



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA - PADOVA
www.sanita.padova.it – P.E.C.: protocollo.aopd@pecveneto.it
via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA

Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

**DIPARTIMENTO SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI
UNITA' OPERATIVA COMPLESSA RISORSE UMANE**

Tit. II Cl. 2 Anno 2019

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Al Direttore ad Interim
UOC Contabilità e Bilancio

E pc

Al Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Toniolo

Loro Sedi

Oggetto: Trasmissione Verbale sottoscritto con le OO.SS. Area Dirigenza PTA in data 31/07/2019.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette il verbale di concertazione ad esito negativo sull'affidamento, graduazione e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché il verbale di mancato accordo sulle risorse dei fondi contrattuali corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Al fine di consentire al Collegio l'attività di controllo sul documento in argomento, si chiede al Servizio Contabilità e Bilancio la certificazione in ordine alla sua compatibilità economico-finanziaria ed alla sua congruità con le scritture contabili.

Distinti saluti.

Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Laura Moretti
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**VERBALE DI MANCATO ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEI FONDI
CONTRATTUALI****VERBALE DI CONCERTAZIONE AD ESITO NEGATIVO SULL'AFFIDAMENTO,
GRADUAZIONE E REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI****DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICO AMMINISTRATIVA
SOTTOSCRITTI IL 31/07/2019****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL VERBALE

<i>Data di sottoscrizione</i>	31/07/2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Per l'anno 2018 relativamente all'erogazione della quota conguaglio di risultato Dal 01/10/2019 per l'attuazione del verbale in intestazione
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale per l'area della Dirigenza PTA) Dr. Roberto Toniolo- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti

	<p>delegazione trattante di parte Sindacale, presente al tavolo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O.S. FEDIRETS - O.S. CISL FP <p>Entrambe, e solo queste, a livello aziendale hanno rappresentatività.</p> <p>Le OO.SS. che hanno sottoscritto il verbale in intestazione, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O.S. FEDIRETS, che a livello aziendale ha una rappresentatività pari all'88,89%. <p>L'O.S. CISL (rappresentatività pari al 11,11%), non condividendo il testo del verbale, come da motivazioni espresse nella mail del 30/07/2019 allegata, ritiene di non sottoscriverlo.</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti PTA
<i>Materie trattate</i>	<p>Risorse fondi contrattuali con riferimento alle retribuzioni di posizione e di risultato e risorse aggiuntive integrative.</p> <p>Regolamento sull'affidamento, graduazione e revoca degli incarichi dirigenziali.</p>

Il verbale sottoscritto rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2019-2021 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 105 del 29/01/2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 103 del 25/01/2019, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 374 del 26/03/2019, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2018, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.792 del 28/06/2019, e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL VERBALE DI MANCATO ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI E DI CONCERTAZIONE AD ESITO NEGATIVO SULL'AFFIDAMENTO, GRADUAZIONE E REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate più volte al fine di addivenire ad un'intesa sui criteri e modalità di distribuzione delle risorse dei fondi contrattuali ai sensi dell'art.4 del CCNL 3/11/2005, nonché per concertare sui criteri generali di affidamento, graduazione e revoca degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art.6 del CCNL 3/11/2005.

A conclusione dello svolgimento delle trattative, seppur adottando uno spirito di attiva collaborazione nel rispetto dei principi su cui si impronta il sistema delle relazioni sindacali, entrambe le delegazioni trattanti rilevano che non sussistono i presupposti per poter consentire la stipula di un accordo decentrato.

Pertanto, trascorsa ampiamente la tempistica prevista dall'art.4 comma 4 CCNL 17/10/2008 per la stipula di un contratto, l'Amministrazione procederà, ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.Lgs n.165/2001, ad adottare unilateralmente, in via provvisoria, quanto contenuto nel presente verbale sulle materie in argomento (allegato n.1).

