

**SCADENZA BANDO:
12 DICEMBRE 2022**



**Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

Via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA – Tel.+ 39 049 8211111
Cod.Fisc./P.IVA 00349040287 – www.aopd.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it

**AVVISO DI SELEZIONI INTERNE
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DELLA DURATA
QUINQUENNALE - Didas Salute della Donna e del Bambino**

**- INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE
- INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA
DI STRUTTURA COMPLESSA**

In esecuzione del “Regolamento di affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali e per la disciplina e il funzionamento del Collegio Tecnico”, di cui alla delibera del Direttore Generale n. 689 del 31/05/2018 e dell’Accordo Integrativo Aziendale “Sistema degli incarichi dirigenziali e graduazione economica (retribuzione di posizione), siglato in data 14/04/2022, sono indette, con deliberazione n. 2343 del 11/11/2022, selezioni interne per il conferimento, previa valutazione dei curricula presentati, dei seguenti incarichi professionali ex art. 18 comma 1, par. II, lettera a1) e lettera a2) del CCNL 19.12.2019 Area Sanità:

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'</i> <i>a valenza Dipartimentale</i>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Clinica Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' a valenza dipartimentale	Infettivologia Pediatrica
OBIETTIVI DELL'INCARICO	Coordinare le attività di ricovero, day hospital, ambulatorio e consulenza intra ed extra dipartimentale del Gruppo di infettivologia Pediatrica, del SDB in grado di rispondere rapidamente e in modo efficiente ai bisogni di Salute a livello regionale con particolare riferimento alla donna e al bambino Definire progetti originali e innovativi a valenza nazionale e internazionale per la prevenzione la diagnosi e la cura delle infezioni della donna e del

	<p>bambino anche in riferimento alle patologie emergenti.</p> <p>Supervisionare, monitorare, elaborare linee guida e progetti di stewardship per ottimizzare la prescrizione di farmaci anti-infettivi (virali, batterici, micotici e parassitari) in uso nel Dipartimento.</p> <p>Coordinare e supervisionare, a livello Dipartimentale e inter dipartimentale, programmi di didattica infettivologica (con particolare riferimento alla donna e al bambino) per medici in formazione in particolare per quel che riguarda razionale e metodo dell'approccio alle innovazioni diagnostiche e terapeutiche.</p> <p>Coordinare progetti di ricerca infettivologica a valenza regionale, nazionale e internazionale i cui risultati possano avere una ricaduta nella ottimizzazione delle cure alla donna e al bambino.</p> <p>Intervenire nell'elaborazione di procedure di prevenzioni dell'infezioni e di contenimento di eventuali epidemie infettive inter e intra-dipartimentali e contribuire al limitare l'insorgenza di antibiotico resistenza per quanto di competenza del Dipartimento Salute Donna e Bambino in sinergia con il Comitato per il controllo delle Infezioni Ospedaliere di AOUP</p>
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>Documentata conoscenze (documenta anche da un alto livello di pubblicazioni scientifiche) in ambito infettivologico pediatrico e in particolare per quanto riguarda:</p> <p>i) le caratteristiche patogenetiche degli agenti infettivi in causa nelle patologie materne, neonatali e pediatriche; ii) le strategie diagnostiche; iii) la farmacologia e la farmacocinetica dei principali farmaci anti-infettivi nelle diverse fasce dell'età pediatrica; iii) l'epidemiologia delle patologie infettive in ambito materno infantile; iv) le principali misure di prevenzione e di contenimento di processi infettivi contagiosi a livello personale e collettivo, con particolare riferimento all'ambito pediatrico ospedaliero e di comunità; v) la conduzione di studi clinici di ambito infettivologico pediatrico; vi) Il coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali.</p>

<p>AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'</i> <i>a valenza Dipartimentale</i></p>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Accettazione e Pronto Soccorso Pediatrico
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA	Integrazione tra i servizi nell'urgenza-emergenza pediatrica

PROFESSIONALITA' A valenza dipartimentale	
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - Gestire i processi professionali nel proprio specifico settore disciplinare che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di afferenza - Analizzare le problematiche specifiche nell'ambito della propria attività e definire i piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse - Favorire la corretta gestione dell'urgenza identificando adeguati percorsi diagnostici - Agevolare i rapporti e le relazioni con altre UUOO e promuovere la gestione multidisciplinare delle urgenze-emergenze all'interno del Dipartimento/Azienda - Rafforzare la pianificazione per mitigare il rischio e l'impatto di eventuali epidemie attraverso l'uso razionale delle risorse, l'integrazione tra i servizi e la gestione della comunicazione
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>Esperienza specifica consolidata maturata all'interno della UOC</p> <p>Capacità di gestione e integrazione del team funzionale alla cura del paziente pediatrico con malattia acuta (capacità di team working e coordinamento con altri specialisti)</p> <p>Stesura di protocolli operativi e percorsi assistenziali in PS Pediatrico e Reparto di Pediatria d'Urgenza</p> <p>Orientamento verso la qualità delle prestazioni rispetto all'efficienza, efficacia, appropriatezza, sicurezza ed eticità delle prestazioni</p> <p>Conoscenza dell'organizzazione territoriale, dei percorsi e dei rapporti con altre UUOO afferenti al Dipartimento/Azienda</p> <p>Capacità relazionale positiva nel creare e gestire il confronto tra professionisti</p> <p>Coinvolgimento nella preparazione di documenti operativi per la gestione dell'emergenza COVID19 e loro aggiornamento in base all'evoluzione delle conoscenze e delle variazioni dello scenario epidemiologico.</p>

