

Risorse Fondi Contrattuali Anno 2021

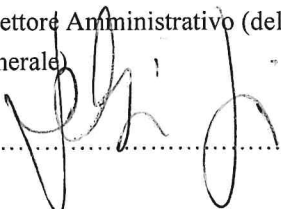
Art.11 D.L. 30 aprile 2019 n.35

DGRV n. 681 del 25 maggio 2021, in attuazione dell'art.21 L.R. 25 novembre 2019 n.44

Il giorno 15/7/2021 alle ore 12⁴⁵, ha avuto luogo l'incontro in Aula A Palazzo Servizi ~~videoconferenza~~ tra:

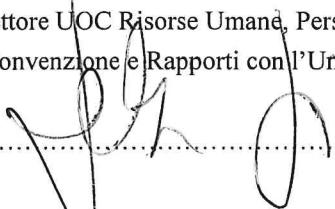
**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore
Generale)

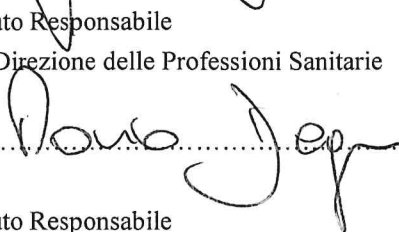


Direttore Sanitario

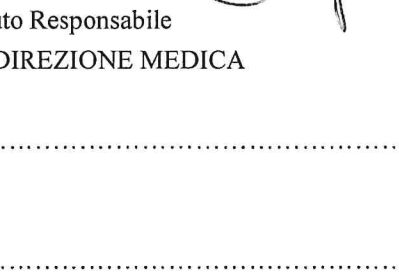
Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario
in Convenzione e Rapporti con l'Università



Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA



**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

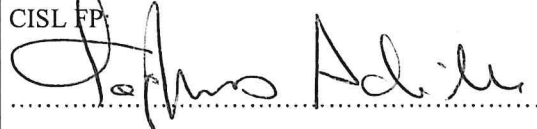
RSU:

.....

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



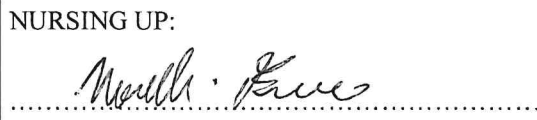
FIALS:

.....

FSI-USAE:

.....

NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

**Risorse Fondi Contrattuali Anno 2021
Art.11 D.L. 30 aprile 2019 n.35
DGRV n. 681 del 25 maggio 2021, in attuazione dell'art.21 L.R. 25 novembre 2019 n.44**

Padova, 15/7/2021

Successivamente alla sottoscrizione tra le parti dell'accordo dell'11/11/2020 sono state definite le seguenti risorse.

Con nota prot. n.188237 del 26/4/2020, la Regione Veneto, in applicazione all'art. 11 del D.L. 35/2019 ha determinato:

- l'incremento del "Fondo premialità e fasce" di € 127.726,01 per l'anno 2019 e € 682.508,79 per l'anno 2020, per un totale di € 810.234,79 a valere sull'anno 2020;
- l'incremento del "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi" di € 142.318,51 per l'anno 2019 e € 760.484,39 per l'anno 2020, per un totale di € 902.802,90 a valere sull'anno 2020.

Inoltre, con DGRV n.681 del 25 maggio 2021 la stessa Regione Veneto ha dato attuazione alla Legge Regionale 25 novembre 2019, n.44 autorizzando l'Azienda Ospedale-Università Padova a rideterminare i fondi contrattuali, per gli anni 2020 e 2021. L'importo annuale stanziato per il Personale dell'area Comparto è pari € 727.157,45 al lordo degli oneri riflessi e IRAP, corrispondente a € 537.917,92 netti.

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali di cui alla DDG n.257 del 12/2/2021, modificata ed integrata con DDG n.979 del 4/6/2021 che recepisce le risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019.

