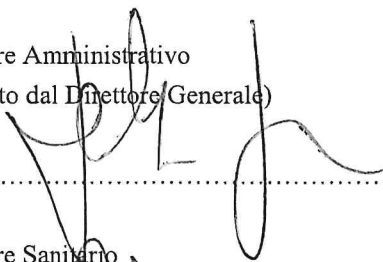


Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19
Integrazione anno 2020
DGRV n. 1521 del 10 novembre 2020

Il giorno 8/6/2021 alle ore 12⁵⁰, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITÀ' PADOVA:**

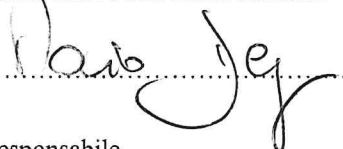
Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario

Direttore
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



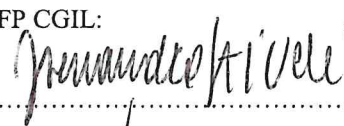
Sostituto Responsabile
UOC Direzione Medica

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



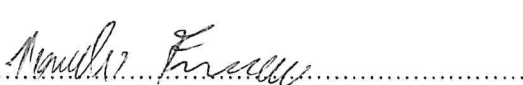
FIALS:

.....

FSI-USAE:

.....

NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

**Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19
Integrazione Anno 2020
- DGRV n. 1521 del 10 novembre 2020 -**

Padova, 8/6/2021

Con riferimento alla fase emergenziale legata al Covid-19 e al personale impegnato a fronteggiare tale emergenza, le parti hanno sottoscritto uno specifico accordo, in data 10/7/2020 ed integrato in data 11/11/2020, che prevedeva la realizzazione, nel periodo 21 febbraio-31 maggio, di specifici progetti per i quali era prevista la corresponsione di compensi incentivanti graduati in relazione all'intensità dell'impegno profuso dagli operatori, in applicazione alla DGRV n.646 del 22 maggio 2020.

Come noto l'andamento epidemiologico ha visto susseguirsi alla prima ondata di contagi, una seconda che ha richiesto un ulteriore impegno lavorativo nell'ultimo periodo dell'anno. L'aumento dei posti letto nelle terapie intensive e la riapertura di nuovi reparti prettamente destinati all'area Covid, ha portato perciò il personale aziendale ad affrontare nella seconda ondata in un nuovo periodo molto impegnativo con particolare riferimento a coloro che sono stati destinati all'assistenza diretta dei "pazienti covid".

Pertanto le parti concordano di destinare, per il periodo 21 settembre-31dicembre, ulteriori risorse per remunerare l'impegno dei lavoratori legato alla situazione emergenziale sopradescritta. Per tale finalità, le parti stabiliscono di impiegare € 398.132,36 derivanti da:

- € 151.969, risorse da destinare al "Fondo premialità e fasce" di cui alla DGRV n.1521 del 10 novembre 2020 *"Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale impiegato nell'emergenza epidemiologia da Covid-19"*;

- € 169.379,62 risorse residue derivanti dall'applicazione delle progressioni orizzontali economiche dell'anno 2020;
- € 46.783.74 risorse residue della progettualità anno 2020 dell'accordo 11/11/2020;
- € 30.000 dal "conguaglio premialità" anno 2020 di cui all'accordo dell'11/11/2020.

I predetti importi sono riepilogati nell'allegato della presente intesa, che aggiorna anche le risorse residue dei fondi contrattuali sottoscritte nella citata intesa 11/11/2020, in applicazione del riconoscimento delle indennità di malattie infettive e di terapia intensiva ai lavoratori impegnati nell'assistenza diretta nei "reparti covid" per tutto il periodo emergenziale, come da indicazioni regionali.

Le parti individuano le seguenti casistiche di Unità Organizzative o singoli dipendenti cui ripartire le risorse sopraindicate:

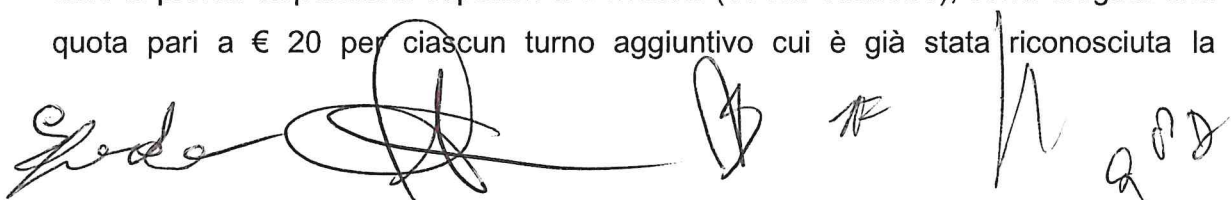
A) Le Unità Organizzative direttamente coinvolte nell'assistenza di pazienti Covid-19 sono collocate in due fasce economiche: fascia A (valore massimo € 400) e fascia B (valore massimo € 300), come analiticamente indicato nel *PROSPETTO1*, considerando i seguenti fattori:

- *Durata*, periodo durante il quale l'Unità Organizzativa è stata destinata all'assistenza diretta di pazienti Covid, totale se l'intervallo corrisponde al periodo 21/09/2020 – 31/12/2020, parziale per intervalli diversi.
- *Disagio lavorativo e/o organizzativo*, subito dal personale proveniente da Unità Organizzative "covid" di nuova istituzione o pre-esistenti convertite "covid", in ragione della necessità di acquisire tempestivamente competenze specifiche non possedute, nonché di instaurare nuove relazioni.

B) Le Unità Organizzative coinvolte nell'assistenza indiretta Covid o con solo parte del personale impegnato in attività diretta, sono collocate in un'unica fascia economica pari a € 120 (valore massimo), il cui elenco è riportato nel *PROSPETTO 2*.

C) Ai dipendenti assegnati temporaneamente ad Unità Organizzative non-covid per garantire l'assistenza in sostituzione di colleghi/colleghe trasferiti temporaneamente nei reparti covid, con modifiche del modello di lavoro rispetto a quello prestato nella sede di lavoro abituale, verrà riconosciuta una quota pari ad un valore massimo di € 200. Rientrano in questo gruppo anche i coordinatori che durante il predetto periodo hanno gestito contemporaneamente l'attività di più reparti.

D) Ai dipendenti che nel periodo 01/10/2020 – 31/12/2020 hanno effettuato un numero di turni di pronta disponibilità superiori a 6 mensili (18 nel trimestre), verrà erogata una quota pari a € 20 per ciascun turno aggiuntivo cui è già stata riconosciuta la



corrispondente indennità nel periodo citato, fino al raggiungimento di un importo massimo pari a €400.

Per le casistiche rientranti dei punti A) e B) le parti definiscono le seguenti modalità di determinazione della quota.

Il compenso verrà riconosciuto al personale dipendente del ruolo sanitario e tecnico, sia a tempo indeterminato che determinato, afferente alle Unità Organizzative individuate nei *PROSPETTI 1 e 2*, e sarà calcolato nel periodo 21/09/2020 – 31/12/2020 nella misura del:

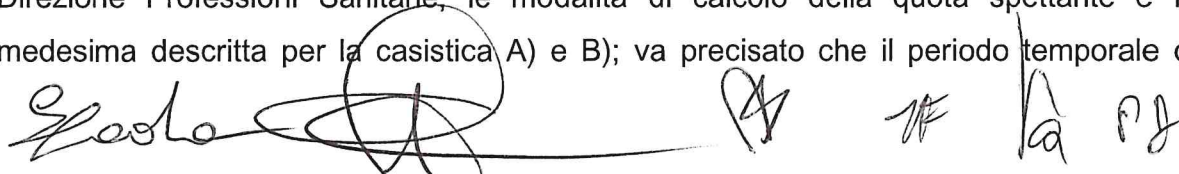
- 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio;
- 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiori al 40% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio,
- 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio.

Ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio, non spetterà alcun compenso. Viene considerato presente anche il personale in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenza in servizio.

La quota individuale viene calcolata rapportando il periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative indicate nei *PROSPETTI 1 e 2*, ai giorni di apertura e chiusura delle stesse (es. area degenza 10^ap.Monoblocco dal 8/11 al 31/12). Per i dipendenti a tempo parziale, la quota sarà rapportata alla percentuale dell'orario di lavoro indicata nel proprio contratto rispetto al tempo pieno di 36 ore settimanali.

Nel caso in cui un dipendente abbia svolto la sua attività in più Unità Organizzative diverse, la partecipazione al progetto viene considerata tenendo conto della presenza in servizio complessiva ai fini della determinazione della % dell'importo spettante, calcolato proporzionalmente al periodo di permanenza in ogni singola Unità Organizzativa.