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA

*SCHEMA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'
a valenza Dipartimentale*

DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Oncoematologia Pediatrica attuale UOC Clinica di Oncoematologia Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' a valenza dipartimentale	Diagnosi e cura dei tumori solidi rari dell'infanzia
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none">- Mantenere un elevato livello di competenza specialistico - professionale nella diagnosi e cura dei tumori solidi rari dell'infanzia all'interno della UOC di Oncoematologia Pediatrica- Elaborare e condividere dei Percorsi Diagnostici Terapeutici Assistenziali (PDTA) specifici per i tumori solidi rari dell'infanzia all'interno della UOC di Oncoematologia Pediatrica, con partecipazione a reti/gruppi di lavoro a livello nazionale ed internazionale- Allargare il bacino di utenza aziendale/regionale ed incrementare il tasso di attrattività extra-regionale della UOC di Oncoematologia Pediatrica nell'area dei tumori solidi rari dell'infanzia- Consolidare la centralizzazione diagnostica molecolare per i tumori solidi rari dell'infanzia presso il laboratorio di diagnosi oncoematologica della UOC di Oncoematologia Pediatrica- Favorire la sperimentazione clinica di nuovi farmaci, anche nel contesto di sperimentazioni cliniche di fase precoce, nell'area dei tumori solidi rari dell'infanzia presso la UOC di Oncoematologia Pediatrica- Svolgere e favorire la crescita di attività di ricerca traslazionale e clinica nell'area dei tumori solidi rari dell'infanzia presso la UOC di Oncoematologia Pediatrica- Gestire processi professionali nel settore disciplinare dei tumori solidi rari dell'infanzia che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di Oncoematologia Pediatrica- Analisi delle problematiche specifiche nell'ambito nell'area dei tumori solidi rari dell'infanzia e definizione dei piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>Consolidato ed elevato livello di competenza specialistica e professionale nell'area dei tumori solidi rari dell'infanzia;</p> <p>Partecipazione attiva a reti e gruppi di lavoro sul tema dei tumori solidi rari dell'infanzia a valenza nazionale ed internazionale;</p> <p>Esperienza pluriennale nella conduzione di studi clinici, anche di fase precoce, nell'ambito dei tumori solidi rari dell'infanzia;</p> <p>Capacità di identificazione e gestione di processi professionali nel settore dei tumori solidi rari dell'infanzia che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di Oncoematologia Pediatrica.</p>
---	--

<p>AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ</i> <i>a valenza dipartimentale</i></p>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Terapia Intensiva e Patologia Neonatale, Assistenza Neonatale attuale UOC Patologia Neonatale
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ a valenza dipartimentale	Nutrizione enterale e parenterale nel neonato e nel bambino
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - Favorire una adeguata crescita e sviluppo di neonati nati pretermine, a termine con patologie, bambini con malattie croniche con problemi intestinali o altre patologie ricoverati presso il Dipartimento SDB attraverso l'impiego di nutrizione artificiale parenterale ed enterale. - favorire lo sviluppo ottimale dei bambini ricoverati presso il dipartimento SDB attraverso una corretta alimentazione e un supporto nutrizionale qualora la patologia di base non permetta una normale assunzione di alimenti per via naturale. - promuovere la prevenzione, diagnosi precoce e la cura dei disturbi legati all'alimentazione -Prosecuzione del progetto alimentazione con latte materno per il prematuro ospedalizzato e dalla banca del latte umano come da recente delibera regionale 1094/2022 del 6.9.2022 -Prosecuzione dell'attività didattica sul tema della nutrizione in età pediatrica all'intero del dipartimento SDB e dell'Azienda Ospedaliera di Padova-

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	Le competenze professionali richieste sono la specializzazione in pediatria e l'aver coordinato un servizio di dietetico a nutrizione clinica pediatrica con esperienza nei neonati prematuri e nei bambini con patologie croniche che richiedono supporto nutrizionale
---	---

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ</i> <i>a valenza dipartimentale</i>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Chirurgia Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ a valenza dipartimentale	Endoscopia digestiva pediatrica e neonatale
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - Training e sviluppo di specifica equipe infermieristica, chirurgica, gastroenterologica, anestesiológica - Incremento dell'utilizzo dell'endoscopia avanzata e interventistica - Sviluppo di linee guida - Corsi di formazione a livello infermieristico e medico sia a livello aziendale che nazionale
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>L'incarico deve possedere esperienza di tutte le manovre endoscopiche digestive sia di tipo diagnostico che interventistico sia in epoca neonatale che pediatrica (Esogaogastrosocopia, colonsocopia, colangiografia retrograda, legature, infiltrazioni, laser etc)</p> <p>Deve far parte della comunità scientifica nazionale e internazionale che si interessa di endoscopia digestiva pediatrica</p> <p>Deve avere già una produzione scientifica orientata</p>

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA*SCHEMA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE**INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ**articolazione interna di struttura complessa*

DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Clinica Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ quale articolazione interna di struttura complessa	Malattie rare dell'intestino e del fegato in età pediatrica.
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ol style="list-style-type: none">1. Mantenere un elevato livello di competenza specialistico-professionale nella diagnosi e nella cura delle patologie gastrointestinali ed epatologiche dell'infanzia, con particolare riguardo alle condizioni rare e complesse di questo ambito disciplinare, all'interno dell'UOc Clinica Pediatrica e del Dipartimento Salute Donna e Bambino (SDB).2. Elaborare e condividere Percorsi Diagnostici Terapeutici Assistenziali (PDTA) specifici per l'attività gastroenterologica pediatrica e per la gestione dei bambini in attesa o sottoposti a trapianto di fegato, mediante la formazione di reti/gruppi di lavoro multidisciplinari costituiti sia da specialisti interni al dipartimento SDB che appartenenti ad altri dipartimenti aziendali.3. Accrescere le capacità attrattive e, di conseguenza, il bacino di utenza del dipartimento SDB verso utenti intra/extra-regione con particolare riguardo a bambini affetti da patologia rara e/o complessa di tale ambito della Pediatria, ed ai pazienti che richiedano di essere sottoposti a terapie innovative/sperimentali o a procedure complesse come il trapianto di fegato.4. Consolidare l'utilizzo routinario di indagini di endoscopia digestiva, di metodiche non-invasive per la determinazione della fibrosi epatica, e di test dedicati allo studio della funzionalità gastrointestinale in tutte le fasce di età. Promuovere l'esecuzione di indagini genetiche di nuova generazione per la diagnosi delle patologie gastroenterologiche ed epatiche rare e di test innovativi per la diagnostica non-invasiva delle patologie gastrointestinali ed epatiche.5. Svolgere e favorire attività di ricerca clinica e traslazionale, ivi inclusa la sperimentazione clinica di farmaci innovativi, nell'area gastroenterologica pediatrica mediante la partecipazione a reti e gruppi di lavoro nazionali ed internazionali.6. Gestire processi professionali nel settore disciplinare della gastroenterologia pediatrica che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali nella UOc Clinica Pediatrica.7. Gestire le risorse umane e materiali al fine di ottimizzare l'assistenza per i bambini affetti da patologie gastrointestinali ed epatiche rare e/o complesse, in

	<p>lista o sottoposti a trapianto di fegato garantendo un clima organizzativo che favorisca la motivazione di tutte le figure professionali coinvolte nel percorso diagnostico-terapeutico.</p>
<p>COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprovate competenza specialistica ed esperienza clinico-assistenziale in ambito gastroenterologico e epatologico pediatrico con particolare riguardo alla diagnosi ed alla cura delle malattie rare ed alla gestione dei pazienti complessi di questo ambito specialistico, ivi inclusi i pazienti in attesa o sottoposti a trapianto di fegato pediatrico. 2. Capacità di programmare e gestire processi sanitari ad elevata complessità ed integrazione, ivi inclusi PDTA multidisciplinari a valenza dipartimentale nell'ambito specialistico della gastroenterologia ed epatologia pediatrica. 3. Visione strategica e capacità di relazione con centri regionali e extra-regionali in grado accrescere l'attrattività ed il bacino di utenza dell'azienda nel settore disciplinare della gastroenterologia e dell'epatologia pediatrica e nell'ambito del trapianto di fegato nei bambini. 4. Competenze tecnico-professionali nell'attuazione di indagini di endoscopia digestiva, di metodiche non-invasive per la determinazione della fibrosi epatica, e di test dedicati allo studio della funzionalità gastrointestinale nelle diverse fasce dell'età pediatrica. Conoscenze nel campo della diagnostica e della ricerca di laboratorio con particolare riguardo alle indagini genetiche di nuova generazione (significato, indicazione, interpretazione) al fine di stabilire un razionale ordine di priorità nel pianificare l'iter diagnostico. 5. Consolidata esperienza nella gestione di trial clinici sperimentali in qualità di principal investigator, competenze nel campo della ricerca di laboratorio, e partecipazione a collaborazioni e reti di lavoro nazionali ed internazionali. 6. Capacità di programmazione e organizzazione dell'attività assistenziale nell'ottica di un'appropriata ed efficiente erogazione delle prestazioni. 7. Capacità di gestione delle risorse umane, di valutazione dei carichi di lavoro, e di induzione della crescita professionale del personale coinvolto nelle attività specialistiche grazie a "soft skills" relazionali e leadership.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA

*SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ
 quale articolazione interna di struttura complessa*

DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Cardiologia Pediatrica

DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' quale articolazione interna di struttura complessa	Cardiopatie congenite e transizione nell'età adulta
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<p>La gestione del paziente con cardiopatia congenita all'interno del percorso clinico-assistenziale prevede un approccio multidisciplinare, coinvolgente l'intervento integrato ed altamente specializzato.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementazione di percorsi clinico-assistenziali per la gestione dei pazienti adulti con cardiopatia congenita che garantisca una presa in carico del paziente nel passaggio dall'età pediatrica a quella adulta permettendo un monitoraggio periodico della cardiopatia e definendo il più adeguato iter diagnostico-terapeutico. - Ottimizzazione dei rapporti intra-dipartimentali e inter-dipartimentali per la gestione integrata del paziente complesso con cardiopatia congenita ed indicazione emodinamica\chirurgica - Standardizzazione del percorso diagnostico-terapeutico del paziente Fontan e delle sue complicanze con particolare riguardo alla Fontan failure, PLE e complicanze epatologiche. - Realizzazione di corsistica interna ed esterna e di video-tutorials dedicati alla diffusione delle terapie e del management del paziente con cardiopatia congenita. - Realizzazione di un percorso di fast track per i pazienti scompensati con cardiopatia congenita.
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenze specialistiche approfondite sulla fisiopatologia delle cardiopatie congenite e della circolazione di Fontan in particolare. - Competenza ed esperienza nella gestione delle cardiopatie congenite dall'età pediatrica all'età adulta richiede (doppia specializzazione in cardiologia ed in pediatria). - Comprovata esperienza nell'aver messo in atto una serie di percorsi diagnostico-assistenziali incentrati sul paziente con cardiopatia congenita. - Il numero di cardiopatici congeniti che sono usciti dall'età pediatrica supera ormai il 60% dei nostri pazienti. Si tratta quindi di rispondere ad un'esigenza molto importante. - Il riconoscimento di una professionalità di questo livello avrebbe una valenza strategica aziendale/regionale con attrattività degli utenti esterni extra-regione, visto l'assenza di centri pubblici strutturati in tal senso in Italia.

