

**PREINTESA**

OGGETTO: Conguaglio Incentivi e Progettualità – anno 2015

Il giorno 20/07/2015 alle ore 11.00 , presso l'aula riunioni della Direzione Medica ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario



Responsabile UOC Amministrazione e Gestione del Personale



Responsabile Direzione delle Professioni Sanitarie

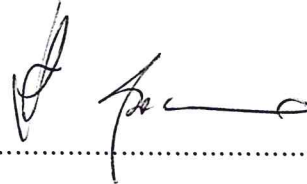


Responsabile UOC DIREZIONE MEDICA

.....  
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**

RSU:



CON RISERVA  
DOPO  
CONVOCAZ.  
ASSEMB. RSU

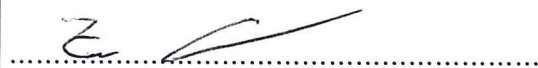
CGIL FP:



CISL FP:



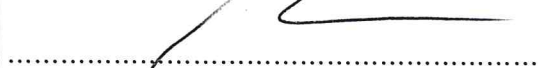
UIL FPL:



FIALS:

.....

FSI:



NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**PREINTESA  
AREA COMPARTO**

**CONGUAGLIO INCENTIVI E PROGETTUALITA'  
ANNO 2015**

Padova, 20/7/2015

Le OO.SS. prendono atto delle risorse dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014 come da schema allegato 1, e concordando di destinarle secondo le modalità e i criteri di seguito definiti.

Le parti concordano di destinare a conguaglio incentivi, le risorse residue dei fondi produttività e classificazione di cui agli artt. 9 e 10 del CCNL 2006/2009 II biennio, per un importo pari a circa € 3.180.000, al netto delle decurtazioni di cui alla L.122/2010 art.9 c.2bis. L'Organismo Indipendente di Valutazione accerterà il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO. e a seguito di tale verifica le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i.. Si specifica che per le UU.OO. che raggiungeranno gli obiettivi di budget con un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

Le parti concordano di destinare a progettualità dell'anno 2015, le risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2014 di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio, unitamente al fondo annuale per le progettualità direzionali per l'anno 2015 pari a € 230.000. Tali risorse, vengono prioritariamente destinate alla

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large blue signature on the right and several smaller ones on the left and center.]*

progettualità specifica aziendale legata al disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza) come definito nell'accordo sottoscritto in data 11/05/2015.

Le restanti risorse, congiuntamente a quelle che l'Amministrazione mette a disposizione per l'area assistenziale, derivanti dal 70% dei risparmi di spesa conseguenti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno a tempo parziale delle figure appartenenti ai ruoli assistenziali, in applicazione all'art.73 c.2 lett.b della legge 133/08 (ex Legge 662/1996 art.,1 c.59), verranno destinate a specifiche progettualità, in analogia a quelle realizzate nell'anno 2014 di cui all'accordo sottoscritto in data 12/06/2014.

Le parti concordano di voler valorizzare particolari situazioni di sofferenza lavorativa in termini di carenza di personale, adeguamento a nuovi setting organizzativi complessi per assicurare e garantire comunque adeguati livelli assistenziali. Le Unità Operative oggetto di valorizzazione sono individuate nell'allegato 2 al presente documento.

Le parti inoltre concordano che le quote verranno erogate al personale dedicato all'attività assistenziale, considerando i seguenti criteri:

- il riferimento temporale è dal 01/05/2014 al 30/04/2015;
- avranno diritto alla quota i dipendenti a tempo indeterminato e determinato che afferiscono alle Unità Operative individuate nel periodo preso in esame, con esclusione del personale con funzioni unicamente amministrative e con un periodo minimo di presenza nelle UU.OO. indicate in allegato di almeno 8 mesi sia in termini di assunzione/cessazione che di assenza dal servizio a vario titolo;
- la quota verrà proporzionata alla presenza in servizio, considerando una franchigia di 30 giorni per assenze a vario titolo;
- una graduazione della professionalità dimostrata dai singoli dipendenti in proporzione ad un peso pari a 1 o 1,3;
- la tipologia di orario del rapporto di lavoro (part time /tempo pieno).

