

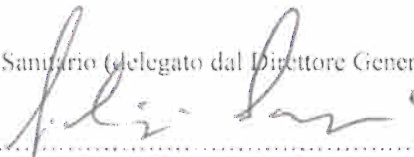
IPOSTESI DI VERBALE D'ACCORDO**DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
SANITARIA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

OGGETTO: Retribuzione di risultato anno 2012 - Progettualità 2013 (risorse fondi contrattuali e risorse aggiuntive regionali) - Fondo perequativo anno 2012 (5% Lib.Prof. art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2011 - Fondo "Balduzzi" (ulteriore 5% Lib.Prof.-Legge n.189 del8/11/2012)

Il giorno 31 maggio 2013 alle ore 15.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Amministrativo

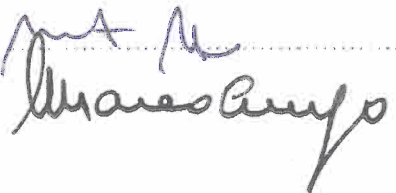


Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale

.....

DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

Dirigente Responsabile




**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**


ANAAO SNABI:




FASSID (Sinafo-Aupi):



CGIL FP Sanità:



CISL FP:



UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di verbale d'accordo in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale corredata dalle relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 2009, nel testo che segue.

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
DIRIGENZA SANITARIA

Padova, 31 maggio 2013

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le OO.SS. prendono atto delle Risorse disponibili per l'anno 2012 pari a € 180.000 circa del Fondo di Risultato di cui all'art.10 del CCNL 2006-2009 II biennio economico e concordano di assegnarlo a decorrere dall'anno 2012 secondo le seguenti modalità:

- 1) viene creato un budget per U.O. con il personale in servizio al 1 gennaio;
- 2) il budget verrà assegnato a tutto il personale in servizio dal 1/gen al 31/die dell'anno di riferimento a tempo indeterminato e determinato e a rapporto esclusivo secondo la tipologia di rapporto di lavoro;
- 3) la quota individuale verrà determinata considerando:
 - a) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. di appartenenza, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione
 - b) la valutazione derivante dal Documento Individuale di Valorizzazione corrispondente all'anno di riferimento;
 - c) l'incarico conferito nel corso dell'anno applicando i seguenti coefficienti di ripartizione:

Inc. Struttura Complessa	1.5
Inc. Struttura Semplice	1.4
Inc. di Alta Professionalità	1.3
Altri dirigenti con + 5 anni di anzianità di servizio	1.2
Altri dirigenti con - 5 anni di anzianità di servizio	1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- d) le assenze per cui è prevista una riduzione del trattamento economico (aspettative senza assegni o con assegni ridotti) nonché l'applicazione del D.Lgs n.112 del 25/6/2008 e successive modifiche, ai fini della decurtazione delle quote."

Le quote verranno erogate periodicamente nell'ambito del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale prevista da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dai singoli valutatori relativamente alla compilazione delle DIV.

Tale accordo si applica anche al personale universitario, docente e ricercatore in convenzione, ai sensi del Decreto Legislativo 517/99.

**PROGETTUALITA'
RESIDUI FONDI CONTRATTUALI E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

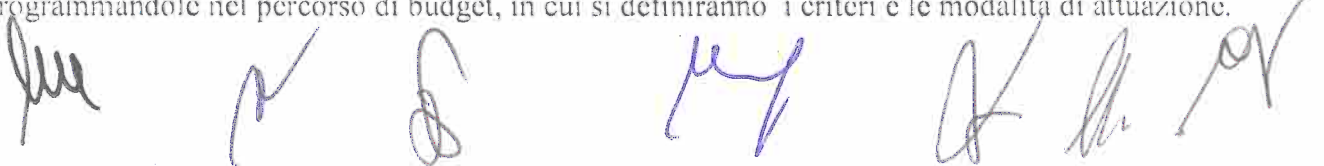
Le parti concordano che, a decorrere dall'anno 2012, le risorse residue del fondo per la retribuzione di posizione e del fondo trattamento accessorio di cui agli artt.8-9 del CCNL 2006-2009 II biennio, verranno trasferite nel fondo di risultato dell'anno successivo e destinate per la progettualità aziendale oggetto di specifico incontro tra le parti, secondo i criteri e le modalità di seguito indicati.

