi 8 e 10 del CCNL vigente verranno erogate secondo le seguenti modalità:

1. una parte secondo quanto previsto dal CCI sottoscritto in data 27/06/05 all'art. 46 (DIV) e come precisato per l'anno 2008, al netto di quanto definito al punto 2;
2. una parte su specifiche progettualità strategiche aziendali il cui valore viene determinato dalla quota denominata "risorse per la qualità individuale" per un ammontare di euro 230.000 per l'Azienda Ospedaliera e euro 165.000 per l'ulss 16 di cui al medesimo art. 46 del CCI citato.

Le parti si impegnano ad erogare il conguaglio di cui al punto 1 non appena concluso il processo legato alla valutazione, attuando ogni strumento a disposizione al fine di soddisfare quanto prima gli impegni nei confronti dei dipendenti, *possibilmente entro novembre*

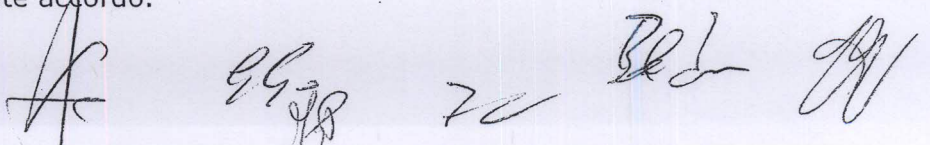
Per quanto concerne la disponibilità del punto 2, le modalità di erogazione sono definite secondo i criteri di progettualità indicate di seguito:

- Introduzione di innovazioni tecnologiche e/o organizzative nella gestione di servizi sanitari, amministrativi, territoriali o in ambito sociale;
- Situazioni di disagio per emergenze organizzative nei reparti o servizi sanitari e il miglioramento della qualità del servizio reso.

Le parti concordano, inoltre, che le risorse residue generate dai fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 10 CCNL 2006/2009 verranno trasferite nell'anno 2010 e verranno erogate con le modalità che saranno oggetti di specifico accordo.

RISORSE REGIONALI DGRV 1669 del 09/06/2009

Le OO.SS. prendono atto delle risorse disponibili ai sensi dell'applicazione dell'accordo regionale di cui alla DGRV 1669/2009 per un importo pari a euro 322.000 circa per l'Ulss16 e euro 647.000 circa per l'Azienda Ospedaliera, riferite ad una annualità disponibile dal 2009, i cui criteri di erogazione già definiti nell'intesa Regione-OO.SS. e in linea con quanto stabilito per la progettualità al punto 2 del presente accordo.



III. PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI 2008 - 2009

Le OO.SS. prendono atto delle risorse disponibili generate dal fondo classificazione di cui all'art. 10 CCNL 2006/2009 originati dalle quote derivanti dalla disponibilità 2007 e 2008, come da allegato 1.

Tali risorse permettono di soddisfare una progressione economica orizzontale applicando un' uguale percentuale a tutte le categorie aventi titolo con decorrenza 01/01/2008 secondo i criteri definiti all'art. 3 del CCNL 2006/2009 e secondo quanto definito dall'art. 38 CCI AOP, e successive integrazioni, per un totale di un 75% per l'Azienda Ulss 16 e un 55% per l'Azienda Ospedaliera, ad esclusione della cat. A per la quale, in considerazione della particolare situazione, si concorda di procedere soddisfacendo il 100% degli aventi titolo.

Le parti definiscono la decorrenza 2008 in ragione della particolare situazione che ha coinvolto entrambi gli enti relativamente allo scorporo delle strutture e conseguentemente del personale transitato all'Istituto Oncologico Veneto.

Le parti concordano di utilizzare le risorse che si renderanno eventualmente disponibili dopo aver soddisfatto le percentuali di cui sopra, nonché le ulteriori risorse che si dovessero rendere disponibili a seguito di accordi regionali e/o disposizione nazionali, per le progressioni anno 2009.

IV. COORDINAMENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2010

Le parti si impegnano ad accantonare una quota pari a ulteriori 220.000 euro per l'Ulss 16, di cui 60.000 per i coordinamenti variabili, e euro 280.000 di cui 100.000 per i coordinamenti variabili per l'Azienda Ospedaliera di Padova da destinare al finanziamento dell'indennità di coordinamento e posizioni organizzative.