Premialità correlata alla Performance

Nell'accordo aziendale sottoscritto in data 11/11/2020 le parti si sono impegnate a destinare eventuali risorse aggiuntive e/o residui dei fondi contrattuali prioritariamente alla produttività, al fine di mantenere l'ammontare complessivo aziendale delle risorse destinate a produttività ai livelli del trend storico, tenuto conto che nel 2020 è stato dato seguito alle Progressioni Economiche Orizzontali ed è stato acquisito l'Ospedale Sant'Antonio.

Le parti concordano pertanto di incrementare, per l'anno 2021, il "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018 con € 810.234,79 ex art. 11 del D.L. 35/2019 dell'anno 2020 e € 537.917,92 ex art.21 L.R.44/2019 sempre dell'anno 2020. Tali risorse sommate al residuo del medesimo fondo stimato ad oggi (€ 1.967.537,15), permettono di destinare a conguaglio della premialità un ammontare complessivo di € 3.315.689,86. Per tale ragione, le parti concordano, per l'anno 2021, di non rideterminare le quote storiche di premialità legata alla performance e di mantenere inalterato l'importo dell'acconto produttività. Le modalità di determinazione delle quote incentivanti saranno quelle storicamente utilizzate, come esplicitato nell'intesa dell'11/11/2020 per gli anni precedenti.

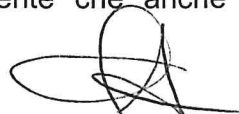
Le parti si rincontreranno per ridefinire le quote in argomento dall'anno 2022.

Progettualità – anno 2021

Oltre all'importo di € 300.000 che con l'accordo siglato in data 11/11/2020 è stato destinato alla progettualità dall'anno 2021 (c.d. Fondino Progettualità Direzionale), si ritiene di riservare alla progettualità in argomento anche l'importo di € 512.633,31 derivante dai risparmi del Piano di Razionalizzazione anno 2019 (Regione Veneto nota prot. 115630 del 11/3/2021), per un importo complessivo di € 812.633,31.

Di questi, € 150.000 saranno riservati alla "progettualità aziendale legata al disagio" (accordo sottoscritto in data odierna correlato al "piano ferie"), al fine di assicurare continuità assistenziale nel periodo estivo, con le consuete modalità aziendali, mediante i cosiddetti pacchetti e di sopperire ad assenze improvvise non programmabili con i gettoni emergenza nel restante periodo dell'anno, oltre all'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti all'art. 80 del CCNL 2016/2018.

Le restanti risorse, pari ad € 662.663,31, saranno destinate a progetti ritenuti strategici dalla Direzione, sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario, per i quali l'Amministrazione presenterà e condividerà con le OO.SS. le linee progettuali. Nel merito si terrà conto prioritariamente che anche per l'anno 2021



l'Azienda ha dovuto fronteggiare la gestione emergenziale da Covid-19 ancora in essere, richiedendo nuovamente ai lavoratori un maggior carico di lavoro.

Come già previsto nell'accordo in data 11/11/2020 le parti rinnovano l'indicazione che parte delle risorse siano destinate a compensare il disagio, con competenza anno 2020, gravato sulla Medicina d'Urgenza dell'Ospedale Sant'Antonio, a seguito della cessione di ramo d'Azienda.

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi 2021

Le parti concordano che le risorse stanziare in applicazione all'art.11 c.1 D.L. 35/2019 (Nota Regione Veneto prot. n.188237 del 26/4/2021) ad incremento del Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi, per gli anni 2019 e 2020, che ammontano complessivamente ad € 902.802,90 a valere sull'anno 2020, vengano trasferite allo stesso Fondo anno 2021.

Si determinerà a consuntivo il residuo del Fondo, secondo l'andamento dell'emergenza Covid-19 e del pagamento delle relative indennità (c.d. "Malattie Infettive e "Terapia Intensiva/Sub-Intensiva") che ad oggi vengono erogate attingendo dai fondi contrattuali senza risorse aggiuntive, stanziare invece per tali fini nell'anno 2020.

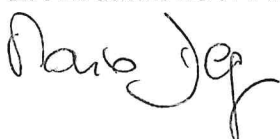
Progressioni Orizzontali 2021

A seguito dell'applicazione delle PEO anno 2020 e tenendo conto delle cessazioni del personale dello stesso anno, è possibile destinare un importo di € 350.000 del "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, per le progressioni 2021 i cui criteri verranno esplicitati in un successivo accordo.