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA

*SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'
quale articolazione interna di struttura complessa*

DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Nefrologia Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' quale articolazione interna di struttura complessa	Trapianto di rene pediatrico
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none">- Gestione ed implementazione di processi assistenziali ad elevata complessità rivolti ai bambini sottoposti a trapianto di rene, attraverso lo sviluppo e la promozione di percorsi di cura dedicati, l'elaborazione di PDTA specifici e la loro integrazione con i sistemi aziendali, regionali e nazionali di gestione del trapianto di rene pediatrico.- Gestione ed implementazione di tecnologie e strumenti innovativi per la diagnostica e la terapia a lungo termine del trapianto di rene pediatrico, ai fini di migliorare l'appropriatezza clinica, la qualità dell'assistenza e l'attrattività dell'utenza.- Potenziamento della collaborazione clinica e scientifica con le altre elevate competenze professionali dedicate al trapianto di organo solido già operative a livello aziendale.- Promozione di attività di ricerca scientifica, di formazione specialistica e di partecipazione a reti collaborative regionali, nazionali ed internazionali nell'ambito del trapianto di rene pediatrico.- Gestione di processi professionali nel proprio specifico settore disciplinare che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di afferenza- Analisi delle problematiche specifiche nell'ambito della propria attività e definizione dei piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>Elevata competenza nella gestione complessiva del bambino sottoposto a trapianto di rene, dal pre-trapianto al follow up a lungo termine, e nell'utilizzo di tecniche diagnostiche in ambito trapiantologico, con particolare riferimento alla diagnostica istologica.</p> <p>Esperienza nella gestione della lista d'attesa e dei flussi informativi con gli organismi della Rete Trapiantologica Nazionale.</p> <p>Consolidata capacità di formazione, stesura di protocolli operativi e PDTA multidisciplinari dedicati ai bambini candidati o sottoposti a trapianto di rene e loro integrazione con il Sistema di Gestione per la Qualità di U.O.C. ed aziendale.</p>
---	---

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ</i> <i>quale articolazione interna di struttura complessa</i>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Terapia Intensiva e Patologia Neonatale, Assistenza neonatale attuale UOC Patologia Neonatale
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ quale articolazione interna di struttura complessa	Assistenza avanzata al neonato affetto da cardiopatia congenita
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione ed implementazione di processi assistenziali ad elevata complessità rivolti ai neonati a termine e pretermine critici affetti da alterazioni cardiovascolari anatomiche o funzionali ricoverati in terapia intensiva neonatale attraverso la creazione e l'implementazione di percorsi di cura dedicati, l'elaborazione di PR o PDTA specifici e la loro integrazione con i sistemi aziendali, regionali e nazionali. - Gestione ed implementazione di tecnologie e strumenti innovativi per la diagnostica, la terapia e il monitoraggio emodinamico nei neonati cardiopatici o affetti da patologia con compromissione cardiocircolatoria (neonati estremamente pretermine, neonati con asfissia perinatale o ipertensione polmonare o cardiopatie congenite o shock) ai fini di migliorare l'appropriatezza clinica, la qualità dell'assistenza, gli esiti a distanza a breve e lungo termine e l'attrattività dell'utenza. - Potenziamento della collaborazione clinica e scientifica con le altre

	<p>elevate competenze professionali dedicate alla cura del neonato cardiopatico e/o con compromissione emodinamica già operative a livello aziendale, nonché della collaborazione clinica e di consulenza con gli altri punti nascita della rete regionale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promozione di attività di formazione specialistica e ricerca scientifica e di partecipazione a reti collaborative regionali, nazionali ed internazionali nell'ambito della gestione dei neonati critici affetti da compromissione emodinamica sia essa dovuta ad anomalie cardiache congenite sia a cause secondarie funzionali. - Gestione di processi professionali nel proprio specifico settore disciplinare che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di afferenza - Analisi delle problematiche specifiche nell'ambito della propria attività e definizione dei piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>Elevata competenza nella gestione complessiva del neonato con compromissione emodinamica e/o cardiopatia congenita già a partire dal counselling prenatale, in sala parto, durante il ricovero in terapia intensiva neonatale, nella fase preoperatoria e postoperatoria. Documentata competenza nell'utilizzo di tecniche diagnostiche in ambito cardiologico, sia invasive che non, con particolare riferimento alla diagnostica ecografica.</p> <p>Consolidata capacità di formazione anche a livello nazionale, pubblicazione di lavori scientifici, stesura di protocolli operativi e PDTA multidisciplinari dedicati al neonato con compromissione emodinamica ed integrazione degli stessi con il Sistema di Gestione per la Qualità di U.O.C. ed aziendale.</p>

