



AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
AREA COMPARTO
CENTRO DI RIABILITAZIONE CONSELVE

Padova, 20 settembre 2012

Con provvedimento n.630 del 11/06/2012 l'Azienda Ospedaliera di Padova ha recepito la disattivazione dei posti letto di riabilitazione intensiva del Centro di riabilitazione di Conselve e la contestualmente attivazione presso l'ULSS17 a decorrere dal 01/10/2012.

Al fine di permettere una continuità assistenziale ai pazienti del territorio in ambito riabilitativo, nonché concedere al personale del Comparto la facoltà di valutare un trasferimento presso l'Ulss17, le parti concordano di proporre il comando ai sensi dell'art. 20 CCNL integrativo Area Comparto del 20/09/2001, a tutto il personale attualmente in servizio sino al 31/12/2012. A decorrere dal 01/01/2013 il personale considerato verrà trasferito presso l'ULSS17.

Per i dipendenti dell'area comparto che, durante il periodo del comando, dovessero esprimere la volontà di:

- > rimanere in servizio presso l'Ente di origine, l'Azienda Ospedaliera si impegnerà a individuare un possibile ricollocamento presso altre Unità Operative, sulla base della disponibilità dei posti e delle esigenze di servizio;
- > procedere al trasferimento presso l'Ulss 17, L'Azienda Ospedaliera si impegnerà a far sì che il trasferimento possa avvenire in qualsiasi momento secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente.

La sezione di riabilitazione subintensiva gestita dalla UOC Anestesia e Rianimazione dell'Azienda Ospedaliera, che consiste in 4 posti letto, rimarrà presso lo stabilimento di Conselve in attesa del suo definitivo trasferimento presso la sede dell'Azienda Ospedaliera. La gestione di tale sezione rimarrà a carico dell'Azienda Ospedaliera individuando del personale dedicato, pari a 6 unità ad oggi in servizio presso la struttura in questione.

La domanda di mobilità o di riassegnazione presso l'Azienda Ospedaliera deve avvenire entro il 15 novembre 2012 in modo da permettere di verificare il numero delle richieste, al fine determinare la dotazione definitiva, in termini di volontarietà.


Qualora non vi fossero dipendenti interessati all'assegnazione presso l'Azienda Ospedaliera di Padova si procederà alla mobilità straordinaria per l'intero organico afferente al Centro di Riabilitazione secondo i criteri già previsti in materia di mobilità, riportati di seguito:

- a) l'anzianità di servizio nel profilo di appartenenza, con preferenza per chi ha meno anzianità di servizio nell'ente;
- b) a parità di condizioni di cui al punto a) si procederà individuando l'anzianità di servizio totale nel S.S.N.;
- c) nel caso di ulteriore parità di condizioni per quanto attiene al punto b), l'Amministrazione procederà ad individuare l'avente diritto attraverso la data di nascita;
- d) qualora dovesse perdurare la parità di condizione dopo il punto c), prevarrà l'abilità specialistica specifica, intendendo per essa lo svolgimento di particolari competenze specialistiche e non l'attività di assistenza di base.

La procedura di mobilità straordinaria di cui sopra verrà applicata qualora siano garantite le stesse opportunità clinico-terapeutiche-assistenziali ai pazienti nonché la qualità delle prestazioni erogate.

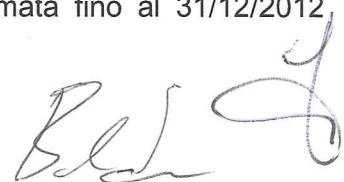
L'Amministrazione si impegna a proporre all'Ulss 17 un eventuale assorbimento del personale cessato presso l'ente nel periodo considerato, sostituendo l'eventuale turn over mediante mobilità del citato personale, prima di procedere ad altre forme di reclutamento qualora compatibili.

- ISTITUTI CONTRATTUALI:



I dipendenti trasferiti manterranno lo status giuridico in essere presso l'Azienda Ospedaliera con il trattamento economico relativo alle voci fisse e ricorrenti previsto dal CCNL vigente. Per tutti gli istituti che il CCNL demanda alla contrattazione aziendale, saranno applicati gli accordi sottoscritti presso l'ULSS n. 17 e in particolare, dovrà essere previsto un accordo specifico con l'amministrazione dell'ente di destinazione.

Per tutta la durata del periodo di comando, l'Azienda Ospedaliera garantirà al personale coinvolto la formazione obbligatoria già programmata fino al 31/12/2012.



dalla competente "S.C. Formazione, Aggiornamento e Progetti", d'Intesa con Ulss 17 secondo le modalità concordate.

L'Amministrazione alla data 31/12/2012 fornirà all'Ulss 17 tutti gli elementi utili al riconoscimento degli istituti giuridici in godimento al fine di mantenere in essere le situazioni esistenti, ivi comprese le iscrizioni alle singole organizzazioni sindacali e il contestuale trasferimento dei fascicoli personali.

In sede di trasferimento della dotazione organica definitiva secondo le disposizioni regionali in materia, le Amministrazioni dei due Enti si incontreranno per stabilire le modalità relative alla riduzione dei fondi contrattuali dell'Azienda Ospedaliera e il contestuale incremento dei fondi dell'ULSS n. 17, proporzionalmente alle teste trasferite, impegnandosi ad incontrare le OO.SS.

AMMINISTRAZIONE



OO.SS

RSUAz. OSP. Bed. Em. Lion
CISL-FP
FP CGIL
ULLFPL
FSI

Luigi Corvino
Paolo Fugner
Z