Inoltre, considerato che l'Atto Aziendale ha modificato anche l'assetto organizzativo dell'area non-ospedaliera, la Direzione ritiene di individuare delle progettualità specifiche per il personale tecnico-amministrativo afferente alle Strutture di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.7 del 16/01/2015. Tali progetti verranno finanziati dalle risorse derivanti dal 70% dei risparmi di spesa conseguenti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large 'R', a signature that looks like '3 2', a signature that looks like 'Gho', a signature that looks like 'M', a signature that looks like 'Ed', and a signature that looks like 'L'. There are also some other smaller marks and initials scattered around.

pieno a tempo parziale delle figure amministrative e tecniche, in applicazione all'art.73 c.2 lett.b della legge 133/08 (ex Legge 662/1996 art,.1 c.59).

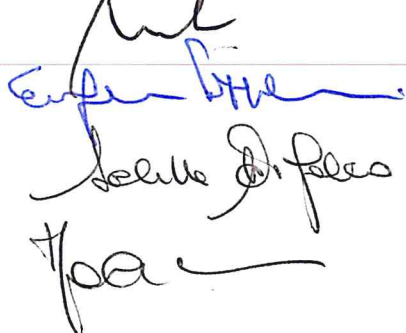
Le quote individuali verranno determinate dalla Direzione Amministrativa, con il coinvolgimento dei singoli Direttori di Struttura nella valutazione della professionalità dimostrata dai singoli dipendenti, considerando i seguenti criteri:

- il riferimento temporale è dal 01/07/2014 al 30/06/2015;
- il budget per singola Struttura verrà determinato in proporzione alle teste afferenti alla data del 01/02/2015;
- avranno diritto alla quota i dipendenti a tempo indeterminato e determinato e in posizione di comando in entrata che afferiscono alle Unità Operative individuate nel periodo preso in esame, con una presenza minima nelle medesime Strutture di almeno 8 mesi sia in termini di assunzione/cessazione che di assenza dal servizio a vario titolo;
- la quota verrà proporzionata alla presenza in servizio, considerando una franchigia di 30 giorni per assenze a vario titolo;
- la graduazione della professionalità rientrerà nel range [1...2];
- la tipologia di orario del rapporto di lavoro (part time /tempo pieno).

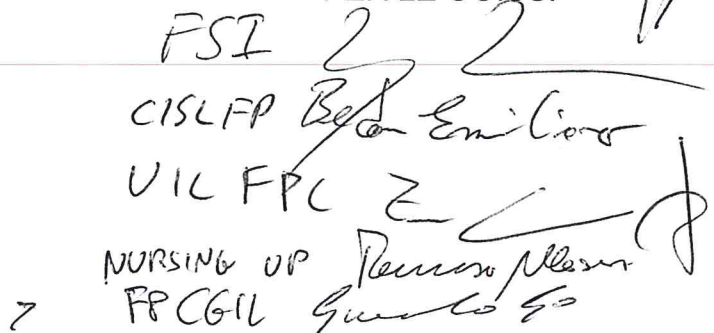
Sia per quanto riguarda il conguaglio incentivi che le progettualità, la quota verrà erogata ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In tal caso le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dei cartellini in oggetto, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Le parti concordano che i casi particolari previsti dal piano attuativo dell'Atto Aziendale di cui alla DGRV n.2122/2013 saranno oggetto di valutazione congiunta, per evitare penalizzazioni determinate dalla riorganizzazione.

PER L'AMMINISTRAZIONE

  
Three handwritten signatures in blue ink, likely representing the Administration side of the agreement.

PER LE OO.SS.

  
Handwritten signatures for the OO.SS. side, including FSJ, CISLFP, UIL FPC, NURSING UP, and FPCGIL. There are also some initials and a checkmark at the top right.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA  
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI  
ANNO 2014  
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di Maggio 2015

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e  
art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014*

FONDO	€ 7.694.388,71
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 27.476,41
Scorporo Conselve	-€ 96.003,97
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 7.570.908,33</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2014 )	-€ 7.421.665,21
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 149.243,12</b>

**FONDO PRODUTTIVITA'**  
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e  
art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014*

FONDO	€ 5.784.258,28
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 20.637,69
Scorporo Conselve	-€ 72.021,78
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 5.691.598,81</b>
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI ( gennaio - dicembre 2014 )	-€ 3.472.360,29
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE ANNO 2014 (accordo del 20/12/2013)	-€ 230.000,00
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 1.989.238,52</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