Con l'attuazione dal 01/10/2019 del nuovo Atto Aziendale, adottato con DDG n.539 del 16/05/2019, che prevede 9 UOC e 12 UOS dell'area Professionale-Tecnico-Amministrativa, sono necessarie:

- l'acquisizione, oltre ai 21 dirigenti oggi in servizio, di almeno altri 4 dirigenti per mancanza di professionalità specifiche in azienda nelle aree Informatica, Provveditorato e Nuovo Ospedale;
- la graduazione deve avvenire nel rispetto dei fondi contrattuali, sia per la retribuzione di posizione che di risultato, tenendo conto di tutti i dirigenti in servizio indipendentemente da un eventuale momentaneo finanziamento per alcuni incarichi;
- una graduazione degli incarichi dirigenziali che attribuisca loro la stessa valenza economica, a parità di struttura organizzativa e corrispondenza delle funzioni.

Relativamente al Fondo per la retribuzione di Posizione, l'Amministrazione ha illustrato gli utilizzi evidenziando l'incapienza, nonostante il costo di alcuni dirigenti sia stato imputato a specifico finanziamento. Ha pertanto informato la parte sindacale di dover abbattere la retribuzione di posizione al minimo contrattuale per le seguenti ragioni:

- la retribuzione di posizione si compone di una parte fissa prevista dal CCNL che deve essere garantita al dirigente e di un'altra parte variabile attribuibile ai dirigenti in relazione alla graduazione degli incarichi, ove sussistano risorse disponibili nel "fondo posizione", ora non disponibili;
- lo sfioramento del "fondo posizione", registrato negli ultimi anni, è stato compensato, momentaneamente, con le risorse disponibili degli altri fondi destinati alla contrattazione decentrata, in attesa di raggiungere un accordo con le OO.SS. al fine di non intraprendere un'azione unilaterale. Tale compensazione ora non è più sostenibile;
- il "fondo posizione" è alimentato solo da risorse fisse con carattere di certezza e stabilità definite dal CCNL, pertanto si rende necessario prevedere con il nuovo atto aziendale una graduazione degli incarichi entro l'ammontare del fondo stesso.

L'Amministrazione non ritiene opportuno diminuire anche il valore dell'indennità di Struttura Complessa, per due ragioni: una che tiene conto dell'impegno organizzativo, atteso che andrebbe a penalizzare ulteriormente la retribuzione dei dirigenti in servizio, in numero limitato e già coinvolti nell'attuazione della riorganizzazione dell'atto aziendale; l'altra, attesa la sensibile riduzione, in alcuni casi, della posizione.

Si precisa che l'Amministrazione non ha, al momento, effettuato la decurtazione del "fondo Posizione" ai sensi della Legge n.30/2016 art.29 comma 3 relativamente all'indennità delle strutture complesse che verranno soppresse con l'attuazione dell'Atto Aziendale.

Per quanto riguarda il Fondo per la retribuzione di Risultato, si specifica che data l'entità storica esigua pari a € 57.347,75, da diversi anni viene incrementato con risorse variabili derivanti dagli introiti della Libera Professione (come disciplinato dall'art.18 Regolamento Aziendale per lo svolgimento della Libera Professione intramuraria), nonché dal 2017 con le risorse dei risparmi del piano di razionalizzazione. Tali risorse variabili hanno nel tempo garantito, per alcuni anni totalmente e per altri solo in parte, le retribuzioni di risultato previste in azienda secondo la graduazione degli incarichi vigente. Il 2017 è stato chiuso retribuendo circa il 72% del saldo con le risorse del piano di razionalizzazione. Nel 2018, a seguito della decurtazione delle risorse trasferite ad Azienda Zero, il fondo ammonta a € 7.646,63, ma considerando le risorse variabili dell'anno 2018 (introiti della Libera Professione, risparmi piano di razionalizzazione), oltreché la riduzione del numero di dirigenti, si ipotizza di riuscire a garantire comunque la quota di conguaglio. Per l'anno 2019, sino all'attuazione dell'atto Aziendale (01/10/2019), in ragione della possibilità di mantenere