Le parti definiranno in un successivo accordo la destinazione e le modalità di utilizzo delle risorse ex art.21 L.R.44/2019 dell'anno 2021 pari a € 537.917,92 e quelle ex art. 11 del D.L. 35/2019 il cui ammontare sarà definito a consuntivo sulla base della metodologia prevista dalle disposizioni del MEF in materia.

L'Amministrazione si impegna a presentare entro il mese di agosto p.v. una rivisitazione dell'orario di lavoro e delle indennità che sarà poi oggetto di confronto con le OO.SS..

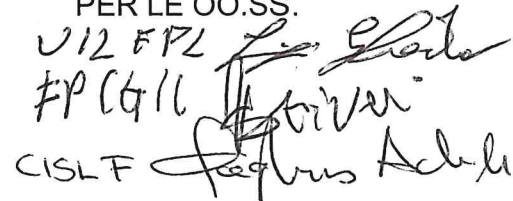
PER L'AMMINISTRAZIONE



MUR SIMZ VP
nulla

PER LE OO.SS.

U12 FPL
FP (G11)
CISLF



**AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
CCNL 2016/2018
ANNO 2021
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2021

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.80 CCNL 2016-2018**

FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio)	€ 15.223.743,79
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 97.635,72
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>da definire</i>
FONDO DISPONIBILE	€ 15.126.108,07
<i>PROIEZIONE stimata uguale allo speso 2020</i>	-€ 15.297.886,54 *
RESIDUO	-€ 171.778,47

* *probabile maggior speso avendo due mensilità "covid" in più nel 2021 rispetto al 2020 (gennaio e febbraio)*

IN FASE DI CONFERIMENTO ANCHE GLI INCARICHI DI FUNZIONE CHE AUMENTERANNO PROPORZIONALMENTE LO SPESO ANNO 2021

**FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018**

FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio), al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€ 13.711.934,77
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 156.097,73
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>da definire</i>
FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 13.555.837,04
SPESO (<i>PROIEZIONE gennaio - dicembre 2021</i>)	-€ 10.938.299,89
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/11/2020)	-€ 300.000,00
IMPEGNO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021	-€ 350.000,00
SALDO	€ 1.967.537,15

di cui
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71
L.133/2008 (complessivo fondi) *da definire a
consuntivo*

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA

Riepilogo Risorse Fondi Contrattuali anno 2021

Importi aggiornati con stipendi di maggio 2021

				CONGUAGLIO CON DIV 2021	PROGETTUALITA' 2021	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021
Importi comprensivi di Risorse OSA	2021	Ipotesi Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.317.537,15	1.967.537,15		350.000,00
	2021	Fondino Progettualità Direzionale 2021	300.000,00		300.000,00	
	2021	Ipotesi Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	stima chiusura in negativo***	-	-	
Totale				€ 1.967.537,15	€ 300.000,00	€ 350.000,00
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Regione Veneto prot. n.188237 del 26/4/2021) Fondo Premialità e Fasce				€ 810.234,79		
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (rif.anno 2020)				€ 537.917,92		
				€ 3.315.689,86		
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021				€ 512.633,31		
					€ 812.633,31	
*** Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Reg.Veneto prot.n.188237 del 26/4/2021) Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi trasferite nel fondo anno 2021			€ 902.802,90			

ANNO 2021

Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anno 2021 Fondo Premialità e Fasce	da definire (anno 2020 € 682.508,79)
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anno 2021 Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi	da definire (anno 2020 € 780.484,39)
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€ 537.917,92

PER L'ANNO 2021 GLI IMPORTI INDICATI SONO STIMATI E SARANNO DETERMINABILI SOLO A CONSUNTIVO, PERTANTO POTREBBERO VARIARE ANCHE SENSIBILMENTE IN RAGIONE DELL'EMERGENZA COVID-19, NONCHE' PER ASSUNZIONI/CESSAZIONI E PER LE ASSENZE.