

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
ULSS 16 DI PADOVA

DIRIGENZA TAP
FONDI DI POSIZIONE E RISULTATO
ANNO 2010

PADOVA 28/09/2010

L'Azienda Ospedaliera di Padova e l'Azienda Ulss 16 con deliberazioni 81/2010 e 41/2010 hanno confermato l'organizzazione interaziendale dei servizi amministrativi definendo l'organigramma, le responsabilità e le funzioni dirigenziali connesse.

Conseguentemente si ritiene necessario definire, proprio in relazione all'impostazione interaziendale dell'organizzazione ed articolazione dei servizi amministrativi prevista dai citati provvedimenti, la graduazione degli incarichi dirigenziali secondo le indicazioni contrattuali di cui art. 26 e successivi CCNL 1998/2001.

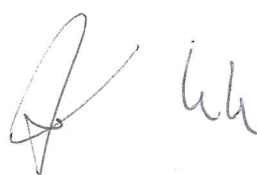
La graduazione delle funzioni è effettuata per la determinazione del valore della retribuzione di posizione nonché per la determinazione del valore della retribuzione di risultato con riferimento all'incarico conferito.

L'obiettivo dell'ipotesi di graduazione di cui al presente documento è quello di individuare, in linea con le vigenti disposizioni contrattuali e con gli indirizzi regionali applicativi, tanto per i dirigenti dipendenti dell'Azienda ULSS che per i dirigenti dipendenti dell'Azienda Ospedaliera, valori di retribuzione di posizione e di risultato di pari importo a parità di incarico interaziendale assunto indipendentemente dalla appartenenza ad uno o all'altro ente.

Gli incarichi in essere, individuati sulla base degli organigrammi approvati con i provvedimenti aziendali sopra citati sono stati graduati, valutando i criteri di cui art 26 CCNL 1998/2001, secondo i seguenti coefficienti:

Posizione		Interaziendalità
Struttura complessa	da 10 a 11,5	+2
Struttura semplice	da 6,3 a 8,5	+2

Agli incarichi professionali è stato mantenuto il trattamento economico in godimento



Risultato

(sono stati utilizzati gli stessi coefficienti concordati per la distribuzione dei residui U16)

		Interaziendalità
Struttura complessa	2-2,5	+50%
Struttura semplice	1,5-1,8	+50%
Incarichi professionali	1-1,8	

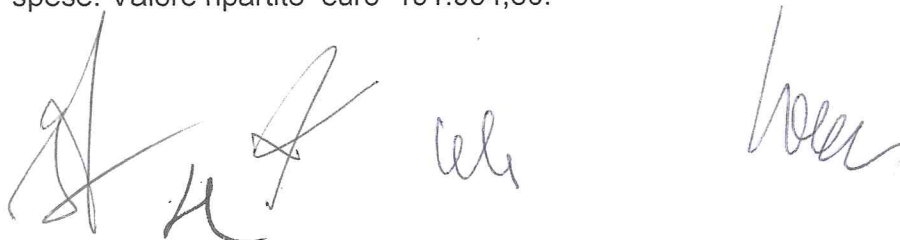
Le disponibilità dei fondi aziendali per il finanziamento della retribuzione di posizione di entrambi gli enti consentono, in relazione alle pesature attribuite, di determinare i valori di retribuzione di posizione di cui all'allegato 1. Per entrambi gli enti sono state calcolate, a titolo prudenziale, le quote di posizione anche per gli incarichi attualmente attribuiti a dirigenti con incarico 15 septies. Tali valori costituiscono risorse non spese che vanno ad integrare, come somme residue, il valore del fondo di risultato.

L'incremento del valore della retribuzione di posizione rispetto a quello in godimento va a decurtare la retribuzione di risultato attualmente in essere. Conseguentemente parte della retribuzione complessiva di risultato che per sua natura è aleatoria e indeterminata perché in funzione dei fondi disponibili (valore del fondo+residui) diventa, data la capienza del finanziamento, retribuzione di posizione fissa e ricorrente.

Il valore della retribuzione di risultato così determinato (al netto dell'incremento del valore della retribuzione di posizione definito con la nuova graduazione degli incarichi) viene assunto come punto di riferimento per la determinazione del nuovo valore della retribuzione di risultato spettante.

L'indennità di risultato dei dirigenti dell'Azienda Ospedaliera di Padova viene determinata secondo i coefficienti sopra indicati, utilizzando l'ammontare complessivo dei fondi di posizione e trattamento accessorio derivanti dagli incarichi 15 septies per un valore complessivo di 121.314,29 euro.

L'indennità di risultato dei dirigenti dell'azienda Ulss viene determinato secondo i coefficienti sopra indicati, ripartendo le risorse destinate alla retribuzione di risultato attualmente spese. Valore ripartito euro 191.954,80.