il finanziamento derivante dagli introiti della L.P. in misura analoga a quanto avvenuto negli anni precedenti e pari a circa € 140.000 (al netto degli oneri a carico Ente ed IRAP), l'Amministrazione ritiene di non abbattere i compensi di risultato. Dopo l'attuazione dell'Atto Aziendale verrà applicata la medesima graduazione e relativi compensi per singola tipologia di incarico, nonostante la situazione critica dell'ammontare del fondo di risultato, data l'importante entità della diminuzione della retribuzione di posizione.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e ai verbali di mancato accordo sull'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali e di concertazione ad esito negativo sull'affidamento, graduazione e revoca degli incarichi dirigenziali (allegato n.1), viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA disciplinati dagli artt. 8-10 del CCNL 2008-2009 II biennio, tuttora vigente risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato Fondo di Posizione), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, verrà trasferito temporaneamente nel Fondo di Risultato ed è oggetto di contrattazione tra le parti.
2. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato Fondo Trattamento accessorio), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere.
3. Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato Fondo di Risultato), il quale finanzia il raggiungimento degli obiettivi aziendali valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Periodicamente viene erogata una quota, da considerarsi un saldo parziale mensile come definito dall'art. 11 comma 4 del CCNL 2002/2005 II biennio¹,

¹ *Art 11 comma 4 CCNL 2002-2005 II biennio* "Dall'entrata in vigore del CCNL le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai sensi dell'art. 62, comma 8 del CCNL del 5 dicembre 1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili. La parte restante di dette risorse rimane nel fondo di cui al

e a consuntivo, tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi sia della performance organizzativa che di quella individuale, viene corrisposto il restante 50% nonché le eventuali risorse che si dovessero generare dagli altri fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 o da risorse integrative aggiuntive, con le modalità concordate tra le parti.

I fondi aziendali per l'area contrattuale della Dirigenza PTA sono stati costituiti secondo le modalità definite dal CCNL, tenuto conto delle decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012, 21/2013, 15/2014, 17/2015 e 20/2015.

Con L.R. n.19/2016 è stata istituita l'Azienda Zero, con lo scopo di unificare le funzioni di supporto alla programmazione sanitaria e socio-sanitaria e di coordinare la governance del SSR, nonché di aggregare le attività di gestione tecnico-amministrative che trovano una maggiore razionalità su scala regionale. Il processo di trasferimento delle funzioni ed attività ha coinvolto sia il personale che le risorse, secondo quanto convenuto nell'accordo sottoscritto in data 20/9/2017 tra Azienda Zero, Azienda Ospedaliera di Padova e Organizzazioni Sindacali. Con nota PEC prot.27056 del 24/4/2018 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali a decorrere dal 2018 pari a € 49.701,08. Le parti, con la preintesa sottoscritta in data 19/12/2018, sottoposta al Collegio Sindacale con nota prot. n.77297 del 19/12/2018 ed approvata con verbale n.28 del 20/12/2018, hanno stabilito di imputare la riduzione totale nel fondo per la retribuzione di risultato.

I riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali, sono riportati di seguito.

presente articolo ed unitamente alle risorse di cui al comma 3, è corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, nel termine massimo di un semestre.”

DIRIGENZA P.T.A.				
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				
art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 332.147,29	€ 332.147,29	€ 332.147,29	€ 332.147,29
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 12.952,86	€ 12.952,86	€ 12.952,86	€ 12.952,86
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 2.644,20	€ 2.644,20	€ 3.029,52	€ 4.556,76
TOTALE FONDO	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 348.129,68	€ 349.656,92
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 348.129,68	€ 349.656,92
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 348.129,68	€ 349.656,92
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 347.744,36			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 347.744,36			
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	-€ 385,32	-€ 1.912,56
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 347.744,36

DIRIGENZA P.T.A.				
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO				
art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30
TOTALE FONDO	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 9.083,58			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 9.083,58			
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58