Tale quota è finalizzata alla riorganizzazione delle attuali posizioni organizzative e all'individuazione di ulteriori, pari a rispettivamente 14 e 15, nonché alla definizione del coordinamento parte variabile per un importo massimo procapite di 1.200 euro annui.

L'attribuzione del coordinamento parte variabile spetta a tutti coloro che svolgono funzioni di coordinamento e percepiscono un'indennità fissa per tale funzione secondo i criteri sotto riportati ad eccezione di coloro che percepiscono la posizione organizzativa.

Per quanto concerne le nuove posizioni organizzative le aree di interesse risultano essere le seguenti:

- Area sanitaria: per le strutture dipartimentali
- Area tecnico-amministrativa: in relazione alla riorganizzazione dipartimentale già avviata con atto 48/2010 per l'Azienda Ospedaliera e 41/2010 per l'Ulss 16.

Per l'Azienda Ulss è inoltre necessario prevedere un incremento di 10 unità di coordinamento (parte fissa) di nuova istituzioni di cui 3 già definite e le rimanenti relative al processo di riorganizzazione dipartimentale in atto.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo al fine di valutare l'applicazione dell'indennità di coordinamento variabile.

per i coordinamenti

Criteri di assegnazione:	N° collaboratori gestito area comparto (espresso in "teste" operatore)	N° strutture afferenti (n. direttori)	presenza interaziendalità e/o attività svolta in più sedi
--------------------------	--	---------------------------------------	---

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

per le posizioni organizzative

<p>Criteri di assegnazione:</p>	<p>Dimensione organizzativa (n° risorse umane, strumentali, tecnologiche da gestire)</p>	<p>Importanza strategica della P.O. con riferimento alle scelte strategiche dell'Azienda</p>	<p>Livello di autonomia e responsabilità / Professionalità e specializzazione richiesta</p>
--	---	---	--

L'Amministrazione si impegna a presentare alle OO.SS. specifico organigramma delle posizioni di coordinamento nonché delle posizioni organizzative ritenute strategiche e necessarie per entrambe le aziende alla luce dell'organizzazione programmata.

Eventuali somme non impegnate nel corso dell'anno verranno destinate secondo le modalità che verranno definite tra le parti.

NOTE FINALI

Le parti si impegnano ad applicare, il presente accordo non appena il collegio sindacale esprimerà il parere previsto ai sensi del decreto legislativo 165/01 e successive modifiche e integrazioni (possibilmente entro il mese successivo al parere favorevole).

Le parti concordano che ulteriori risorse che si dovessero rendere disponibili a seguito di accordi regionali e/o disposizione nazionali, saranno oggetto di ulteriore accordo.

SI ADEGA NOTA CONGIUNTA
PER L'AMM.NE

PER LE OOSS.

AZ. O.S.P. O.S.P. O.S.P.

Luca Zup

U.S.S. 16

Stammy

UILFPL

CISL FP

FP CGIL

CISL FP

RSP U.S.S. 16

RSU AZ. O.S.P.

ZF
Fantato

Luigi S.
Bede Pellegrin

Roberto Enrico

Enrico Zilli

Giuseppe Caverra

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

	2008	2009	ipotesi 2010 *
Fondo produttività	€ 2.170.859,12	€ 2.254.774,46	€ 2.128.840,67
Residuo Fondo classificazione anno precedente	€ 592.516,03	€ 741.527,01	€ 837.704,16
Residuo fondo trattamento accessorio anno precedente	€ -	€ 596.971,45	€ 446.979,12
Totale	€ 2.763.375,15	€ 3.593.272,92	€ 3.413.523,95

di cui

Conguaglio Produttività' con DIV	Produttività' per attività Progettuale °
€ 3.363.272,92	€ 230.000,00

* Da definire in sede di contrattazione anno 2010 la destinazione delle risorse

Fondo classificazione accantonamento fasce	€ 900.000,00	€ 900.000,00	€ 900.000,00
Fondo classificazione per posizioni organizzative e coordinamenti			€ 280.000,00