Le progettualità di interesse trasversale produrranno un incremento dell'attività prestazionale in termini quali-quantitativi, in un'ottica di miglioramento delle attività rivolta all'utenza da un lato riducendo eventuali liste di attesa e dall'altro soddisfacendo alcune situazioni emergenti di particolare sofferenza professionale, dettate ad esempio da una carenza transitoria di organico in un assetto organizzativo complessivo.

Le azioni che verranno intraprese saranno rivolte prioritariamente alla riduzione dei costi e/o miglioramento dei servizi, nonché ad azioni di riordino organizzativo del lavoro, finalizzate a consentire una maggiore flessibilità nel contesto nazionale e locale di governo della spesa, in particolare anche considerando le indicazioni dettate dalle direttive regionali, come ad esempio la maggiore apertura dei servizi.

Analizzando le risorse ad oggi a disposizione e quelle che annualmente i fondi contrattuali generano a consuntivo, le parti concordano di prevedere una pianificazione triennale dell'attività da attuarsi nel periodo 2013-2015.

Le progettualità verranno definite dalla Direzione Strategica, dando l'informativa alle OO.SS., considerando le esigenze aziendali e verranno attuate all'interno delle singole UU.OO. programmandole nel percorso di budget, in cui si definiranno i criteri e le modalità di attuazione.



Potranno partecipare all'attività progettuale tutti i dirigenti a rapporto esclusivo, a tempo indeterminato e determinato. La quota spettante verrà erogata a fronte di attività aggiuntiva e di ore eccedenti rese oltre l'attività istituzionale, in analogia alle quote previste per altri istituti contrattuali.

Per quanto concerne l'anno 2013 le quote destinate alla progettualità ammontano complessivamente a € 80.500 derivanti da € 58.600 circa residuo fondo posizione anno 2012, € 21.900 circa residuo fondo trattamento accessorio anno 2012 (Allegato 1).

Le parti, inoltre, prendono atto delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla DGRV n.1673 del 7/8/2012 con riferimento all'anno 2008, disponibili per il 50% nell'anno 2012 per un importo pari a € 6.615,22 e per il restante 50% nell'anno 2013 per lo stesso importo pari a € 6.615,22 e concordano di destinarle a progettualità, secondo le disposizioni regionali rivolte a:

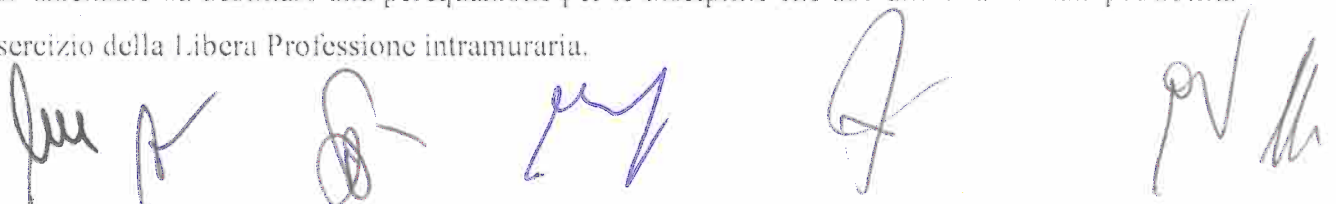
- azioni specifiche rispetto all'erogazione delle prestazioni e ad un più efficiente utilizzo delle strutture e delle tecnologie;
- implementazione dei processi di informatizzazione;
- piani operativi collegati ad un più efficace intervento organizzativo in aree di sofferenza;
- azioni di implementazione o attivazione a livello aziendale o interaziendale di strutture o gruppi di lavoro al fine di favorire aspetti gestionali di area vasta.