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA

*SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE
 INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'
 quale articolazione interna di struttura complessa*

DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Hospice Pediatrico

DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' quale articolazione interna di struttura complessa	Presa in carico globale delle malattie neuromuscolari in età pediatrica
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Coordinamento, all'interno della UOC Hospice pediatrico, dell'approccio multispecialistico intra-dipartimentale ed intra-aziendale.</u> Un ambito in continua evoluzione delle CPP è quello rivolto ai minori con patologia neuromuscolari. Le malattie neuromuscolari pediatriche sono patologie complesse, rare, che coinvolgono diversi ambiti di cura e di competenze e ciascuno aspetto non può essere gestito separatamente ma richiede coordinamento, integrazione e univocità di riferimento ed obiettivi. Le linee guida di patologia definiscono indispensabile, all'interno dell'ambito delle CPP, la definizione del ruolo dello "neuromuscular specialist", riferimento scientifico competente ed aggiornato. - <u>Coordinamento ed intervento integrato in Rete sul territorio.</u> I percorsi di cura per questi pazienti prevedono bisogni che vanno anticipati, conoscendo l'evoluzione della storia naturale di malattia e il contesto in cui si esprime, nell'ottica della qualità di vita e dell'impatto con la quotidianità del bambino/ragazzo. - <u>Partecipazione a percorsi di pianificazione e gestione dei trattamenti farmacologici innovativi.</u> Le terapie innovative in questo ambito di patologia pediatrica, pur non portando alla guarigione, hanno garantito un radicale miglioramento della sopravvivenza: è indispensabile però proporre ed attuare i trattamenti in una ottica globale di cura, nella appropriatezza e miglior interesse del paziente. E' necessaria la pianificazione di follow-up integrato per la valutazione di efficacia dei trattamenti (con interventi a domicilio – ambulatoriali- ospedalieri territoriali/Hospice pediatrico). - <u>Gestione di processi di formazione/abilitazione professionale in questo specifico ambito,</u> processi che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali a livello della rete di TD e CPP regionale.

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<p>Lo specialista CPP dedicato ai pazienti Neuromuscolari deve essere in grado di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinare, all'interno della Rete regionale di TD e CPP, gli interventi assistenziali secondo i più aggiornati standard di cura, anticipando i bisogni e prevenendo le complicazioni da progressione di malattia; - Contribuire alla scelta del più appropriato trattamento farmacologico e non, favorendo il più ampio accesso alle cure; - Promuovere la realizzazione del piano assistenziale e l'integrazione sociale; - Partecipare alla discussione di dilemmi etici; - Partecipare ad una rete nazionale ed internazionale di esperti e partecipare /proporre a Progetti di ricerca e tavoli di Lavoro - Attivare percorsi di formazione/abilitazione nell'ambito della propria attività - Fornire e condividere dati/indicatori agli Organi di riferimento nell'ottica di monitoraggio di efficacia ed efficienza dell'assistenza fornita.
---	--

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'</i> <i>quale articolazione interna di struttura complessa</i>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Oncoematologia Pediatrica attuale UOC Clinica di Oncoematologia Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' quale articolazione interna di struttura complessa	Diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenere un elevato livello di competenza specialistico - professionale nella diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente all'interno della UOC di Oncoematologia Pediatrica - Elaborare e condividere dei Percorsi Diagnostici Terapeutici Assistenziali (PDTA) specifici per i linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente all'interno della UOC di Oncoematologia Pediatrica, con partecipazione a reti/gruppi di lavoro a livello nazionale ed internazionale

	<ul style="list-style-type: none"> - Allargare il bacino di utenza aziendale/regionale ed incrementare il tasso di attrattività extra-regionale della UOC di Oncoematologia Pediatrica nell'area dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente - Consolidare la centralizzazione diagnostica per i linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente presso il laboratorio di diagnosi oncoematologica della UOC di Oncoematologia Pediatrica - Favorire la sperimentazione clinica di nuovi farmaci, anche nel contesto di sperimentazioni cliniche di fase precoce, nell'area dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente presso la UOC di Oncoematologia Pediatrica - Svolgere e favorire la crescita di attività di ricerca traslazionale e clinica nell'area dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente presso la UOC di Oncoematologia Pediatrica - Gestire processi professionali nel settore disciplinare della diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di Oncoematologia Pediatrica - Analisi delle problematiche specifiche nell'ambito nell'area della diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente e definizione dei piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse
<p>COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE</p>	<p>Consolidato ed elevato livello di competenza specialistica e professionale nell'area della diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente;</p> <p>Partecipazione attiva a reti e gruppi di lavoro sul tema della diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente a valenza nazionale ed internazionale;</p> <p>Esperienza pluriennale nella conduzione di studi clinici, anche di fase precoce, nell'ambito dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente;</p> <p>Capacità di identificazione e gestione di processi professionali nel settore della diagnosi e cura dei linfomi dell'età pediatrica e dell'adolescente che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di Oncoematologia Pediatrica.</p>

AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA
SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE
INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ

