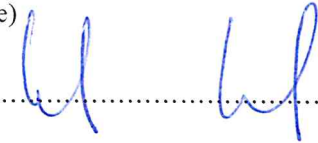


**Servizio di emergenza antincendio e Pronto Intervento tecnico
2525**

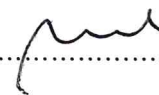
Il giorno 01.06.'17 alle ore 15.00, presso la Sala Biblioteca della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

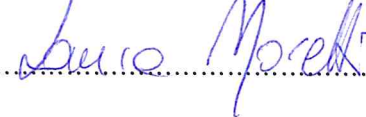
Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

.....


Direttore Sanitario

.....


Direttore UOC Risorse Umane

.....


Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

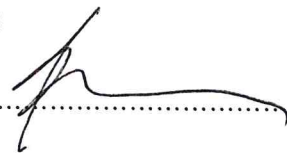
.....


Direttore UOC DIREZIONE MEDICA

.....
.....
.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:


RSU:

.....


CGIL FP:

.....


CISL FP:

.....


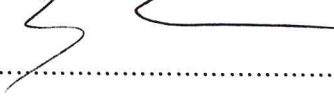
UIL FPL:

.....

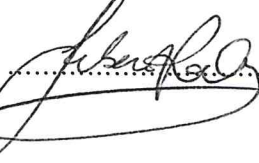

FIALS:

.....

FSI:

.....


NURSING UP:

.....
 5/6/2017

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, il presente testo verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**AREA COMPARTO
Servizio di emergenza antincendio e Pronto Intervento tecnico
2525**

Padova, 01/06/2017

Con DM del 10/03/1998 sono stati definiti i criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro.

Il D.Lgs. 81/2008 all'art. 18 comma 1 lettera t) ha prescritto al Datore di Lavoro l'obbligo di "adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'art. 43, definendo all'art. 46 criteri e metodi di gestione della prevenzione incendi nei luoghi di lavoro."

Il DM del 19/03/2015 "Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al Decreto 18 settembre 2002", ha inoltre individuato scadenze successive per un progressivo adeguamento dei fabbricati, oltre a prescrizioni di tipo organizzativo e funzionale, quale la presentazione di apposite SCIA presso il Comando dei Vigili del Fuoco competente per territorio, l'adozione di un sistema di gestione della Sicurezza e la nomina di un Responsabile Tecnico Antincendio.

Con delibera del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Padova n. 467 del 30/03/1998 è stato istituito il Servizio Sicurezza Antincendio e Pronto Intervento Tecnico, brevemente denominato Servizio 2525, il cui compito principale è quello di fornire ai reparti un servizio antincendio preventivo e protettivo e di pronto intervento tecnico.

L'Azienda Ospedaliera di Padova ha manifestato la propria disponibilità a svolgere presso l'Istituto Oncologico Veneto le medesime attività, formalizzate con

specifico atto di convenzione a decorrere dal 20/04/2016 per la durata di un anno. E' in corso di formalizzazione il rinnovo della stessa convezione per ulteriori 5 anni.

Il servizio viene espletato da 20 operatori tecnici con specifica formazione professionale ed idoneità antincendio, come previsto dalla normativa in materia, e da un Responsabile del Servizio. La squadra 2525 durante il servizio presso lo IOV è coordinata dal Responsabile Tecnico Antincendio dell'Istituto Oncologico Veneto, in collaborazione con il Responsabile del Servizio. Gli operatori del 2525 dovranno essere adeguatamente formati a cura dell'Istituto Oncologico Veneto, al fine garantire la sicurezza prevista nelle aree, fabbricati e impianti da presidiare.

Le parti concordano di corrispondere a detto personale, una quota annuale di produttività pari a € 1.700, volta a riconoscere l'impegno nell'attività in argomento, fatti salvi gli istituti contrattuali correlati al servizio (reperibilità, ore in chiamata, straordinario), remunerata con le risorse che l'Istituto Oncologico Veneto verserà a questa Azienda, secondo le intese riportate nella Convenzione tra i due Enti. Tale quota verrà riconosciuta mensilmente per un importo pari a € 141,67 alle medesime condizioni previste per la produttività in termini di assenze dal servizio.

Solo per l'anno 2016 verrà corrisposta una maggiorazione pari a € 550, per un totale complessivo di € 2.250, in ragione dell'impegno profuso anche preliminarmente alla sottoscrizione della convenzione.

La quota potrà essere rideterminata in caso di modifica della convenzione, a seguito di nuovo accordo.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Luca Moretti
Luca Moretti
Luca Moretti
Luca Moretti

PER LE OO.SS.

FPCOIL
FSI 2 2
UILFPZ
CISL FP
RSU
NURSING OP.