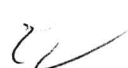
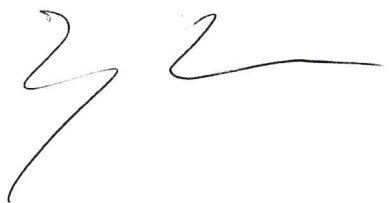
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**FONDO CLASSIFICAZIONE**  
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e  
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014*

FONDO (Fondo deliberato € 10.918.863,70-congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.449.825,82
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 38.958,38
Scorporo Conselve	-€ 127.068,94
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 10.283.798,50</b>
SPESO CUMULATIVO ( <i>gennaio - dicembre 2014</i> )	-€ 9.092.219,13
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 1.191.579,37</b>

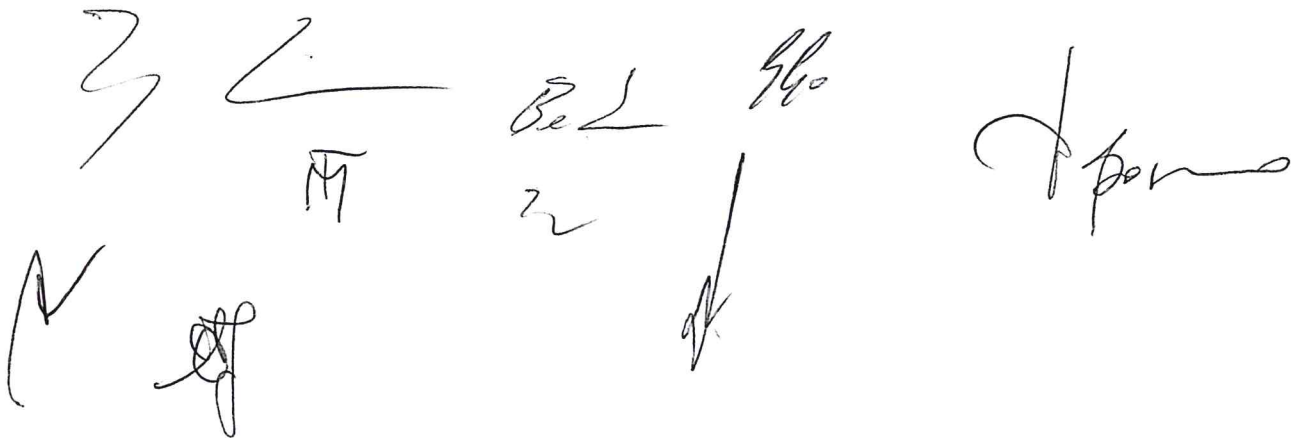


FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005 e 2006/2009	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21
Trasferimento Risorse da Fondo Tral.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Tral.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)		-€ 5.912,40	-€ 5.912,40	-€ 5.912,40	-€ 12.810,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Conselve)					-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						da definire
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 7.707.198,91</b>	<b>€ 7.701.286,51</b>	<b>€ 7.701.286,51</b>	<b>€ 7.701.286,51</b>	<b>€ 7.598.384,74</b>	<b>€ 7.588.530,74</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 7.701.286,51</b>	<b>€ 7.701.286,51</b>	<b>€ 7.701.286,51</b>	<b>€ 7.598.384,74</b>	<b>€ 7.588.530,74</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 56.802,06	-€ 85.087,48	-€ 81.156,80	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 7.644.484,45</b>	<b>€ 7.616.199,03</b>	<b>€ 7.620.129,70</b>	<b>€ 7.570.908,33</b>	<b>€ 7.561.054,33</b>

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 9 c.1 CCNL 2006/2009	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86	€ 5.668.490,86
20% Risparmio sul Part time legge 662/1996 con riferimento anno precedente art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009						
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno) dal 31/12/2005 (art.6 II°biennio) - pari al 51%	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2007 (13,5* teste al 31/12/2005)						
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 2.325,00	€ 3.110,00	€ 3.428,05	€ 2.842,00	€ 2.350,00	€ 3.220,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Conselve)					-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						da definire
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 5.784.233,28</b>	<b>€ 5.785.018,28</b>	<b>€ 5.785.336,33</b>	<b>€ 5.784.750,28</b>	<b>€ 5.712.236,50</b>	<b>€ 5.713.106,50</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 785,00	-€ 1.103,05	-€ 517,00	-€ 25,00	
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 5.784.233,28</b>	<b>€ 5.784.233,28</b>	<b>€ 5.784.233,28</b>	<b>€ 5.712.211,50</b>	<b>€ 5.713.106,50</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 42.635,58	-€ 63.832,27	-€ 60.883,49	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 5.741.597,70</b>	<b>€ 5.720.401,01</b>	<b>€ 5.723.349,79</b>	<b>€ 5.691.598,81</b>	<b>€ 5.692.493,81</b>



FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 10 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 I°biennio)- pari al 49%	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86
Art. 10 c. 2 CCNL 2006/2009 I Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2006 e 01/02/2007	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005)* - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)		€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 12.810,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 247.098,34	€ 326.812,78	€ 391.401,46	€ 462.866,62	€ 486.029,50	€ 551.315,50
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Conselve)					-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						da definire
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 10.918.863,70</b>	<b>€ 11.004.490,54</b>	<b>€ 11.069.079,22</b>	<b>€ 11.140.544,38</b>	<b>€ 11.043.536,12</b>	<b>€ 11.118.676,12</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 79.714,44	-€ 144.303,12	-€ 215.768,28	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 10.924.776,10</b>	<b>€ 10.924.776,10</b>	<b>€ 10.924.776,10</b>	<b>€ 10.804.604,96</b>	<b>€ 10.879.744,96</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 81.103,10	-€ 120.544,26	-€ 114.975,63	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 10.843.673,00</b>	<b>€ 10.804.231,84</b>	<b>€ 10.809.800,47</b>	<b>€ 10.765.646,58</b>	<b>€ 10.840.786,58</b>
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2014	-€ 427.914,78	-€ 383.880,79	-€ 362.828,61	-€ 342.681,29	-€ 325.284,59	-€ 325.284,59
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2014	-€ 187.519,79	-€ 175.139,94	-€ 168.063,14	-€ 163.002,75	-€ 156.563,49	-€ 156.563,49
<b>FONDO UTILIZZABILE</b>	<b>€ 10.303.429,13</b>	<b>€ 10.284.652,27</b>	<b>€ 10.273.340,09</b>	<b>€ 10.304.116,43</b>	<b>€ 10.283.798,50</b>	<b>€ 10.358.938,50</b>





Sedi di lavoro
Area Degenza - 5° piano Policlinico
Area Degenza - 8° piano Monoblocco
CLINICA MEDICA 3 SZ.DEGENZE e D.H.
AREA OMOGENEA PNEUMOLOGIA (ex FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE)
CHIR.GENERALE E VASCOLARE SZ.DEGENZE
CHIR.EPATOBILIARE E TRAPIANTI ADDOMINALI DEGENZE
CHIR.TRAPIANTI RENEePANCREAS-Semintensiva
CARDIOCHIRURGIA T.I.P.O.
CHIRURGIA RICOVERO BREVE
IST.ANESTESIA RIAN.GIUSTINIANI 2
TIPO GIUSTINIANI 3 - ISTAR 3
ACCETT.PRONTO SOCC. SZ.ACCEZZAZ./SR.MD. EMERG./ORTOPEDICO
P.O.1C (CENTRO GALLUCCI) SERVIZI COMUNI
P.O.1B (2° PIANO POLICL) SERVIZI COMUNI
P.O.4B (7° PIANO POLICL) SERVIZI COMUNI
P.O.1H (NEUROCHIRURGIA) SERVIZI COMUNI
P.O.1A (2° PIANO MONOBL) SERVIZI COMUNI
ANESTESIA E RIANIMAZIONE SZ.DEGENZE
OSTETRICIA GINEC. SR.SALA PARTO
CLI.GINECOL.OSTETR.SALA PARTO
PATOLOGIA NEONATALE ASSIST.NEONATALE E SZ.DEGENZE
OSTETRICIA GINEC. SR. PRONTO SOCCORSO
CLINICA PEDIATRICA DEGENZA 3
UOSD TERAPIA INTENSIVA PEDIATRICA
DIREZ.OSPED. SR.TRASP.MATER.SANIT.
DIR.PROF.SANIT.-Serv. Trasporto Persone
DIREZIONE OSPED.SR.FUNEBRI
DIET.E NUTR.CL.SR.DIETETICO (solo dietiste)
RADIOLOGIA/IST.RADIOLOGIA/NEURORADIOLOGIA (solo barellieri)