<i>quale articolazione interna di struttura complessa</i>	
DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Neurochirurgia Pediatrica e Funzionale attuale UOC Neurochirurgia Pediatrica
DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' quale articolazione interna di struttura complessa	Neurochirurgia endoscopica della regione sellare
OBIETTIVI DELL'INCARICO	<ul style="list-style-type: none"> - Implementazione e sviluppo in ambito pediatrico del PDTA aziendale "Paziente con sospetta lesione della regione sellare candidato alla neurochirurgia endoscopica" - Avvio di un progetto di sviluppo per identificare un iter terapeutico multidisciplinare e mini invasivo delle patologie della regione sellare nel paziente pediatrico - Perseguire l'appropriatezza clinica e organizzativa in neurochirurgia endoscopica in paziente pediatrico per un' assistenza di eccellenza - Implementazione e gestione delle nuove tecnologie e dispositivi chirurgici, al fine di ottimizzare le risorse in un'ottica di sempre maggiore appropriatezza dell'assistenza - Analisi delle problematiche specifiche nell'ambito della propria attività e definizione dei piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidata e provata competenza in neurochirurgia endoscopica trans-naso-sfenoidale all'interno della U.O.C di riferimento e della U.O.C di otorinolaringoiatria - Comprovate competenze relazionali per garantire la più ampia collaborazione con i diversi specialisti coinvolti nel processo diagnostico, neurochirurgico e post operatorio dei pazienti pediatrici con patologia della regione sellare - Elaborazione e condivisione dei Percorsi Diagnostici Terapeutici Assistenziali (PDTA) aziendale e specifici dell'attività di competenza all'interno della UOC di riferimento e/o di altre UU.OO, con partecipazione a reti/gruppi di lavoro, formalmente costituiti, attinenti all'attività, almeno di livello regionale. - Risposta alle esigenze di un bacino di utenza aziendale/regionale nella specifica competenza e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa all'interno della U.O.C di riferimento e/o di altre UU.OO. - Utilizzo di metodologie significativamente innovative ed esecuzione di

	<p>tecniche consolidate</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referenza per affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio in rapporto alle esigenze formative all'interno della U.O.C di riferimento -Attività di ricerca sulle materie oggetto dell'incarico
--	--

<p>AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA <i>SCHEDA PROFILO DIRIGENTE DA INCARICARE</i> <i>INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'</i> <i>quale articolazione interna di struttura complessa</i></p>

DIPARTIMENTO	Didas Salute della Donna e del Bambino
---------------------	--

UNITA' OPERATIVA DI AFFERENZA	UOC Ostetricia e Ginecologia 2 attuale UOC Ostetricia e Ginecologia
--------------------------------------	---

DENOMINAZIONE INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' quale articolazione interna di struttura complessa	Altissima Professionalità in Patologia Cervicovaginale e vulvare
--	--

OBIETTIVI DELL'INCARICO	<p>1- Garantire la completa presa in carico della paziente con lesioni preinvasive del basso tratto genitale: dalla prevenzione primaria (con la promozione della vaccinazione contro il papillomavirus) alla prevenzione secondaria , con la diagnosi precoce delle lesioni preinvasive, fino al loro trattamento chirurgico e al successivo follow up.</p> <p>2 - Costituzione e coordinamento di un gruppo di lavoro con sistema di refertazione e protocolli diagnostico-terapeutici omogenei in modo da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantire a tutte le pazienti con patologia cervicovaginale preinvasiva l'erogazione di prestazioni conformi a linee guida e standard nazionali e internazionali - discutere e gestire collegialmente i casi clinici complessi. - partecipare a progetti di ricerca e studi clinici multicentrici nazionali e internazionali . <p>3- Gestione di processi professionali nell'ambito della patologia cervicovaginale che garantiscano l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle competenze tecnico-professionali per le attività svolte nell'Unità Operativa di afferenza</p>
--------------------------------	--

	<p>4- Analisi delle problematiche specifiche nell'ambito del servizio di patologia cervicovaginale con la definizione dei piani operativi finalizzati alla risoluzione delle stesse come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione delle liste d'attesa dell'ambulatorio chirurgico, e della sala operatoria; - coordinamento del gruppo di lavoro in corso per la stesura del nuovo sistema di refertazione colposcopica ERIS in linea con le nuove classificazioni nazionali e internazionali ; - gestione delle problematiche legate al ripristino e all'acquisto della strumentazione chirurgica adeguata e necessaria all'attività dell'ambulatorio chirurgico di patologia cervicovaginale e vulvare.
<p>COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Possesso di capacità di programmazione e organizzazione dell'attività di un servizio di patologia cervicovaginale con particolare attitudine al coordinamento del lavoro di un gruppo interdivisionale con protocolli operative e percorsi assistenziali condivisi. - aggiornamento professionale costante in materia, con accreditamento SPCV per colposcopisti di II livello; -oltre 10 anni di servizio ospedaliero come colposcopista; -partecipazione a gruppi di studio multicentrici nazionali e internazionali sul campo.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Le presenti selezioni interne sono riservate ai dirigenti appartenenti all'Area della **Dirigenza Medica e Sanitaria** in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedale Università Padova, o dipendente dell'Università degli Studi di Padova in convenzione con l'Azienda Ospedale Università Padova;

b) aver maturato almeno cinque anni di servizio e di aver superato la verifica del Collegio Tecnico. Nel computo degli anni, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, in Aziende ed Enti del Comparto Sanità, nonché i periodi relativi ad attività sanitarie e professionali effettuate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei Paesi dell'Unione Europea, con o senza soluzione di continuità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

2 . PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, **dovrà essere ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il VENTESIMO giorno successivo alla data di pubblicazione DEL BANDO nell'Albo on line aziendale.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal **giorno** di pubblicazione e verrà **disattivata** tassativamente **alle ore 24.00** del giorno di scadenza per la presentazione della domanda. L'invio telematico della domanda dovrà pertanto avvenire entro le ore 24.00 della suddetta data; dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa.