DIRIGENZA P.T.A.				
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO				
art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio				
	2016	2017	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 51.512,75	€ 51.512,75	€ 51.512,75	€ 51.512,75
€ 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (inserita dal differenza di incremento rispetto agli € 95,27 previsti nel 2007 in quanto consolidati) (art.27 c.2 I°biennio06-07 II allinea)	€ 2.449,80	€ 2.449,80	€ 2.449,80	€ 2.449,80
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20
TOTALE FONDO	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 57.347,75			
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 57.347,75			
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero			-€ 49.701,08	-€ 49.701,08
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 57.347,75	€ 7.646,67	€ 7.646,67
Piano di razionalizzazione della spesa - quota parte Dir.Area PTA (importo al netto degli oneri e irap anno 2017)		€ 114.557,42		
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 1.248,12	€ 926,34	€ 890,20	determinabile a consuntivo
RISORSE LIBERA PROFESSIONE (ACCORDO OO.SS. 6/11/2012 - art.18 REGOLAMENTO AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA)	€ 149.639,91	€ 136.810,34	€ 139.379,46	€ 139.379,46 valore ipotizzato uguale al 2018

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

L'Amministrazione sinora non ha assunto iniziative unilaterali mantenendo in essere le retribuzioni di posizione e in parte di risultato previste dagli accordi vigenti, nonché la correlata graduazione degli incarichi dirigenziali. Il mantenimento in essere degli accordi vigenti, allo scopo di non intraprendere iniziative unilaterali, è stato possibile data la capienza delle risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa. Anche se i singoli fondi contrattuali per la retribuzione di posizione e di risultato di cui rispettivamente agli art. 8 e 10 del CCNL 6/5/2010 non

risultavano sufficienti hanno trovato una compensazione tra i residui complessivi, tenuto conto delle risorse derivanti dagli introiti della Libera Professione di cui al “Regolamento Aziendale per lo svolgimento dell’attività Libero Professionale intramuraria”, che annualmente incrementano il fondo per la retribuzione di risultato, nonché per gli anni 2017/2018 le risorse derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione di cui all’art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011 n.98, convertito in L.15 luglio 2011 n.111.

Gli schemi riassuntivi, riferiti al 2018 e 2017, di seguito riportati, indicano per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell’art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i., e dell’art.71 della Legge 133/2008;
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell’anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale, tenendo conto che il costo di alcuni dirigenti è imputato a specifici finanziamenti.
- Residuo del fondo a consuntivo.

Si rappresenta che per quanto riguarda l’anno 2017 il prospetto allegato riporta lo speso effettivo a consuntivo, comprensivo delle risorse derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione riferiti all’anno 2017, erogate a parziale compensazione della quota di retribuzione di risultato; per l’anno 2018 ipotizza le risorse utilizzabili a consuntivo per la retribuzione di risultato non ancora ovviamente erogata, in attesa di certificazione e di indicazioni regionali delle risorse derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione riferiti all’anno 2018.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2017
AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2019

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	347.744,36
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	347.744,36
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2018)	-€	455.596,46
SALDO	-€	107.852,10

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	9.083,58
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	9.083,58
SPESO (Gennaio - Dicembre 2018)	€	-
SALDO	€	9.083,58

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	57.347,75
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	57.347,75
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2018 corrispondente al 50% della quota individuale erogata in acconto (quota base+ maggiorazione L.P.)	-€	120.343,19
SPESO QUOTA PARTE CONGUAGLIO DI RISULTATO	-€	88.664,32
SALDO	-€	151.659,76
SALDO COMPLESSIVO FONDI	-€	250.428,28

incremento Risorse variabili derivanti dagli introiti della Libera Professione (valore anno 2017)	€	136.810,34
incremento Risorse variabili derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione di cui all'art.16 c.4-5 D.L.98/2011 (valore anno 2017)	€	114.557,42
totale Risorse Variabili in incremento del fondo di Risultato	€	251.367,76
SALDO FINALE	€	939,48

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2018
AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2019

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	347.744,36
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	347.744,36
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2018)	-€	372.128,62
SALDO	-€	24.384,26

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	9.083,58
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	9.083,58
SPESO (Gennaio - Dicembre 2018)	€	-
SALDO	€	9.083,58

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	57.347,75
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
scorporo vs Azienda Zero	-€	49.701,12
FONDO DISPONIBILE	€	7.646,63
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2018 corrispondente al 50% della quota individuale erogata in acconto (quota base+ maggiorazione L.P.)	-€	95.425,65
SALDO	-€	87.779,02
SALDO COMPLESSIVO FONDI	-€	103.079,69

incremento Risorse variabili derivanti dagli introiti della Libera Professione (valore anno 2018)	€	139.379,46
Residuo utile per conguaglio retribuzione di risultato	€	36.299,77
incremento Risorse variabili derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione di cui all'art.16 c.4-5 D.L.98/2011 (valore anno 2018 ipotizzato uguale al 2017)	€	114.557,42
Ipotesi risorse disponibili per conguaglio retribuzione di risultato	€	150.857,19