Le parti concordano pertanto di utilizzare per le finalità suesposte, tutte le risorse ad oggi disponibili e gli eventuali residui che si genereranno negli anni successivi dal fondo di posizione, *notamente esclusivo* trasferendo a conclusione della progettualità annuale le eventuali risorse residue in quella da realizzarsi l'anno seguente.

L'Amministrazione si impegna ad illustrare alle OO.SS. le progettualità in atto, considerando l'anno 2013 un anno sperimentale, prevedendo se necessario un incontro di sintesi e di analisi per eventuali criticità emergenti.

FONDO PEREQUATIVO
5% Lib.Prof. Art.57 c.2lett.i CCNL 1998-2001

L'art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001 e il Regolamento Aziendale sottoscritto in data 04/01/2010, prevedono che una quota parte pari al 5% della tariffa derivante da tutti i proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione intramuraria.



Considerato che la Regione Veneto, con DGRV n.1674 del 7/8/2012, ha fornito alcuni indirizzi alle Aziende Sanitarie per il riparto delle quote del fondo perequativo stesso, le parti concordano le seguenti modalità di distribuzione a partire dall'anno 2012.

Dette risorse, in base alla richiamata delibera regionale, verranno distribuite ai dirigenti Medici e Sanitari Non Medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato, considerando:

- 1) una quota pari a € 2.500 procapite ai dirigenti Medici in servizio nell'anno di riferimento afferenti alle Unità Operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione, quali Accettazione e Pronto Soccorso e Direzione Medica Ospedaliera.
Tale quota verrà corrisposta in rapporto alla tipologia di orario di lavoro, alla presenza in servizio nell'anno in termini di assunzione/cessazione e alle assenze a vario titolo (ad esclusione delle ferie, della formazione obbligatoria e delle missioni) effettuate nell'anno con una franchigia di 30 giorni.
- 2) una quota parte pari al 5% verrà destinata ad incrementare il budget destinato alla Formazione dei professionisti afferenti alle UU.OO. che effettuano la Libera Professione.
- 3) le rimanenti risorse verranno trasferite nell'anno successivo a quello di riferimento e destinate al personale dirigente coinvolto al raggiungimento di obiettivi regionali, in aggiunta agli obiettivi istituzionali definiti nel documento di direttive, considerando i criteri previsti nell'accordo del 04/05/2011 in materia.

Le parti prendono atto che per l'anno 2012 le risorse disponibili, al lordo degli oneri riflessi ammontano a € 222.102,05 per l'attività di ricovero e € 425.644,47 per l'attività ambulatoriale.

FONDO "BALDUZZI" Ulteriore 5% Lib.Prof. - Legge n.189 del 8/11/2012
--

L'art.2 e.1 lett.e della Legge n.189 dell'8/11/2012 prevede la trattenuta di un'ulteriore quota, oltre a quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, pari al 5% del compenso del libero professionista, per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa.

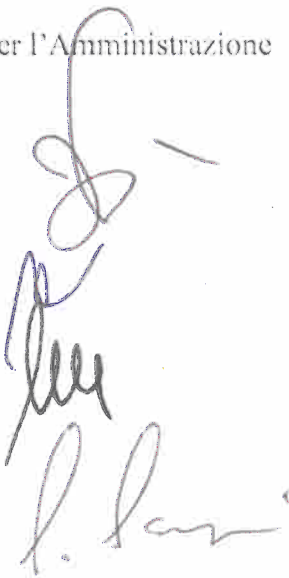
Con DGRV n.2725 del 24/12/2012 la Regione Veneto esplicita che tali risorse debbano prioritariamente essere utilizzate a fronte di intesa regionale per le seguenti finalità:



- consentire il rispetto delle liste di attesa attraverso l'acquisto di prestazioni aggiuntive dai dirigenti sanitari dipendenti (da svolgersi nei giorni di sabato e festivi) o il ricorso a contratti a tempo determinato;
- remunerare le guardie notturne ai sensi dell'art.18 dei CC.NN.LL.LL. del 3/11/2005;
- far fronte ad effettive insufficienze degli organici nelle discipline carenti sul mercato per le quali l'Azienda nell'ultimo triennio ha indetto normali procedure di reclutamento andate deserte.