Il termine di cui sopra è perentorio e, pertanto, **saranno esclusi dalla selezione i concorrenti le cui domande non siano state inviate entro tali termini e secondo le modalità indicate dal presente bando.**

Dopo il suddetto termine **non è ammessa la produzione di altri titoli** o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte.**

La procedura di presentazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer Firefox, Safari) che supporti e abbia abilitati JavaScript, e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione con congruo anticipo per evitare un sovraccarico del sistema , per il quale l'Azienda non si assume nessuna responsabilità.

3. PROCEDURA DI REGISTRAZIONE E DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DEI RELATIVI TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI:

FASE 1: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- collegarsi al sito **www.aopd.veneto.it**
- accedere al link Concorsi e Avvisi → Avvisi Pubblici e Selezioni Interne → Avvisi attivi
- collegarsi al sito internet: <https://aopdveneto.iscrizioneconcorsi.it/>
- Cliccare su “pagina di registrazione” ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo).

- Collegarsi, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, attendere poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

FASE 2: ISCRIZIONE ON LINE

1. Dopo aver inserito Username e Password definitiva selezionare dal menù in alto a sinistra la voce “Concorsi”, per accedere alla schermata dei concorsi attivi.
2. Cliccare l’icona “Iscriviti” corrispondente alla selezione alla quale si intende partecipare.
3. Iniziare la compilazione dalla scheda “Anagrafica”, cliccare il tasto “Compila” e allegare la scansione obbligatoria del documento di identità, utilizzando il pulsante “Aggiungi documento” (dimensione massima 1 Mb) e confermare con il tasto in basso “Salva”.
4. Proseguire con la compilazione delle ulteriori schede, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo e, che una volta compilate, risultano spuntate in verde, con riportato a lato il numero delle dichiarazioni rese. La compilazione può essere effettuata in momenti diversi, in quanto è possibile, prima di cliccare su “Conferma ed invio”, aggiungere/correggere/cancellare i dati inseriti.
5. Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su “Conferma ed invio”.
6. Dopo avere reso le dichiarazioni finali cliccare su “Conferma l’iscrizione”.
7. Scaricare e stampare, in formato pdf, la domanda cliccando su “Stampa domanda”:
8. Firmare la domanda.
9. Scansionare l’intera domanda firmata, non solo l’ultima pagina con la firma.
10. Allegare la domanda firmata cliccando sul relativo tasto.
11. Cliccare su “Invia l’iscrizione” per completare l’iscrizione.

Il candidato riceverà una mail di conferma dell’avvenuta iscrizione con allegata la domanda firmata, contenente i dati inseriti, completa di numero identificativo, data e ora di invio. La domanda ricevuta per mail, non deve essere inviata per posta all’azienda, poiché l’unica modalità di inoltro è quella descritta nella “Fase 2: iscrizione on-line”.

Per apportare eventuali modifiche alla domanda, dopo averla inviata, il candidato dovrà cliccare l’icona “annulla” a fianco del nome del concorso nella pagina di accesso. Dopo aver apportato le correzioni, il candidato deve ripetere le stesse operazioni indicate dal numero 5 al numero 11 della “Fase 2 iscrizione on-line”.

Nella compilazione della domanda on-line, devono essere dichiarati, altresì, i titoli che il candidato ritiene opportuno ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

Si sottolinea che tutte le informazioni caricare nella domanda on line (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative), dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché effettuata la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L’Amministrazione declina sin d’ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure

tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

ISTRUZIONI PER L'INSERIMENTO DEI SERVIZI E DEI TITOLI POSSEDUTI NELLA DOMANDA ON LINE.

Il candidato nella compilazione delle schede, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, dovrà attenersi alle seguenti regole:

1. Il candidato dovrà compilare la scheda “Partecipazione a corsi e convegni” inserendo l’attività formativa che ritenga maggiormente significativa e utile ai fini della valutazione in relazione alla selezione a cui intende partecipare.
2. Il candidato dovrà compilare la scheda “Docenze/relatore a corsi, convegni” inserendo l’attività di docenza universitaria e non che ritenga maggiormente significativa e utile ai fini della valutazione in relazione alla selezione a cui intende partecipare.
3. Il candidato dovrà compilare la scheda “Articoli e pubblicazioni” inserendo i lavori maggiormente attinenti ai fini della valutazione in relazione alla selezione a cui intende partecipare.
4. Il candidato nella compilazione scheda “altro” dovrà inserire: incarichi di UOS/UOSD/alta specialità/di area/branca ecc., referenze e ambiti di responsabilità nonché altri incarichi, relativi ai periodi lavorativi già indicati nelle pagine dei servizi, con descrizione delle attività svolte nelle relative Strutture **evidenziando le attività specifiche eventualmente svolte nella scheda profilo.** Per ognuna va inserita una descrizione e il periodo di svolgimento con indicazione delle relative date e qualifiche. Il concorrente che non è titolare di uno dei suddetti incarichi **dovrà comunque descrivere le attività svolte nelle relative Strutture di appartenenza evidenziando le attività specifiche eventualmente svolte nella scheda profilo.**
5. Per quanto riguarda i **servizi** il candidato dovrà compilare con particolare cura la scheda “servizi presso ASL/PA come dipendenti” in quanto oggetto di valutazione.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE DIGITALMENTE ALLA DOMANDA