Per l'anno 2019, alla luce della disponibilità economica delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale e stante la necessità del rispetto della compatibilità dei costi di detta contrattazione con i vincoli economici-finanziari di bilancio, l'Amministrazione dal 01/10/2019, data di attuazione dell'Atto Aziendale, provvederà a dare corso all'affidamento degli incarichi dirigenziali secondo il nuovo Regolamento sull'affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali, riconoscendo per ciascuno di essi il trattamento economico (retribuzioni di posizione e di risultato) di cui alla seguente tabella:

TIPOLOGIA INCARICHI	INDIVIDUAZIONE INCARICHI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE Ruoli prof.le/tecnico *	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE Ruolo Amm.vo *	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNUALE
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa	€ 16.592,14	€ 16.050,83	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale Incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice	€ 7.687,66	€ 7.810,61	€ 9.500,00
Incarichi di Natura Professionale conferibili ai dirigenti con più di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarichi di Natura Professionale, compresi quelli di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 4.378,92	€ 4.589,94	€ 6.300,00
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)	Incarichi di natura professionale di base	€ 654,30	€ 728,62	€ 4.200,00
Dirigente equiparato		€ 3.836,86	€ 4.151,18	€ 4.200,00

* retribuzione di posizione (valori annuali comprensivi di tredicesima mensilità), secondo quanto disciplinato agli artt. 5 e 6 del CCNL 6/5/2010

Relativamente alla Retribuzione di Posizione, l'Amministrazione ritiene di dover prevedere una graduazione degli incarichi corrispondente agli importi del valore della Posizione Minima Contrattuale prevista dal CCNL al fine di aver un corretto utilizzo delle risorse disponibili entro l'ammontare del fondo, tenuto conto che tutti i dirigenti in servizio debbano avere la medesima retribuzione a parità di incarico indipendentemente da un eventuale momentaneo finanziamento per alcuni casi e che si dovrà dar corso all'assunzione di alcuni dirigenti, come citato nella relazione illustrativa.

Il valore dell'indennità di Struttura Complessa, pari a € 10.218 annuali (comprensiva si tredicesima) non verrà al momento modificato, al fine di non penalizzare ulteriormente la retribuzione dei dirigenti in servizio.

Pur in presenza di una esigua disponibilità del fondo di risultato, pari a €7.646,63, per l'anno 2018 si ritiene di riuscire a garantire la quota di conguaglio in ragione dell'ammontare delle risorse derivanti dagli introiti della Libera Professione e dai risparmi dei piani di razionalizzazione, che andranno ad incrementare il fondo. Dal 01/10/2019, il trattamento economico indicato in tabella costituisce l'importo stimato cui tendere in caso di totale raggiungimento degli obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa), del valore

massimo del punteggio acquisibile sulla scheda di valutazione DIV (performance individuale), dell'integrale presenza in servizio nell'arco dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione/cessazione che di assenza a vario titolo secondo la normativa vigente, nel limite dell'effettiva disponibilità delle fonti di finanziamento variabili citate e in relazione all'ammontare economico fruibile.

La quota di risultato verrà erogata in acconto mensile per un valore pari al 50%; tale acconto, in ragione dell'andamento storico della fonte di finanziamento relativa agli introiti dell'attività libero professionale, trova in ogni caso copertura economica. In sede di saldo, le quote annuali verranno rideterminate secondo i criteri sopra indicati, erogate in presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

Di seguito viene riportato un riepilogo teorico di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali, che tiene conto, come sopra descritto, di n.4 dirigenti non ancora assunti e di n.21 dirigenti in servizio con il costo totalmente a carico dei fondi contrattuali.