Finanziamento Regionale 0,7%MS2001 destinato ad attività progettuale (DGRV n.1669 del 9/6/09)		€ 647.101,69	
---	--	--------------	--

AZIENDA ULSS n.16 DI PADOVA

	2008	2009	ipotesi 2010
Fondo produttività	€ 493.083,41	€ 594.231,74	€ 761.750,90
Residuo Fondo classificazione anno precedente	€ 502.690,91	€ 406.474,37	€ 482.947,31
Residuo fondo trattamento accessorio anno precedente	€ -	€ 35.940,45	€ 29.780,37
Totale	€ 995.774,32	€ 1.036.646,56	€ 1.274.478,58

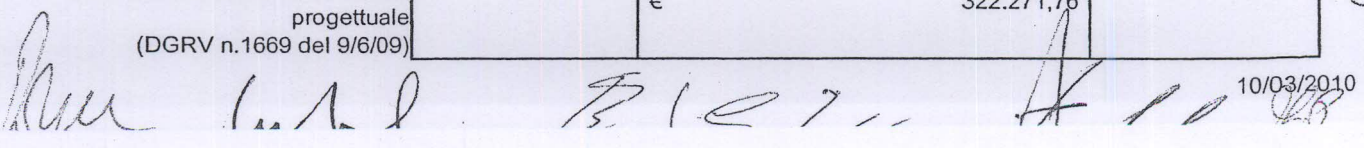
di cui

Conguaglio Produttività' con DIV	Produttività' per attività Progettuale °
€ 871.646,56	€ 165.000,00

* Da definire in sede di contrattazione anno 2010 la destinazione delle risorse

Fondo classificazione accantonamento fasce	€ 600.000,00	€ 600.000,00	€ 600.000,00
Fondo classificazione per posizioni organizzative			€ 220.000,00

Finanziamento Regionale 0,7%MS2001 destinato ad attività progettuale (DGRV n.1669 del 9/6/09)		€ 322.271,76	
---	--	--------------	--


 10/03/2010

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO
CCNL 2006/2009 - II° BIENNIO ECONOMICO

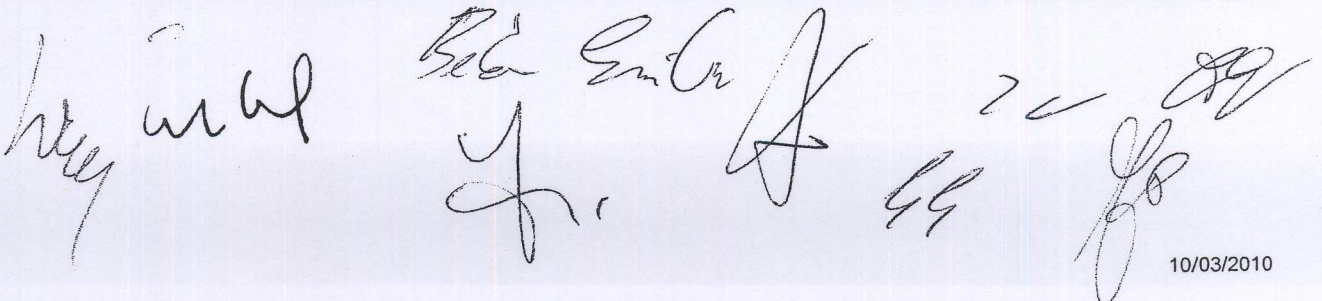
Allegato 2

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio					
	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005 e 2006/2009		-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21
TOTALE FONDO	€ 8.021.710,12	€ 7.722.928,91	€ 7.722.928,91	€ 7.722.928,91	€ 7.722.928,91