Per i dipendenti rientranti nella casistica C), il cui elenco è individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie, le modalità di calcolo della quota spettante è la medesima descritta per la casistica A) e B); va precisato che il periodo temporale di

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'G. L. ...'. To its right, there are several smaller, more distinct signatures and initials, including one that looks like 'P. A.' and another that resembles 'M. P.'.

riferimento per la determinazione della % di presenza è il 21/9-31/12 e il proporzionamento del periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative è effettuato su 60 giorni (2/11 – 31/12 periodo di maggior trasferimenti), prevedendo comunque una quota minima pari a € 50.

Prospetto1

Cod_Sede	Sede di Lavoro	dal	al	GG	fascia economica	Importo massimo procapite
501-02701	ANESTESIA E RIANIMAZIONE SZ.DEGENZE	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
501-00601	MALATTIE INFETTIVE 1° PIANO	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
505-02809	AREA DEGENZA - MALATTIE INFETTIVE 3 PIANO	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
505-02804	AREA DEGENZA - 8 PIANO MONOBLOCCO	24/10/2020	31/12/2020	69	fascia B	300,00
501-07001	CLINICA MEDICA 3 SZ.DEGENZE	02/11/2020	31/12/2020	60	fascia B	300,00
505-02812	CL.MEDICA 3 SUB-INTENSIVA 9 PIANO MONOBL	02/11/2020	31/12/2020	60	fascia B	300,00
501-00301	MEDICINA GENERALE SZ.DEGENZE	05/11/2020	31/12/2020	57	fascia B	300,00
505-02810	AREA DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO	08/11/2020	31/12/2020	54	fascia B	300,00
582-01605	TERAPIA INTENSIVA OSA	15/11/2020	31/12/2020	47	fascia B	300,00
505-02901	TIPO GIUSTINIANI 3 ISTAR 3	07/12/2020	31/12/2020	25	fascia B	300,00
501-02910	CARDIOLOGIA DEGENZE	14/12/2020	31/12/2020	18	fascia B	300,00
501-00607	MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. AMBULATORI	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
501-00610	MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. D.H.	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
501-01001	CHIR.PLASTICA SZ.DEGENZE	08/10/2020	04/12/2020	58	fascia B	300,00
580-01003	UOC GRANDI USTIONATI Ric.Ord./D.H.	08/10/2020	04/12/2020	58	fascia B	300,00
501-01807	UOC PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
501-03101	ACCETT.PRONTO SOCC. SZ.ACCETTAZ.	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00
582-01000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA	21/09/2020	31/12/2020	102	fascia A	400,00

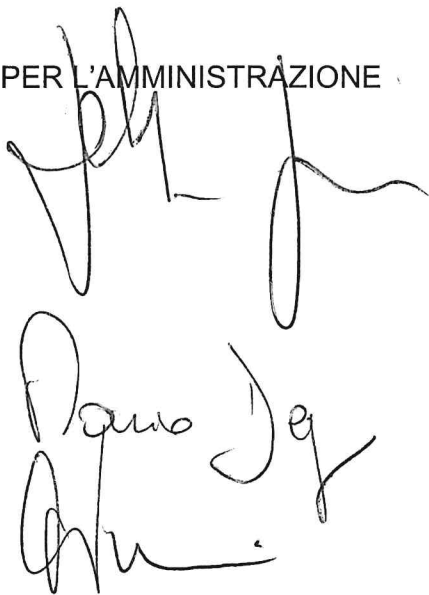
Prospetto2

Cod_Sede	Sede di Lavoro	dal	al	GG	Importo massimo procapite
500-00800	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-02807	DIREZ. OSPED. SR.TRASP.MATER.SANIT.	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-02813	DIREZIONE OSPED.SR.FUNEBRI	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-03201	RADIOLOGIA SETT.DIAGN.	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-03302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-03307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-03800	NEURORADIOLOGIA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-03900	MEDICINA DI LABORATORIO	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-03906	MEDICINA DI LABOR.SETT.URGENZE	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-04000	IMMUNOTRASFUSIONALE	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-04008	IMMUNOTRASFUSIONALE OSP.AI COLLI	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-07802	UOC DIR.PROF.SANIT.-Serv. Trasporto Persone	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
501-02603	NEFROLOGIA 2 SZ.TRATTAMENTI	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
501-02607	NEFROLOGIA 2 SEMIASSIST. O.Colli	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
501-02610	NEFROLOGIA 2 c/o O.S.ANTONIO	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
501-05000	RIABILITAZIONE ORTOPEDICA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
501-08401	CLI.GINECOL.OSTETR.SZ.OSTETRICA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
505-00702	P.O.1C SERV.FISIOPAT.CARDIOCIRCOLATORIA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
505-03001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
505-03002	PIASTRA OSTETRICA - ACCETTAZIONE	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
580-01500	UOC Centrale Operativa SUEM	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
582-01006	SERVIZIO TRASPORTO MALATI OSA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
582-01502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
582-01301	LABORATORIO ANALISI OSA LAB.	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
582-01300	LABORATORIO ANALISI OSA	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
582-01701	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA OSA AMB.	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00
500-02810	SERVIZIO SOCIALE OSPEDALIERO	21/09/2020	31/12/2020	102	120,00