PREVISIONE SPESA TEORICA SECONDO NUOVO ORGANIGRAMMA ATTO AZIENDALE					
	Teste	Ind. Struttura Complessa	Posizione Minima Contrattuale CCNL	Retribuzione di Risultato	totale
Inc. UOC	9	10.218,00	16.592,14	15.000,00	41.810,14
Inc. UOS	12	-	7.810,53	9.500,00	17.310,53
Inc. lett.c)	4	-	4.589,94	6.300,00	10.889,94
Altri Dirigenti				4.200,00	
TOTALE DIRIGENTI	25				

Posizione Minima Contrattuale CCNL		
Ammvo	Prof/tecnico	
16.050,83	16.592,14	inc.lett.a) art.27 CCNL 1998/2001
7.810,53	7.687,66	inc.lett.b) art.27 CCNL 1998/2001
4.378,92	4.589,94	inc.lett.c) art.27 CCNL 1998/2001
4.151,18	3.836,82	dirig.equiparato

Totale stimato complessivo	91.962,00	261.415,38	274.200,00	627.577,38 *
		353.377,38		

* Per il calcolo della stima di spesa è stata considerata la Retribuzione di Posizione Minima Contrattuale più alta tra i ruoli prevista dal CCNL Per le n.4 teste con incarico inferiore alla lett.b), lo speso è stato stimato con il valore massimo, previsto per la lett. c)

	Fondo	Speso	Residuo
F. Posizione	347.744,36	- 353.377,38	5.633,02
F. Trat.Acc.	9.083,58	-	9.083,58
F. Risultato	7.646,74	- 274.200,00	266.553,26
	364.474,68	- 627.577,38	263.102,70

Risorse variabili che incrementeranno il "Fondo Risultato"

Risorse derivanti dagli introiti della Libera Professione (ipotizzata valore anno 2018)	139.379,46
Risorse derivanti dai risparmi del Piano di Razionalizzazione (ipotizzata valore anno 2017)	114.557,42
TOTALE IPOTESI RISORSE VARIABILI	253.936,88
Compensazione complessiva	9.165,82 **

** Tale negativo si stima di riassorbirlo in ragione dell'effettivo minor speso che verrà registrato per i dirigenti con incarico di UOC del Ruolo amministrativo e per i dirigenti equiparati, oltrechè per lo storno del costo di alcuni dirigenti, imputato a specifici finanziamenti.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché un'ipotesi di risorse integrative aggiuntive, vengono interamente inseriti nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010², i contenuti dei verbali di mancato accordo e di concertazione ad esito negativo sottoscritti, rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2018 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente, le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo l'ammontare dei debiti nei confronti del personale, verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

² **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani, 1 - 35138 Padova

Verbale n. 39 del COLLEGIO SINDACALE del 09/08/2019

In data 09/08/2019 alle ore 11,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Il Collegio si riunisce in data odierna esclusivamente per fornire il parere di propria competenza in ordine ai seguenti punti afferenti le contrattazioni integrative:

- 1) Preintesa sottoscritta con le OOSS Area Comparto Sanità in data 31/07/2019
- 2) Disponibilità delle risorse fondi contrattuali anno 2018 Area Dirigenza Medica
- 3) Fondi contrattuali anno 2018 Area Dirigenza Sanitaria
- 4) Verbale ad esito negativo sottoscritto con le OOSS Area Dirigenza PTA in data 31/07/2019



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/08/2019 alle ore 11,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 47444 del 05/08/2019 presso la sede del Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani n.1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL 2008/2009 Il biennio area Dirigenza PTA artt. 8-9-10 che disciplinano i fondi contrattuali rispettivamente per la retribuzione di posizione, trattamento accessorio e retribuzione di risultato, art. 52 CCNL 1998/2001 che prevede l'utilizzo di eventuali residui dei fondi per la retribuzione di posizione e trattamento accessorio temporaneamente nel fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 47444 del 05/08/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 47444 del 05/08/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

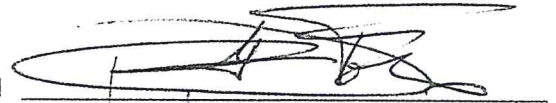
Eventuali ulteriori osservazioni:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



LORENZO VALENTINI



*V.P.V.
Com. Anon*