I valori di retribuzione di risultato determinati per entrambi gli enti con gli stessi coefficienti, ma utilizzando fondi non comparabili tra loro, danno evidenza di una differenza di retribuzione di risultato a parità di incarico interaziendale attribuito. (es. SC coeff. 2 – AOP 9.590 euro – U16 12.149 euro)

Poiché le quote individuali tra i due enti risultano differenti a parità di incarico, viene utilizzato il fondo dell'Ulss al fine di garantire, esclusivamente per le strutture interaziendali il cui incarico viene attribuito ai dirigenti dipendenti dell'Azienda Ospedaliera, la stessa quota individuale erogata ai dirigenti delle strutture interaziendali dipendenti dell'ULSS 16, per un ammontare complessivo di 18.552,57.

Quindi a fronte della valorizzazione del coefficiente riferito all'interaziendalità vengono utilizzate parte delle risorse pari a 53.400,52 garantendo lo stesso trattamento economico ai dirigenti interaziendali di entrambi gli enti.

La quota rimanente del fondo di risultato dell'Ulss 16 viene assegnata al personale non interaziendale dell'azienda ulss 16 che presenta uno scostamento negativo rispetto a quanto attualmente percepito per un importo corrispondente alla differenza tra tale metodo di erogazione e la risultanza se il fondo fosse stato erogato al personale dell'ulss 16 con i medesimi coefficienti.

I criteri e le modalità di ripartizione del fondo di risultato si ritengono validi per l'anno 2010 e comunque fino a nuova determinazione fra le parti.

Per l'AMM. NE
L. 21/11/10
Boracchi

28/8/2010

Per le UOSS
FEDERAZIONE SANITA' ULSS 16
CISL FP
FEDERAZIONE SANITA' AOP

INDENNITÀ DI POSIZIONE - IMPORTI CORRISPONDENTI

PESO	IMPORTO	INTERAZIENDALITÀ
6.3	11.500 euro	15.150 euro
8.5	15.500 euro	-
10	18.300 euro	21.950 euro
11.5	21.000 euro	24.650 euro

INDENNITÀ DI RISULTATO ULSS16 – IMPORTI CORRISPONDENTI *

PESO	IMPORTO	INTERAZIENDALITÀ
2.5	15.186,30 euro	20.421,64 euro
2	12.149,04 euro	16.337,31 euro
1.8	10.934,12 euro	-
1.5	8.111,78 euro	-
1	6.74,52 euro	-

INDENNITÀ DI RISULTATO AZIENDA OSPEDALIERA – IMPORTI CORRISPONDENTI *

PESO	IMPORTO	INTERAZIENDALITÀ
2.5	11.987,58 euro	20.421,64 euro
2	9.590,06 euro	16.337,31 euro
1.8	8.631,06 euro	-
1.5	7.192,55 euro	12.252,99 euro
1	4.795,03 euro	-

* La retribuzione di risultato è suscettibile di variazione annuale conseguente alla disponibilità dei fondi contrattuali

AZIENDA OSPEDALIERA E ULSS 16 DI PADOVA - Riepilogo risorse Fondo di Posizione e Risultato

POSIZIONE

FONDO	QUOTE INCARICHI	QUOTE 15 SEPTIES
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA	€ 347.744,36	€ 291.777,82
AZIENDA ULSS 16 DI PADOVA	€ 377.311,22	€ 359.674,90
		€ 55.966,54
		€ 17.636,32

RISULTATO

DISPONIBILITA' FONDI	QUOTA ATTRIBUITA	GARANZIA PER AOP	QUOTE INTER.TA'	INTEGRAZIONE QUOTA ULSS 16	ULTERIORE DISPONIBILITA'
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA	€ 121.314,29	€ 18.552,57	€ 30.365,00	€ -	€ -
AZIENDA ULSS 16 DI PADOVA	€ 290.608,05	€ -	€ 23.035,52	€ 18.641,00	€ 8.059,16
TOTALE	€ 411.922,34	€ 18.552,57	€ 53.400,52	€ 18.641,00	€ 8.059,16

28-7-2010

ULSS 16
FONDO POSIZIONE
II° BIENNIO CCNL 2006 - 2009
DIRIGENZA TECNICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE

VOCI CONTRATTUALI	2006	2007	2008	2009	2010
FONDO CONSOLIDATO CCNL II° Biennio 02-05	€ 339.074,56	€ 339.074,56	€ 339.074,56	€ 345.726,40	€ 349.631,08
Incremento Posizione (art.25 c.2 I° biennio 06-07)		€ 17.819,90	€ 17.819,90	€ 17.819,90	€ 17.819,90
Trasferimento quota parte Fondo Piove					€ 10.640,45
TOTALE FONDO I° Biennio 06-07		€ 356.894,46	€ 356.894,46	€ 363.546,30	€ 378.091,43
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)				€ 13.764,91	€ 13.764,91
FONDO CCNL II° Biennio 08 - 09				€ 377.311,22	€ 391.856,35