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio					
	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 9 c.1 CCNL 2006/2009	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86
20% Risparmio sul Part time legge 662/1996 con riferimento anno precedente art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009	€ 100.135,93	€ 102.782,83	€ 109.641,68	€ 53.581,50	
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio) - pari al 51%	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10
Risorse Regionali pari allo 0,6% Ms 2001 per un biennio 2002/2005	€ 1.109.317,18				
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2007 (13,5* teste al 31/12/2005) *		€ 55.674,00			
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%			€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 22.583,31	€ 26.714,49	€ 9.387,35	€ 5.446,60	€ 2.325,00
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005		-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio		-€ 2.514,22	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07
TOTALE FONDO	€ 7.182.971,38	€ 5.908.552,37	€ 5.900.937,32	€ 5.840.936,39	€ 5.784.233,29

0,7%MS2001 per il 2006 (DGRV n.1669 del 9/6/2009)				€ 647.101,69	
---	--	--	--	--------------	--

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio					
	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 10 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio)- pari al 49%	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86
Art. 10 c. 2 CCNL 2006/2009 I Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2006 e 01/02/2007	€ 23.757,89	€ 244.352,49	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2007 (13,5* teste al 31/12/2005) *		€ -			
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%			€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Art. 10 comma 1 I°biennio 06-07	€ -	€ 19.675,79	€ 107.160,10	€ 126.948,21	€ 247.098,34
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005		-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio		-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009			€ 21.112,65	€ 161.018,78	€ 161.018,78
TOTALE FONDO	€ 10.596.017,85	€ 10.438.038,20	€ 10.623.289,33	€ 10.782.983,57	€ 10.903.133,70
Riqualfica fasce ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 301.205,79	-€ 502.532,92	-€ 467.597,42	-€ 450.215,75	-€ 450.215,75
Riqualfica tabellare ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 61.097,92	-€ 164.707,50	-€ 197.215,10	-€ 195.872,10	-€ 195.872,10
FONDO DISPONIBILE	€ 10.233.714,14	€ 9.770.797,78	€ 9.958.476,81	€ 10.136.895,72	€ 10.257.045,85



AZIENDA ULSS 16 DI PADOVA
FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO
CCNL 2006/2009 - II° BIENNIO ECONOMICO

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio					
	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 2.878.918,09	€ 2.878.918,09	€ 2.878.918,09	€ 2.878.918,09	€ 2.878.918,09
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV		-€ 62.653,34	-€ 62.653,34	-€ 62.653,34	-€ 62.653,34
Trasferimento quota parte Fondo Piove					€ 1.059.628,33
TOTALE FONDO	€ 2.878.918,09	€ 2.816.264,75	€ 2.816.264,75	€ 2.816.264,75	€ 3.875.893,08

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio					
	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 9 c.1 CCNL 2006/2009	€ 2.308.928,54	€ 2.308.928,54	€ 2.308.928,54	€ 2.308.928,54	€ 2.308.928,54
20% Risparmio sul Part time legge 662/1996 con riferimento anno precedente art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009	€ 68.815,24	€ 73.820,86	€ 85.099,53	€ 58.771,16	
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio) - pari al 51%	€ 147.043,52	€ 147.043,52	€ 147.043,52	€ 147.043,52	€ 147.043,52
Risorse Regionali pari allo 0,6% Ms 2001 per un biennio 2002/2005	€ 552.465,87				
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01		€ 1.888,00			€ 403,00
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2007 (13,5* teste al 31/12/2005) *		€ 28.971,00			
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%			€ 31.443,84	€ 31.443,84	€ 31.443,84
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005		-€ 54.052,23	-€ 54.052,23	-€ 54.052,23	-€ 54.052,23
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio		-€ 1.633,64	-€ 1.341,78	-€ 1.341,78	-€ 1.341,78
Trasferimento quota parte Fondo Piove					€ 722.904,41
TOTALE FONDO	€ 3.077.253,17	€ 2.504.966,05	€ 2.517.121,42	€ 2.490.793,05	€ 3.155.329,30

0,7%MS2001 per il 2006 (DGRV n.1669 del 9/6/2009)				€ 322.271,76	
---	--	--	--	--------------	--

