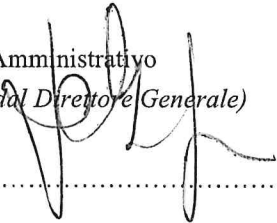


Valutazione Performance Individuale - anno 2020

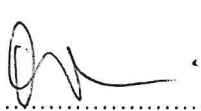
Il giorno 8/6/2021 alle ore 12⁵⁰, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula del Personale, tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITÀ PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

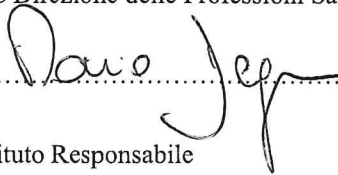


Direttore Sanitario



Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

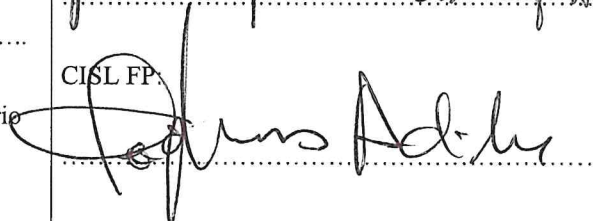
RSU:

.....

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



FIALS:

.....

FSI-USAE:

.....

NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

Valutazione Performance Individuale – anno 2020

Padova, 8/6/2021

In deroga al Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 27/06/2005 che prevede la compilazione da parte dei valutatori di un Documento Individuale di Valutazione per ogni Sede di Lavoro al quale il dipendente afferisce durante l'anno;

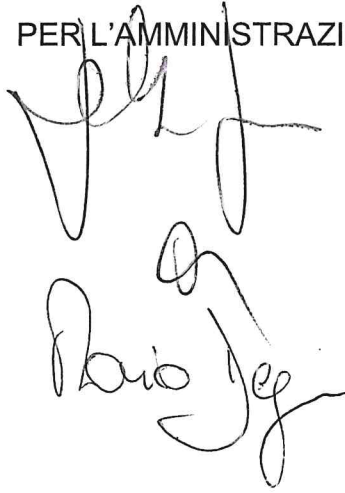
vista la pandemia da Covid-19 che ha impedito all'azienda ad operare secondo le modalità ordinarie, determinando una gestione emergenziale delle attività con frequente riorganizzazione delle stesse durante tutto l'anno 2020 e conseguente cambio di Sede di Lavoro per molti dipendenti;

le parti concordano che la valutazione individuale riferita all'anno 2020 avverrà generando documenti di valutazione per ogni dipendente, corrispondenti alle specifiche sedi di lavoro con periodi più lunghi di 90 giorni; le stesse verranno compilate dai valutatori afferenti a corrispondente Unità Operativa, individuati con i criteri già previsti nel citato CCI.

Come già previsto nel CCI citato, le valutazioni in argomento verranno estese ai restanti periodi dell'anno in sede di riconoscimento delle quote di premialità, secondo i criteri definiti nell'intesa sottoscritta in data 11/11/2020, ove si terrà proporzionalmente conto, nella determinazione dei budget di Unità Operativa, delle

molteplici riorganizzazioni e cambi di sedi di lavoro dei dipendenti, intervenute per far fronte all'emergenza sanitaria in atto.

PER L'AMMINISTRAZIONE



Paolo Jey

PER LE OO.SS.

FP CGIL *Imma.../A/Veli*
FP CGIL *.../...*
UIL FPL *.../...*
CSLFP *.../...*
MUR *...*