

**Accordo di Interpretazione Autentica
dell'Accordo del 13/02/2017, integrato dall'intesa del 21/04/2017
Progressioni Orizzontali**

Il giorno 01/06/2017 alle ore ^{16.00}~~14.00~~, presso la Sala Biblioteca della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI
PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore
Generale)



Direttore Sanitario



Direttore UOC Risorse Umane



Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

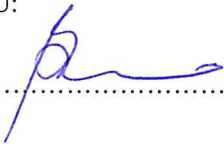


Direttore UOC Direzione Medica

.....
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:



CGIL FP:



CISL FP:



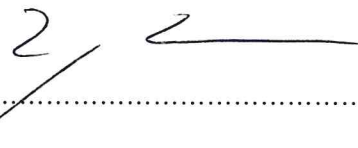
UIL FPL:



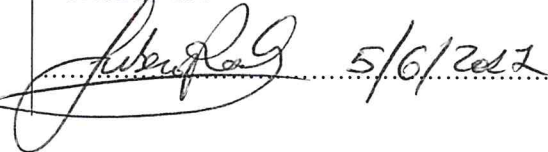
FIALS:

.....

FSI:



NURSING UP:

 5/6/2017

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, qualora necessario, il presente testo verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

AREA COMPARTO

**Accordo di Interpretazione Autentica
dell'Accordo del 13/02/2017, integrato dall'intesa del 21/04/2017
Progressioni Orizzontali**

Padova, 01/06/2017

Le parti firmatarie dell'Accordo del 13/02/2017, integrato dall'intesa del 21/04/2017 relativamente alle progressioni economiche orizzontali, concordano di sottoscrivere la presente interpretazione autentica al fine di addivenire ad una univoca lettura della seguente clausola:

"FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Saranno redatte graduatorie con la medesima % di passaggi secondo i raggruppamenti dei profili professionali come riportato nella tabella seguente: [...]"

Dato atto che il testo dell'accordo è stato oggetto di ripetuti confronti tra le parti firmatarie, anche successivamente alla sottoscrizione, al fine di dare evidenza della rispondenza del documento alla volontà comune;

Rilevato come nel verbale dell'incontro sindacale del 21/04/2017, nel corso del quale l'accordo oggetto della presente interpretazione è stato integrato, si desse atto sia della percentuale media di progressioni orizzontali realizzabili in ragione

delle risorse disponibili, sia del rispetto della percentuale minima pari al 30% uguale per tutti i raggruppamenti dei profili professionali;

Evidenziato che con deliberazione n. 544 del 27 aprile 2017, nell'approvare le graduatorie di personale interessato alle progressioni economiche orizzontali, venissero nuovamente esplicitate le modalità di stesura delle stesse.

Tutto ciò premesso, le parti concordano che la clausola del contratto collettivo integrativo sopra riportata debba interpretarsi nel senso di assicurare preliminarmente, la medesima percentuale di passaggi. Successivamente, in ragione delle risorse disponibili già definite (CCI 24/08/2016), i passaggi devono essere garantiti senza generare situazioni di disuguaglianza a parità di merito.

PER L'AMMINISTRAZIONE

adunco Mork
ht lwl
ms
Stall D. poles

PER LE OO.SS.

FP CGIL
FSI
UIL FPA
CISL FP
RSU
AURRING FP

Bedon Emiliano
Suberdeg