ULSS 16
FONDO RISULTATO
II° BIENNIO CCNL 2008 - 2009
DIRIGENZA TECNICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE

VOCI CONTRATTUALI	2006	2007	2008	2009	2010
FONDO CONSOLIDATO CCNL 2002 - 2005	€ 241.894,33	€ 241.894,33	€ 241.894,33	€ 241.894,33	€ 241.894,33
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art. 27 c.2 I°biennio06-07)		€ 1.905,40	€ 3.538,60	€ 3.538,60	€ 3.538,60
Trasferimento quota parte Fondo Piove					€ 4.923,60
TOTALE FONDO I°Biennio 06-07	€ 241.894,33	€ 243.799,73	€ 245.432,93	€ 245.432,93	€ 250.356,53
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)				€ 2.538,90	€ 2.538,90
FONDO CCNL II° BIENNIO 08-09				€ 247.971,83	€ 252.895,43

0,6%MS01 anni 2002 e 2003 <i>Risorse Regionali</i>	€ 12.752,20				
0,7%MS97 anni 2006 e 2007 <i>Risorse Regionali</i> (DGRV n.1668 del 9/6/2009)	€ 7.676,12	€ 7.676,12			

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ULSS 16
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
II° BIENNIO CCNL 2008 - 2009
DIRIGENZA TECNICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE

VOCI CONTRATTUALI	2006	2007	2008	2009	2010
Fondo consolidato al 31/12/2001	€ 25.438,54	€ 25.438,54	€ 25.438,54	€ 25.438,54	€ 25.438,54
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)		€ 1.269,80	€ 2.358,20	€ 2.358,20	€ 2.358,20
Trasferimento quota parte Fondo Piove					€ 1.165,89
FONDO CCNL II°Biennio 06-07		€ 26.708,34	€ 27.796,74	€ 27.796,74	€ 28.962,63





AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDO POSIZIONE
CCNL II° BIENNIO 2006 - 2009
DIRIGENZA TECNICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE

VOCI CONTRATTUALI	2006	2007	2008	2009	2010
FONDO CONSOLIDATO CCNL 2002 - 2005	€ 349.481,62	€ 349.481,62	€ 349.481,62	€ 349.481,62	€ 349.481,62
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 26.671,75	-€ 31.521,16	-€ 31.521,16	-€ 31.521,16	-€ 31.521,16
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)		€ 16.831,04	€ 16.831,04	€ 16.831,04	€ 16.831,04
TOTALE FONDO I°Biennio06-07		€ 334.791,49	€ 334.791,49	€ 334.791,49	€ 334.791,49
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)				€ 12.952,86	€ 12.952,86
FONDO CCNL II° Biennio 08 - 09				€ 347.744,36	€ 347.744,36

Handwritten signature

Handwritten signature

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
II° BIENNIO CCNL 2006 - 2009
AREA DIRIGENZA TECNICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE

VOCI CONTRATTUALI	2006	2007	2008	2009	2010
FONDO CONSOLIDATO II°Biennio 02-05	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 456,99	-€ 711,65	-€ 851,59	-€ 851,59	-€ 851,59
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)		€ 1.904,70	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30
FONDO CCNL 2008 - 2009	€ 5.940,88	€ 7.590,92	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58

A F

WCF

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDO DI RISULTATO
II° BIENNIO CCNL 2006 - 2009
DIRIGENZA TECNICA, AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE

VOCI CONTRATTUALI	2006	2007	2008	2009	2010
TOTALE CONSOLIDATO CCNL 2002 - 2005	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 3.836,69	-€ 4.849,01	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)		€ 2.858,10	€ 5.307,90	€ 5.307,90	€ 5.307,90
FONDO CCNL I°Biennio 06-07	€ 49.876,95	€ 51.722,73	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)				€ 3.385,20	€ 3.385,20
FONDO CCNL II° BIENNIO 08-09				€ 57.347,75	€ 57.347,75
0,6%MS01 anni 2002 e 2003 <i>Risorse Regionali</i>	€ 14.355,07				
0,7%MS97 anni 2006 e 2007 <i>Risorse Regionali (DGRV n.1668 del 9/6/2009)</i>	€ 7.384,21	€ 7.384,21			
0,7%MS97 anni 2006 e 2007 <i>Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.</i>	-€ 527,44	-€ 632,93			