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio					
	ANNO 2006	ANNO 2007	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 10 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 5.385.496,26	€ 5.385.496,26	€ 5.385.496,26	€ 5.385.496,26	€ 5.385.496,26
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio)- pari al 49%	€ 141.277,11	€ 141.277,11	€ 141.277,11	€ 141.277,11	€ 141.277,11
Art. 10 c. 2 CCNL 2006/2009 I Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2006 e 01/02/2007	€ 12.527,58	€ 125.770,47	€ 135.350,93	€ 135.350,93	€ 135.350,93
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2007 (13,5* teste al 31/12/2005) *		€ -			
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%			€ 30.210,74	€ 30.210,74	€ 30.210,74
Art. 10 comma 1 I°biennio 06-07	€ 16.419,00	€ 80.895,36	€ 144.295,32	€ 189.816,12	€ 209.701,44
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005		-€ 120.278,07	-€ 120.278,07	-€ 120.278,07	-€ 120.278,07
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio		-€ 1.196,96	-€ 1.196,96	-€ 1.196,96	-€ 1.196,96
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009			€ 11.064,17	€ 85.878,52	€ 85.878,52
Trasferimento quota parte Fondo Piove					€ 1.722.708,29
TOTALE FONDO	€ 5.555.719,95	€ 5.611.964,17	€ 5.726.219,50	€ 5.846.554,65	€ 7.589.148,26
Riqualfica fasce ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 149.289,47	-€ 305.177,69	-€ 318.849,53	-€ 316.543,03	-€ 316.543,03
Riqualfica tabellare ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 33.845,69	-€ 104.419,34	-€ 135.885,22	-€ 134.565,20	-€ 134.565,20
FONDO DISPONIBILE	€ 5.372.584,79	€ 5.202.367,14	€ 5.271.484,75	€ 5.395.446,42	€ 7.138.040,03

ucl
 10/03/2010

Allegato

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2007
AREA COMPARTO

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	9.770.797,78
SPESO (gennaio - dicembre 2007)	€	8.526.831,65
IMPEGNO DI SPESA DA DESTINARE TEMPORANEAMENTE ALLA PRODUTTIVITA'	€	724.023,55 *
QUOTE DELL'ANNO LIBERATE DALLA RIQUALIFICA PER CESSAZIONI	€	72.573,45
RESIDUO	€	592.516,03

*QUOTE TRASFERITE NEL FONDO PRODUTTIVITA'

uuf
Bey

zc
A
B&E

con zaku
G. Anon

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2008
AREA COMPARTO

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	7.722.928,91
SPESO (gennaio - dicembre 2008)	-€	7.125.879,05
Risparmi applicazione art.71 L.133/2008	-€	78,41
RESIDUO	€	596.971,45

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.900.937,32
SPESO (gennaio - dicembre 2008)	-€	3.482.916,52
IMPEGNO DI SPESA - Fondino Direzionale	-€	230.000,00
Risparmi applicazione art.71 L.133/2008	-€	17.161,68
RESIDUO	€	2.170.859,12

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	9.823.955,22
QUOTE DELL'ANNO LIBERATE DALLA RIQUALIFICA PER CESSAZIONI da destinare a RESIDUO	€	134.521,58
	DISPONIBILITA'	€ 9.958.476,80
SPESO (gennaio - dicembre 2008)	-€	8.316.066,40
IMPEGNO DI SPESA per P.T./Pos.Org./Coord. destinato a RESIDUO	-€	582.652,34
Risparmi applicazione art.71 L.133/2008	-€	883,39
RESIDUO	€	1.058.874,67
RESIDUO altre finalità *	€	582.652,34

*ucl
hulle*

EST. 20

[Signature]

[Signature]

[Signature]

10/03/2010

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2009
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2009

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
 - art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile dicembre 2009 e liquidazione febbraio 2010

FONDO	€	7.722.928,91
SPESO (gennaio - dicembre 2009)	-€	7.275.949,79
SPESO MENSILE (dicembre 2009)	-€	659.188,40
RESIDUO *	€	446.979,12

FONDO PRODUTTIVITA'
 - art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2009