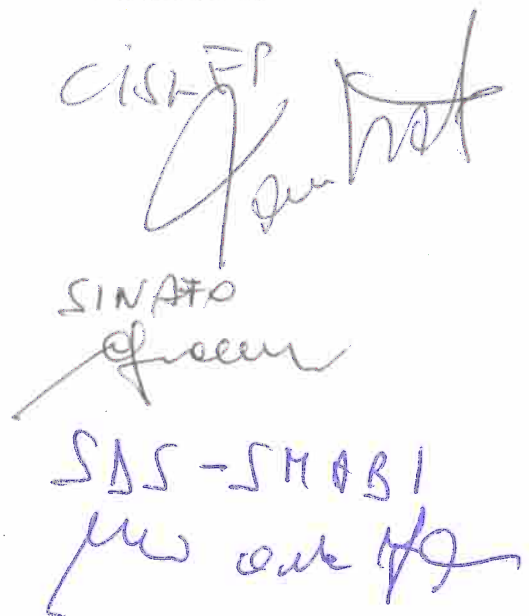
In attesa di una definizione a livello regionale di un documento che individui le procedure applicative, anche alla luce del Ministero della Salute, le parti concordano di rinviare il confronto successivamente all'emanazione di chiarimenti in materia.

Per l'Amministrazione



Three handwritten signatures in blue ink, stacked vertically. The top signature is a large, stylized 'S'. The middle signature is a cursive 'M'. The bottom signature is 'L. Lami'.

Per le OO.SS



Three handwritten signatures in blue ink, stacked vertically. The top signature is 'CIS-EP' with a large signature below it. The middle signature is 'SINATO' with a signature below it. The bottom signature is 'SAS-SMABI' with a signature below it.

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Ammontare Risorse Residue		Destinazione Risorse	
		Conguaglio Risultato 2012	Progettualità aziendali 2013
<i>Residuo F. Posizione anno 2012</i>	€ 58.604,85		€ 58.604,85
<i>Residuo F. Trat. Acc. anno 2012</i>	€ 21.902,65		€ 21.902,65
<i>Residuo F Risultato anno 2012</i>	€ 180.468,67	€ 180.468,67	
			€ 80.507,50
<i>50% Risorse agg. Regionali anno 2008 disponibili per l'anno 2012 (DGRV n.1673 del 7/8/2012)</i>	€ 6.615,22		€ 6.615,22
<i>50% Risorse agg. Regionali anno 2008 disponibili per l'anno 2013 (DGRV n.1673 del 7/8/2012)</i>	€ 6.615,22		€ 6.615,22
		€ 180.468,67	€ 93.737,94

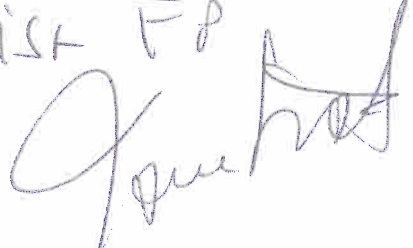
* Gli importi dei residui dei fondi contrattuali sono aggiornati ad aprile 2013

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

DICHIARAZIONE A VERBALE

21.05.13

LE OO.SS. IN DATA ODIERNA RELATIVAMENTE ALLACCORDI
DEL 31.05.13 CHIEDONO ALL'AMMINISTRAZIONE DI
SENSIBILIZZARE I DIRETTORI DI STRUTTURA IN SEDE DI
BUDGET NEL CONSIDERARE CUI OBIETTIVI, I PROGETTI
ED I PUNTI DI DIRIGENTI AFFERENTI ALLA
STRUTTURA, FORTALIZZANDO EVENTUALI INCONTRI.

CISA FP


SINATO



SAS - SNABI