Le somme incentivanti saranno liquidate ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa al 31/12/2020. In caso di cartellino negativo, le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

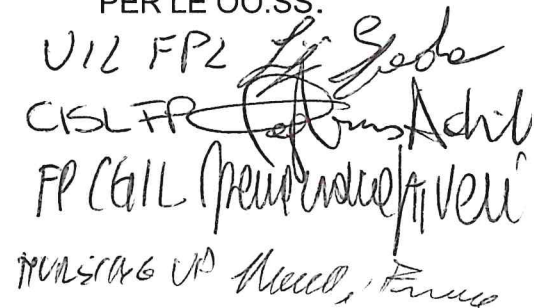
Vista la disponibilità di ulteriori risorse, derivante dall'applicazione di norme nazionali e/o regionali (art.11 comma 1, D.L. 30/04/2019 n.35 convertito in L. 25 giugno 2019 n.60, e art.21 della Legge Regionale n.44 del 25/11/2019), le parti si impegnano ad incontrarsi quanto prima per la definizione della *"Premialità correlata alla Performance – dall'anno 2021"*, già oggetto di accordo sottoscritto tra le parti in data 11/11/2020, per verificare la possibilità di mantenere in essere il sistema di erogazione precedente all'intesa citata.

PER L'AMMINISTRAZIONE



Two handwritten signatures are present under the 'PER L'AMMINISTRAZIONE' heading. The first signature is a stylized, cursive 'V' followed by a horizontal line and a vertical stroke. The second signature is a cursive 'P' followed by 'auro' and a large 'J' or 'g' shape.

PER LE OO.SS.



Four handwritten signatures are present under the 'PER LE OO.SS.' heading. The first is 'UIL FPZ' followed by a cursive signature. The second is 'CISL FP' followed by a cursive signature. The third is 'FP CGIL' followed by a cursive signature. The fourth is 'MILISAG UP' followed by a cursive signature.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA

SIMULAZIONE RESIDUI ANNO 2019/2021 - ACCORDO 11/11/2020

Importi anno 2020 aggiornati con stipendi di maggio 2021

			destinazione di utilizzo delle risorse		
Importi compensativi di Risorse OSA	2020	Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.989.608,78	CONGUAGLIO CON DIV 2020	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020
	2020	Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	1.093.361,43	1.093.361,43	€ 1.100.000,00
	2020	Fondino Progettualità Direzionale 2020	300.000,00	300.000,00	
Totale					
Risorse aggiuntive destinate secondo accordo del 11/11/2020			€ 2.982.970,21	€ 300.000,00	€ 1.100.000,00
Risorse destinate alla remunerazione della premialità covid della fine anno 2020, individuata nella presente intesa			100.000,00		
			-	30.000,00	
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2018 trasf.2020			€ 503.728,63		
Risorse Residue Progettualità 2019			€ 123.732,50		
			€ 3.052.970,21	€ 927.461,13	
			di cui destinati, secondo accordo 11/11/2020, a:		
Progetto "Assistenza Diretta e Gettone Emergenza"			150.000,00		
Progetto "disagio indennità Turni art.86 commi 3 e 4"			200.000,00		progettualità ancora in corso di liquidazione
Integrazione "Premialità Covid di cui alla DGRV 646/2020"			280.000,00		
Integrazione "Conguaglio Premialità anno 2020"			100.000,00		
Progetti "Maggior carico OSA e azioni supporto emergenza Covid-19"			197.461,13		

Risorse destinate al riconoscimento dei compensi della presente intesa

Scorporo risorse da conguaglio premialità anno 2020	€ 30.000,00	
Residuo Progettualità anno 2020	€ 46.783,74	169.379,62
Risorse residue anno 2020, dopo applicazione PEO		
Progettualità anno 2021 (Piano di Razionalizzazione Rif.2019)	€ 246.163,36	
Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (integrazione "Emergenza Covid-19"	€ 151.969,00	

[Handwritten signatures and initials]