La procedura telematica di presentazione della domanda richiede di effettuare la scannerizzazione e l’upload (termine con cui si indica l’azione di trasferimento di un file dal proprio PC su un web server) **esclusivamente** dei seguenti documenti:

- Documento di riconoscimento – nella casella “imposta anagrafica”;
- Eventuale documentazione che attesti il riconoscimento dei titoli di studio conseguiti all’estero, necessari all’ammissione e degli altri titoli ai fini della valutazione;
- eventuale documentazione che attesti l’equiparazione di eventuali servizi svolti all’estero;
- eventuali pubblicazioni;
- eventuale adeguata certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità che indichi, solo nel caso in cui il candidato intenda avvalersi di tale beneficio, l’ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e/o la

necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992;

- domanda stampata e sottoscritta – alla fine della procedura;

Ulteriore documentazione allegata, ma non richiesta dal presente bando, non sarà oggetto di valutazione.

L'upload dovrà essere effettuato cliccando l'icona "Aggiungi allegato", considerata la dimensione massima prevista nel format.

I file pdf delle pubblicazioni possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar). Si rimanda per le specifiche del caso al "Manuale istruzioni" consultabile dalla procedura d'iscrizione.

ASSISTENZA APPLICATIVO Si segnala che è consultabile online il "Manuale istruzioni" che riporta ulteriori specifiche, oltre a quelle presenti in fase di compilazione.

Per informazioni o assistenza tecnica relative alla compilazione della domanda selezionare la funzione "richiedi assistenza"; dette richieste saranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio. In ogni caso l'assistenza **NON POTRA' ESSERE SODDISFATTA IL GIORNO** di scadenza dei termini per la presentazione delle domande e verrà garantita fino ai 2 giorni antecedenti la data di scadenza del bando.

5. COSTITUISCONO MOTIVI DI ESCLUSIONE

- La mancanza dei requisiti richiesti dal presente bando.
- La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

6. VALUTAZIONE

I dirigenti da incaricare saranno selezionati da parte del Direttore di struttura complessa di afferenza, sentito il Direttore di Dipartimento, ai sensi dell'art. 19 comma 7 e comma 8 del CCNL 19/12/2019.

La procedura viene espletata mediante valutazione dei curricula dei partecipanti secondo i criteri fissati dal Direttore di struttura complessa di afferenza, tenendo conto di quanto previsto dal regolamento di affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali e per la disciplina e il funzionamento del Collegio Tecnico", di cui alla delibera del Direttore Generale n. 689 del 31/05/2018 e dall'art. 19 comma 9 del CCNL 19/12/2019:

- obiettivi propri dell'incarico da realizzare nonché delle attitudini personali e delle capacità professionali sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che alle esperienze professionali specifiche eventualmente già acquisite, come descritte in ciascuna delle "schede – profili" sopra riportati; quanto sopra dovrà essere autocertificato nel curriculum vitae/domanda on line dal candidato;
- area e disciplina o profilo di appartenenza;
- valutazioni già effettuate a favore del dirigente nell'ambito di precedente incarichi ricoperti (valutazioni del collegio tecnico);

- documenti individuali di valutazione annuale (DIV).

Ove si ritenga opportuno, al fine di una migliore e più specifica valutazione della professionalità, verrà effettuato anche un colloquio dei partecipanti alla selezione. La data e la sede in cui si svolgerà l'eventuale colloquio saranno notificate ai candidati con comunicazione scritta inviata almeno sette giorni prima della data fissata. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla presente procedura, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Qualora le informazioni fornite dai candidati non dovessero essere sufficienti per effettuare una valutazione positiva e comparata dei curricula, è facoltà del Direttore richiedere delle integrazioni.

7. ESITO DELLA PROCEDURA

Al termine della valutazione dei curricula e degli eventuali colloqui, la quale non determinerà la formazione di graduatorie di merito, verrà individuato il candidato idoneo, che verrà proposto al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico con atto scritto e motivato.

Il procedimento di conferimento dell'incarico deve concludersi entro 90 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, con approvazione dell'atto formale adottato dal Direttore Generale.

A seguito del conferimento dell'incarico tra l'Azienda e il dirigente sarà sottoscritto un atto di integrazione al contratto individuale di lavoro che definirà tutti gli aspetti connessi all'incarico. L'Azienda Ospedale - Università di Padova si riserva la facoltà in regime di autotutela di prorogare, sospendere, revocare o modificare i termini della presente selezione, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, escludendo per i partecipanti qualsiasi pretesa o diritto.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale dirigenziale del S.S.N.

Per informazioni rivolgersi a: U.O.C. Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università/Modulo Procedure Concorsuali – Via N. Giustiniani, 1 – 35128 Padova – telefono 049/821.8206-8207.

Pubblicato all'Albo on line dell'Azienda Ospedale - Università Padova il 22 novembre 2022.

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Dal Ben