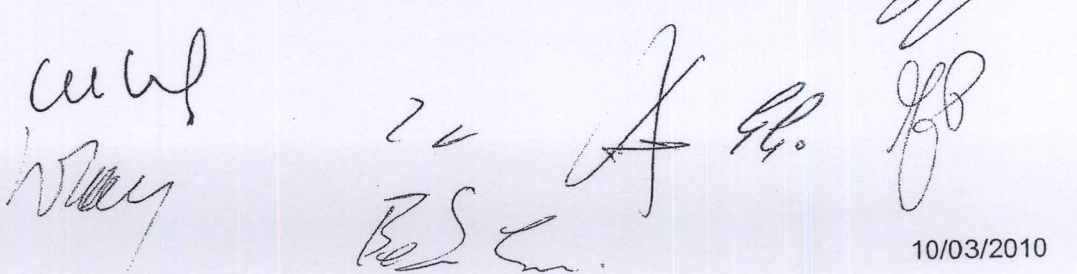
FONDO	€	5.840.936,39
SPESO (gennaio - dicembre 2009)	-€	3.586.161,93
RESIDUO	€	2.254.774,46

FONDO CLASSIFICAZIONE
 - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2009

FONDO	€	10.136.895,72
SPESO (gennaio - dicembre 2009)	-€	8.399.191,56
IMPEGNO DI SPESA per PT/Pos.Org./Coord. DA DESTINARE A RESIDUO (accantonamento PT aggiornato a dicembre 2009)	-€	583.293,13 *
RESIDUO °	€	1.154.411,03

***RESIDUO altre finalità**

€	583.293,13
---	------------



10/03/2010

AZIENDA ULSS N.16 DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2007
AREA COMPARTO

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.202.367,14
SPESO (gennaio - dicembre 2007)	€	4.350.610,79
IMPEGNO DI SPESA DA DESTINARE TEMPORANEAMENTE ALLA PRODUTTIVITA'	€	386.913,64 *
QUOTE DELL'ANNO LIBERATE DALLA RIQUALIFICA PER CESSAZIONI	€	37.848,20
RESIDUO	€	502.690,91

*QUOTE TRASFERITE NEL FONDO PRODUTTIVITA'

[Handwritten signatures and initials]

AZIENDA ULSS n. 16 DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2008
AREA COMPARTO

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	2.816.264,75
SPESO (gennaio - dicembre 2008)	-€	2.780.318,27
Risparmi applicazione art.71 L.133/2008	-€	6,03
RESIDUO	€	35.940,45

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	2.517.121,42
SPESO (gennaio - dicembre 2008)	-€	1.851.551,26
IMPEGNO DI SPESA - Fondino Direzionale	-€	165.000,00
Risparmi applicazione art.71 L.133/2008	-€	7.486,75
RESIDUO	€	493.083,41

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.220.097,47
QUOTE DELL'ANNO LIBERATE DALLA RIVALUTAZIONE PER CESSAZIONI	€	51.387,28
	€	5.271.484,75
DISPONIBILITA'		
SPESO (gennaio - dicembre 2008)	-€	4.264.442,72
IMPEGNO DI SPESA per PT/Pos.Org./Coord. destinato a RESIDUO	-€	281.613,15
Risparmi applicazione art.71 L.133/2008	-€	567,26
RESIDUO	€	724.861,62
RESIDUO altre finalità *	€	281.613,15

*ucl
h. s. s. s. s. s.*

B. S. e. i.

L.

[Signature]

10/03/2010

AZIENDA ULSS N.16 DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2009
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2009

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile dicembre 2009 e liquidazione febbraio 2010

FONDO	€	2.816.264,75
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2009)	-€	2.786.484,38
SPESO MENSILE (dicembre 2009)	-€	234.699,32
RESIDUO	€	29.780,37

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2009

FONDO	€	2.490.793,05
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2009)	-€	1.896.561,31
RESIDUO	€	594.231,74

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2009

FONDO	€	5.395.446,42
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2009)	-€	4.312.499,11
IMPEGNO DI SPESA per PT/Pos.Org./Coord. DA DESTINARE A RESIDUO (accantonamento PT aggiornato a dicembre 2009)	-€	281.803,33 *
RESIDUO°	€	801.143,98
*RESIDUO altre finalità	€	281.803,33 *

Fr

10/03/2010

un al
wiley
Basel